

**מדינת ישראל**  
**משרד החינוך**  
**מינהל עובדי הוראה**  
**אגף בכיר לכוח-אדם בהוראה**  
**תחום גימלאות, פיצויים והסבה**

**נספח ב'**

תאריך:

שם רפרנט באגף כח אדם במחוז: \_\_\_\_\_ במחלקת שכר: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_ כתובת: \_\_\_\_\_

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)**  
**הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום \_\_\_\_\_

זכויותיו של העובד \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

תבוטחנה עפ"י בחרתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % \_\_\_\_\_ מהשכר הקובע לפנסיה (כל השכר) (לבחירה 1 או 2).

1. בקרן פנסיה \_\_\_\_\_ 2. ביטוח מנהלים \_\_\_\_\_

סמל מוטב במל"מ \_\_\_\_\_ (טופס 255) מס' קופה \_\_\_\_\_

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 7.5%

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6.224%

סה"כ הפרשות הממשלה (לגוף) 13.724%

3. הפרשות העובד לתגמולים קרן פנסיה (5.5% - 7%) \_\_\_\_\_ (עפ"י

בחירת העובד/ת).

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בעמ' 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 74.69% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיף א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכרה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם חברה מבטחת: \_\_\_\_\_

שם איש הקשר מטעם החברה \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_

נייד \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

טלפון בחברה \_\_\_\_\_

מייל \_\_\_\_\_

(לקבלת ההפרשות)

אישור לקבלת ההפרשות גורם מבטח

(חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד \_\_\_\_\_

קרן כברירת מחדל נספח ב'