

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת מנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

ירושלים, כ' באדר תשע"ה
11 במרץ 2015

סימוכין: 13530

חוזר לבעלויות תשע"ה/1

לכבוד: הבעלויות על מוסדות חינוך

שלום רב,

הנדון: משרת אם למורה אב

הזכות ההורית לקיצור שבוע עבודה נקבעה בהסכמי עבודה למורות אמהות. בתאריך 27.2.2013, ניתן פסק דין ע"י בית הדין הארצי לעבודה (שלמה לוי ואחרים), לעניין מהותה של הזכות למשרת אם לעובד הוראה אב.

ע"פ הודעת המדינה, כפי שבאה לידי ביטוי בפסק הדין, המדינה הסכימה להכיר בזכאותו של עובד הוראה אב לילדים (עד גיל 14) למימוש משרת אם באמצעות קיצור שבוע עבודה בלבד בכפוף לכך שהתמלאו התנאים הנדרשים לכך (ואשר יפורטו להלן).

יובהר, כי הזכאות **למימוש כספי** במסגרת הזכות למשרת אם מוקנית **לעובדות הוראה אימהות בלבד**, בכפוף לכללים ולהוראות בענין זה.

לפיכך, עובד הוראה אב יהא זכאי לקיצור בעין (בפועל) של שעות עבודתו **בלבד** ולא לתוספת כספית.

התנאים הנדרשים למימוש הזכות לקיצור שבוע עבודה של עובד הוראה אב הם:

1. בת הזוג של עובד ההוראה עובדת כשכירה או כעצמאית.
 2. היקף משרתה/ עבודתה של בת הזוג הוא לפחות 80%.
 3. בת הזוג אינה מקבלת את ההטבה לקיצור יום עבודה מהמעסיק שלה או כעצמאית.
 4. לעובד (האב) המבקש את הזכאות יש ילדים שהינם מתחת לגיל 14.
 5. העובד (האב) המבקש את הזכאות מועסק בהיקף מינימלי כמפורט להלן:
- א. אם עובד ההוראה מועסק עפ"י הסכמי טרום הרפורמה או מועסק על פי הסכם אופק חדש כגון: מורה אב יהיה רשאי לקצר מהיקף משרתו הקבוע, שיעור של **עד 10%** בש"ש, כך שהיקף המשרה המקוצר (העבודה בפועל) **לא יפחת** מ-79%. היה ומנהל בית הספר לא יוכל לקבוע למורה משרה הכוללת חלקי שעות (שעות שאינן מספר

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

שלם), המורה יהיה זכאי להפחתה של שעות שלמות מהיקף משרתו ולא מעבר לכך. וראה הבהרה בסעיף 7 א' להלן.

ב. אם עובד ההוראה מועסק על-פי הסכם אופק חדש (שלא כגנן)-בהיקף מינימאלי של 79% , ישובץ לפי מבנה שבוע עבודה של מורות אימהות ללא הפחתה בשכרו , ובלבד שהיקף עבודתו בפועל לא יפחת מ- 79%.

ג. אם עובד ההוראה מועסק עפ"י הסכם עוז לתמורה -בהיקף העולה על 79% , ישובץ לפי מבנה שבוע עבודה הכולל הפחתה של שעה פרונטאלית אחת (וכן נגזרותיה בשעות תומכות הוראה ו/ או שעות פרטניות), הכל בהתאם לטבלאות מבנה שבוע העבודה המופיעות בהסכם עוז לתמורה מיום 14.8.2011 בנספח ג' (או בנספח ב', ככל שגילו 50 ומעלה) ובלבד שהיקף עבודתו בפועל לא יפחת מ-79% . וראה הבהרה בסעיף 7 ב' להלן.
מצ"ב טבלאות מבנה שבוע עבודה על-פי רפורמת עוז ועל-פי רפורמת אופק חדש :

<http://meyda.education.gov.il/files/sherut/nc.pdf>

<http://meyda.education.gov.il/files/sherut/nb.pdf>

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Ofek/MivneShavuaAvoda>

על עובד ההוראה אב להגיש בקשה מדי שנה למעסיק, הואיל והזכות ניתנת לו בכפיפות לתנאים שעשויים להשתנות מעת לעת.

6. מאחר שהזכות העומדת למורה אב הינה הזכות לקיצור שבוע עבודה בעין בלבד, הרי שהיקף משרתו המקסימלי של מורה אב, כולל מימוש הזכות ההורית לקיצור יום העבודה, לא יעלה על 100% משרה. זאת, בכפוף להבהרה בסעיף 7 (א).

7. הבהרות-

א) דוגמה לקיצור שבוע עבודה לעובד הוראה המועסק עפ"י הסכמי טרום הרפורמה- עובד הוראה שעבד ערב זכאותו למשרת אב בהיקף של - 24 ש"ש פרונטאלי שהן 100% משרה.
אופן מימוש זכאותו למשרת אב יהיה ע"י הפחתת 2 ש"ש משעות עבודתו, כלומר עובד ההוראה יעבוד 22 ש"ש, והיקף משרתו (כולל משרת האב) יהיה 100%.

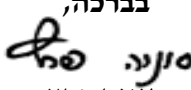
ב) דוגמה לקיצור שבוע עבודה בעוז לתמורה-
עובד הוראה שעבד ערב זכאותו למשרת אב בהיקף של :
24 פרונטאלי + 6 פרטני +10 תומכות הוראה, סה"כ 40 ש"ש שהן 100% משרה.
אופן מימוש זכאותו למשרת אב יהיה כך :

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

עובד ההוראה יעבוד לפי טבלת שבוע העבודה הכוללת הפחתה של שעה פרונטאלית אחת, כלומר: 23 פרונטאלי + 6 פרטני + 9.5 תומכות, סה"כ 38.5 ש"ש והיקף משרתו (כולל משרת האב) יהיה 100%.

8. עובד הוראה שהיקף משרתו הינו 79%, אינו רשאי לבקש קיצור שבוע עבודה הואיל והקיצור יגרום לכך שיהיה בהיקף משרה נמוך מהמינימום הנדרש למימוש הזכות.
9. עובד הוראה העובד בפועל 100% משרה ואינו רוצה לקצר, לא יקבל תוספת כספית.

לשאלות בנוגע לחוזר זה, ניתן לפנות ליחידה לתנאי שירות עובדי הוראה
בטלפונים: 02-5604820/757/828.

בברכה,

סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

העתק:

גב' מיכל כהן- מנכ"לית משרד החינוך
מר קובי אמסלם- הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר קובי בר נתן - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' אריאלה טוקר -חשבת המשרד
מר אייל רם, סמנכ"ל ומנהל מינה לעו"ה
מר אריאל לוי, סמנכ"ל ומנהל המינהל הפדגוגי
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
עו"ד דורית מורג- היועצת המשפטית
דרי' עופר רימון- מנהל מינהל תקשוב טכנולוגיה ומערכות מידע
עו"ד איריס שלו-טל, הלשכה המשפטית
מר רן ארז- יו"ר ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים
מר יוסי וסרמן- מזכ"ל הסתדרות המורים
מנהלות ומנהלי המחוזות
גב' דסי בארי- מנהלת האגף לחינוך על-יסודי
גב' מירי כהן, מינהל כלכלה ותקציבים
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף א', ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
גב' תמר כהן, מנהלת תיאום משכורות מורים, חשבות המשרד
מר בני בנימין- מנהל תחום בכיר משכורות, חשבות המשרד
גב' ננולי טרוני- מנהלת תחום תשלומים למרכז השלטון המקומי, חשבות המשרד
מר משה בכר - רכז חינוך והשכלה גבוהה, משרד האוצר
מר אבי פרידמן, רכז חינוך משרד האוצר
גב' רחל טייטלבוים - ממונה על תנאי שירות עובדי הוראה
עו"ד דן בן חיים-מנהל המחלקה ליחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
גב' חגית מגן- ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
מר שמואל ריפמן- מנכ"ל ארגון המועצות האיזוריות
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות