

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת מנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ירושלים, ט' באלול תשע"ו
12 בספטמבר 2016

סימוכין: 18232

אל: מנהלי המחוזות

הבעלויות על מוסדות החינוך העל-יסודיים

שלום רב,

הנדון: הסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים") – שנה"ל התשע"ז

בשנת הלימודים תשע"ז, תופעל מערכת תמרוץ ותגמול מיוחדים בכל אזורי העדיפות הלאומית כפי שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 667 מתאריך כח' באב תשע"ג 4.8.13.

להלן הקריטריונים, מודל ההקצאה, רמות השכר ורכיבי השכר להפעלת התמרוץ לשנת הלימודים תשע"ז, ולוחות זמנים לביצוע.

א. הקריטריונים לבחירת עו"ה:

1. **תמרוץ ותגמול מיוחדים יאושרו על פי קריטריון מרכזי של מחסור מוכח במורים במקצועות מתמטיקה, אנגלית, מדעים, ובמקצועות הטכנולוגיים.**
2. **יומלצו עובדי הוראה המצטיינים בעבודתם שיש הוכחות על הצלחתם בקידום רמת ההישגים של תלמידיהם.**
3. **התמרוץ והתגמול המיוחדים יינתנו רק למוסדות החינוך הממלכתי, הממלכתי-דתי והממלכתי-חרדי, וכן בחטיבה העליונה רק למורים המופיעים בפרופיל המוסד ורק במוסדות המגוישים לבחינות הבגרות הנערכות והנבדקות ע"י אגף הבחינות של משרד החינוך**
4. **התמרוץ והתגמול המיוחדים מיועדים לעובדי הוראה שאינם גרים ביישוב או לעובדים שמתגוררים ביישוב ולא לימדו בבתי ספר ביישוב.**
5. **האישור להעסקה במסגרת של תמרוץ ותגמול מיוחדים תקף לשנה אחת ואחריה הוא ייבחן מחדש, ובכל מקרה הוא יוגבל ל-3 שנים.**

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

6. התוספת בגין תמרוץ ותגמול מיוחדים תשולם ביחס להיקף המשרה ולא יותר מהיקף של משרה מלאה אחת בלבד.
7. היקף המשרה הכולל של עובד ההוראה ושל המנהלים לא יעלה על היקף המשרה המותר עפ"י הנהלים בהתאם לתנאי העסקתם, עפ"י הרפורמות השונות (טרום רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה). **כלומר**: מנהל או מורה שהיקף משרתם יעלה על היקף המשרה המותר, לא יאושרו לתמרוץ ותגמול מיוחדים.
8. בכל מחוז תוקם ועדה מחוזית בראשות מנהל המחוז ובהשתתפות: המפקח הכולל של בית הספר, המפקח על הפיתוח המקצועי, מנהל תחום כח אדם בהוראה במחוז והממונה על התמריצים במחוז. הועדה תדון בבקשות לתמרוץ ותגמול עובדי ההוראה במחוז וכן תדון בבקשות לתמרוץ ותגמול עובדי הוראה אשר אינם עומדים בקריטריונים שבסעיפים א (1), (4), (5) לעיל ותגבש המלצות מפורטות ומנומקות, בעניינם של עובדי הוראה אלו. זאת, לשם דיון בוועדת המטה בנושאים הבאים:
- א. מקצועות נוספים בהם קיים מחסור מוכח במורים במוסד החינוכי במחוז.
- ב. תמרוץ ותגמול למורים המתגוררים בישוב.
- ג. תמרוץ ותגמול מיוחדים מעבר ל- 3 שנים. **כלל לא יינתן אישור מעבר לשנה שלישית, להוציא מקרים חריגים ביותר.**
9. המלצות הועדה המחוזית יבחנו בוועדה במטה.

ב. מודל ההקצאה להפעלת תמרוץ ותגמול מיוחדים

- היישובים חולקו ל-4 קבוצות כמפורט להלן, על פי המודל שגובש לפי מדד הפריפריאליות והמדד הסוציו-אקונומי (על פי אשכול הלמ"ס; בקבוצה 1 רמת התמרוץ היא הגבוהה ביותר):
1. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם שווה או גדול מ-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
 2. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא בין 0.75 ל-1 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
 3. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם הוא קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 1 ל-5 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.
 4. יישובים שהמדד הפריפריאלי שלהם קטן מ-0.75 או שווה ל-0.75 ואשכול הלמ"ס הוא בין 6 ל-10 - במצטבר לתנאי של מחסור במורים.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ג. רמות התשלום

בכל קבוצת יישובים תהיה תוספת דיפרנציאלית לשכר המשולב, כמפורט להלן:

קבוצה 4	קבוצה 3	קבוצה 2	קבוצה 1	עובדי הוראה
25%	30%	50%	70%	לעובדי הוראה, למנהלים ולסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת הרפורמה.
14%	19%	28%	39%	לעובדי הוראה המועסקים במסגרת "אופק חדש".
7.5%	10.5%	15%	21%	למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".
18%	21%	36%	50%	לעובדי הוראה וסגנים, המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .
25%	30%	50%	70%	למנהלים המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .

ד. רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב אחוז התמרוץ המיוחד:

עובדי הוראה	רכיבי השכר הנכללים בבסיס לחישוב התמרוץ המיוחד
עובדי הוראה, מנהלים וסגני מנהלים שאינם מועסקים במסגרת הרפורמה.	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד)
לעובדי הוראה המועסקים במסגרת "אופק חדש".	שכר טבלאי "אופק חדש"
למנהלים ולסגני מנהלים המועסקים במסגרת "אופק חדש".	שכר טבלאי "אופק חדש"
לעובדי הוראה וסגנים, המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד), תוספת "עוז לתמורה" בשיעור 42%
למנהלים המועסקים ב"עוז לתמורה" <u>ברפורמה מלאה</u> .	שכר משולב, תוספת תגבור 94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011, תוספת שחיקה 2011 (עבור עובדי הוראה המועסקים בחט"ע בלבד). למען הסר ספק, תוספת "עוז לתמורה" מנהלים <u>אינה נכללת</u> בבסיס כאמור.

הצג
עמוד 4 מתוך 4