

משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר לכ"א בהוראה
גף תמריצים לעובדי הוראה

חוזה מיוחד להעסקת עובד-הוראה במסגרת תמרוץ ותגמול מיוחד –

שנה"ל תשע"

=נספח ב' = (מורים עובדי בעלות)

שנעשה ונחתם ביום _____ בחודש _____ התשע"_____

(_____ לחודש _____ שנה _____)

בין _____ (להלן – "הבעלות").

ובין _____ (להלן – "העובד").

הואיל: והבעלות מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד _____
ו/או במקצוע _____ שנקבע כתפקיד ו/או כמקצוע נדרש בהתאם לחוזר מנכ"ל
משרד החינוך מיום 18/6/2014 . בעניין תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים") ;

והואיל: ועובד ההוראה עומד בכללים שנקבעו בחוזר זה ;

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחוזה זה הוא חלק בלתי נפרד ממנו.
2. העובד יועסק בשרות הבעלות בתפקיד/במקצוע כמפורט להלן:

מוסד החינוך _____

מען מוסד החינוך _____

היקף המישרה _____

התפקיד _____

רמת התגמול המיוחד _____

3. תקופת חוזה זה היא מיום _____ ועד תום שנת הלימודים _____
4. (א) מוצהר כי עובד ההוראה מועסק על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים ומשכורתו תהיה לפי דרגתו וותקו בדירוג עובדי ההוראה לרבות כל התוספות שהינו זכאי להן בתוקף הסכמי השכר בגין מילוי התפקיד/הוראת המקצוע האמור ובהתאם לכללים הקבועים לגבי עובדי ההוראה.
- (ב) בנוסף לאמור בס"ק א' יהיה העובד זכאי לתשלום תוספת שכר הקרויה "תגמול מיוחד (תמריצים)" (להלן: "התגמול המיוחד"), בהתאם לשיעורים ולכללים שנקבעו לעניין זה על-ידי משרד החינוך. התגמול המיוחד יחושב באופן יחסי להיקף משרתו של עובד ההוראה (אך לא יותר מהיקף משרה של 100%).
- (ג) מובהר כי התגמול המיוחד אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יכלול בבסיס החישוב של תוספות שכר אחוזיות, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לצורך חישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרנות השתלמות.
- (ד) בגין התגמול המיוחד יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים של 5%- הפרשות מעסיק לתגמולים ו- 5% - ניכוי ממשכורת עובד ההוראה לתגמולים.
5. ככל שעובד ההוראה יחדל ללמד בבית הספר בהתאם לנדרש ממנו לצורך קבלת התגמול המיוחד, על פי הנחיות משרד החינוך, זאת על פי החלטה של הועדה במשרד החינוך המוסמכת לאשר את התגמול המיוחד, תהא הבעלות רשאית להפסיק את תשלום התגמול המיוחד, בכפוף לשימוע בעניין זה בפני הגורם המוסמך בבעלות.
6. עובד ההוראה מצהיר, בחתימתו על חוזה זה, כי ידוע לו, כי התגמול המיוחד ניתן לו לשנת הלימודים תשע"ב בלבד, ביוזמת משרד החינוך ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, ואין לו כל תביעה או דרישה כלפי משרד החינוך או כלפי הבעלות להמשיך ולקבל את התגמול המיוחד לשנת לימודים נוספת.

אין באמור בסעיף זה כדי למנוע אישור תשלום התגמול המיוחד לעובד ההוראה לתקופה נוספת בכפוף ובהתאם להנחיות משרד החינוך.

כמו כן, ידוע לעובד ההוראה כי בשל התגמול המיוחד כאמור בחוזה זה, לא יהיה זכאי לתמריצים הניתנים למורים וותיקים לפי מפת אזורי העדיפות הלאומית שבוטלה.

העובד

בשם הבעלות