

משרד החינוך  
המינהל הפדגוגי  
תכניות משלימות למידה

## ניצנים בחופשה תשע"ח

### שאלות ותשובות

#### שאלה 1:

בקול קורא – מסגרות חינוכיות בחופשות – לא מצוין שזה משתייך לתכנית ניצנים. האם אפשר לחייב את העובדים לעבוד בחופש?

#### תשובה:

קול קורא- מסגרות חינוכיות בחופשות הינו הרחבה לתכנית ניצנים. מאחר והקול קורא הינו לכל ילדי המדינה גן-ג' עדיפות לצוות ניצנים לעבוד בחופשה. לא ניתן לחייב את העובדים לעבוד.

#### שאלה 2:

במצגת שנשלחה כתוב כי רכז בית ספרי יועסק 6 שעות עבודה סה"כ, ולעומת זאת בקול קורא מצוין 6 שעות עבודה ועוד שעת הכנה יומית, כלומר 7 שעות עבודה סה"כ. מהו הנתון הנכון? (קיימת סתירה)

#### תשובה:

רכז בית ספרי יועסק 7 שעות עבודה סה"כ. ( 6 שעות מהשעה 7:30 עד 13:30 +שעת הכנה לפני תחילת הפעילות עבור כל יום), התקצוב הוא עפ"י מפתח של רכז ל-2 מסגות נורמטיביות. 4 מסגרות ומעלה – ניתן לשלם לרכז עד 10 שעות ליום. מהיתרה ניתן לתקצב שכר גננת או כ"א אחר בעלות סייעת.

#### שאלה 3:

קיים חוסר תקצוב להסעות של ילדי חנ"מ.

#### תשובה:

אין תקצוב להסעות בכלל ולחנ"מ בפרט

#### שאלה 4:

צוותי חנ"מ- מבירור שנעשה צוותי הבוקר שמוכשרים לעבוד במסגרות חנ"מ, לא מעוניינים לעבוד בחופשות, וידוע שלא ניתן להפעיל מסגרות חנ"מ ללא כוח אדם מיומן, מקצועי ומורשה. מה ניתן לעשות בנושא?

#### תשובה:

יש לנהוג על פי הקול קורא- "בכל קבוצה יהיו שני אנשי צוות: מורים/גננות בעלי הסמכה בחנ"מ. בתפקיד עוזרת מדריך (סייעת) בחנ"מ בהתאם למקובל לגבי סייעת הפועלת בבוקר". במידה ואין יש להיוועץ עם מפקחת החנ"מ ולבקש את סיועה.

#### שאלה 5:

עידוד שכר עובדים- האם באפשרותה ובאחריותה של הרשות לבחור למי להעניק את התוספת שכר?

#### תשובה:

עידוד שכר עובדים – יש לשלם בהתאם לשכר שנקבע בקול קורא לכל תפקיד. רשות שרוצה להוסיף מיתרות התקציב של התוכנית רשאית לעשות זאת לאחר עמידה בכללי התוכנית.

משרד החינוך  
המינהל הפדגוגי  
תכניות משלימות למידה
