

בעניין :

נגד

**מנהל אגף בכיר מעונות יום ומשפחותוניים לגיל הרך (המומנה).**

### החלטה – עיכוב ביצוע

בפני בקשה לעיכוב ביצוע החלטת הממונה מיום 22 בנובמבר שלא ליתן לעוררת "אישור העסקה להפעלת מעונות יום לפחותות".

ההחלטה הממונה ניתנה נוכח תיק חקירה הקיים לעוררת בחשד לעבירות מיום 11 בינואר 2022 של השמדת ראיות, שיבוש מהלכי משפט, תקיפה סתם – קטן עיי' אחראי והתעללות פיזית או نفسית בחסר ירע.

לגביה אישרונו בעטיו נפתח תיק החקירה, טוענת העוררת כי מדובר בתלונת שווה שהוגשה על-ידי אמא על סמך שפה בוטה בשיחתה שהוקלטה בין שתי נשות צוות בגן.

### עיקר טענותיה של העוררת:

1. המבקשת מפעילה מעון יום, בו 6 גנים ו-25 סייעות, מזה שניים ללא שהתקבלה תלונה כלשהי על הפעולות במעון.
2. לפי טענת המבקשת, מדובר בתלונת שווה אשר הוגשה על-ידי אמא לפועל במעון אשר הקליטה שיחה בין נשות צוות במהלך "זמן חצר" בוגע לבנה. לטענת המבקשת כפי שנכתב בשימוש לפני ההחלטה הממונה: "הAMILIM שנאמרו אינם בגין אלימות מילולית אלא שיחה אישית של העובדות. נכון שלא היה נעים לשמעו בתרגום את המילים שנאמרו אבל אין קלילות או גידופים כלפי הילד או הילדים האחרים. נכון שזמן חצר אינו זמן מתאים לשיחות בין הוצאות אבל הדבר כבר נעשה והפקנו לקוחות מהמקורה. בהקלטה היו עוד כמה משפטים בטון גבוה אבל שוב לא הייתה אלימות מילולית או פיזית כלפי אף ילד. בנוסף, שומעים את הילד של האמא המתלונת בוכה ואכן הגנת שיקופה לאמא לאורך כל התקופה שקשה הילד במערכות לחצר, לחדר האוכל ולכיתה. לא הוסתר שום מידע."
3. כמו כן, טוענת המבקשת כי לא היו שיבוש או השמדת ראיות.
4. בבקשתנו נטען כי רק החודש בווצה השלמת חקירה מול המבקשת, כאשר לפי הנסיבות בקשה, התיק הגיע לידי הפרקליטות כבר בחודש Mai 2022 (לפנינו כשבועה חדשניים). לטענת ב"כ העוררת, התיק חזר לפרקליטות לאחר השלמת חקירה, ולהערכתו הוא צפוי להיסגר בתקופה של 45 יום.

## דיון והחלטה

המקרה מעלה סוגיות רוחב רבות הנובעות מיחודו של חוק הפקוח, המורכבות הכרוכות ביישומו של חוק חדש ולא-סטנדרטי. כל זאת תוך כדי שינוי כללי של התיקשות המדינה למענות היום, וambilי שנייתן מענה בחוק או בנהלים לשאלות הדורשות לצורך בירור המקרים המובאים בפני הממונה או הוועדה. אair רק אתמעט הדרוש לחילטה לעת זה במסגרת החלטה על עיכוב ביצוע, מבלי להעמיק.

1. הממונה סמך את החלטתו בעניינו על נוהל בדיקת רישום פלילי לצורך הנפקת רישיון הפעלה למען יום (להלן – נוהל רישום פלילי). נוהל זה נדרש לממונה בהפעלת שיקול הדעת המוקנה לו בסעיף 15 לחוק הפקוח.

ס' 15 לחוק הפקוח מenna לממונה סמכות רחבה מאוד ורחגה ביחס להעסקת עובדים במענות יום; ומחייב את הממונה לאשר באופן ממש העסקת כל עובד, ובמסגרת זאת לאשר כי לא הורשע ולא תלויים ועומדים נגדו הליכים פליליים בעבירה שמאפת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי שיועסק במענות יום (עד ראו בערך מס' 20/61). תחת ההגדרה של "הליכים הפליליים" נכנסת קשת רחבה של הליכים, מתיק חקירה ועד הליך פלילי המתנהל בביב"ש. בעוד שהרשה עדין מניה בפני הממונה מצג עובדתי חלוט, כתוב אישום מצג עובדתי שנטע לאחר חקירה ובדיקה של מערכות אכיפת החוק, תיק חקירה יציג גם תלונה בשלבי בדיקה וחקירה שונים שאיננו יכולים להבחין ביניהם. במימוש הסמכות אין ספק שיש מקום להבחן בין מקרה בו מדובר בהרשעה לעומת "הליכים פליליים בהasd לביצוע עבירה כאמור".

כלומר, שיקול הדעת וההליכים לקבלת החלטה אשר מצופה מהממונה להפעיל ולקיים קודם לקבלת החלטה שונים כאשר בסיס להחלטה הוא הרשעה קיימת, כתוב אישום או תלונה במשטרה, אלא שנוהל רישום פלילי אינו מבחין בין המקרים.

2. הממונה סמך, כך לפי סעיף 3 בחלטתו, על חזקה לפיה ביחס לכל עבירה המופיעה בחלק אי' לנוהל הרישום הפלילי, אפילו הנחשד בה לא ראוי שיועסק במעון יום, וזאת מפני מהותה וחומרתה של העבירה. עוד עולה מסעיף 3 בהחלטה הממונה, כי על המבקש את ההעסקה, גם אם הוא רק חשוד בשלבים מוקדמים של חקירה, מוטל הנטול להפריך את החזקה כאמור. העברת הנטול אל המבקש את העסקה אינה תוכאה פשוטה, וברכי איין לבקשת גישה לחומרה החקירה המתנהלת נגדו. במקרה זה מדובר בבעלות מעון, אך ברוב המקרים מדובר במקרים של יכולת כלכלית זעומה ממש שספק אם יש לאל ידע לפנות לליוואי משפט.

3. ממועד האירוע שנחשד כעבירה ועד להחלטת הממונה החלו כ-10 חודשים, ממועד האירוע ועד היום עברה כולה. עם זאת, לא הוצג ע"י הממונה פירוט או מידע אודורט האירוע עצמו. ברור לוועדה שקיים קשיים בהעברת מידע מהמשטרה או הפרקליטות לממונה. זהו מצב נתון בפני הוועדה וגם בפני הממונה, אך לא ניתן להתעלם ממנו בשיקולי ההחלטה.

לסיכום, על הממונה מוטל תפקיד מורכב ועדין הנדרש לייצר מערכ הגנה נטול סיכון עד כמה שנייתן סביר פוטות שיכולה לדיבור והתנוועה שלהם עדין לא הבשלו, תוך הגיע מינימלית בחופש העיסוק של המבקשים לעסוק במענות היום. יזכיר, כי הוועדה ערה לכך שמשרד החינוך קיבל לידי רק לאחרונה את האחריות למענות היום עשויה לעבודה הרבה לשכלל את מערכ בחינת העסקות של עובדים לפי ס' 15 לחוק כשברקע קשיים אובייקטיביים, אלא שהדרך עוד לא הסתיימה.

nocah kel alah, v'peret nocah ha'ubeda sh'hachlata hammona la atiyachsa letunot ha'msivoimot she'houlu be'uniina shel  
ha'mbekashat b'sker um ha'irou b'gyno naftha tik hakirah, ani mo'zat matom lehorot ul'uyeb bi'itzu hachlata.

la'alem me'uni ci medobar ba'hshad le'abira maziaha be'chuk ai' lenohal b'dikat ha'reishom ha'felili sh'lefi ha'tuna  
ha'terachah k'lefi ha'p'utot ha'sho'otim b'me'oun. ha'zeh sheni shel ha'mtavu hoa sh'b'nisivot ha'mkara ha'tovata ushiva  
la'hiyot sagira ha'me'oun colo, la'achar ha'sekha shel shanim rbo'ot m'atz ha'urora. Ra'ou le'uniin zeh ha'chlata le'uyeb bi'itzu  
be'ur 25/22.

ba'hatams, ue'yeb ha'bi'etzu yihya sheloshah chodshim bel'd b'mhalcam ha'tik yoba b'pni ho'ouda.

### ha'chlata

ba'hatams le'smekhoni l'pi hok ha'fikhot u'l'pi si' 33 la'ruk b'tei din manhalim, ha'tshniv-b-1992 ani k'vusat ue'yeb  
bi'itzu ed liyom 30 ba'april 2023.

am t'ret ushta kon, ha'mbekashat t'gish uror ba'hadam sh'ken ha'mo'ad le'hagashat ha'urur chaf.

batshuba le'urur hammona itiyachs l'kul ha'chomer u'chovot ha'datut ha'kiyimot aczo b'ichs le'me'oun otavo manhalat ha'mbekashat,  
u'isbar ha'as u'ciz'el ala' shofcim c'chel oror ul'tanhilot me'oun c'leshu u'ma ni'tan l'limod mahem legavi ha'me'oun  
ha'msivoim u'ha'sala ha'msivoim ha'oumdat b'pni ho'ouda. cmo kon yipret ha'mmona at a'open ha'fikhot ul'me'oun, u'at  
ha'a'open bo mo'uber alio midu mah'mashtraha legavi tik'i hakirah.

ni'tana hiyom, yom shni c'ay'at bat ha'shpag, 16 yanoar 2023, ba'udar ha'zzidim.

\_\_\_\_\_  
ענת חיים, עו"ד  
יור