

# إكتشاف متنوع نقاط القوة "بمقدوري اكتشاف قوتي"

وعى لنقاط القوة وأنشطة لتحقيقها، من شأنه أن يقوي قدرة عمل كل فرد على التعامل بشجاعة مع متنوع المهام وأن يصبح بذلك وكيلاً **AGENCY**. تشخيص متنوع نقاط القوة من شأنه أن يرفع التصور الذاتي الإيجابي والشعور بالاقتدار ويشكل رافعة للنمو الذاتي.

**مثلاً:** أعضاء الطاقم والتلاميذ يحملون مناصب ويقودون سيرورات، تتماشى مع نقاط قوتهم وأحلامهم؛ "دراسة نقاط القوة" - تمرين تأملي لتشخيص متنوع نقاط القوة ذاتياً وتمارين عكس نقاط القوة بين المشاركين؛ خلق قوالب لتشخيص وتطوير نقاط القوة - دورات اختيارية، تلاميذ يعلمون، تطوع في المجتمع خارج نطاق المدرسة؛ شهادات امتياز للجميع والتي تعكس متنوع نقاط القوة

?

إلى أي مدى يُتيح البرنامج مباني تنظيمية مرنة  
تستدعي اختيارات بحسب نقاط قوة الكادر  
والتلميذ؟

أية آليات قائمة تعكس متنوع نقاط  
قوة كل تلميذ / معلم / وليّ أمر؟

رابط للمؤشر التنظيمي

