

מדינת ישראל
משרד החינוך
המשנה למנכ"לית

18/06/2014
כ' סיון תשע"ד
מס' הסימוכין: 12900053

אל: מנהלי המחוזות
הבעלויות על מוסדות החינוך העל-יסודיים

שלום רב,

הנדון: הסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים") – שנה"ל התשע"ה

בשנת הלימודים תשע"ה, תופעל מערכת תמרוץ ותגמול מיוחדים בכל אזורי העדיפות הלאומית כפי שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 667 מתאריך כח' באב תשע"ג 4.8.13.

הנהלים המפורטים מטה מבטלים את כל ההוראות והנהלים הקודמים בנדון.

א. נהלים

1. **תמרוץ ותגמול מיוחדים יאושרו על פי קריטריון מרכזי של מחסור מוכח במורים במקצועות הליבה** (מתמטיקה, אנגלית, מדעים ומקצועות אחרים כפי שייקבעו ע"י משרד החינוך ועפ"י צורכי המערכת) ועל פי מודל שגובש בהנהלת המשרד, שנקבע לפי המדד הפריפריאלי והרמה הסוציו אקונומית של היישוב.
2. יומלצו עובדי הוראה המצטיינים בעבודתם שיש הוכחות על הצלחתם בקידום רמת ההישגים של תלמידיהם.
3. תמרוץ ותגמול מיוחדים יינתנו רק למוסדות החינוך הממלכתי והממלכתי-דתי, ובחטיבה העליונה רק למורים המופיעים בפרופיל המוסד ורק במוסדות המגישים לבגרות והמלמדים את מקצועות הליבה.
4. תמרוץ ותגמול מיוחדים מיועדים לעובדי הוראה שאינם גרים ביישוב או לעובדים שמתגוררים ביישוב ולא לימדו בו (במקרים חריגים ביותר, כגון כשמדובר באזור מרוחק במיוחד, במקצוע נדרש או במורה מצטיין שיש הוכחות על שיפור ההישגים הלימודיים של תלמידיו, תיבדק אפשרות לאישור מורים המתגוררים ועובדים ביישוב, בכפיפות להחלטה ולאישור של כל חברי הוועדה במטה).
5. האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחדים תקף לשנה אחת ואחריה הוא ייבחן מחדש, ובכל מקרה הוא יוגבל ל-3 שנים (במקרים חריגים ביותר כגון כשמדובר באזור מרוחק במיוחד או במקצוע ליבה שאין מורה אחר בנמצא שיכול ללמדו, תיבדק אפשרות להעסקה מעבר ל-3 שנים בכפיפות להחלטה ולאישור של כל חברי הוועדה במטה).
6. התוספת בגין תמרוץ ותגמול מיוחדים תשולם עד גובה משרה מלאה אחת בלבד.
7. היקף המשרה הכולל של עובד ההוראה ושל המנהלים לא יעלה על היקף המשרה המותר עפ"י הנהלים בהתאם לתנאי העסקתם, עפ"י הרפורמות השונות (טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה). **כלומר:** מנהל או מורה שהיקף משרתם יעלה על היקף המשרה המותר לא יאושרו לתמרוץ ותגמול מיוחדים.

מדינת ישראל

משרד החינוך

המשנה למנכ"לית

ב. מודל ההקצאה להפעלת תמרוץ ותגמול מיוחדים

היישובים חולקו ל-4 קבוצות כמפורט להלן, על פי המודל שגובש לפי מדד הפריפריאליות והמדד הסוציו-אקונומי (על פי אשכול הלמ"ס ; בקבוצה 1 רמת התמרוץ היא הגבוהה ביותר):

1. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם שווה או גדול מ-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
2. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא בין 0.75 ל-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
3. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 1 ל-5 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
4. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 6 ל-10 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.

ג. רמות התשלום

בכל קבוצת יישובים תהיה תוספת דיפרנציאלית לשכר המשולב, כמפורט להלן:

עובדי הוראה	קבוצה 1	קבוצה 2	קבוצה 3	קבוצה 4
לעובדי הוראה, למנהלים ולסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת הרפורמה.	70%	50%	30%	25%
לעובדי הוראה המועסקים במסגרת "אופק חדש".	39%	28%	19%	14%
למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".	21%	15%	10.5%	7.5%
לעובדי הוראה וסגנים, המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	50%	36%	21%	18%
למנהלים המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	70%	50%	30%	25%

ד. להלן טבלה המפרטת את רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב אחוז התמרוץ המיוחד:

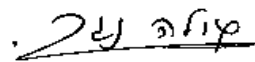
עובדי הוראה	רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ המיוחד
עובדי הוראה, מנהלים וסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת הרפורמה.	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד)
לעובדי הוראה המועסקים במסגרת "אופק חדש".	שכר טבלאי "אופק חדש"
למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".	שכר טבלאי "אופק חדש"
לעובדי הוראה וסגנים, המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד), תוספת "עוז לתמורה" בשיעור 42%
למנהלים המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד). למען הסר ספק, תוספת "עוז לתמורה" מנהלים <u>אינה נכללת</u> בבסיס כאמור.

מדינת ישראל
משרד החינוך
המשנה למנכ"לית

מצורף נוהל הפעלה.

אני מבקשת להודות לכם על שיתוף הפעולה.

בברכה,



המשנה למנכ"לית

העתק: גב' מיכל כהן, המנהלת הכללית
מר משה שגיא, סמנכ"ל ומנהל המינהל לכלכלה ולתקציבים
גב' אריאלה טוקר, חשבת המשרד
מר קובי בר נתן, ס/בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' סוניה פרץ, מנהלת אגף בכיר, כח אדם בהוראה
מר בני בנימין, מנהל תחום בכיר, משכורות מורים
גב' זהבה נבו, ממונה על תמריצים לעובדי הוראה
מר אבי פרידמן, רפרנט חינוך והשכלה גבוהה, הממונה על שכר, משרד האוצר
גב' אורית ריזל, יועצת למינהל כלכלה ותקציבים