

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

אגרת למנהל/ת
אודות משוב אמצע שנתי למתמחים בהוראה

מנהל/ת יקר/ה

בתחילת שנה הלימודים צרפת מתמחה/ מתמחים לצוות ההוראה בבית ספרך. בימים אלו עליך ועל החונך לקיים תהליך משוב אמצע שנתי על מנת לקדם את המתמחה/ מתמחים בעבודתם הפדגוגית, כחלק מתהליך הערכה כולל שבסופו נקבעת מידת התאמתם לעבודה חינוכית במערכת החינוך.

המשוב של המנהל והחונך יתבססו על תצפיות במתמחה, המנהל – יצפה בשיעור לפחות פעם אחת לפני משוב אמצע שנה, והחונך – יצפה לפחות בשתי תצפיות בשיעור. בשיחה יתייחסו המעריכים לרכיבי ההערכה שמופיעים במפת המימדים להערכת מתמחים, תוך התייחסות להיבטים הבאים: (1) נקודות חוזקה בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (2) נקודות דורשות שיפור בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (3) המלצות ספציפיות ודרכי פעולה להמשך.

את כלי ההערכה ניתן למצוא כאן.

את המשוב האמצע שנתי המלא יש לשמור בתיקם האישי של המתמחים בבית הספר ועותק נוסף יימסר ידנית למתמחה (הערכת המתמחה חייבת להתקיים בשקיפות מלאה). הערכת המתמחים מתבצעת לאורך כל שנת הלימודים ובסופה, יוערך המתמחה במערכת הערכת עו"ה בתהליך הערכה מסכמת מקוונת.

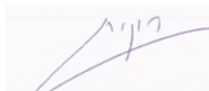
עוד על משוב אמצע שנה:

'משוב אמצע שנה' מתבצע בשיחת משוב פדגוגית בנוכחות מנהל, חונך ומתמחה. מטרת המשוב היא לתת למתמחה משוב מפורט ומנומק על עבודתו, בכדי לסייע לו בהמשך התפתחותו המקצועית. משוב זה מבוסס על הסתכלות המנהל והחונך בעבודתו של המתמחה בבית הספר כגון: צפייה במתמחה ושיחות חונכות שוטפות ועוד. במסגרת השיחה יש לתת מקום למתמחה להציג בפני המעריכים את ההערכה העצמית שלו על תהליכי ההוראה-למידה, שהתנסה בהם במהלך פרק הזמן שהוא עובד בבית הספר, ישתף בהערכתו את תהליכי הקליטה שלו בבית הספר ותינתן לו ההזדמנות להגיב על המשוב. חשוב כי שיחת המשוב תכלול התבוננות רפלקטיבית של המתמחה הכוללת עדויות.

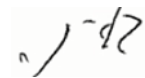
תהליך המשוב הוא תהליך חשוב מאין כמותו, לעיתים שיחת המשוב אינה שיחה קלה, הן למקבל המשוב והן לנותן המשוב, לאורך כל התהליך חשוב שהמשוב ישקף בהלימה מלאה את תפקודו. להלן סרטון קצר שהפקנו אודות מתן משוב - [מפגש בין מנהלת בית ספר ומורה](#).

לתשומת ליבך: שכר החונכות ניתן כיום כגמול תפקיד, בתלוש השכר, בגובה של 2.4% מהשכר המשולב עבור כל מתמחה. אם החונך בבית ספרך לא מקבל את גמול החונכות בתלוש השכר, יש בעיה עם דיווח תפקיד החונך ויש לפנות לכח אדם במחוז לברר מדוע לא משולם לו שכרו.

בברכה



רונית איינהורן
ממונה על הערכת עו"ה ומנהלים



ד"ר גלי נהרי

ממונה אגף התמחות וכניסה להוראה

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

העתיקים: איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עו"ה
סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה
איריס וולף, מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות
מנהלי המחוזות