



תכנית "מנהיגות קריירה יישובית" מבית "קו משווה"

מס' תכנית- 2674

רקע

"קו משווה" היתה החלוצה בישראל בתחום הכוון קריירה לתלמידי תיכון. תכנית התיכונים של קו משווה אומצה על ידי משרד החינוך והמל"ג, וכיום קו משווה היא אחת משלושת המפעילים של התכנית בתיכונים הערבים בישראל. לקו משווה ידע ונסיון רבים בעבודה עם בני נוער בנושאי הכוון קריירה והעצמה אישית. התכנית המוצעת כאן משלבת עבודה קבוצתית ואישית, למידה מבוססת פרויקטים (PBL) ופיתוח אישי דרך עבודת צוות. התכנית מהווה קפיצת מדרגה בשילוב בין **מנהיגות נוער**, **העצמה אישית**, **פיתוח מיומנויות ועבודה עם הקהילה**, וכל זה בדגש על קריירה משמעותית ומיצוי עצמי בתחום התעסוקה.

מטרה

פיתוח עתודה של מנהיגות נוער מקומית המייצרת "ראש חץ" של שינוי חברתי-כלכלי, באמצעות פיתוח קריירה משמעותית וחשיבה יזמית.

משתתפי התכנית יעברו תהליך אישי וקבוצתי שיוביל אותם לגיבוש כיוון בקריירה אקדמית ומקצועית. יושם דגש על פיתוח היכולות האישיות והבינאישיות שיסייעו למשתתפים להצליח בעולם העסקים, האקדמיה והעבודה.

כל משתתף יבנה לעצמו את "**המסלול שלי להצלחה ולמצוינות אישית**". בין היתר נחשוף את המשתתף לעולם האקדמי ולעולם העבודה ונעניק לו כלים לביצוע תהליך בחירה מושכל ומחושב, נעורר בו את **המוטיבציה ואת התקווה והאמונה** ביכולתו להשיג את המטרה ולממש את עצמו.

בעזרת "פרויקט קהילתי" נחשוף את המשתתף לחשיבות התרומה לקהילה. הפרויקט הקהילתי יהווה פלטפורמה ללמידה של מיומנויות וכישורים אישיים וצוותיים הנדרשים בעולם העבודה העתידי. כל משתתף יתנסה בהובלה של חלק מהפרויקט הקהילתי וישתף את חבריו בהתנסות ובלמידה.



התוכנית בנויה מהחיבור בין שלושה מעגלים/ערוצים :

1. "אני" - חקירה אישית של הערכים, הנטיות והכישורים שלי, בהתייחס לחלומות, תשוקות, עניין, חוזקות וחולשות.
2. **הסביבה** – משפחה וקהילה, תרבות אתנית/לוקאלית/מגדרית : אתגרים והזדמנויות
3. **קריירה** – היכרות עם עולם העבודה והאקדמיה.

המפגש בין 3 המעגלים הוא **הבחירה האישית** שכל תלמיד צריך לעשות כשהוא ניצב בסיום הלימודים בתיכון ולקראת היציאה ללימודים ובחירת מקצוע.

בעזרת התוכנית יבצע התלמיד חקירה אישית בשלושת המעגלים בדרך לקבלת החלטה מושכלת.

אנו מאמינים כי על מנת לממש את הפוטנציאל האישי הטמון בכל צעיר/ה, עליהם לפתח יכולות של מצוינות אישית ומנהיגות חברתית – וזאת על מנת להתגבר על חסמים תרבותיים-סביבתיים שלעיתים מונעים מימוש מלא של הפוטנציאל.

התוכנית מלווה את התלמיד באופן מתפתח ומותאם לאורך השנה ולאורך השלבים של תהליך הבחירה בכיתות י' עד יב'. ובנויה מארבעים מפגשים.

התהליך בנוי ומועבר בדרך סדנאית ומשתפת, ודורש מהתלמיד לקחת חלק פעיל בכל שלבי התהליך.



אבני הדרך

1. היכרות עם כישורים אישיים : חזקות וחולשות
2. מודעות עצמית לחלומות, תשוקות, עניין
3. היכרות עם עולם העבודה, מקצועות, מאפייני שוק העבודה
4. מעבר בין תרבויות : אתגרים במעבר לאקדמיה ועולם העבודה (בינתרבותי, מגדרי, משפחתי)
5. לקיחת אחריות על פיתוח אישי ובניית תכנית עבודה פרו-אקטיבית.
6. מנהיגות : מודלים של מנהיגות, הכרות עם סיפורי הצלחה, אתגרים והתמודדות
7. חיזוק השפה העברית
8. עמידה מול קהל וביטחון עצמי
9. שיתוף הורים וקהילה
10. הובלה של תכנון וביצוע משימות המייצרות השפעה סביבתית קהילתית
11. העצמת חוויית ההצלחה באמצעות עמידה ביעדים ובתוצרים בפרויקטים קבוצתיים

שיטות למידה

1. סיפורי הצלחה – חקר (ראיונות בזוגות/קבוצות)
2. סיור שטח
3. היכרות עם סיפור המשפחה בהקשר תעסוקה
4. משחקים והפעלות
5. סדנאות ועבודה קבוצתית
6. סרטונים
7. שיעורי בית
8. שיתוף הורים
9. פרויקט קהילתי מסכם
10. ליווי פרטני והכנה אישית ללימודים אקדמיים באמצעות רכזי רוואד ביישוב¹

¹ בישובים בהם יש רכז רוואד



פירוט המפגשים

40 מפגשים : 2 ש' כל מפגש. סה"כ 80 שעות רגילות- תכנית שנתית לכיתות י' עד י"ב בשעות אחר הצהריים.			
מפגש	תוכן	מפגש	תוכן
1+2	פתיחה, היכרות ותיאום ציפיות. היכרות חווייתית עם עולם הקריירה, העבודה, והעסקים – כל מפגש 2 ש'	20+21	חקירת תחומי הידע הנדרשים לביצוע הפרוייקט, וחיבור שלהם למקצועות אקדמיים ולא אקדמיים בעולם האמתי- כל מפגש 2 ש'
3+4	החלום: מה אני רוצה להיות כשאהיה גדולה? היכרות עם סיפורי הצלחה, סיפורי השראה, בניית עץ קריירה משפחתי – כל מפגש 2 ש'	22+23	היכרות עם מתודת ניהול פרוייקטים ובניית תכנית עבודה – כל מפגש 2 ש'
5+6	הכנה לסיור לחברה עסקית- היכרות עם היבטים שונים של הארגון והיכרות עם עולם העבודה: היכרות עם מקצועות, חברות, עסקים, יזמות – כל מפגש 2 ש'	24+25	מפגש עם מומחים שיכולים לעזור בביצוע הפרוייקט בתחומי הידע שלהם. עבודה בקבוצות ובמליאה. במפגש זה תהיה נציגות לבעלי תפקידים ברשות על מנת שהיו מחוברים ויתנו גיבוי לפרוייקט- כל מפגש 2 ש'
7	סיור לחברה עסקית – 2 ש'	26+27+28	המשך עבודה על הפרוייקט, למידה על עבודת הצוות, למידה על התהליך האישי שכל אחד עובר – כל מפגש 2 ש'
8+9	עיבוד הסיור וחקירה עצמית: היכרות עם הסיפור האישי שלי ושל משפחתי, וכיצד הוא עיצב את מי שאני. מחשבות ראשונות על מה אני יכול להיות לאור היכולות והכישורים שלי – כל מפגש 2 ש'	29+30	ביצוע פרויקט יישובי – הנחת אבן פינה / יציאה לדרך יחד עם כל השותפים / קיום אירוע לציון הפרוייקט- כל מפגש 2 ש'
10+11	הסביבה: חקירת השפעות ההורים, האחים, הקהילה, היישוב, הזהות הלאומית והאזרחית – כיצד כל זה משפיע עלי? – כל מפגש 2 ש'	31+32	חשיבה יצירתית- היכולת לחשוב באופן יצירתי ולהעלות רעיונות חדשים, היכולת למצוא פתרונות יצירתיים לאתגרים שנתקלים בהם- כל מפגש 2 ש'
12+13	מנהיגות: חקירה של המנהיגות האישית שלי, נושאים בהם הייתי רוצה לשנות ולהשפיע, מיפוי ואיתור צרכים ביישוב: מעגלי חשיבה וסיעור מוחות. מה הצרכים של הסביבה הקרובה (עיר/כפר) – כל מפגש 2 ש'	33+34	היכרות עם TED וחלוקת תפקידים לאירוע- מה זה אירוע TED, חלוקת תחומי אחריות וגיוס השותפים הרלוונטיים- כל מפגש 2 ש'
14+15	האקטון: רעיונות למיזם יישובי – כל מפגש 2 ש'	35+36+37	הכנת התכנים וההפקה לאירוע TED – כל מפגש 2 ש'
16+17	המשך האקטון: הכנת מצגות לצורך בחירת פרויקט משותף – כל מפגש 2 ש'	38+39	סדנת דיבור מול קהל בסגנון TED – כל מפגש 2 ש'
18+19	החלטה על פרויקט קבוצתי: הצגת מצגות ובחירה משותפת – כל מפגש 2 ש'	40	אירוע TED יישובי – בוגרי התכנית מציגים את הפרוייקט ואת הלמידה שלהם מול אנשי הקהילה – 2 ש'



תוכנית ייחודית לנערות

התוכנית במתכונת המצוינת מעל, ניתנת להעברה גם לקבוצות של נערות במטרה להעצים ולקדם מנהיגות נשית פורצת דרך בקהילה, בלימודים ובקריירה.

במסגרת תוכנית ייחודית לנערות ישולבו מפגשים עם נשות קריירה מצליחות במגזר העסקי, הציבורי ובאקדמיה; סדנאות בנושא מנהיגות נשית; מגדר תרבות וקהילה; העצמה ומשימות מותאמות ליצירת התנסות חיובית ובניית בטחון עצמי.

המטרה ארוכת הטווח של התוכנית המותאמת לנערות, להגביר את ייצוג הנשים בתפקידים, עמדות קבלת החלטות ומסלולי קריירה בעלי בולטות והשפעה במשק הישראלי.

כוח אדם

קו משווה עובדת עם 25 מנחים מקצועיים בתכניות מגוונות ורבות שנים. לצורך העברת התכנית אנו עובדים עם מנחים מקצועיים בעלי תואר ראשון לפחות, אשר עברו הכשרה בהנחיית קבוצות והם בעלי ניסיון עשיר בתחום ייעוץ קריירה עם בני נוער. תהליך ההכשרה והכנה מתבצע באופן הבא:

- ימי הכנה לפני תחילת התכנית שבהם עובדים על התכנים ונותנים כלים חשובים שמשרתים את המנחים בעבודה עם הקבוצות.
- מפגשי אמצע לצורך הפקת לקחים וביצוע שיפורים במידת הצורך
- בסוף התכנית נערכים מפגשי סיכום, הפקת לקחים והיערכות לשנה הבאה.
- קו משווה נותנת ליווי מקצועי למנחים לאורך כל השנה.

המנחים שליוו את התכנית בקבוצות השנה :

נארימאן לולו- 0524653191

בשיר מנסור- 054420767

יסמין באבאטונדי- 0542249945

רולא דיאב- 0546487898

צוות התכנית לשנה הבאה יתרחב לפי הצורך בעיקר לפי היקף הפעילות וכמות ההזמנות.



קו משווה • קאפ - משפיה

על קו משווה

קו משווה הינה עמותה שנוסדה ב-2007 על ידי התעשיין דב לאוטמן ז"ל והד"ר עירית קינן. המטרה העיקרית של קו משווה הינה שילוב אקדמאים מהחברה הערבית בתעסוקה הולמת במשק. במסגרת זאת קו משווה עובדת בשלוש זירות עיקריות:

מעסיקים – הכשרה לפתיחת דלתות למועמדים מהחברה הערבית

סטודנטים – הכנה לעולם העבודה וחיבור למעסיקים ולמשרות

תלמידי תיכון – הכוון קריירה בדגש על מסלולים אקדמיים ומקצועות נדרשים במשק

בנוסף, אנו פועלים לקידום מנהלים מהחברה הערבית בכל המגזרים במשק ומפעילים תכנית לפיתוח מנהלים.