

מודל חניכה אישי להעצמת מנהיגות ביניים

שלב החניכה האישית של בעל התפקיד ותהליך גיבוש היעדים האישיים הוא שלב משמעותי בתהליך העצמת מנהיגות הביניים. הוא מאפשר לכל אחד מבעלי התפקידים לסמן כיווני התפתחות רצויים ולתכנן כיצד הוא מרחיב את "גבולות הגזרה" של התפקיד ומשדרג את העשייה שלו. עבודת החניכה לבעל התפקיד על-ידי מדריך מרום ברמה האישית הוא משמעותי ביותר. שכן, הוא מאפשר פיתוח אישי ומקצועי של בעל התפקיד: אופני הפעולה של בעל התפקיד, הממשק בינו לבין גורמים נוספים, ותחומי השיפור הנדרשים בעבודתו. "מודל החניכה האישי להעצמת מנהיגות הביניים" יכול לסייע למדריך מרום לנהל תהליך חניכה אישי עבור בעל תפקיד תוך התייחסות לארבעה ממדים.

