

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום _____

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) במשרד האוצר, מר יוסי כהן, ועל ידי מנכ"ל משרד החינוך, גב' מיכל כהן;

(להלן: "המדינה");
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "ההסתדרות");
מצד שני

הואיל: וביום 25.12.2008 נחתם בין הצדדים הסכם כולל בעניין תנאי שכר והעסקה אשר יחולו על עובדי הוראה במסגרת הרפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש", כמפורט שם (להלן: "הסכם רפורמת אופק חדש");

והואיל: ובהתאם לאמור בהסכם רפורמת אופק חדש, הוסכם בין הצדדים, בין היתר, על אופן היישום המלא של מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות הכללית") לבין המדינה ומעסיקים במגזר הציבורי מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן בהסכם מיום 11.4.2011), כאמור בהסכם מיום 25.1.2011 (יישום החלק הראשון); בהסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012 (יישום החלק השני); בהסכם הקיבוצי מיום 15.4.2013 (יישום החלק השלישי); בהסכם הקיבוצי מיום 22.7.2013 (דחיית יישום החלק הרביעי) והחל מיום 1.1.2015, על פי ברירת המחדל שנקבעה בסעיף 155(א)(1) להסכם רפורמת אופק חדש (יישום החלק הרביעי), כמפורט באותם ההסכמים;

והואיל: בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 17.9.2013 (להלן: "הסכם 2013"), נקבע בין היתר, כי ככל שייחתם הסכם מסגרת בין ההסתדרות הכללית לבין המדינה ו/או המעסיקים במגזר הציבורי, בגין תקופת הסכם 2013 או חלקה, הצדדים ינהלו משא ומתן בדבר החלת חלק מעלות הסכם המסגרת על עובדי ההוראה, בגין תקופת הסכם 2013 (מיום 27.8.2013 ועד ליום 30.6.2015), ובהתחשב בעלותו;

והואיל: ועל בסיס ההבנות שגובשו בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי ובין ההסתדרות הכללית ביום 23.12.2015, נחתם ביום 18.4.2016 הסכם קיבוצי (מסגרת) לתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 (להלן: "הסכם המסגרת הכללי");

והואיל: וביום 22.2.2016 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי לעניין החלת עלות הסכם המסגרת הכללי, לתקופה שמיום 27.8.2013 ועד ליום 30.6.2015, לגבי עובדי ההוראה עליהם חל הסכם 2013 (ובהתאמה להוראותיו), ולגבי עובדים נוספים, בהתחשב בעלות הסכם 2013 ובתקופתו, ובגין תקופה נוספת (עד יום 31.12.2015), כמפורט שם (להלן: "הסכם 2016");

והואיל: ובהסכם רפורמת אופק חדש, נקבעו בין היתר, טבלאות שכר חדשות, וכן נקבעו תנאים מצטברים לקידום בדרגות ומכסת משרות לשיבוץ ברמות הדרגות 7 עד 9; ובשים לב להחלטת ועדת המעקב העליונה מיום 19.2.2015 (להלן: "ועדת המעקב 2015"), באשר לעדכון התנאים המצטברים לשיבוץ בדרגות השונות;

והואיל: ובהסכם 2016 נקבעו הוראות שונות בדבר הקצאת מסגרת עלות לתוספות שכר והטבות כספיות בעד התקופה שמיום 27.8.2013 עד יום 31.12.2015, כפי שפורט שם; וכן הוסכם על שינויים נוספים בהסכם רפורמת אופק חדש בקשר לקידום בדרגות של עובדי הוראה המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש ובקשר לטבלאות השכר של עובדים כאמור;

והואיל: בהתאם לסעיף 15 להסכם 2013, בשים לב להסכמות בהסכם 2016 ובהתחשב בתיקון הסכם המסגרת הכללי שנחתם בין הצדדים להסכם המסגרת הכללי ביום 8.8.2016 (להלן: "הסכם המסגרת המתוקן"), הצדדים ניהלו משא ומתן לחתימה על הסכם שכר בגין התקופה המפורטת בהסכם זה להלן;

והואיל: ובמסגרת המשא ומתן כאמור הוסכם בין הצדדים כי העלות שהוקצתה לפי הסכם 2016 תוקצה באופן שונה מהמתואר שם; וכן הוסכם על שינויים נוספים בקשר לקידום בדרגות ובקשר לטבלאות שכר כפי שיפורט להלן;

והואיל: ובהסכם 2016 נקבע כי הוא יכנס לתוקף ביום 1.9.2016 אך הצדדים הגיעו להבנות אחרות אשר עוגנו בהסכם קיבוצי מיוחד מיום 31.8.2016, כמפורט שם (להלן: "הסכם מיום 31.8.2016");

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי הוראות הסכם זה מחליפות את הוראות הסכם מיום 31.8.2016, כפי שיפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ג) בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון יחיד או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ד) כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.
- (ה) אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה המועסקים בשירות המדינה במשרד החינוך, למעט עובדים כאמור אשר תנאי העסקתם נקבעו לפי האמור במכתבים שבין הממונה על השכר לבין מזכ"ל הסתדרות המורים מיום 11.11.2013, לגבי חלק העסקתם אשר לגביו חלות ההוראות עליהן הוסכם במכתבים האמורים (להלן: "עובדי הוראה").

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 30.6.2018.

4. קידום בדרגות - תיקון הסכם רפורמת אופק חדש כנוסחו לפי החלטת ועדת המעקב 2015

למען הסר ספק, סעיף זה יחול על עובדי הוראה אשר חלות לגביהם הוראות סעיף 38 להסכם רפורמת אופק חדש, כפי שתוקן מעת לעת.

(א) החל מיום 1.9.2016:

(1) במקום האמור בסעיף 38(א) להסכם רפורמת אופק חדש יבוא:

“ (א) התנאים המצטברים לקידום לדרגות 2 עד 6 הם:

- (1) שהייה בדרגה הקודמת במשך פרק זמן כקבוע בסעיף קטן (ב);
- (2) עמידה בקריטריונים שנקבעו על ידי משרד החינוך, כמפורט במכתב של משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008;

(1א) התנאים המצטברים לקידום בדרגות 7 עד 9 הם:

(1) התקיימות האמור בסעיפים קטנים (א)1 ו-2 לעיל;

(2) בוצעה לעובד הערכה מעצבת, במהלך שהותו בדרגה הקודמת בהתאם להנחיות מקצועיות של משרד החינוך (שיסתייע ברשות הארצית למדידה והערכה (ראמ"ה)) כפי שיקבעו מעת לעת, בהיוועצות מוקדמת עם הסתדרות המורים.”

(2) במקום האמור בסעיף 38(ב) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת לרבות בהחלטת ועדת המעקב 2015) יבוא:

“להלן פרקי זמן שהייה הנדרשים לצורך קידום לדרגות 2 עד 9:

- (א) קידום מדרגה 1 לדרגה 2 - 30 חודשי שהיה בדרגה 1;
- (ב) קידום מדרגה 2 לדרגה 3 - 30 חודשי שהיה בדרגה 2;
- (ג) קידום מדרגה 3 לדרגה 4 - 36 חודשי שהיה בדרגה 3;
- (ד) קידום מדרגה 4 לדרגה 5 - 36 חודשי שהיה בדרגה 4;
- (ה) קידום מדרגה 5 לדרגה 6 - 36 חודשי שהיה בדרגה 5;
- (ו) קידום מדרגה 6 לדרגה 7 - 48 חודשי שהיה בדרגה 6;
- (ז) קידום מדרגה 7 לדרגה 8 - 48 חודשי שהיה בדרגה 7;
- (ח) קידום מדרגה 8 לדרגה 9 - 48 חודשי שהיה בדרגה 8;”

(3) סעיפים 38(ה) עד (יא) בטלים ולא ינהגו עוד לפיהם.

(ב) למען הסר ספק, מובהר כי האמור בסעיף קטן (א) לעיל, יחול גם על עובדי הוראה אשר היו זכאים לקידום בדרגה מיום 1.9.2016 ואילך, אלמלא הוראות ההסכם מיום 31.8.2016.

(ג) בשים לב לכך שעד ליום 1.9.2016 היו עובדי הוראה אשר התקיימו לגביהם התנאים לקידום בדרגות 7, 8 או 9 לפני יום 1.9.2016 אך קידומם עוכב בשל ההגבלה שהייתה קיימת לפי אחד או יותר מהסעיפים שבוטלו כאמור בסעיף קטן (א)(3) לעיל, אזי מוסכם כי יחולו ההוראות המפורטות להלן:

עובדי הוראה אשר מילאו אחר כל התנאים המצטברים הבאים יקודמו לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, למפרע החל מיום 1.9.2016:

(1) רכשו את שעות הפיתוח המקצועי הנדרש לצורך קידום לדרגה 7, דרגה 8 או לדרגה 9, לפי העניין, כמפורט במכתב משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008, ומילאו תנאי זה עד ליום 31.8.2016.

(2) מילאו את פרק זמן השהיה הדרוש לקידום לדרגה 7, דרגה 8 או דרגה 9, לפי העניין, על פי הוראות סעיף 38(ו) להסכם רפורמת אופק חדש (כנוסחו על פי החלטת ועדת המעקב 2015), עד יום 31.8.2016.

(3) לגבי עובד אשר ביום 1.9.2016 פרק זמן השהיה שלו בדרגה הקודמת היה פחות מ-48 חודשים:

קיבל תוצאות הערכה המספיקות לקידום לדרגה הרלוונטית, על פי מדדי הערכה שנקבעו לגבי שנת הלימודים תשע"ב.

לגבי עובד אשר ביום 1.9.2016 פרק זמן השהיה שלו בדרגה הקודמת היה לפחות 48 חודשים:

בוצעה לעובד הערכה, בהתאם להנחיות המקצועיות של משרד החינוך, ערב חתימת הסכם זה.

(ד) מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 1(ה) לעיל, מובהר כי אין באזכור מכתב משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008, כדי להשליך על אופן יישום הוראות המכתב לפי הנחיות הגורמים המוסמכים במשרד החינוך, כפי שהם ערב חתימת הסכם זה.

(ה) מוסכם כי האמור בסעיף (ג) לעיל יחול גם לגבי עובד הוראה אשר סיים העסקתו בשירות המדינה ביום 31.8.2016 ואשר אלמלא סיום העסקתו ביום 31.8.2016 היו מתקיימים לגביו כל התנאים בסעיף (ג) לעיל, כך שהוא היה זכאי להתקדם בדרגה לפי הסעיף האמור. הקידום בדרגה יחול למפרע מיום 1.8.2016.

(ו) החל מיום 1.9.2017 (תחילת שנת הלימודים תשע"ח), במקום האמור בסעיף 38(א) ו-38(א1) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן בסעיף (א) לעיל), יבוא:

“(א) התנאים המצטברים לקידום לדרגות 2 עד 9 הם:

- (1) שהייה בדרגה הקודמת במשך פרק זמן כקבוע בסעיף קטן (ב);
- (2) עמידה בקריטריונים שנקבעו על ידי משרד החינוך, כמפורט במכתב של משרד החינוך להסתדרות המורים מיום 25.12.2008;
- (3) בוצעה לעובד הערכה מעצבת, במהלך שהותו בדרגה הקודמת בהתאם להנחיות מקצועיות של משרד החינוך (שיסתייע ברשות הארצית למדידה והערכה (ראמ"ה)) כפי שיקבעו מעת לעת, בהיוועצות מוקדמת עם הסתדרות המורים.”

(ז) אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מיתר הוראות הסכם רפורמת אופק חדש, על תיקונו מעת לעת, או מהסכמות קיבוציות אחרות בין הצדדים, באשר לאופן הקידום בדרגות, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה.

(ח) הפרשים הנובעים מסעיפים קטנים (ג) ו – (ה) לעיל ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2016 המשתלמת בחודש נובמבר 2016 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2016 המשתלמת בחודש דצמבר 2016.

5. ערכון טבלאות השכר המשולב ותוספת שמירת שכר מתקזזת

סעיף זה יחול על עובדי הוראה כאמור בסעיף 4 לעיל.

(א) ערכון טבלאות השכר המשולב החל מיום 1.9.2016

טבלאות השכר המשולב החדשות, המעודכנות ליום 1.9.2016 (להלן: "המועד הקובע"), מצורפות להסכם זה כנספחים א' עד א'7. טבלאות השכר יעודכנו במועדי תשלום תוספת יוקר ובשיעוריה.

(ב) תוספת שמירת שכר החל מיום 1.9.2016

(1) בסעיף זה:

"עובד הוראה קיים" - עובד אשר סעיף זה חל לגביו ואשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים אלה במצטבר:

(א) הועסק בדרגות 6.5, 7, 7.5, 8, 8.5 או 9 לפני המועד הקובע ושכרו שולם לו לפי הטבלאות שחלו עד ליום 31.8.2016;

(ב) שכרו הטבלאי החדש במועד הקובע, נמוך מהשכר הטבלאי שהיה משתלם לו במועד הקובע אילולא הוחלו טבלאות השכר החדשות.

(ג) לא התקדם בדרגה ביום 1.9.2016.

(2) החל במשכורת הראשונה המשולמת לעובד ההוראה הקיים לפי טבלאות השכר החדשות כאמור בסעיף-קטן (א) לעיל, עובד הוראה קיים יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר חודשית שקלית בסכום (Z), המחושבת בהתאם למפורט להלן, וזאת בנוסף לשכרו הטבלאי האמור (להלן: "תוספת שמירת שכר"):

$$Z = X - Y$$

X - השכר הטבלאי שהיה משולם לעובד ההוראה במועד הקובע, בצירוף גמולי תפקיד, גמול תואר ד"ר וגמול ניהול נגרר (ככל שזכאי לגמולים האמורים), בניכוי של הסכום בו היה עולה השכר הטבלאי עקב עליה בותק של עובד ההוראה, במועד הקובע, ושל סך ההשפעה של עליה זו על סכום הגמולים האמורים, והכל אילולא חלו טבלאות השכר החדשות שבנספחים א' עד א'7; מובהר כי טבלאות השכר לפיהן יבוצע החישוב כאמור הן טבלאות השכר שחלו ביום 31.8.2016.

Y - שכרו הטבלאי החדש של עובד ההוראה, במועד הקובע, בצירוף גמולי תפקיד, גמול תואר ד"ר וגמול ניהול נגרר המשולמים לעובד ההוראה (ככל שזכאי לגמולים האמורים) בניכוי של סכום בו עלה השכר הטבלאי עקב עליה בותק של עובד ההוראה, במועד הקובע, ושל סך ההשפעה של עליה זו על סכום הגמולים האמורים.

Z - סכום תוספת שמירת שכר לעובד הוראה קיים.

- (3) לגבי עובדת הוראה ששהתה בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, במועד הקובע, יילקחו בחשבון לצורך קביעת X ו- Y כאמור, השכר הטבלאי שהיה משולם לה אלמלא שהתה בתקופת לידה והורות, במועד הקובע, והגמולים אשר נקבע כי היא זכאית להם במועד שובה מתקופת לידה והורות.
- (4) לגבי עובד הוראה אשר שהה, במועד הקובע, בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, יילקחו בחשבון לצורך קביעת X ו- Y כאמור, השכר הטבלאי שהיה משולם לו אלמלא שהה בחל"ת, שבתון או תקופת היעדרות כאמור, במועד הקובע, והגמולים אשר נקבע כי הוא זכאי להם במועד שובו לעבודה.
- (5) על אף האמור בסעיף-קטן (2) עד (4) לעיל, סכום תוספת שמירת השכר (Z) לעובד הוראה קיים יקטן, בשל כל עלייה שתחול בשכרו של עובד ההוראה מכל סיבה שהיא, למעט עליה כאמור בשל שינוי בגמולי התפקיד להם זכאי עובד ההוראה בסכום שבו עלה שכרו של עובד ההוראה כאמור, ומאותו המועד, לרבות במועד הקובע (למשל, עלייה עקב עדכון בוותק של עובד ההוראה או כתוצאה מתשלום התוספת לפי הסכם זה (השקלית והאחוזית), וסכומה יהיה C , לפי המפורט להלן:

$$Z - P = \text{(כפי שחושב לפי סעיף 2 לעיל)} C$$

P - הסכום שבו עלה שכרו של עובד ההוראה מכל מקור שהוא למעט עליה כאמור בשל שינוי בגמולי התפקיד להם זכאי עובד ההוראה.

- (6) מוסכם כי לגבי עובד הוראה אשר ביום 31.8.2016 היה בדרגה 9, האמור בסעיף קטן (5) לעיל, יחול רק לגבי עלייה כאמור שתחול בשכרו ביום 1.9.2016. מובהר כי לגבי עובד הוראה אשר ביום 31.8.2016 היה בדרגות 6.5, 7, 7.5, 8 או 8.5, יחול האמור בסעיף קטן (5) לעיל, מדי חודש בחודשו.
- (7) מוסכם כי ככל שזכאי עובד ההוראה לתוספת שמירת שכר, השונה מתוספת שמירת שכר לפי הסכם זה, הרי שבעת עלייה בשכרו של עובד ההוראה, תתבצע, ראשית, הפחתה של סכום העלייה כאמור מתוספת שמירת שכר, בהתאם למפורט בסעיף קטן (5) לעיל, ורק לאחר מכן, ככל שלאחר ביצוע הפחתה כאמור קיימת עליה נוספת בשכר (מכיוון שסכום העלייה בשכר היה גבוה מסכום תוספת שמירת שכר מתקוות אשר חושבה לעובד), הרי שלגבי עלייה נוספת זו, תחושב ותתבצע הפחתה לגבי תוספות שמירת השכר האחרות, בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין.
- (8) תוספת שמירת שכר (C) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.
- (9) מוסכם כי תוספת שמירת שכר (C) לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).
- (10) על אף האמור בסעיף קטן (9) לעיל, תוספת שמירת שכר (C) תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

6. תוספת שקלית אחידה לעובדי הוראה החל מיום 1.9.2016

(א) החל מיום 1.9.2016 יהיו עובדי ההוראה זכאים לתוספת חודשית שקלית, בהתאם למפורט להלן (להלן: "התוספת השקלית לעובד הוראה").

(ב) סכום התוספת השקלית לעובד הוראה במשרה מלאה יהיה במועדים כדלקמן בסכומים כדלקמן:

- (1) החל ביום 1.9.2016 ועד יום 28.2.2017 - 108.18 ש"ח (במילים: מאה ושמונה שקלים חדשים ושמונה עשר אגורות).
- (2) החל ביום 1.3.2017 ועד יום 31.5.2018 - 193.64 ש"ח (במילים: מאה תשעים ושלושה שקלים חדשים ושישים וארבע אגורות).
- (3) החל ביום 1.6.2018 ועד יום 30.11.2018 - 282.35 ש"ח (במילים: מאתיים שמונים ושניים שקלים חדשים ושלושים וחמש אגורות).
- (4) החל ביום 1.12.2018 ועד יום 28.2.2019 - 415.41 ש"ח (במילים: ארבע מאות וחמישה עשר שקלים וארבעים ואחת אגורות).
- (5) החל ביום 1.3.2019 ואילך - 543.33 ש"ח (במילים: חמש מאות ארבעים ושלושה שקלים חדשים ושלושים ושלוש אגורות).

(ג) עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת שקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.

(ד) החל מחודש ינואר 2017 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר (להלן: "מועד עדכון"), סכום התוספת השקלית שייקבע כאמור לעיל, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2015 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2016).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת השקלית לעובד הוראה, והעדכון ידחה למועד עדכון בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

(ה) מוסכם כי התוספת השקלית לעובד הוראה לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ו) התוספת השקלית לעובדי הוראה תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.

(ז) מוסכם כי התוספת השקלית לעובד הוראה לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).

(ח) על אף האמור בסעיף ז לעיל, התוספת השקלית לעובד הוראה תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ט) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, התוספת השקלית לעובד הוראה תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

(י) התשלומים הנובעים מסעיף ב' (1) לעיל ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2016 המשתלמת בחודש נובמבר 2016 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2016 המשתלמת בחודש דצמבר 2016. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוקטובר 2016 ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.9.2016 ועד יום 30.9.2016. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2016, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.9.2016 עד יום 31.10.2016.

7. הקצאת עלות החל מיום 1.3.2017 והחל מיום 1.3.2019 והחל מיום 1.10.2019

(א) בסעיף קטן 7(ב), 7(ג) ו-7(ד) להלן, "בסיס השכר" - בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להסכם 2016.

(ב) החל מיום 1.3.2017 תוקצה עלות בשיעור של 0.26% (במילים: עשרים ושש נקודות אחוז) מבסיס השכר, לתוספות שכר והטבות כספיות לעובדי ההוראה, באופן שבו יוסכם בין הצדדים ויעוגן בהסכם קיבוצי עד ליום 31.12.2016.

(ג) החל מיום 1.3.2019 תוקצה עלות בשיעור של 0.25% (במילים: רבע אחוז) מבסיס השכר, לתוספות שכר והטבות כספיות לעובדי ההוראה, באופן שבו יוסכם בין הצדדים ויעוגן בהסכם קיבוצי עד ליום 31.12.2016.

(ד) החל מיום 1.10.2019 תוקצה עלות בשיעור של 0.75% (במילים: שלושת רבעי האחוז) מבסיס השכר לתוספות שכר והטבות כספיות לעובדי ההוראה, באופן שבו יוסכם בין הצדדים ויעוגן בהסכם קיבוצי עד ליום 31.12.2016.

(ה) ככל שלא תושג בין הצדדים הסכמה בדבר אופן הקצאת העלות כאמור בסעיפים קטנים (ב), (ג) ו-7(ד) לעיל אשר תעוגן בהסכם קיבוצי, עד ליום 31.12.2016, תבוצע הקצאת העלות בהתאם למפורט להלן:

(1) החל מיום 1.3.2017 יעודכנו טבלאות השכר בשיעור של 0.26%, לגבי עובדי ההוראה המועסקים בתנאי הרפורמה (למען הסר ספק - האמור בסעיף-קטן זה אינו חל לגבי עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה לגבי חלק משרתם במכללות כאמור), ולגבי עובדי הוראה המועסקים בתפקידי פיקוח ומטה בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 5.7.2010 (לגבי חלק משרתם בתפקידי פיקוח ומטה כאמור).

טבלאות השכר המעודכנות שיחולו לגבי עובדי ההוראה האמורים החל מהמועד האמור, מצורפות כנספחים 1 עד 30 להסכם זה.

(2) לגבי עובדי ההוראה המועסקים לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בהעסקה שאינה לפי תנאי הרפורמה (ולמען הסר ספק - האמור בסעיף-קטן זה אינו חל לגבי עובדי הוראה המועסקים בתפקידי פיקוח ומטה (לגבי חלק משרתם במשרות כאמור)) וכן לגבי עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה (לגבי חלק משרתם במכללות כאמור):

(א) החל ביום 1.3.2017, יהיו עובדי ההוראה, המועסקים לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בהעסקה שאינה לפי תנאי הרפורמה ועובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה, זכאים לתוספת שכר חדשה בשיעור של 0.26%, אשר תחושב על בסיס השכר המשולב, תוספת 2001, תוספת 2008 ותוספת 2011 (להלן: "תוספת אחוזית 2016").

(ב) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2008 או את תוספת 2011 או את תוספת אחוזית 2016) לפני החישוב של תוספת 2008, תוספת 2011 ותוספת אחוזית 2016; והחישוב של תוספת 2008 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת 2011 או את תוספת אחוזית 2016) יבוצע לפני החישוב של תוספת 2011 ותוספת אחוזית 2016; והחישוב של תוספת 2011 (על בסיס שכר אשר אינו כולל את תוספת אחוזית 2016) יבוצע לפני החישוב של תוספת אחוזית 2016.

(ג) תוספת אחוזית 2016 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ד) תוספת אחוזית 2016 תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב, למעט תוספת 2001, תוספת 2008 ותוספת 2011, לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.

(ה) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחוזית 2016 תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

(ו) מוסכם כי תוספות השכר השקליות יעודכנו, החל ביום 1.3.2017, בשיעור של 0.26%.

לעניין סעיף זה, "תוספות השכר השקליות" - כל התוספות השקליות המשולמות לעובדי הוראה והקיימות בדירוג עובדי הוראה, בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים בהעסקה שאינה לפי תנאי הרפורמה, ערב חתימת הסכם זה, למעט תוספות אשר אינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר ולמעט השלמת שכר לשכר מינימום מכוח חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

למען הסר ספק תוספת השכר השקלית לעובדי הוראה לפי האמור בהסכם זה היא תוספת אשר יש לה מנגנון עדכון אחר ולא תעודכן כאמור.

(3) התשלומים הנובעים מפסקאות (1) – (2) לעיל, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2017 המשתלמת בחודש אפריל 2017 ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2017 המשתלמת בחודש מאי 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2017 עד יום 31.3.2017.

(4) החל מיום 1.3.2019, יוגדל שיעור העדכון של טבלאות השכר של עובדי ההוראה המפורטים בסעיף קטן 7(ה)(1) לעיל, בשיעור נוסף של 0.25% (ביחס לטבלאות השכר המעודכנות של עובדי ההוראה ערב חתימת הסכם זה, כך שסך העדכון של הטבלאות האמורות לפי האמור בסעיף זה ולפי האמור בסעיף קטן 7(ה)(1) לעיל יהיה בשיעור של 0.51%).

טבלאות השכר המעודכנות שיחולו לגבי עובדי ההוראה האמורים החל מהמועד האמור, מצורפות **כנספחים 11 עד 30** להסכם זה.

(5) לגבי עובדי ההוראה המפורטים בסעיף קטן 7(ה)(2) לעיל, שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.25% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-0.26% ל-0.51% (במילים: חמישים ואחת נקודות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(6) התשלומים הנובעים מפסקאות (4) ו- (5) לעיל, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2019 המשתלמת בחודש אפריל 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2019 המשתלמת בחודש מאי 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019.

(7) החל מיום 1.10.2019, יוגדל שיעור העדכון של טבלאות השכר של עובדי ההוראה המפורטים בסעיף קטן 7(ה)(1) לעיל, בשיעור נוסף של 0.75% (ביחס לטבלאות השכר המעודכנות של עובדי ההוראה ערב חתימת הסכם זה, כך שסך העדכון של הטבלאות האמורות לפי האמור בסעיף זה ולפי האמור בסעיף קטן 7(ה)(1) לעיל יהיה בשיעור של 1.26%).

טבלאות השכר המעודכנות שיחולו לגבי עובדי ההוראה האמורים החל מהמועד האמור, מצורפות **כנספחים 17 עד 30** להסכם זה.

(8) לגבי עובדי ההוראה המפורטים בסעיף קטן 7(ה)(2) לעיל, שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.75% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-0.51% ל-1.26% (במילים: אחוז אחד ועשרים ושש נקודות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(9) התשלומים הנובעים מפסקאות (7) ו- (8) לעיל, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2019 המשתלמת בחודש נובמבר 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2019 המשתלמת בחודש דצמבר 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2019 עד יום 31.10.2019.

(1) מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) לעיל, כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 12 להלן. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות האמורה באותם הסעיפים.

(א) עובד הוראה אשר היה מועסק כעובד הוראה בשירות המדינה מיום 1.9.2015 ועד ליום 1.1.2016 באופן רצוף (להלן בסעיף זה: "התקופה הקובעת"), יהיה זכאי במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017) למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בלבד.

(ב) מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד הוראה שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד הוראה שזכאי למענק כאמור, תחושב חלקיות המשרה בתקופה שמיום 1.12.2014 ועד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 ועד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 ועד יום 30.11.2015.

(ג) המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע שעות מילוי מקום ושעות פעילות בית ספרית, לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, לעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(ד) למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ה) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב הקיימות ערב פרסום חוזר זה.

(ו) מובהר כי תקופת לידה והורות, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף לתקופת לידה והורות כאמור.

יצוין כי אורכה של תקופת הלידה וההורות לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על 26 שבועות, אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק עבודת נשים.

למען הסר ספק מובהר כי האמור לעיל יחול גם לגבי תקופת לידה והורות כמשמעותה בסעיף 6 אשר הוחלה לפי סעיף אחר בחוק עבודת נשים.

(ז) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן (ו) לעיל אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף-קטן (יג) להלן.

(ח) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בסעיף זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם עובדי הוראה על אשר שהו בתקופת לידה והורות.

(ט) מובהר כי האמור בסעיפים (ו) עד (ח) לעיל חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר יצא לתקופת לידה והורות בהתאם להוראות חוק עבודת נשים.

(ז) מובהר כי שירות מילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף ההעסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

(יא) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 1.25.3 לתקנון שירות עובדי ההוראה, בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף ההעסקה של עובד הוראה, והוא יהיה זכאי לתשלום המענק.

(יב) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, ועובד ההוראה יהיה זכאי לתשלום המענק.

(יג) עובד הוראה אשר שהה בתקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

- (1) עובד הוראה שבתקופה מיום 1.9.2015 עד ליום 30.6.2016 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.
- (2) בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.
- (3) ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016.
- (4) המענק ישולם לעובד הוראה כאמור במשכורת חודש ינואר 2017 (המשתלמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017).

(יד) מובהר כי תשלום המענק לעובד הוראה אשר במועד תשלום המענק מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות באחד מהסעיפים (1) עד (4) להלן, יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

- (1) בחופשת מחלה ללא משכורת;
- (2) בתקופת לידה והורות;
- (3) בחופשה ללא תשלום;
- (4) נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו לפי כל דין;

(טו) לעובד אשר זכאי למענק אך יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק כאמור לעיל, יוקדם מועד תשלום המענק וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

9. תיקון הסכם 2016 והבהרות לגבי החלפת הוראות ההסכם מיום 31.8.2016

במסגרת המשא ומתן לקראת חתימתו של הסכם זה, הוסכם בין הצדדים כי העלות המפורטת בסעיף 5(א) להסכם 2016 תוקצה באופן שונה מהאמור שם וכפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה.

לפיכך מובהר ומוסכם כי החל מיום 1.9.2016 :

- (א) האמור בסעיפים קטנים 5(א) ו-1(ב) להסכם 2016 בטל, ולא ינהגו עוד לפי האמור בסעיפים אלו; מובהר כי האמור בסעיף 3 להסכם מיום 31.8.2016 (אשר תיקן את סעיף 5(א) להסכם 2016) בטל גם הוא ולא ינהגו עוד לפיו.
- (ב) האמור בסעיף 6 להסכם 2016 אינו רלוונטי עוד מלבד לצורך האמור בסעיף 7(א), (ב), (ג) ו-1(ד) להסכם זה;
- (ג) האמור בסעיפים 7 ו-8 להסכם 2016 לא יחול ולא ינהגו לפי האמור בסעיפים אלו;
- (ד) סעיף 9 להסכם 2016 אינו רלוונטי עוד.
- (ה) האמור בסעיף 4 להסכם זה מחליף את הוראות סעיף 4 להסכם מיום 31.8.2016.

10. גמלאים בפנסיה תקציבית

(א) משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), לפי העקרונות הבאים:

(1) התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בספטמבר 2019 וערב פרישתו דורג בדירוג עובדי הוראה (להלן: "פורש זכאי").

(2) מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בסכום Y שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$X * A + X * B * C = Y$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ה' להסכם זה.

A - הסכום המלא של התוספת השקלית, המשתלמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

B - השיעור המלא של התוספת האחוזית, או השיעור המלא של עדכון טבלת השכר המשולב, לפי העניין, המשתלמים לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, כהגדרתה בחוק הגמלאות, למעט התוספות הבאות:

(א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר.

(ג) השלמת השכר עד לשכר המינימום;

(ד) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2015, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה.

(3) מובהר, כי נוכח החלטת הממשלה מיום 31.8.2008 והוראות ההסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 31.8.2008, כפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים מיום 3.11.2011, מיום 1.12.2013 ומיום 9.11.2015 (להלן: "הסכם הפנסיה"), לגבי עובדי הוראה אשר היו מועסקים בשירות המדינה על-פי ההסכמים אשר היו קיימים בין הצדדים טרם יישום רפורמת "אופק חדש" ועברו להעסקה לפי תנאי רפורמת "אופק חדש", יהיה C המשכורת הקובעת כפי שנקבעה בהסכם הפנסיה.

(4) מובהר כי ככל שלגבי הפורש הזכאי יהיו רלוונטיות מספר תוספות שקליות (A) או מספר תוספות אחוזיות (B) המשתלמות לפי הסכם זה או המשתלמות לפי הסכם זה ולפי הסכם אחר כאמור לעיל, יובאו כל התוספות האמורות בחשבון לצורך חישוב הסכום Y בהתאם לנוסחה שלעיל. (הנוסחה תופעל לגבי כל תוספת בנפרד ו-Y יהיה שווה לסך הסכומים המתקבלים).

(5) כן מובהר, כי ככל שלגבי העובדים הפעילים תוגדל תוספת שקלית קיימת, לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, יהיה A הסכום המלא בו הוגדלה התוספת הקיימת האמורה, לפי הסכם כאמור, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

ככל שלגבי העובדים הפעילים תוגדל תוספת אחוזית קיימת, לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, יהיה B השיעור המלא בו הוגדלה התוספת הקיימת האמורה, לפי הסכם כאמור, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

(6) הגדלת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תיעשה בהדרגה בהתאם למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספת ה' להסכם זה.

(ב) הסתדרות המורים מודיעה כדלקמן:

(1) עקרונות תיקון חקיקה הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל, מקובלים על הסתדרות המורים והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

(2) לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל יתקבל בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לתשלום תוספת או הטבה אחרת, בשל העלויות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה, או שיוסכם עליהם מכוח סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, או בגין התקופה שעד יום 30.6.2018.

(ג) כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנזכר בסעיף קטן 10(א) לעיל, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, יוגדל, בהדרגה, באופן שבו תוגדל המשכורת הקובעת ובמועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף קטן 10(א)(6) לעיל, סכום המשכורת המהווה בסיס לחישוב רכיב מענק יובל, וזאת בסכום Y, ובלבד שהתוספות המרכיבות את הסכום Y הן תוספות המובאות בחשבון לחישוב ערך שעה.

לעניין זה, "מענק יובל" - כמשמעותו בהסכם הקיבוצי מיום 19.9.1994 כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 27.8.2008.

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

(ד) האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג) יחול אך ורק אם יתקיימו התנאים האמורים להלן, במצטבר:

(1) כל תוספת שקלית (A) (לרבות הגדלה של תוספת שקלית קיימת כאמור בסעיף קטן (א)(5) לעיל) המשתלמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, לעובד הוראה המועסק בתנאי הרפורמה, תהיה בסכום זהה לסכום התוספת שהיתה משתלמת לאותו עובד הוראה אילו היה מועסק שלא בתנאי הרפורמה;

(2) כל תוספת אחוזית (B) (לרבות הגדלה של תוספת אחוזית קיימת כאמור בסעיף קטן (א)(5) לעיל) המשתלמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) או 7(ד) להסכם זה, לעובד הוראה המועסק בתנאי הרפורמה, תהיה בשיעור זהה לשיעור התוספת שהיתה משתלמת לאותו עובד הוראה אילו היה מועסק שלא בתנאי הרפורמה. לעניין האמור בסעיף-קטן זה בלבד, עדכון טבלת שכר משולב יחשב כתוספת אחוזית.

(ה) האמור בסעיף זה יחול רק לאחר שיוסכם בין הצדדים על אופן הקצאת העלות לפי סעיף קטן 7(ב), 7(ג) ו-7(ד) לעיל, ובתנאי שיתקיימו התנאים האמורים בסעיף קטן (ד) לעיל.

אם לא יתקיימו התנאים האמורים בסעיף קטן (ד) לעיל, ההסדר שיחול לגבי הגמלאים בפנסיה תקציבית יידון בין הצדדים בכפוף לכך שההסדר שיחול לגבי הגמלאים בפנסיה תקציבית כאמור, לא ייצור עלות נוספת מעבר לעלות הנובעת מהוראות סעיף זה.

(ו) מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף קטן (ה) לעיל, כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות לפי סעיף 11 להלן או מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 12 להלן.

11. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופה שעד ליום 30.6.2018.

מוסכם ומובהר, מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות על הצדדים, כי בכלל זה מוצו באופן מלא ומוחלט כל תביעות הצדדים לפי סעיף 17(ג) להסכם 2013 ולפי סעיף 155(א) להסכם רפורמת אופק חדש, לרבות כל טענה בקשר להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין המדינה ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן ביום 11.4.2011), או בקשר להסכם המסגרת הכללי ולהסכם המסגרת המתוקן.

למען הסר ספק מובהר כי מוצה גם האמור בסעיף 9(א) להסכם 2016.

מוסכם כי לא ינוהל משא ומתן נוסף בנוגע לדרישות כלכליות נוספות בגין תקופת ההסכם, לרבות מכוח סעיף 15 להסכם 2013.

(ב) מובהר כי האמור בסעיף קטן (א) לעיל, לא יחול בנוגע למשא ומתן שינוהל לשם חתימת הסכם קיבוצי ליישום רפורמת אופק חדש לעובדי הוראה אשר נזכרים בסעיף 155(ב) להסכם רפורמת אופק חדש (כנוסחו מעת לעת) ואשר עד למועד חתימת הסכם

זה טרם נחתם לגביהם הסכם בו הוסכם על מיצוי תביעות הצדדים לפי סעיף 155(ב) להסכם רפורמת אופק חדש, אשר מפורטים להלן:

- (1) עובדי הוראה בתפקידי הדרכה;
- (2) מנהלים במוסדות חינוך לתלמידים מחוננים;

(ג) עוד מובהר כי האמור בסעיף קטן (א) לעיל, לא יחול לגבי משא ומתן שינוהל בהתאם לאמור בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 7.5.2015 (להלן: "הסכם המכללות"). מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי כאמור בסעיפים 13 ו-14 להסכם המכללות.

(ד) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות או שקט תעשייתי החלות בין הצדדים.

12. שקט תעשייתי

(א) הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

- (ב) סעיף קטן (א) לא יחול על האמור בסעיפים קטנים 11 (ב) ו- (ג) לעיל.
- (ג) הודעת הסתדרות המורים על סכסוך עבודה מיום 6.12.2015 בטלה.

13. כללי

למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהאמור במכתב הממונה על השכר למזכ"ל הסתדרות המורים מיום 10.9.2007 בעניין הרפורמה במערכת החינוך, מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי המכתב האמור.

14. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

15. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"ל משרד החינוך ומזכ"ל הסתדרות המורים תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

16. הגשה לרישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.