

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

ירושלים, י' בניסן תשע"ח
26 במרץ 2018

סימוכין: 2000-1028-2018-0108516

חוזר לבעלויות תשע"ח/3

לכבוד

הבעלויות על מוסדות החינוך בחטיבות העליונות

שלום רב,

הנדון: הסכם שכר קיבוצי עם ארגון המורים בחטיבות העליונות

בתאריך 14.3.2018 נחתם הסכם שכר בין מרכז השלטון המקומי, מרכז המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות, לבין ארגון המורים העל-יסודיים, בתיאום מול הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: 'ההסכם').

1. הסכם זה מסדיר את תנאי העבודה והשכר של עובדי ההוראה המפורטים להלן מיום 1.9.2017 ועד ליום 28.2.2022 וכן מעדכן את הסכם מיזוג רכיבים, אשר נחתם בין הצדדים ביום 5.9.2017 (המפורט בחוזר לבעלויות תשע"ח/1).

2. תחולה

הסכם זה יחול על עובדי הוראה עליהם חל ההסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 ליישום רפורמת עוז לתמורה (להלן: "הסכם עוז לתמורה"), בין אם הם מועסקים על פי תנאי הרפורמה ובין אם מועסקים שלא לפי תנאי הרפורמה (להלן: "עובדי ההוראה").

3. הגדרות

"מורים ברפורמה" - מורים המועסקים לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

"מורים שאינם ברפורמה" - מורים המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

"מנהלים" - מנהלים ברפורמה ומנהלים שאינם ברפורמה.

"מנהלים ברפורמה" - מנהלי בתי ספר המועסקים לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

"מנהלים שאינם ברפורמה" - ומנהלי בתי ספר המועסקים שלא לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה.

4. תוספת שכר לעובדי ההוראה

4.1 לגבי מורים ברפורמה, במקום האמור בסעיף קטן 3(א) להסכם מיזוג רכיבים יבוא:
"א(1) החל מיום 1.9.2017, טבלאות השכר המשולב, לגבי מורים ברפורמה, יעודכנו בשיעור של 18.212% כמפורט בנספח א' להסכם זה (להלן: "טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה")."
(2) החל מיום 1.9.2018, טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, יעודכנו לגבי מורים ברפורמה בוותק 1 עד 7, כמפורט בנספח ב' להסכם זה.

(3) החל מיום 1.12.2018 טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, יעודכנו בשיעור נוסף של 1.2%, כמפורט בנספח ג' להסכם זה."

4.2 נספחים א', ב' ו-ג' המצוינים בסעיף 4.1 לעיל, מצורפים בזאת כנספחים א' ב' ג' להסכם זה..

4.3 לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף קטן 3(א) להסכם מיזוג רכיבים יבוא:
"א(א) החל מיום 1.9.2018, טבלאות השכר המשולב יעודכנו לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, בוותק 1 עד 7, כמפורט בנספח ד' להסכם זה."

4.4 נספח ד' המצוין בסעיף 4.3 לעיל, מצורף בזאת כנספח ד' להסכם זה.

4.5 מוסכם כי עדכון טבלאות השכר המשולב שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 3(א) להסכם מיזוג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון לעיל), יבוטל למפרע מיום 1.9.2017.

5. תיקון סעיף 4 להסכם מיזוג רכיבים והגדלת תוספת שקלית 2016 לעובדי הוראה

א) לגבי מורים ברפורמה, במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיזוג רכיבים, יבוא:

"א(א) החל מיום 1.9.2017 יעודכן סכום התוספת השקלית המשולמת לעובד הוראה במשרה מלאה מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 (להלן: "התוספת השקלית המעודכנת 2016"), כך שבמקום הסכומים והמועדים המפורטים בסעיפים קטנים 4 (ב), (3), (4) ו- (5) להסכם מיום 23.3.2017 יהיו הסכומים והמועדים כדלקמן:

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

- (1) החל ביום 1.9.2017 ועד יום 31.12.2017 - 601 ש"ח (במילים: שש מאות ואחד שקלים חדשים).
- (2) החל ביום 1.1.2018 ועד יום 31.5.2018 - 832.62 ש"ח (במילים: שמונה מאות שלושים ושניים שקלים חדשים ושישים ושתיים אגורות).
- (3) החל ביום 1.6.2018 ועד יום 30.11.2018 - 963.11 ש"ח (במילים: תשע מאות שישים ושלושה שקלים חדשים ואחת עשרה אגורות).
- (4) החל ביום 1.12.2018 ועד יום 31.12.2018 - 1022.40 ש"ח (במילים: אלף עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (5) החל ביום 1.1.2019 ועד יום 31.8.2019 - 1,122.40 ש"ח (במילים: אלף מאה עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (6) החל ביום 1.9.2019 ועד יום 31.12.2019 - 1,142.40 ש"ח (במילים: אלף מאה ארבעים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (7) החל ביום 1.1.2020 ועד יום 31.8.2020 - 1,222.40 ש"ח (במילים: אלף מאתיים עשרים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (8) החל ביום 1.9.2020 ועד יום 31.12.2020 - 1,262.40 ש"ח (במילים: אלף מאתיים שישים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (9) החל ביום 1.1.2021 ועד יום 31.8.2021 - 1,342.40 ש"ח (במילים: אלף שלוש מאות ארבעים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).
- (10) החל ביום 1.9.2021 ואילך - 1,382.40 ש"ח (במילים: אלף שלוש מאות שמונים ושניים שקלים חדשים וארבעים אגורות).

(ב) מובהר כי לא יחול שינוי לגבי שאר הכללים החלים לגבי התוספת ובכלל זה הוראות סעיפים 4(ג) עד (ח) להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 אשר יחולו על התוספת השקלית המעודכנת 2016.

(ב) לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיזוג רכיבים, יבוא:

"(א) החל מיום 1.9.2017 יעודכן סכום התוספת השקלית המשולמת לעובד הוראה במשרה מלאה מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 (להלן: "התוספת השקלית המעודכנת 2016"), כך שבמקום הסכומים והמועדים המפורטים בסעיפים קטנים 4 (ב), (3), (4) ו-(5) להסכם מיום 23.3.2017 יהיו הסכומים והמועדים כדלקמן:

- (1) החל ביום 1.9.2017 ועד יום 31.12.2017 - 387.57 ש"ח (במילים: שלוש מאות שמונים ושבעה שקלים חדשים וחמישים ושבע אגורות).

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

- (2) החל ביום 1.1.2018 ועד יום 31.5.2018 - 619.19 ש"ח (במילים: שש מאות ותשעה עשר שקלים חדשים ותשע עשרה אגורות).
 - (3) החל ביום 1.6.2018 ועד יום 30.11.2018 - 749.68 ש"ח (במילים: שבע מאות ארבעים ותשעה שקלים חדשים ושישים ושמונה אגורות).
 - (4) החל ביום 1.12.2018 ועד יום 31.12.2018 - 808.97 ש"ח (במילים: שמונה מאות ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (5) החל ביום 1.1.2019 ועד יום 31.8.2019 - 908.97 ש"ח (במילים: תשע מאות ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (6) החל ביום 1.9.2019 ועד יום 31.12.2019 - 928.97 ש"ח (במילים: תשע מאות עשרים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (7) החל ביום 1.1.2020 ועד יום 31.8.2020 - 1,008.97 ש"ח (במילים: אלף ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (8) החל ביום 1.9.2020 ועד יום 31.12.2020 - 1,048.97 ש"ח (במילים: אלף ארבעים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (9) החל ביום 1.1.2021 ועד יום 31.8.2021 - 1,128.97 ש"ח (במילים: אלף מאה עשרים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
 - (10) החל ביום 1.9.2021 ואילך - 1,168.97 ש"ח (במילים: אלף מאה שישים ושמונה שקלים חדשים ותשעים ושבע אגורות).
- (ב) מובהר כי לא יחול שינוי לגבי שאר הכללים החלים לגבי התוספת ובכלל זה הוראות סעיפים 4(ג) עד (ח) להסכם הקיבוצי מיום 23.3.2017 אשר יחולו על התוספת השקלית המעודכנת 2016.
- (ג) מוסכם כי תשלום התוספת השקלית שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 4 להסכם מיזוג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון לעיל), יבוטל למפרע מיום 1.9.2017.
- 6. הוספת סעיף 5 א להסכם מיזוג רכיבים**

בהסכם מיזוג רכיבים, אחרי סעיף 5 יבוא:

"5 א - תוספת מיזוג רכיבים"

- (א) החל מיום 1.9.2017, מורים שאינם ברפורמה ומנהלים יהיו זכאים לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 18.951% (להלן ולעיל: "**תוספת מיזוג רכיבים**").
- (ב) תוספת מיזוג רכיבים תשולם בשיעור אחיד לכל המורים שאינם ברפורמה והמנהלים.
- (ג) תוספת מיזוג רכיבים תחושב על בסיס השכר המשולב בלבד (לפי סעיף 4.3 ו-4.5 לעיל).

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

- (ד) תוספת מיזוג רכיבים תובא בחשבון לחישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב, וכן לעניין חישוב ערך שעה לצורך חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), לעניין הפחתת שכר בשל היעדרות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה כאמור בסעיף 46 להסכם עוז לתמורה, לקרן השתלמות ולקרן דפנה (או לקופה אחרת שבאה במקומה).
- (ה) תוספת מיזוג רכיבים לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראה שעה), התשע"ה-2015.
- (ו) החל מיום 1.12.2018 יוגדל שיעור תוספת מיזוג רכיבים בשיעור של 1.2% לשיעור כולל של 20.378%, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת."

7. שינוי סעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים וביטול תוספות שכר הנכללות במיזוג רכיבי השכר, למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים

לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, במקום האמור בסעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים, יבוא:

"(א) לאור האמור בסעיף 3 (עדכון טבלאות השכר המשולב למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), בסעיף 4 (הגדלת תוספת שקלית 2016 למורים שאינם ברפורמה ומנהלים) ובסעיף 5א (תוספת מיזוג רכיבים) לעיל, החל מיום 1.9.2017, ועל אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג הקיים ערב חתימת הסכם זה, יבוטל תשלומן של תוספות השכר הבאות אשר שולמו למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים ערב חתימת הסכם מיזוג רכיבים, והם לא יהיו זכאים להן עוד, לרבות לכל זכות אשר נבעה מתשלומן:

- (1) "תוספת 87" - מכוח סעיף 3 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 24.1.1988, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (2) "תוספת 2001" - מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 18.12.2001, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (3) "תוספת 2008" - מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 24.1.2008, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (4) "תוספת 2011" - מכוח סעיף 38 להסכם עוז לתמורה, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (5) "תוספת שחיקה 2011" - מכוח סעיף 39 להסכם עוז לתמורה, וכפי שעודכנה מעת לעת.
- (6) "תוספת אחוזית 2016" - מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי בין הצדדים שמיום 23.3.2017.

(תוספות השכר יכוננו להלן ובמיוחד – "התוספות המאוחדות")

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

(ב) כל הסעיפים הנזכרים בסעיף קטן (א) לעיל, מבוטלים לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים החל מיום 1.9.2017 ולא ינהגו עוד על פיהם. למען הסר ספק מובהר כי מבוטל גם כל מקור אחר, ככל שקיים, אשר קובע כי התוספות המאוחדות ישולמו למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים כאמור.

(ג) התוספות המאוחדות שיבוטלו כאמור בסעיף זה לא יהוו עוד בסיס לתוספות אחרות המשולמות למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים על אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג הקיים ערב חתימת הסכם זה."

8. מנהלים ברפורמה

8.1 על אף האמור בכל הסכם, "תוספת מעבר לרפורמה" כמשמעה בסעיף 24 להסכם עוז לתמורה (כנוסחו לפי החלטת ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013), תחושב למנהלים ברפורמה, החל מיום 1.9.2017 על בסיס השכר המשולב (לפי סעיף 3 לעיל), "תוספת 94" ("תוספת תגבור הוראה" - מכוח סעיף 6 להסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 31.8.1994) ותוספת מיזוג רכיבים (לפי סעיף 6 לעיל) (ללא התוספות הבאות: "תוספת 2001", "תוספת 2008", "תוספת 2011" ו-"תוספת שחיקה 2011").

8.2 על אף האמור בכל הסכם, לגבי "תוספת 87" - מעבר לרפורמה" (המשולמת לפי תנאי רפורמת עוז לתמורה, למנהלים קיימים בהתאם לסעיף 24(ג) להסכם עוז לתמורה כנוסחו לפי סעיף 11 להחלטת ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013 (להלן: "החלטת וועדת ההיגוי"), ולמנהלים חדשים בהתאם לסעיף 12 להחלטת וועדת ההיגוי), ינהגו החל מיום 1.9.2017, כדלקמן:

הסכום השקלי של תוספת 87' - מעבר לרפורמה, נכון למועד חתימת הסכם זה, עומד על 88.52 ש"ח (במילים: "שמונים ושמונה שקלים וחמישים ושתיים אגורות"). תוספת 87' - מעבר לרפורמה תעודכן בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף קטן 4(ד) להסכם מיום 23.3.17 בלבד.

9. מובהר כי לגבי מורים ברפורמה ולגבי מורים שאינם ברפורמה, יבוטלו ההוראות הבאות בסעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים:

(א) הסיפא בסעיף קטן 6(ג) להסכם מיזוג רכיבים, שתחילתה במילים "כך למשל";
(ב) סעיף קטן (ד).

10. תוספת 94' למורים שאינם ברפורמה ומנהלים

- 10.1. מוסכם כי ביטול תוספת 94' שבוצע לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים מכוח סעיף 6 להסכם מיזוג רכיבים (כנוסחו לפני התיקון בסעיף 7 לעיל), יבוטל למפרע מיום 1.9.2017.
- 10.2. החל מיום 1.9.2017, תוספת 94' המשולמת למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים, תוגדל ותעמוד על סכום של 162.56 ש"ח (במילים: מאה שישים ושניים שקלים וחמשים ושש אגורות).
- 10.3. החל מיום 1.12.2018, תוספת 94' המשולמת למורים שאינם ברפורמה ולמנהלים, תוגדל ותעמוד על סכום של 164.51 ש"ח (במילים: מאה שישים וארבעה שקלים וחמישים ואחת אגורות).

11. ביצוע למפרע של הוראות הקשורות למיזוג רכיבים לגבי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים

- 11.1. מובהר כי ביצוע סעיפים 4.3 ו-4.5 (טבלאות השכר המשולב למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), 5.2 ו-5.3 (הגדלת תוספת שקלית 2016 למורים שאינם ברפורמה ומנהלים), 6 (תוספת מיזוג רכיבים) 7 (ביטול תוספות שכר הנכללות באיחוד רכיבים למורים שאינם ברפורמה ומנהלים) 10.1 ו- 10.2 (תוספת 94') לעיל, יחל במקביל ובאותו מועד. למען הסר ספק מובהר כי לא ייושם אחד הסעיפים האמורים מבלי שיושמו במקביל כל הסעיפים האחרים.
- 11.2. מובהר כי הוראות סעיפים 4.3, 4.5, 5.2, 5.3, 6, 7 ו-10.1 – 10.2 להסכם זה מהוות הסדר מאוחד ושלא ייושמו ממצה לגבי העניינים המוסדרים בהם. הוראות הסעיפים האמורים שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל את חלקן ללא הפעלתן של הוראות אחרות.
- 11.3. מוסכם כי מורים שאינם ברפורמה ומנהלים, אשר יישום הסכם איחוד רכיבים (כנוסחו לפני התיקון שבהסכם זה), הביא לכך שהמשכורת ברוטו לה היו זכאים, בגין התקופה שמיום 1.9.2017 ועד יום 31.1.2018, בשל ההסכם האמור, גבוהה מהמשכורת ברוטו לה הם זכאים, בגין אותה תקופה בשל חתימת הסכם זה (ההפרש בין השתיים ייקרא להלן: "הסכום העודף"), לא יידרשו להשיב את הסכום העודף ששולם להם בגין התקופה האמורה.
- 11.4. האמור בהסכם זה יבוצע החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2018 המשתלמת בחודש מאי 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מאי 2018 המשתלמת בחודש יוני 2018. במסגרת משכורת החודש שבו יחל הביצוע, ישולמו גם ההפרשים שמיום 1.9.2017.
- 11.5. נוכח השינוי האמור בהסכם זה וההתאמות המורכבות הנדרשות למערכות השכר ביישומן, מוסכם בין הצדדים כי עד לתשלום משכורת חודש אוגוסט 2018 המשולמת בחודש ספטמבר 2018, ועד למועד זה בלבד, תשלומי יתר שישולמו לעובדי הוראה כתוצאה מטעות ביישום ההסכם, ככל שישולמו, ייחשבו כמקדמות על חשבון שכר עבודה לעניין הוראות סעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

- 11.6. לעובד הוראה אשר שולם לו תשלום יתר כאמור בסעיף קטן 11.5 לעיל, תישלח הודעה בכתב, 30 יום לפני תחילת ביצוע הניכוי ממשכורתו, בדבר פרטי הטעות שארעה בתשלום משכורתו, ותינתן לו אפשרות פרטנית להתייחס לניכוי לפני ביצועו. תשלומי היתר האמורים בסעיף קטן 11.5 לעיל, ינוכו בחלקים שווים משתים עשרה משכורות חודשיות של עובד ההוראה.
- 11.7. ארגון המורים מודיע כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות הודאה בקיומה של טעות בשכר ששולם לעובד הוראה כלשהו.

12. ביצוע לגבי מורים ברפורמה

מובהר כי לגבי מורים ברפורמה, השינויים לפי הסכם זה להסכם מיזוג רכיבים, אינם יוצרים חבות בתשלום למפרע. למען הסר ספק מובהר כי תשלומים שכבר בוצעו (בהתאם להסכם מיזוג רכיבים) לא יבוצעו בשנית ולא יהיה כפל תשלומים.

13. הגדלת גמול יועץ חינוכי

13.1 גמול יועץ חינוכי יהיה בשיעורים המפורטים בטבלה שלהלן:

מספר שנות וותק בייצוץ	שיעור הגמול נכון למועד חתימת הסכם זה	שיעור הגמול החל מיום 1.1.2020	שיעור הגמול החל מיום 1.1.2021
1	5%	6%	6.5%
2	6%	7%	8%
3	7%	8.5%	9.5%
4	8%	10%	10.5%
5 ומעלה	9%	11%	12%

13.2 לא יחול כל שינוי ביתר הכללים החלים לעניין תשלום גמול יועץ חינוכי כאמור בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה.

14. גמולי תפקיד חדשים

14.1. החל מיום 1.9.2019, לרשימת התפקידים המזכים מורים ברפורמה בגמול תפקיד, כמפורט בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה, יתווספו התפקידים המפורטים בסעיף קטן 14.2 להלן. מורה ברפורמה הממלא אחד מהתפקידים המפורטים בסעיף קטן 14.2 להלן, יהיה זכאי לגמול תפקיד בשיעור של 6% המחושב על בסיס השכר המשולב ותוספת עוז לתמורה;

14.2. להלן פירוט התפקידים בהתאם לאמור בסעיף 14.1 לעיל:

- (1) "רכז טיולים";
- (2) "רכז פדגוגי";
- (3) "רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות";
- (4) "רכז תקשוב";
- (5) "רכז בגרות";
- (6) "רכז משמעת ואקלים חינוכי".

הערת משרד החינוך:

1. החל משנה"ל תש"פ (1.9.2019) יוכל המנהל לבחור בעל תפקיד אחד מרשימת בעלי התפקידים בסעיף 14.2 לעיל, נוסף על התפקידים הקיימים כיום בחטיבה העליונה.
2. בנוסף לאמור בסעיף 1, החל משנה"ל תשפ"א (1.9.2020) יוכל המנהל לבחור בעל תפקיד אחד נוסף מרשימת בעלי התפקידים בסעיף 14.2 לעיל, (סה"כ שני בעלי תפקידים לבחירה מרשימת בעלי התפקידים בסעיף 14.2 לעיל, נוסף על התפקידים הקיימים כיום בחטיבה העליונה).
- 3.

בנוסף לאמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל, החל משנה"ל תשפ"ב (1.9.2021) יוכל המנהל לבחור בעל תפקיד אחד נוסף מרשימת בעלי התפקידים בסעיף 14.2 לעיל, (סה"כ שלושה בעלי תפקידים לבחירה מרשימת בעלי התפקידים בסעיף 14.2 לעיל, נוסף על התפקידים הקיימים כיום בחטיבה העליונה).

14.3. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמולי התפקיד המשולמים לפי סעיף זה, יהיו זהים לכללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה).

15. גמול מורה חונך

15.1. החל מיום 1.9.2018, מורה הממלא תפקיד של "מורה חונך" יהיה זכאי, עבור כל מתמחה, (ולא יותר מ-3 מתמחים לחונך) לגמול תפקיד בשיעור של 2.4% המחושב על בסיס כמפורט להלן:

- (1) לגבי מורה ברפורמה - השכר המשולב ותוספת עוז לתמורה;
- (2) לגבי מורה שאינו ברפורמה (למען הסר ספק – אינו מנהל) - השכר המשולב, תוספת 94' ותוספת מיזוג רכיבים.

15.2. כללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לפי סעיף זה, יהיו זהים לכללי החישוב והתשלום החלים לגבי גמול התפקיד המשולם לרכז מקצוע (הקבוע בסעיף 17(א) להסכם עוז לתמורה).

16. גמול השתלמות

האמור בסעיף 18 להסכם עוז לתמורה יסומן (1), ולאחריו יבוא:

- "(2) (א) החל משנת הלימודים תש"פ (1.9.2019) התקרה של יחידות גמול השתלמות, המוכרות לצורך תשלום גמול השתלמות, לגבי מורה כאמור בסעיף-קטן (1), תהיה 19 יחידות גמול (בנוסף ליחידות הגמול המוכרות לעניין כפל תואר).
- (ב) לצורך הכרה ביחידת גמול ההשתלמות ה-19, יוכרו קורסים אשר בהם השתתף המורה ואשר מועד תחילתם הוא לא לפני תחילת שנת הלימודים תשע"ט, או תחילת שנת הלימודים בה החל להיות מועסק בתנאי הרפורמה, לפי המאוחר מביניהן.
- (ג) הכללים המפורטים בסעיפים קטנים 18(ד), 18(ה), 18(ו), 18(ז) ו-18(ח), יחולו גם לגבי האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב)."

17. מענק חד פעמי

(א) עובד הוראה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.9.2017 עד יום 30.11.2017 (להלן: "התקופה למענק"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בלבד (להלן: "המענק").

המענק ישולם במשכורת חודש מרץ 2018 (המשולמת בחודש אפריל 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2018 (המשולמת בחודש מאי 2018).

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

(ב) עובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם, ביחס לתקופת העבודה של עובד ההוראה בתקופה למענק.

(ג) עובד הוראה אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) התקופה למענק יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ד) עובד הוראה אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של עובד ההוראה בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ה) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד ההוראה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום לרבות שבתון או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה עובד ההוראה בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

למען הסר ספק, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, לא תילקח בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק.

(ו) בתקופת לידה והורות או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה אשר חלה במהלך התקופה למענק (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשרה (בעבור כל חודש היעדרות מלא), לפי חלקיות העסקה שהייתה לעובד ההוראה ערב יציאתו לתקופת הלידה וההורות או לשירות המילואים או לחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד הוראה בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ז) מובהר כי האמור בסעיפים (ה) ו-(ו) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד הוראה אשר יצא לתקופת לידה והורות בהתאם להוראות חוק עבודת נשים.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

(ח) המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע שעות מילוי מקום (בין אם במקום שעה תומכת הוראה ובין אם לאו), לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(ט) למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(י) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב.

18. הקצאת עלות להמשך משא ומתן לגבי הגדלת שכר המנהלים

(א) הצדדים הסכימו להמשיך ולנהל משא ומתן על אופן הקצאת התקציב שהוסכם ומיועד להגדלת שכר המנהלים.

(ב) היה ומכל סיבה שהיא, עד ליום 1.4.2018, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, אשר בו ייקבע אופן הקצאת העלות לפי האמור בסעיפים קטנים (א)(1) ו-(א)(2) לעיל, כי אז ביום 1.9.2018 תוקצה העלות לפי סעיף קטן (א)(1) לעיל, והחל מיום 1.9.2019 תוקצה העלות לפי סעיף קטן (א)(2) לעיל, לטובת הגדלת תוספת '87 - מעבר לרפורמה, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(1) החל מיום 1.9.2018, יגדל סכומה של תוספת '87 - מעבר לרפורמה בסכום של 460 ש"ח, לסכום כולל של 548.52 ש"ח (במילים: חמש מאות ארבעים ושמונה שקלים חדשים וחמישים ושתיים אגורות), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(2) החל מיום 1.9.2019, יגדל סכומה של תוספת '87 - מעבר לרפורמה בסכום של 460 ש"ח, לסכום כולל של 1,008.52 ש"ח (במילים: אלף ושמונה שקלים חדשים וחמישים ושתיים אגורות), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ג) בעניין זה יפורסם חוזר נוסף, ככל הנדרש, בהתאם לאמור בסעיף (א) לעיל.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

19. החזר ימי לימודים ושעות לימודים בחטיבה העליונה בשל שביתה

1. בהתאם להודעת מנכ"ל משרד החינוך מיום 14.3.2018 ובשים לב לשביתה שהתקיימה בכלל החטיבות העליונות בימים 12.11.2017 ו-21.11.2017 (להלן: "ימי השביתה הכללית"), ובנוסף לכך לשביתה שהתקיימה לאחר ימי השביתה הכללית, בחטיבות עליונות מסוימות במשך יום לימודים מלא אחד לפחות, במהלך החודשים נובמבר או דצמבר 2017 (להלן: "ימי השביתה המקומית"), ולאחר היוועצות עם המעסיקים וארגון המורים, משרד החינוך מורה לקיים ימי לימודים בחטיבות העליונות כמפורט להלן:

(א) קיום יום לימודים נוסף באיסרו חג שבועות- שנה"ל תשע"ח

(1) יום לימודים יתקיים ביום 21.5.2018 (אסרו חג שבועות), באותן חטיבות העליונות אשר התקיימה בהן שביתה באחד או יותר מימי השביתה הכללית (להלן: "יום הלימודים אסרו חג שבועות").

(2) מערכת השעות ביום הלימודים אסרו חג שבועות, תהא מערכת השעות אשר הייתה קבועה ביום א' (12.11.2017) או ביום ג' (21.11.2017), לפי החלטת מנהל בית הספר ובהתאם לצרכי בית הספר (להלן: "יום הלימודים שנבחר להשלמה בשבועות").

(3) למערכת השעות ביום הלימודים אסרו חג שבועות, ישובצו רק עובדי הוראה אשר נעדרו מעבודתם ביום הלימודים שנבחר להשלמה בשבועות, בשל השביתה הכללית. למען הסר ספק מובהר כי מספר השיעורים בהם ישובץ כל עובד הוראה כאמור ביום הלימודים אסרו חג שבועות, יהא זהה למספר השיעורים אליהם היה משובץ ביום הלימודים שנבחר להשלמה בשבועות (יום א' או יום ג' המפורטים בסעיף א' לעיל). יובהר שעובד הוראה מחויב להחזיר לכל היותר את מספר השעות שהחסיר ביום הלימודים שנבחר להשלמה בשבועות ולא יותר.

(4) התמורה לעובדי ההוראה אשר יועסקו ביום הלימודים אסרו חג שבועות תהיה באופן הבא- כנגד כל שיעור שיבוצע ביום הלימודים אסרו חג שבועות, יהיה זכאי עובד ההוראה לשכר אשר לא שולם לו בגין שעת שביתה אחת ביום הלימודים שנבחר להשלמה באסרו חג שבועות. התמורה כאמור תשולם לעובד ההוראה במשכורת חודש מאי 2018 (המשתלמת בחודש יוני 2018).

(ב) יום לימודים נוסף בל"ג בעומר- שנה"ל תשע"ח

(1) יום לימודים ביום 3.5.2018 (ל"ג בעומר) באותן חטיבות העליונות אשר התקיימה בהן שביתה באחד או יותר מימי השביתה המקומית, בנוסף לשביתה שהתקיימה בימי השביתה הכללית (להלן: "יום לימודים ל"ג בעומר").

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

- (2) יום הלימודים ל"ג בעומר יכלול עד 8 שיעורים, בהתאם לצרכי בית הספר.
- (3) מערכת השעות ביום הלימודים ל"ג בעומר תקבע לפי החלטת מנהל בית הספר בהתאם לצרכי בית הספר ותכלול שיעורים פרונטאליים בלבד.
- (4) למערכת השעות ביום הלימודים ל"ג בעומר ישובצו רק עובדי הוראה אשר נעדרו מעבודתם בימי השביתה המקומית, בשל השביתה המקומית. מספר השיעורים בהם ישובץ כל עובד הוראה כאמור ביום הלימודים ל"ג בעומר, לא יעלה על מספר השיעורים מהם נעדר בימי השביתה המקומית, ובכל מקרה לא יעלה על 8 שיעורים.
- (5) התמורה לעובדי ההוראה אשר יועסקו ביום הלימודים ל"ג בעומר תהיה באופן הבא- כנגד כל שיעור שיבוצע ביום הלימודים ל"ג בעומר, יהיה זכאי עובד ההוראה לשכר אשר לא שולם לו בגין שעת שביתה אחת בימי השביתה המקומית. התמורה כאמור תשולם לעובד ההוראה במשכורת חודש מאי 2018 (המשתלמת בחודש יוני 2018).

(ג) יום לימודים נוסף באיסרו חג סוכות- שנה"ל תשע"ט

- (1) יום לימודים ביום 2.10.2018 (אסרו חג סוכות), באותן חטיבות העליונות אשר התקיימה בהן שביתה באחד או יותר מימי השביתה הכללית או אחד או יותר מימי השביתה המקומית (להלן: "יום הלימודים אסרו חג סוכות").
- (2) למערכת השעות ביום הלימודים אסרו חג סוכות, ישובצו רק עובדי הוראה אשר נעדרו מעבודתם בימי השביתה הכללית או בימי השביתה המקומית ואשר סך השיעורים מהם נעדרו בימי השביתה הכללית ובימי השביתה המקומית גבוה ממספר השיעורים אשר השלימו ביום הלימודים באסרו חג שבועות וביום הלימודים בל"ג בעומר.
- (3) מובהר כי מספר השיעורים בהם ישובץ כל עובד הוראה כאמור ביום הלימודים אסרו חג סוכות, לא יעלה על סך השיעורים מהם נעדר בימי השביתה הכללית ובימי השביתה המקומית בהפחתה של מספר השיעורים אשר השלים עובד ההוראה כאמור ביום הלימודים באסרו חג שבועות וביום הלימודים בל"ג בעומר.
- (4) יום הלימודים אסרו חג סוכות יכלול עד 8 שיעורים, בהתאם לצרכי בית הספר. מערכת השעות ביום הלימודים אסרו חג סוכות תקבע לפי החלטת מנהל בית הספר בהתאם לצרכי בית הספר ותכלול שיעורים פרונטאליים בלבד. יובהר שעובד הוראה מחויב להחזיר לכל היותר את מספר השעות שהם ההפרש שבין סך השיעורים מהם נעדר בימי השביתה הכללית ובימי השביתה המקומית ובין מספר השיעורים אשר השלים ביום הלימודים באסרו חג שבועות וביום הלימודים בל"ג בעומר, ולא יותר.
- (5) התמורה לעובדי ההוראה אשר יועסקו ביום הלימודים אסרו חג סוכות - כנגד כל שיעור שיבוצע ביום הלימודים אסרו חג סוכות, יהיה זכאי עובד ההוראה לשכר שווה ערך לשכר אשר לא שולם לו בגין שעת שביתה אחת בימי השביתה הכללית, ואם השלים את כל שעות היעדרותו מימי

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

השביתה הכללית ביום הלימודים באסרו חג שבועות - בגין שעת שביתה אחת בימי השביתה המקומית. התמורה כאמור תשולם לעובד ההוראה במשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשתלמת בחודש נובמבר 2018).

(ד) השלמת שעות לעובדי הוראה ששבתו ביותר מיום אחד מימי השביתה המקומית

- (1) עובדי הוראה כאמור בסעיף זה, יוכלו להשלים שעות פרונטאליות ופרטניות, לפי החלטת מנהל בית הספר ובהתאם לצרכי בית הספר, במהלך שנת הלימודים תשע"ח.
- (2) התמורה לעובדי ההוראה אשר ישלימו שעות כאמור בסעיף זה - כנגד כל שיעור שיבוצע, יהיה זכאי עובד ההוראה לשכר אשר לא שולם לו בגין שעת שביתה אחת בימי השביתה המקומית. "עובדי הוראה" לענין סעיף זה בלבד - עובד הוראה אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:
 - (א) הועסק בחטיבה עליונה שהתקיימה בה יותר מיום שביתה אחד מימי השביתה המקומית, בנוסף לשביתה שהתקיימה בימי השביתה הכללית.
 - (ב) השלים שיעורים ביום הלימודים בל"ג בעומר.
 - (ג) סך השיעורים מהם נעדר בימי השביתה המקומית גבוה ממספר השיעורים אשר השלים עובד ההוראה ביום הלימודים בל"ג בעומר.

2. מקדמות

בשים לב לאמור לעיל, ולכך שעובדי הוראה ששבתו בימי השביתה הכללית ובימי השביתה המקומית ישלימו ימי לימודים כאמור לעיל, עובדי הוראה כאמור יקבלו במועד תשלום משכורת חודש אפריל 2018 (המשתלמת בחודש מאי 2018) מקדמה כמפורט להלן:

- (א) עובדי הוראה אשר שבתו בשני ימי השביתה הכללית או באחד מהם, יהיו זכאים למקדמה בגובה הניכוי שבוצע בשכרם בגין השביתה הכללית.
- (ב) עובד הוראה אשר שבת לפחות יום אחד מימי השביתה המקומית, יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיף (א) לעיל, למקדמה בגובה הניכוי שבוצע בשכרו בגין יום השביתה המקומית הראשון מבין ימי השביתה המקומית.
- (ג) המקדמות האמורות ינוכו בשני מועדים, ובהתאם לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 - במשכורת חודש מאי 2018 (המשתלמת בחודש יוני 2018), בגובה התמורה לה זכאי עובד ההוראה שהועסק ביום הלימודים אסרו חג שבועות וביום הלימודים ל"ג בעומר, והיתרה תנוכה במשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשתלמת בחודש נובמבר 2018). לגבי עובד אשר בשנת הלימודים תשע"ט יהא בחל"ת או בשבתון, תנוכה המקדמה במשכורת חודש מאי 2018

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

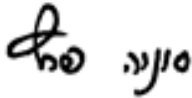
(המשתלמת בחודש יוני 2018) ובמשכורת חודש אוגוסט 2018 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2018). מובהר כי ככל שיחסי עובד מעסיק יסתיימו בטרם נוכתה מלוא המקדמה, זו תנוכה במשכורת החודש האחרון שלפני סיום יחסי העבודה, וכנגד כל תשלום אשר לו זכאי עובד ההוראה מהמעסיק.

3. משרד החינוך יוצא הנחיות למנהלי בתי הספר באשר לאופן יישום האמור בסעיף זה.

לשאלות בנוגע לחוזר זה ניתן לפנות ליחידה לתנאי שירות עובדי הוראה בטלפונים: 02-5604757, 02-5604828
מצ"ב:

1. נספח א' - טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, החל מיום 1.9.2017
2. נספח ב' - טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, החל מיום 1.9.2018
3. נספח ג' - טבלאות השכר המשולב למורים ברפורמה, החל מיום 1.12.2018
4. נספח ד' - טבלאות השכר המשולב למורים שאינם ברפורמה ומנהלים, החל מיום 1.9.2018
5. נספח ה' - הודעת המנכ"ל מיום 14.3.2018 בנושא החזר ימי לימודים ושעות לימודים בחטיבה העליונה בשל שביתה.
6. נוסח ההסכם הקיבוצי.

בברכה,



סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה



תמר כהן
מנהלת תחום בכיר
משכורות לעובדי הוראה

העתיקים:

מר שמואל אבואב, המנהל הכללי, משרד החינוך
מר שי באב"ד, המנהל הכללי, משרד האוצר
גב' גילה נגר, משנה למנהל הכללי
מר קובי בר נתן, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יוסי שטראוס, חשב המשרד
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים
מנהלי מחוזות
גב' מירי נבון, מ"מ מנהלת המינהל הפדגוגי
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף א' אמצ"י
גב' דסי בארי, מנהלת אגף א' חינוך על-יסודי

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת חשב
תאום משכורות לעובדי הוראה

גב' מירי כהן, מינהל כלכלה ותקציבים
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
מר אבי פרידמן, רכז חינוך והשכלה גבוהה, משרד האוצר
מר אסף שירמן, מנהל תחום, משרד האוצר
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
גב' חגית מגן, ראש מנהל שכר והסכמי עבודה, מרכז השלטון המקומי
מר אבי קמינסקי, יו"ר איגוד מנהלי אגפי החינוך ברשויות המקומיות
עו"ד עידית ורנין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
חשבי המחוזות
מנהלי תחומי כח אדם במחוזות במחוזות
הנהלת אגף בכיר כוח-אדם בהוראה