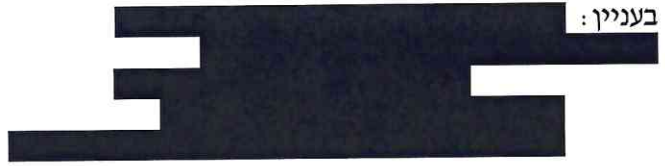


בעניין:



נגד

הממונה על מעונות היום (הממונה).

בפני בקשה מטעם [REDACTED] להצטרפות להליך הערר.

החלטה:

ככלל, הבקשה להעסקת העובדת מוגשת, לפי חוק הפיקוח על מעונות יום לפעוטות, על ידי המפעיל המבקש את העסקת העובדת.

משכך זכות הערר נתונה גם למבקשת.

הבקשה הוגשה לאחר שהתקבלה כבר החלטה על עיכוב ביצוע ומעבר למועד הקבוע להגשת ערר. טוב הייתה עושה המבקשת לו הגישה את בקשתה קודם לכן.

עם זאת, בהתאם לנסיון הוועדה, עמדת מפעילת הגן חשובה להבנת התמונה במלואה. כמו כן, מובן לנו שהמעונות והעובדים (כמו גם המערכת המדינתית) לא סיימו ללמוד את הכללים וההתנהלות החדשים שנגזרים מחוק הפיקוח על מעונות היום בהקשר שבפנינו.

משכך, ובהתאם לסמכותי לפי סעיפים 20 ו-22 בחוק בתי דין מנהליים, הריני לאשר את הבקשה.

ניתנה היום, יום חמישי כ"ח כסלו תשפ"ג (22 דצמבר 2022), בהעדר הצדדים.


ענת חיים, עו"ד
יו"ר ועדת הערר