

ירושלים, ח' בניסן תש"פ
02 באפריל 2020

סימוכין: 2000-1028-2020-0127413

חוזר לבעלויות תש"פ 7/פ

לכבוד
הבעלויות על גני הילדים
הבעלויות על בתי הספר היסודיים וחטיבות הביניים
הבעלויות על בתי הספר לחינוך מיוחד המוכרים שאינם רשמיים

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.4.2020 - עובדי הוראה בתקופת חירום (נגיף הקורונה)

על מנת להתמודד עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל נדרשו הוראות מיוחדות בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי ההוראה. במסגרת זו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"פ 2020 - נקבע, כי לא תתקיים כל פעילות לימודית או אחרת בתוך כתלי מבנה מוסד החינוך או מחוצה לו, הכרוכה בהתכנסות פיזית של עובדי הוראה או תלמידים, עד ליום 18.4.2020. זאת, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף. לפיכך, לא ניתן לקיים את עבודתם של עובדי הוראה במתכונתה הרגילה. כמו כן, תוקנו תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב, בשל נגיף קורונה החדש), התש"פ-2020, לפיהן, "הסכם יציאה לחופשה" כהגדרתו שם, לא יחול לגבי עובד רגיל ומעסיקו הציבורי, כהגדרתם שם, שחל עליהם הסכם קיבוצי אחר, שנחתם ערב תחילתן של התקנות או במהלך תוקפן, ושאושר בידי הממונה על השכר, ובלבד שהסכם זה לא יגרע מזכויות עובד הקבועות בחוק, מעבר לנובע מהסכם היציאה לחופשה (להלן: "תקנות היציאה לחופשה").

בתאריך 01.04.2020 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל, לבין הסתדרות המורים, בישראל, בנוגע לתנאי עבודתם של עובדי ההוראה המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, שימי הלימודים והחופשה שלהם נקבעים עפ"י חוזרי מנכ"ל מיום 2.4.2019 (הודעות מספר 143, 144, 145) (להלן: "ההסכם" ו-"חוזר המנכ"ל", בהתאמה).

הסכם זה מהווה "הסכם אחר" כהגדרתו בתקנות היציאה לחופשה לגבי עובדי ההוראה עליהם הוא חל.

מטרת חוזר זה הינה להסדיר את קיום הלימודים ותנאי העסקתם של עובדי ההוראה בתקופת החירום, ויישום תקנות היציאה לחופשה לגביהם, החל מיום 15.3.2020 ועד יום 18.4.2020 (כולל) (להלן: "תקופת התחולה").

א. תחולת החוזר

חוזר זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה בבעלויות בשלבי חינוך הבאים: גני ילדים, יסודי וחטיבות ביניים, וכן מוסדות חינוך מיוחד אשר ימי הלימודים והחופשה שלהם נקבעים עפ"י חוזר המנכ"ל (להלן: "עובדי ההוראה").

ב. קיום הלימודים בתקופת החירום הנוכחית

על אף לוח החופשות לשנת הלימודים תש"פ המפורסם בחוזרי המנכ"ל, עובדי הוראה שחוזר זה חל עליהם, יקיימו לימודים לפי תכנית הלימודים ובהתאם להנחיות משרד החינוך, גם במועדי החופשה הבאים שנקבעו בחוזר המנכ"ל:

- א. במגזר היהודי- מיום 31.3.2020 ועד ליום 3.4.2020 (כולל).
- ב. במגזר הערבי- מיום 6.4.2020 ועד ליום 9.4.2020 (כולל).
- ג. במוסדות החינוך המעורבים- בימים 6.4.2020, 8.4.2020, 15.4.2020 וכן יום נוסף, לא יאוחר מיום 16.4.2020, שיתואם ברמה המוסדית לפי סוג האוכלוסייה והעדות שיש בה, בתיאום עם הפיקוח הכולל והמחוז.
- ד. במגזר הדרוזי- מיום 28.3.2020 ועד יום 31.3.2020 (כולל) למוסדות החינוך המלמדים בשבת ומיום 29.3.2020 ועד ליום 1.4.2020 (כולל) למוסדות החינוך אשר אינם מלמדים בשבת.

למען הסר ספק מובהר כי עובדי הוראה יקיימו לימודים כאמור לעיל, גם בימי הלימוד כפי שנקבעו בחוזר המנכ"ל שחלים בתקופה התחולה.

ג. הודעת המדינה לגבי הארכת שנת הלימודים

הודעה על המועד המעודכן לסיום שנת הלימודים תמסר בהמשך.

ד. תשלום שכר

בהתקיים האמור בפרקים ב' ו-ג' לעיל, לא יחול שינוי בשכר עובדי ההוראה עד לתום תקופת התחולה. למען הסר ספק מובהר כי לגבי רכיבים התלויים בדיווח (כדוגמת קצובת נסיעה), ימשיכו לחול הכללים המאושרים כדין לעניין רכיבים אלו.

ה. עובדי הוראה בחל"ת ומילוי מקום

עובדי הוראה, אשר שהו בתקופת התחולה (מיום 15.3.2020 ועד יום 18.4.2020) בחופשה ללא תשלום (לרבות תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים התשי"ד-1954), לא ידרשו לעבוד בתקופה בה תוארך שנת הלימודים.

עובדי הוראה אשר שהו בחלק מתקופה זו בחופשה ללא תשלום, יעבדו בתקופה בה תוארך שנת הלימודים, כאמור באופן יחסי לתקופה זו.

עובדי הוראה אשר הועסקו במסגרת של מילוי מקום לתקופה קצובה בתקופת התחולה (אשר חוזי העסקה שלהם לא קוימו בהתאם למתכונת הרגילה לאור ההגבלות שהוטלו על ידי משרד הבריאות), יידרשו להשלים ימי עבודה, בהתאם לצרכי המערכת וכמפורט להלן:

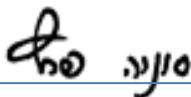
(א) מספר ימי העבודה שיושלמו כאמור, יהא כמספר הימים שבהם תוארך שנת הלימודים תש"ף ובאופן יחסי לתקופת ההעסקה שלהם במילוי מקום מתוך סך תקופת התחולה.

(ב) ההשלמה כאמור תעשה רק לאחר שיתחדשו הלימודים במוסדות החינוך כפי שהיו ערב פרסום צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (מיום, 15.3.2020) ובהתאם למפורט בסעיף קטן (ג) להלן.

(ג) ההשלמה כאמור תעשה בתקופה שהחל ממועד סיום התקופה שנקצבה להם בהודעת השיבוץ, ועד למועד הסיום שייקבע לשנת הלימודים תש"פ.

מאחלים לכם, לעו"ה, לתלמידים ולכל צוות המוסד בריאות טובה ואיתנה.


בברכה,



סמנכה פרץ

סמנכה לית ומנהלת

אגף בכיר כח-אדם בהוראה



תמר כהן

מנהלת תחום בכיר

משכורות לעובדי הוראה

העתקים:

מר שמואל אבואב, המנהל הכללי
מר קובי בר נתן, הממונה על השכר, משרד האוצר
מר עמוס שקדי, חשב המשרד
ד"ר שוש נחום, סמנכה לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
מר משה שגיא, סמנכה ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
ד"ר מירי שליסל, יו"ר המזכירות הפדגוגית
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
מנהלי ומנהלות המחוזות
גב' יפה בן דויד, מזכ"ל לית הסתדרות המורים
מר גור רוזנבלט, מנהל מינהל (רישוי, בקרה ואכיפה)
מר עבדאללה חטיב, מנהל אגף בכיר (חינוך במגזר הערבי) ויועץ למנכה ל בתחום החינוך בחברה הערבי
עו"ד איריס שלו-טל, הלשכה המשפטית
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' חינוך על-יסודי

גב' אתי סאסי, מנהלת אגף א' חינוך יסודי
מר פארס טויל, מנהל אגף א' (רישוי מוסדות חינוך)
גב' רחלי אברמזון, מנהלת אגף א' (חינוך מיוחד)
גב' איה ח'יראדין, מנהלת אגף (חינוך במגזר הדרוזי)
גב' אפרת קמחי, מנהל/ת תחום בכיר (תקציב על-יסודי)
גב' סיגל אלה, מנהלת תחום בכיר (תקציב עו"ה ומוכש"ר)
מר טל ביבס, מנהל תחום תשלומים למרכז השלטון המקומי, חשבות המשרד
מר אסף שירמן, מנהל תחום, שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר עמית ענבר, תחום שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
גב' חגית מגן, ראש מנהלי שכר והסכמי עבודה, מרכז שלטון מקומי
מר אבי קמינסקי, יו"ר איגוד מנהלי מח' חינוך
מר שי חג'ג', יו"ר מרכז המועצות האיזוריות
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות