

איתור מגוון החוזקות "בכוחי לזהות את כוחי"

מודעות לחוזקות ופעולות למימושן, תחזק את יכולת הפעולה של הפרט להתמודדות באומץ עם מגוון משימות ובכך להיות AGENCY. זיהוי מגוון החוזקות מעלה את הדימוי העצמי החיובי ואת תחושת המסוגלות ומהווה מנוף לצמיחה אישית.

למשל: אנשי צוות ותלמידים נושאים תפקידים ומובילים מהלכים, העולים בקנה אחד עם החוזקות והחלומות שלהם; "חקר חוזקות" – תרגול רפלקטיבי לזיהוי מגוון חוזקות באופן אישי ותרגילי שיקוף של חוזקות בין המשתתפים; יצירת מבנים לזיהוי ופיתוח חוזקות: קורסי בחירה, תלמידים מלמדים, התנדבות בקהילה מחוץ לכותלי ב"ס; תעודות הצטיינות לכולם המשקפות את מגוון החוזקות



עד כמה מערכת השעות מאפשרת **מבנים ארגוניים גמישים** המזמנים בחירה בהתאם לחוזקות הצוות והתלמיד?

אילו מנגנונים קיימים הנותנים ביטוי **למגוון החוזקות של כל תלמיד / מורה / הורה?**

קישור למחווון ארגוני

