

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת מנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ירושלים, י' באייר תשע"ה
29 באפריל 2015

סימוכין : 13581

לכבוד :

הבעלויות על מוסדות החינוך

שלום רב,

הנדון: נוהל להעסקת עובד הוראה מעל 100% משרה בהעסקה על פי מבנה שבוע
העבודה טרום הרפורמות או במסגרת הסכמי "עוז לתמורה" ו"אופק חדש"
תחולת הנוהל - שנת הלימודים תשע"ו

הגדרות:

משרה מלאה – העסקה בהיקף של 100% משרה.
הסכמי הרפורמה – הסכמי "אופק חדש" ו"עוז לתמורה".
טרום רפורמה – התקופה שקדמה לתחולת הסכם רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה" (להלן: רפורמה).
היקף משרה חריגה – כל היקף העסקה מעל 100% משרה.

כללים להעסקה מעל 100% משרה לעובדי הוראה המועסקים בבעלות:

-
- א. הנוהל תקף לכל אפשרויות ההעסקה הבאות:
- העסקה בבעלות אחת שאינה המדינה.
 - העסקה בבעלות המדינה + בעלות/יות נוסף/ות (שלא באיחוד משכורות).
 - העסקה במספר בעלויות שונות.
- ב. הכללים המופיעים בנוהל זה, תקפים גם לעובדי הוראה בחינוך הטכנולוגי.
- ג. **מנהלים וסגנים ראשונים** המועסקים במסגרת "אופק חדש", יועסקו בהיקף של 100% משרה בלבד.
- ד. כמו-כן, מנהלים המועסקים במסגרת עוז לתמורה יועסקו בהיקף של 100% משרה בלבד.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ה. הסכמי הרפורמות מאפשרים את העסקתו של עובד הוראה עד היקף של 100% משרה בלבד, למעט מקרים חריגים.

ו. על אף האמור בסעיף ג שלעיל, אישור העסקה חריג, מעבר ל- 100% משרה יכול להינתן במקרים חריגים למורים וסגנים (לא לסגנים ראשוניים במסגרת אופק חדש), בהתאם לצרכי המערכת.

כחלק מהבנת הצרכים להעסקה חריגה בהוראה בחטיבות העליונות בשל שעות הכנה לבגרות, אנו מאפשרים העסקת עובדי הוראה במסגרת "עוז לתמורה", עד היקף של 112.5% משרה, מבלי שיידרש אישור מאגף בכיר, כח אדם בהוראה. בהעסקה מעבר להיקף משרה זה יש לפנות אלינו, לקבלת אישור, בצירוף חוות דעת הפיקוח.

במסגרת עוז לתמורה, העסקה מעל 100% משרה **במוסד אחד** תבוצע באופן הבא:

1. שעות העבודה, מעל 100% משרה, יהיו שעות הוראה פרונטאליות בלבד. לא יינתן אישור להעסקה מעל משרה מלאה, לצורך מילוי תפקידים.

2. מקסימום שעות שיאושרו מעבר למשרה מלאה, יהיה 10 שעות בשבוע.

3. במסגרת עוז לתמורה, העסקה **במספר מוסדות** שהיקפה הכולל הוא מעל משרה מלאה תבוצע באופן הבא:

- שעות העבודה, בכל אחד מהמוסדות, יהיו בהתאם למבנה שבוע העבודה (פרונטאלי, פרטני ותומכות הוראה).

- היקף המשרה המקסימלי שיאושר עבור כל המוסדות יחד, יהיה 125%.

4. למען הסר ספק, תוספת אם בשיעור 7% הינה **בנוסף** לאחוזי המשרה המקסימליים המאושרים עפ"י נוהל זה ולא נדרש עבורה אישור מיוחד.

כללים להעסקה מעל ל-100% משרה למורה המועסק במקביל הן עפ"י רפורמת "עוז לתמורה" והן עפ"י רפורמת "אופק חדש":

- מורה המועסק באופק חדש וגם בהעסקה טרום הרפורמה - היקף המשרה המקסימאלי המותר הוא **117% ללא אישור**, מעבר לכך יש לקבל את אישור אגף בכיר לכוח אדם בהוראה, בהתאם לנוהל שלהלן.

- מורה המועסק באופק חדש וגם בעוז לתמורה - היקף המשרה המקסימאלי המותר הוא **117% ללא אישור**, מעבר לכך יש לקבל את אישור אגף בכיר לכוח אדם בהוראה, בהתאם לנוהל שלהלן.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

- בטבלה המופיעה בנוהל זה כנספח, מופיעים היקפי המשרה המקסימאליים שניתן להעסיק מורים, ללא אישור מאגף כוח אדם בהוראה, בשילובי העסקות שונים (אופק חדש+ עוז לתמורה, אופק חדש+ טרום רפורמה, עוז לתמורה+ טרום רפורמה).

הקריטריונים לבהינתן הבקשות לאישור העסקה מעל היקפי המשרה המופיעים בטבלה הרשומה מטה:

1. מחסור בעובדי הוראה באזור המבוקש באותה בעלות.
2. מוסד ביישוב מרוחק וקושי בקליטת עו"ה במוסד/בבעלות.
3. מילוי מקום לעובד/ת הוראה בחופשת לידה/מילואים/מחלה ממושכת, ע"י עובד הוראה מהצוות הקבוע בבית הספר.
4. אין אפשרות למצוא עובד הוראה נוסף במקצוע המבוקש, בשל מספר השעות המצומצם שנותרו לביה"ס להעסיקו במקצוע זה.

נוהל הגשת הבקשה לבעלויות:

1. הבקשה תוגש על גבי הנספח המצ"ב (יש למלא את הטופס בהדפסה ולא בכתב יד).
החל מחודש יולי, הבקשות יוגשו דרך מערכת עוש"ר.
2. יש לצרף לכל בקשה המלצת פיקוח!
3. טופס הבקשה ישלח אל אגף בכיר לכח אדם בהוראה .
כתובת למשלוח הבקשות : כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים 91911,
טלפון : 1-800-800-424 פקס : 02-5604746 .

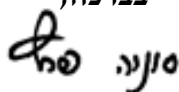
האישורים הינם לשנת הלימודים תשע"ו בלבד.

טופס הבקשה נמצא באתר עוז לתמורה ובמערכת עוש"ר.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח-אדם בהוראה

נספח- היקפי העסקה מקסימליים לעובדי בעלויות לשנה"ל תשע"ו:

היקף משרה באישור אגף בכיר, כח אדם בהוראה	היקף משרה מקסימלי ללא אישור	אופי העסקה
מעבר ל- 140%	עד 140%	מורים טרום הרפורמות
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש + העסקה טרום רפורמה
מעבר ל- 117%	עד 117%	אופק חדש + עזו לתמורה
מעבר ל- 112.5%	עד 112.5%	עזו לתמורה
מעבר ל- 112.5%	עד 112.5%	עזו לתמורה + העסקה טרום רפורמה

בברכה,

 סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כח-אדם בהוראה

העתיקים:

גבי מיכל כהן, המנהלת הכללית
 עו"ד קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר קובי בר נתן, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 גבי אריאלה טוקר, חשבת המשרד
 מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה
 גבי אריאל לוי, סמנכ"ל בכיר ומנהל המינהל הפדגוגי
 מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
 עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית
 מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים
 מנהלות ומנהלי מחוזות
 ד"ר עופר רימון, מנהל מינהל תקשוב ומערכות מידע
 מר מנחם מזרחי, ומנהל אגף אמח"י- ארגון הלימודים
 גבי דסי בארי, מנהלת האגף לחינוך על-יסודי
 גבי תמר כהן, מנהלת תחום משכורות מורים
 גבי ננולי טרוני, מנהלת תחום תשלומים לבעלויות, חשבות המשרד
 מר אבי פרידמן, רכז חינוך והשכלה גבוהה, משרד האוצר
 גבי רחל טייטלבוים, ממונה על תנאי שירות עובדי הוראה
 עו"ד דן בן חיים, מנהל המחלקה ליחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
 מר אבי קמינסקי, יו"ר איגוד מנהלי אגפי החינוך ברשויות המקומיות
 גבי חגית מגן, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
 מנהלי תחום כח אדם בהוראה, במחוזות
 חשבים במחוזות

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

תאריך: _____
 שם הבעלות: _____
 שם בית הספר _____
 סמל מוסד: _____

טופס בקשה לאישור משרה חריגה לשנת הלימודים תשע"ו

יש למלא את הטבלה ע"פ נתוני העסקה הרלוונטיים למורה, וע"פ הרפורמות ושלבי החינוך בהם הוא עובד.

שם מלא	מס' זהות	שעות פרונטליות בעוז (כולל שעות תפקיד, חינוך, בגרות)	סך שעות העסקה בעוז (כולל פרטניות ותומכות הוראה) ובסיס משרה	שעות העסקה באופק (כולל פרטני ושהיה) ובסיס משרה	שעות בהעסקה שאינה ברפורמות השונות בסיס משרה ואחוזי משרה	שעות העסקה בשלב חינוך י"ג – י"ד בסיס משרה ואחוזי משרה	האם מלמד במוסד ד נוסף	סה"כ שעות העסקה ואחוזי משרה בכל מוסדות ההעסקה	מקצוע הוראה	הסיבות לבקשה
ישראל ישראלי	1234567	26	=42/40 105%	=5/36 13.8%			לא	47 ש"ש 118.8%		

חתימת מפקח
 בית הספר

חתימת מנהל/ת
 בית הספר