

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה			
1	20 10	<p>פרק ראשון: ניהול (40 נקודות)</p> <p>נדרש לענות על שתי מבין השאלות 1-3 (לכל שאלה – 20 נקודות).</p> <p>מבוא לתורת הארגון ושינוי ארגוני</p> <p>א.</p>	100	<p>5x10% לכל סיווג; 5x10% לכל נימוק מהפתיח</p>			
					קריטריון	חברת "אופטים" בע"מ	נימוק מתוך הפתיח
					תחום הפעילות	ארגון עסקי (מסחרי ושירותי) המספק מוצרים ושירותים בתחום האופטיקה	מציעה משקפיים אופנטיים ואיכותיים; ללקוחות ניתן גם ייעוץ מקצועי
					מגזר הפעילות / מטרת הפעילות	המגזר הפרטי / ארגון עסקי שמטרתו להפיק רווחים	חברה בע"מ שמוכרת במחירים אטרקטיביים
					טכנולוגיה	היי-טק	חברה תומכת בחדשנות / תוכנה חדשנית שפיתחה החברה / התאמת עדשות במכשור מתקדם, מרחוק
					צורת הבעלות	חברה בע"מ פרטית	אופטים בע"מ
					מרחב הפעילות הגאוגרפי	מקומי (לוקלי)	משווקת ללקוחות בארץ
					10	20	<p>ב. התצורה הארגונית של אופטים בע"מ היא ארגון וירטואלי. שני מאפיינים של ארגון וירטואלי, והסברם: – <u>הימצאותו במרחב מדומה/ ארגון ללא גבולות:</u> מבחינת הלקוח אין לארגון כתובת ברורה או גבולות מוגדרים, כלומר אין לו קיום פיזי במקום גאוגרפי כלשהו. הארגון קיים כאתר באינטרנט בלבד. גם העובדים בארגון כזה פועלים בחלל פתוח וחסר גבולות. הארגון "פורץ" לבית הלקוח או למשרדו. בהיותו אתר במסך המחשב, הארגון – על שלל המוצרים והשירותים שהוא מציע – יכול להימצא בכל מקום שבו הלקוח יתחבר לאינטרנט. <u>ציטוט:</u> "החברה פועלת כ'אופטיקה ברשת'... עד בית הלקוח"; "מכירה מקוונת של משקפי ראייה מתאפשרת בזכות תוכנה חדשנית שפיתחה החברה".</p>

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה
		<p>הארגון מיוצג במוחו של הלקוח על-פי המידע המועבר אליו באמצעות המחשב. אתר האינטרנט הוא סימולציה לארגון החי, האמיתי, הבונה את תדמיתו באמצעות מסרים, תמונות, צבעים, אנימציה ועוד.</p> <p><u>ציטוט:</u> "מכירה מקוונת של משקפי ראייה" / "מציעה ללקוחות בארץ משקפיים אופנתיים ואיכותיים, מסגרות ועדשות במחירים אטרקטיביים".</p>		
2	20	<p>קבלת החלטות ויזמות</p>		
	10	<p>א. 1. הגישה (מודל) לקבלת החלטות שנקט ליאור היא היוועצות משותפת (קבוצתית). כאשר מדובר בנושאים מורכבים, קבוצה יכולה לקבל החלטה טובה יותר בשל הסינרגיה שנוצרת ממפגש הדעות ובשל האיזון שיוצרת חשיבה ביקורתית.</p> <p><u>ציטוט:</u> "ליאור כינס את עובדיו לסדרת ישיבות שבהן נערכו דיון מעמיק בבעיה וסיעור מוחות והועלו חלופות לפתרון שאלת המשך הפעילות של העסק".</p> <p>2. הנחות היסוד של המודל הרלוונטיות לעסק של ליאור:</p> <ul style="list-style-type: none"> • המטרות, הערכים והאמונות משותפים לכלל חברי הקבוצה – "עובדים מסורים המאמינים בעסק ובמטרותיו ושותפים לאתגריו"; השפעת חברי הקבוצה מבוססת על מומחיותם – "בצוות העובדים וטרינרים מנוסים"; תקשורת פתוחה בין חברי הקבוצה, ומעמד החברים שוויוני – "קיימים יחסים טובים בין חברי הצוות". • המציאות הארגונית שבה צריכות להתקבל החלטות היא דינמית, מורכבת ולא ודאית – "שוק מוצרי המזון לבעלי חיים הוא שוק תחרותי"; מקבל ההחלטות מוגבל בשליטתו על התהליך ("לאחר כמה חודשים התברר שאין ביקוש מספיק לשירות כזה") ומושפע מערכים אישיים, מיכולות מקצועיות ומניסיונו הקודם ("ליאור, וטרינר צעיר"). • המנהל יתבסס בעבודתו פחות על שליטה ויותר על בניית יחסים עם הצוות, באמצעות פיתוחן של נורמות שמקורן בחזון משותף לכולם – "קיימים יחסים טובים בין חברי הצוות... נערכו דיון מעמיק בבעיה וסיעור מוחות והועלו חלופות... עובדים מסורים המאמינים בעסק ובמטרותיו ושותפים לאתגריו". 	100	<p>תת-סעיף 1: 20% לגישה; 20% להסבר; 10% לציטוט; תת-סעיף 2: 2x12.5% לכל הנחת יסוד; (נדרש לציין שתיים); 2x12.5% לכל ציטוט</p>

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תוכנית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

הנחיות להערכה	ניקוד ב-%	פתרון	ניקוד בנק'	השאלה
2x50% לכל תת-סעיף	100	<p>ב. 1. חקר שוק מאפשר להימנע מכישלון הנובע מביטחון לא מבוסס שהמוצר אכן מתאים לדרישת הלקוחות, שתהיה לו דרישה בשוק. הוא מאפשר להבין עד כמה הבעיה חשובה ללקוח ואילו הם הפתרונות המוצעים בשוק. כדי להצליח בהקמת מיזם חייבים לבנות מודל עסקי מסודר שממוקד בקהל היעד ובהבנתו לעומק; מאפשר לבדוק מי זקוק הכי הרבה למוצר. חשוב להגדיר מהי הבעיה המהותית של קהל היעד שאליו מעוניינים לפנות, מהי הצעת הערך לקהל היעד ומהו היתרון התחרותי (האם הפתרון המוצע טוב יותר מהפתרון שכבר קיים בשוק).</p> <p>2. לצורך הקמת שותפות בין ליאור לגלית היה חשוב לגבש הסכם בין היזמים המשתתפים בייסוד החברה כבר עם תחילת המיזם - "הסכם מייסדים". ההסכם נועד להבהיר את היחסים בין היזמים ולסייע במניעת אי-הבנות בהמשך. בהסכם מסכמים מראש את כללי התפקוד של "המייסדים" במצבים מסוימים (הצלחות ושיבושים) ועליהם יש הסכמה מלאה. על ההסכם חתומים "המייסדים".</p>	10	

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה
3	20	<p>מנהיגות ושינוי ארגוני</p> <p>א. 1. סגנון המנהיגות המאפיין את אלעד – מנהיגות מעצבת.</p> <p><u>נימוק על-פי הפתיח:</u> יוצר שינוי משמעותי בחיי הכפופים לו. הוא מבסס את מנהיגותו על אישיותו ותכונותיו שעשויות לחולל שינוי מהותי.</p> <p>סגנון המנהיגות המאפיין את שירה – מנהיגות מתגמלת.</p> <p><u>נימוק על-פי הפתיח:</u> מבססת את מנהיגותה והנהגתה על עקרון שכר ועונש [ולפיכך אינה מביאה לפריצת דרך או לשינוי גדול אלא שומרת על הקיים].</p> <p>2. מקור המנהיגות של אלעד – מנהיגות מולדת.</p> <p><u>נימוק על-פי הפתיח:</u> אלעד ידוע כמנהיג כריזמטי ובעל ביטחון עצמי, איש ערכי שבהתנהלותו יוצק משמעות לערכים שהוא מאמין בהם. אלעד חולל שינוי משמעותי בחיי העובדים הכפופים לו בחברה בזכות אישיותו וחזונו.</p> <p>מקור המנהיגות של שירה – מנהיגות נרכשת.</p> <p><u>נימוק על-פי הפתיח:</u> שירה ניכרת ביכולת למידה גבוהה, בהתמדה ובמוטיבציה גבוהה להשגת מטרות החברה.</p>	100	<p>2x12.5% לכל סגנון מנהיגות; 2x12.5% לכל נימוק; 2x12.5% לכל מקור מנהיגות; 2x12.5% לכל נימוק</p>
8	8	<p>ב. 1. סוג השינוי הארגוני שנקטה חברת עזריאלי – שינוי מבני.</p> <p><u>נימוק על-פי הטקסט:</u> "לא ימונה מנכ"ל לתחום הקניונים, והוא יעבור לאחריות גדעון אברהמי, מנהל תחום המשרדים בקבוצה" – מדובר בשינוי בהגדרת התפקידים, באופי חלוקת המשימות, ביחסים בין המחלקות ובסמכויות בארגון.</p> <p>2. שינוי מבני, בשל היותו שינוי מהותי, עלול לעורר התנגדות פנימית בארגון. לפיכך, נחוץ סוכן שינוי. סוכן שינוי הוא בעל תפקיד בארגון או מחוצה לו, שמבין את משמעות השינוי ואת הדחיפות בהחלתו ויש לו יכולת השפעה בארגון. הוא יהיה אחראי לביצוע השינוי ויוכל להסביר זאת לכלל המערכת ולמזער התנגדויות שיכולות לעכב את השינוי.</p> <p>אפשרי גם: שינוי אנושי.</p>	100	<p>30% לסוג השינוי; 30% לנימוק ע"פ הטקסט; 40% לסוכני שינוי</p>

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה
4	20	<p>פרק שני: ניהול משאבי אנוש (40 נקודות)</p> <p>נדרש לענות על שתיים מבין השאלות 4-6 (לכל שאלה – 20 נקודות).</p> <p>הדרכת עובדים ופיתוח קריירה</p>	100	33.3% לכל גורם
	10	<p>א. גורם אחד שיש להתחשב בו בכל רמה כאשר בונים תוכנית הדרכה:</p> <p><u>ברמת הארגון</u></p> <p>יעדי הארגון ותוכניות העבודה – יש לוודא שתוכנית ההדרכה תומכת בתוכניות העבודה הארגוניות ומכשירה את העובדים בכלים הנחוצים על מנת להוציאן לפועל; הדרכות הנדרשות על-פי חוק, כמו בטיחות, מניעת הטרדה מינית.</p> <p><u>ברמת העיסוק</u></p> <p>אילו הדרכות נדרשות לכל אחד מהתפקידים בארגון על מנת שהעובדים בתפקיד יבצעו אותו כנדרש; אילו מיומנויות נדרש להקנות לבעלי התפקידים.</p> <p><u>ברמת העובד היחיד</u></p> <p>אילו הדרכות העובדים רוצים; אילו הדרכות יאפשרו להם להתפתח באופן אישי ומקצועי.</p>	100	
	10	<p>ב. פיתוח קריירה ארגונית הוא מעבר של עובדים בין תפקידים שונים בארגון. מעבר בין תפקידים מותנה בעמידה בדרישות פורמליות ושליטה במיומנויות מסוימות, ותוכנית הדרכה יכולה להקנות לעובדים את המיומנויות שיאפשרו להם להתקדם לתפקידים אחרים בארגון.</p> <p>תוכנית הדרכה שיש בה הלימה בין תחומי העניין, הרצונות והערכים של העובד ובין המקצוע, תחום העיסוק וסביבת העבודה שלו יוצרת לעובד פרופיל תעסוקתי לשנים הבאות, דבר שיכול לשמר אצלו שביעות רצון, מוטיבציה, התמדה והצלחה לאורך זמן.</p>	100	

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה
5	20	<p>מקורות וכלים לגיוס עובדים, קליטה וחברות</p> <p>א. שני כלי גיוס המתאימים ביותר לגיוס האדריכלים, והסבר לבחירה בכל כלי:</p> <p>- <u>חברת השמה מקצועית</u> - חברות המתמחות באיתור עובדים ומגייסות אותם לארגונים לפי דרישת הארגון והתפקיד המוגדר. חברת השמה יכולה לחסוך לחברה זמן ולתרום מהידע והניסיון שלה כדי למצוא את העובדים המתאימים ביותר לתפקיד הייחודי.</p> <p>- <u>ציד ראשים</u> - מתאים לתחום ההיי־טק או לתחומים ייחודיים. ניתן לאתר מועמדים מתאימים ומוכשרים שעובדים כרגע אצל מעסיק אחר. בדרך כלל יש לפתות את העובד בהצעת שכר ותנאים טובים יותר משיש לו בעבודתו הנוכחית.</p> <p>- <u>חבר מביא חבר</u> - בשיטה זו עובדים מתוך הארגון ממליצים על חברים ומכרים כמועמדים לתפקיד בתוך הארגון. היתרונות הם שהעובד המציע בוחן התאמה ראשונית מתוך הכרתו את הארגון ואת חברו, ולעובד המציע יש אינטרס להמליץ על מועמד ראוי, וגם החבר ישתדל שלא לאכזב.</p>	100	<p>2x25% לכל כלי גיוס; 2x25% לכל הסבר</p>
	10	<p>ב. גישתה של שרון יכולה לטייב את תהליך הקליטה והחברות. למנהל הצוות תפקיד מרכזי בתהליך הקליטה של האדריכלים על מנת שקליטתם בעבודה תהיה חלקה. המנהל צריך לקיים תיאום ציפיות עם העובד, לחבר אותו לערכים ולנורמות הארגוניות, להגדיר לו את תפקידו ומה מצופה ממנו במסגרת עבודתו, לבנות לו תוכנית עבודה ולוודא שהוא מבצע את תפקידו כהלכה. לעומת זאת, גישתו של גיא יכולה לפגוע בקליטת האדריכלים באופן כזה שהם לא יקבלו הסבר והנחיה מסודרת לגבי התפקיד והציפיות מהם, דבר שעלול לגרום לביצוע התפקיד באופן שאינו תואם את הציפיות, להתארכות תקופת הלימוד ולתסכול של העובדים.</p>	100	<p>30% לבחירה בגישה של שרון; 70% לנימוק</p>

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה														
6	20 10	<p>ניהול משאבי אנוש והערכת תפקוד עובדים</p> <p>א. נדרש למלא את הטבלה עבור ארבעה תפקידים:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>תפקיד מחלקת משאבי אנוש</th> <th>ציטוט מן הפתיח</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. תכנון מחדש של משאבי אנוש בארגון</td> <td>20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש; 10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה; החברה תגייס חמישה מהנדסים נוספים</td> </tr> <tr> <td>2. טיפול בפרישת עובדים</td> <td>10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה</td> </tr> <tr> <td>3. גיוס עובדים</td> <td>החברה תגייס חמישה מהנדסים</td> </tr> <tr> <td>4. העסקת עובדים</td> <td>20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש</td> </tr> <tr> <td>5. מיון וברירה של עובדים</td> <td>20% מהעובדים ימוינו</td> </tr> <tr> <td>6. פיטורי עובדים</td> <td>10% מהעובדים יפוטרו</td> </tr> </tbody> </table>	תפקיד מחלקת משאבי אנוש	ציטוט מן הפתיח	1. תכנון מחדש של משאבי אנוש בארגון	20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש; 10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה; החברה תגייס חמישה מהנדסים נוספים	2. טיפול בפרישת עובדים	10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה	3. גיוס עובדים	החברה תגייס חמישה מהנדסים	4. העסקת עובדים	20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש	5. מיון וברירה של עובדים	20% מהעובדים ימוינו	6. פיטורי עובדים	10% מהעובדים יפוטרו	100	<p>4x12.5% לכל תפקיד; 4x12.5% לכל ציטוט</p>
			תפקיד מחלקת משאבי אנוש	ציטוט מן הפתיח														
			1. תכנון מחדש של משאבי אנוש בארגון	20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש; 10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה; החברה תגייס חמישה מהנדסים נוספים														
			2. טיפול בפרישת עובדים	10% מהעובדים יקבלו הצעת פרישה														
			3. גיוס עובדים	החברה תגייס חמישה מהנדסים														
			4. העסקת עובדים	20% מהעובדים ימוינו ויועסקו בחברה מחדש														
			5. מיון וברירה של עובדים	20% מהעובדים ימוינו														
			6. פיטורי עובדים	10% מהעובדים יפוטרו														
			10	10	<p>ב. הערכת עובדים מאפשרת לזהות כישורים ותכונות של מנהיגות בין העובדים ולשמש כבסיס להחלטות של קידום עובדים, הדרכה, ניהול קריירה, שכר, מתן תגמולים ותמריצים, מענקים, ימי כיף ועוד. הערכת עובדים יוצרת אצל העובדים ציפייה לתגמול הולם, הן תגמול חומרי והן תגמול בלתי חומרי. תהליך ההערכה הוא אחד התהליכים החשובים שמבצע הארגון; תהליך זה גורם לעלייה במוטיבציה של עובדים. יצירת מדיניות הערכה מסודרת ומובנית תוכל לסייע בשימוש נכון בכל אחד מסוגי התגמול, הן החומרי והן הבלתי חומרי, אשר יתרמו תרומה ניכרת לעמידה ביעדים, לתחושת ההערכה של העובדים ולשביעות רצונם.</p> <p>ככל שהעובד מוערך, כך גדלה הציפייה שלו לקבל תגמולים שונים, שהולמים את מאמציו והשקעתו בעבודה. העובדים יכולים לקבל תגמולים חומריים כמו שכר, בונוסים, מענקים, וגם לקבל תגמולים בלתי חומריים כמו טקס עובד מצטיין, תעודת הוקרה, פרגון מצד המעסיק, כיבוד צרכיו ויחסי עובד-מעביד תקינים.</p>	100	<p>60% לקשר בין הערכה לתגמול; 40% להתייחסות לסוג התגמול</p>											

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תוכנית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

השאלה	ניקוד בנק'	פתרון	ניקוד ב-%	הנחיות להערכה
7	20	<p>פרק שלישי: מבוא לכלכלה ומימון (20 נקודות)</p> <p>נדרש לענות על שאלה אחת מבין השאלות 7-8 (לכל שאלה - 20 נקודות).</p> <p>מבוא לכלכלה: שיווי משקל בשוק המוצר; התערבות הממשלה בשוק מוצרים; מימון: ערך נוכחי</p> <p>א. 1. סרטוט עקומות הביקוש וההיצע של מלח שולחן במשק "גביש":</p>	100	<p>40% לסרטוט; 3x20% למחיר, לכמות הנרכשת ולהוצ' הצרכנים</p>
	7	<p>2. בנקודת שיווי המשקל: - המחיר: 3 ש"ח לק"ג - הכמות הנרכשת: 130 ק"ג - סך הוצאות הצרכנים על מלח שולחן: $3 \cdot 130 = 390$ ש"ח</p>		
6	6	<p>ב. הממשלה קבעה כי מחירו של מלח שולחן במשק "גביש" לא יעלה על 2 ש"ח לק"ג.</p> <p>1. סיבה אפשרית אחת לקביעת המחיר על ידי הממשלה: הממשלה רואה במלח השולחן מוצר בסיסי, ומבקשת להגדיל את הכמות הנרכשת ממנו (להיטיב עם הצרכנים), ולכן קובעת מחיר מקסימום, שהוא זול יותר מהמחיר שהיה קיים במשק.</p> <p>2. <u>במחיר 2 ש"ח לק"ג:</u> הכמות המוצעת: 110 ק"ג, שהיא קטנה מכמות ש"מ, שכן במחיר נמוך זה היצרנים יעדיפו למכור פחות מלח.</p>	100	<p>30% לסיבה; 30% לעודף ביקוש; 40% לגודל העודף</p>

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

הנחיות להערכה	ניקוד ב-%	פתרון	ניקוד בנק'	השאלה
		<p>הכמות המבוקשת: 170 ק"ג, שהיא גדולה מכמות ש"מ, שכן במחיר נמוך זה הצרכנים יעדיפו לקנות יותר מלח.</p> <p>ולכן יהיה עודף ביקוש למלח שולחן, שגודלו: $170 - 110 = 60 \text{ kg}$</p>		
	100	<p>שיעור הריבית החודשית: $r = 1.5\% = 0.015$</p> <p>תקופת ההלוואה בחודשים: $t = 12$</p> <p>ערך עתידי: $FV = 200,000$</p> $PV = \frac{FV}{(1+r)^t} = \frac{200,000}{(1+0.015)^{12}}$ <p>ש"ח $PV = 167,277.48$</p>	7	
		<p>מבוא לכלכלה: שיווי משקל בשוק המוצר; התערבות הממשלה בשוק מוצרים; מימון: ערך עתידי</p>	20	8
4x25% לכל השפעה	100	<p>שני המוצרים הם מוצרים תחליפיים, ולכן – עקב ירידת מחיר התשלום החודשי הקבוע באתרי החדשות, צרכנים יעברו מקריאת עיתונים מודפסים לקריאה במרשתת:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הביקוש לעיתונים מודפסים יקטן - היצע העיתונים המודפסים לא ישתנה - המחיר לגיליון ירד (יהיה נמוך מ-6 ש"ח) - כמות הגיליונות הנרכשת תקטן (תפחת מ-800) 	7	
25% למחיר מינימום; 25% לסיבה אחת; 25% לעודף היצע; 25% לנימוק	100	<p>אם נקבע שמחירו של עיתון מודפס יהיה לכל הפחות 10 ש"ח לגיליון – מחיר גבוה ממחיר שיווי המשקל של עיתון מודפס – זה מאפשר ליצרני העיתונים המודפסים למכור כל גיליון במחיר של 10 ש"ח ומעלה, כלומר מדובר במחיר מינימום.</p> <p>סיבה אפשרית אחת לקביעת מחיר מינימום על ידי הממשלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הממשלה מבקשת לסייע ליצרני העיתונים המודפסים, ולאפשר להם לגבות מחיר גבוה יותר על עיתון מודפס. - משיקולי איכות הסביבה, הממשלה מבקשת לצמצם את היקף השימוש בנייר, ולכן מעלה את מחירי 	6	

דגם תשובות לשאלון השלמה ללימודי תעודה על-תיכונית במגמת ניהול עסקי, סמל 771701, אביב תשפ"ד

הנחיות להערכה	ניקוד ב-%	פתרון	ניקוד בנק'	השאלה
		<p>העיתונים המודפסים כך שהצרכנים יבקשו לרכוש פחות עיתונים מודפסים.</p> <p>2. במחיר המינימום שקבעה הממשלה ייווצר במשק עודף היצע של עיתונים מודפסים.</p> <p><u>נימוק</u>: הכמות המבוקשת של צרכני המשק לעיתון מודפס תקטן, כי מחירו יקר יותר. מנגד, הכמות המוצעת של יצרני העיתונים המודפסים תגדל, כי במחיר גבוה יותר הם יבקשו לייצר ולהרוויח יותר. מכאן שהכמות המוצעת של עיתונים תהיה גדולה מהכמות המבוקשת.</p>		
	100	<p>ג. חישוב ערך עתידי של סדרת תזרימים שווים בסוף כל תקופה:</p> <p>התזרים החודשי בש"ח: $P = 400$</p> <p>הריבית החודשית: $r = 3.5\% = 0.035$</p> <p>התקופה – שנתיים, ובחודשים: $t = 24$</p> <p>חישוב הסכום שיצטבר בתוכנית החיסכון:</p> $FV = P \cdot \frac{(1+r)^t - 1}{r}$ $FV = 400 \cdot \frac{(1+0.035)^{24} - 1}{0.035}$ <p>ש"ח $FV = 14,666.61$</p>	7	