

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 29 במאי 2012

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי, ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, גב' דלית שטאובר;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

והואיל: וביום 25.12.08 נחתם בין הצדדים הסכם כולל בעניין תנאי השכר וההעסקה אשר יחולו על עובדי ההוראה במסגרת הרפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן: "ההסכם הכולל" ו"רפורמת אופק חדש" או "הרפורמה" בהתאמה);

והואיל: והצדדים המשיכו לנהל משא ומתן לצורך השלמה ותיקון של ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם הכולל;

והואיל: ובמסגרת המשא ומתן האמור ולפי הוראות סעיף 155(א) להסכם הכולל ניהלו הצדדים משא ומתן בדבר יישום חלקים נוספים של מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן בהסכם מיום 11.4.2011);

והואיל: ובנוסף על האמור לעיל, ניהלו הצדדים משא ומתן בעניין סיום ומיצוי של כל תביעות הצדדים בנושא שתיקת שכר עובדי ההוראה ביחס לשכר המהנדסים, מכוח הוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין זה, וביטול ההוראות ההסכמיות האמורות, במסגרת המעבר להעסקה לפי תנאי רפורמת "אופק חדש";

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ובמתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.

3. תחולה, תחילה ותוקף

- (א) הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בבתי ספר או במוסדות חינוך בשירות המדינה (למען חסר ספק - גני ילדים, בתי הספר היסודיים וחטיבות הביניים, לרבות בתי ספר לחינוך מיוחד ולרבות עובדים כאמור המלמדים נכיתות חינוך מיוחד בבתי-ספר יסודיים או בחטיבות ביניים, שאינם בתי ספר לחינוך מיוחד), וכן על עובדים כאמור המועסקים במת"א (מרכז תמיכה יישובי-אזורי), במרכזים טיפוליים, באשכולות פיס ובמרכזי פסג"ה (להלן ולעיל, לעניין הסכם זה, – "עובדי הוראה" וכיחד "בית-ספר" או "מוסד חינוך" בהתאמה) והכל כמפורט בהסכם זה.
- (ב) החל בשנת הלימודים תשע"ב יחולו ההסכם הכולל והסכם זה גם על עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בחוות חקלאיות, במרכזים ימיים ובאשכולות גנים.
- (ג) האמור בסעיפים-קטנים (א) ו- (ב) לעיל, הינו בכפוף לאמור בסעיפים 91 ו- 92 להסכם זה.
- (ד) תחילתו של הסכם זה תהיה כאמור בסעיף 4 להסכם הכולל, למעט סעיפים בהסכם זה בהם מצוין אחרת.
- (ה) תקופת תוקפו הקצובה של הסכם זה תימשך עד להשלמת יישום הרפורמה בהתאם להוראות ההסכם הכולל (דהיינו עד 1.9.2013).

4. הגדרות

ההגדרות המפורטות בסעיף 7 להסכם הכולל יחולו גם בהסכם זה, בכפוף לתיקון המפורט בסעיף 5 להלן.

ב. תיקונים, שינויים ותוספות להסכם הכולל

5. תיקון סעיף 7 להסכם הכולל

בסעיף 7 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף קטן (ט)(2), בפסקה המתחילה ב"לעניין סעיף-קטן (2)", במקום "שנות ותק" יבוא: "שנות העסקה בהוראה", כך שפסקה זו תיקרא כדלהלן:
- "לעניין סעיף-קטן (2) בלבד, שנות העסקה בהוראה - למעט שנת סטאר' ולמעט שירות בצה"ל בהוראה או שירות לאומי בהוראה."
- (ב) האמור בסעיף-קטן (ט) יסומן "(ט)".
- (ג) האמור בסעיף-קטן (יז) (הגדרת "גגנת") יימחק, ובמקומו יבוא:
- "(טז) גגנת קיימת – גגנת אשר ערב המעבר שלה לרפורמה התקיים בה אחד התנאים המנויים בסעיפים-קטנים (ט)(1)(א), (ט)(1)(ב) ו- (ט)(2) לעיל."

(יז) גננת חדשה – גננת שאינה גננת קיימת.
(יח) סטאטוס – מורה אם, מורה מחנך/ת, מורה מחנכת + אם או מורה שאינו אף אחד מהמפורטים לעיל ("מורה רגיל").

6. החלפת סעיף 12 להסכם הכולל – עובד הוראה שהיה מועסק במוסד חינוך שברפורמה והחל להיות מועסק במוסד חינוך שאינו ברפורמה

במקום האמור בסעיף 12 להסכם הכולל יבוא:

12" (א) עובד הוראה, שהועסק בתנאי הרפורמה במוסד חינוך אחד או יותר, ולאחר מכן החל להיות מועסק במוסד חינוך אחר או נוסף, יועסק במוסד חינוך זה בתנאי הרפורמה אף אם מוסד החינוך טרם עבר לרפורמה.

(ב) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר היה מועסק, שלא על-פי תנאי הרפורמה, במוסד חינוך אשר טרם עבר לרפורמה, במקביל להעסקתו האחרת בתנאי הרפורמה, וממשיך להיות מועסק במוסד חינוך זה, ימשיך להיות מועסק באותו מוסד חינוך שלא בתנאי הרפורמה, כל עוד מוסד החינוך טרם עבר לרפורמה.

(ג) האמור בסעיף-קטן (א) יחול לגבי גננת החל בשנת הלימודים תשע"ב. היקף המשרה של גננת כאמור, בגן אשר טרם עבר לרפורמה (וכל עוד לא עבר הגן לרפורמה), יהיה שווה למנה המזושבת כדלהלן:

שעות העבודה של הגננת עם ילדי הגן לפי מבנה שבוע עבודה בגן טרום הרפורמה
בסיס המשרה של הגננת ברפורמה

בכפוף לצרכי המערכת, תינתן לגננת כאמור אפשרות להשלים שעות עבודה חסרות (ביחס לבסיס משרתה ברפורמה, ככל שקיים מצב כזה), באמצעות שיבוץ בשעות עבודה עם ילדים בגן.

העסקה בהתאם לאמור בסעיף-קטן זה לא תהווה בסיס לטענה בדבר פגיעה במהוייכות להיקף העסקה.

(ד) גננת אשר היתה מועסקת בתנאי הרפורמה, בגן אחד או יותר, ולאחר מכן, בשנת הלימודים תש"ע או בשנת הלימודים תשע"א, החלה להיות מועסקת בגן אחר או נוסף אשר טרם עבר לרפורמה, תועסק בגן זה שלא בתנאי הרפורמה, כל עוד הגן טרם עבר לרפורמה.

7. החלפת סעיף 13 להסכם הכולל – מילוי מקום ברפורמה

במקום סעיף 13 להסכם הכולל יבוא:

13". מילוי מקום ברפורמה

על עבודה של עובד הוראה במילוי מקום, יחולו הכללים הבאים:

(א) עובד הוראה המועסק במילוי מקום ואשר אינו משובץ בשעות שבועיות יועסק רק בשעות הוראה פרונטליות, ושכרו ישולם בהתאם לאמור להלן:

(1) עובד הוראה המועסק בהוראה (שלא במילוי מקום) על-ידי משרד החינוך, בנוסף להעסקה במילוי מקום, יהיה זכאי לשכר המחושב לפי ערך שעת מילוי מקום על-פי תנאי העסקתו שלא במילוי מקום. (אם הינו מועסק בתנאי הרפורמה, ערך שעת מילוי מקום ייקבע על-פי תנאי הרפורמה. אם אינו מועסק בתנאי הרפורמה, ערך שעת מילוי מקום ייקבע על-פי השכר המשולם עבור העסקתו שלא בתנאי הרפורמה).

(2) עובד הוראה אשר אינו מועסק בהוראה (שלא במילוי מקום) על-ידי משרד החינוך, בנוסף להעסקה במילוי מקום, יהיה זכאי לשכר המחושב לפי ערך שעת מילוי מקום, על-פי הכללים שהיו קיימים ערב יישום הרפורמה.

- (ב) עובד הוראה המשובץ בשעות שבוועיות במקום מורה אחר (מצב כזה עשוי להיווצר במקרים כגון תאונת עבודה, חופשת לידה, מילואים, הפסקת עבודה, חל"ת ושבתון) יועסק בהתאם לאמור להלן:
- (1) עובד הוראה המועסק בהוראה (שלא במילוי מקום) על-ידי משרד החינוך, בתנאי הרפורמה, בנוסף להעסקה במילוי מקום - יורחב היקף משרתו בהעסקה בתנאי הרפורמה.
- (2) עובד הוראה המועסק בהוראה (שלא במילוי מקום) על-ידי משרד החינוך, שלא בתנאי הרפורמה, יועסק בהתאם לתנאי ההעסקה של עובד ההוראה אשר במקומו הוא שובץ:
- (א) אם עובד ההוראה, אשר במקומו שובץ עובד ההוראה ממלא המקום, הועסק שלא בתנאי הרפורמה, יורחב היקף משרתו של עובד ההוראה ממלא המקום בהתאם לתנאי העסקתו שלא בתנאי הרפורמה.
- (ב) אם עובד ההוראה, אשר במקומו שובץ עובד ההוראה ממלא המקום, הועסק בתנאי הרפורמה, תבוצע, עבור עובד ההוראה הממלא מקום, המורה של שכר לשכר בתנאי הרפורמה והוא יועסק לפי תנאי הרפורמה. עבור עובד ההוראה כאמור לא תבוצע המרת שכר נוספת במועד מאוחר יותר, ואולם אם השלים זכויות לתואר אקדמי, לרמת השכלה לא אקדמית (כגון 'מורה מוסמך' או 'מורה בכיר') או לגמול השתלמות, תוך 4 חודשים מיום תחילת העסקתו כממלא מקום כאמור, תבוצע לגביו המרת שכר מחודשת, בה תילקח בחשבון, כשכר להמרה, זכויות האמורה, בתחולה ממועד הזכויות.
- (ג) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ב), אשר אינו אקדמאי, יועסק (כאופן חריג) בהתאם לתנאים החלים על עובדי הוראה לא-אקדמאים בתנאי הרפורמה, מבלי שתידרש ממנו התחייבות להשלמת השכלה אקדמאית. למען הסר ספק, לגבי העסקה אחרת (מקבילה או מאוחרת יותר) של עובד הוראה כאמור, שלא במילוי מקום, בתנאי הרפורמה, יחולו מלוא התנאים החלים על העסקת עובד הוראה שאינו אקדמאי בתנאי הרפורמה.
- (3) עובד הוראה אשר אינו מועסק בהוראה (שלא במילוי מקום) על-ידי משרד החינוך, בנוסף להעסקה במילוי מקום, יועסק בהתאם לתנאי ההעסקה של עובד ההוראה אשר במקומו הוא שובץ:
- (א) אם עובד ההוראה, אשר במקומו שובץ עובד ההוראה ממלא המקום, הועסק שלא בתנאי הרפורמה, ייקבע שכרו של עובד ההוראה ממלא המקום בהתאם לתנאי העסקה של עובד הוראה שלא בתנאי הרפורמה.
- (ב) אם עובד ההוראה, אשר במקומו שובץ עובד ההוראה ממלא המקום, הועסק בתנאי הרפורמה, יועסק עובד ההוראה ממלא המקום בתנאי הרפורמה ושכרו ייקבע כדלהלן:
- (1) אם הינו עובד הוראה קיים כהגדרתו בסעיף 7(ט)(2) לעיל, תבוצע עבורו המרת שכר לשכר בתנאי הרפורמה.
- (2) אם לא חלה עליו פסקה (1) לעיל, ייקבע שכרו בהתאם לכללים החלים על עובד הוראה חדש.
- (ג) כללים בעניין העסקה במילוי מקום, אשר לא שונו בסעיף זה, ימשיכו לחול (כפי שיהיו מעת לעת ומבלי לשנות ממעמדם הנורמטיבי).

8. תיקון סעיף 15 להסכם הכולל

בסעיף 15 להסכם הכולל, בסוף סעיף-קטן (ה) יבוא:

"מובהר, כי שעות השהיה ישמשו, בין היתר, למילוי התפקיד של ממונה שכבה".

9. תיקון סעיף 15 וסעיף 17 להסכם הכולל – אורך שעה פרטנית ושעת שהיה

בסעיף 15 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ה), וכן בסעיף 17 בהסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ה), יבוא:
"(ו) אורכן של שעה פרטנית ושל שעת שהייה הינו שווה לאורכה של שעה פרונטאלית בפני כיתה, בהתאם למערכת השיעורים וההפסקות של בית הספר. למען הסר ספק מובהר, כי זמן ההפסקות בבית הספר לא ייחשב גם כחלק משעות השהיה".

10. תיקון סעיפים 19, 20, 27, 31, 33, 39 ו-155 להסכם הכולל

(א) בסעיפים 19 (כותרת וגוף הסעיף), 20, 27(ה), 31(א), 33(ב), 39(א) – להסכם הכולל, במקום "מורה משלב/ח" יבוא: "מורה/ת שילוב".
(ב) בסעיף 27 (ח) להסכם הכולל, במקום "מורות משלבות" יבוא: "מורי/ות שילוב".

11. תיקון סעיף 19 להסכם הכולל

בסעיף 19 להסכם הכולל:

(א) אחרי "מבנה שבוע העבודה של מורה/ת שילוב", יבוא: "במשרה מלאה".
(ב) אחרי "מורה לחינוך מיוחד" יבוא: "במשרה מלאה".
(ג) אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא:
"ג) שעות הנסיעה במעבר מבית-ספר לבית-ספר ייחשבו כשעות שהייה".
(ד) בסוף הסעיף יבוא:
"טבלאות מבנה שבוע העבודה של מורה/ת שילוב מצ"כ כנספחים _____".

12. תיקון סעיף 20

בסעיף 20 להסכם הכולל, אחרי "בתפקידים פארא-רפואיים" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא: "לרבות (למען הסר ספק) עובדי הוראה כאמור המועסקים כגני ילדים".

13. תיקון סעיף 21 להסכם הכולל – מבנה שבוע עבודה לממונה שכבה

האמור בסעיף 21 להסכם הכולל יסומן "(א)", ואחריו יבוא:
"(ב) מובהר, כי לגבי מורה בבית-ספר כאמור, המשמש כתפקיד של ממונה שכבה, תהיה חלוקת שבוע העבודה בהתאם למפורט בסעיף 15 (ה) לעיל".

14. תיקון סעיף 22 להסכם הכולל – מבנה שבוע עבודה לממונה שכבה

בסעיף 22, אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
"(ד) מובהר, כי לגבי מורה המשמש בתפקיד של ממונה שכבה (ככיתות ז' עד י"ב), תהיה חלוקת שבוע העבודה בהתאם למפורט בסעיף 17(ה) לעיל. לעניין מורה המשמש כממונה שכבה בכיתות י' ומעלה, האמור בסעיף-קטן זה הינו ככפוף לאמור במכתבו של הממונה על השכר מיום 25.12.08".

15. תיקון סעיף 23 להסכם הכולל

- בסעיף 23 להסכם הכולל:
(א) בסוף סעיף-קטן (א) יבוא:
"ההוספת האמורה תחושב רק על חלקיות משרתו של המורה בה הינו מועסק לפי מבנה שבוע עבודה בבית ספר יסודי, כפי שתהיה מעת לעת." תוספת זו תיקרא "פיצוי מעבר מחטיבת ביניים ליסודי".
(ב) אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
"(ד) האמור בסעיף זה יחול גם על מורה קבוע אשר עבר להעסקה לפי מבנה שבוע עבודה של בית ספר יסודי, בהתאם לאמור בסעיף-קטן (א), כשנה בו עבר להעסקה כתנאי רפורמה".

16. תיקון סעיפים 24 ו- 27 להסכם הכולל – מורה אם

- (א) בסעיף 24 להסכם הכולל, במקום "חצי שעה ביום (2.5 שעות שבועיות) משעות השהיה המפורטות בסעיפים 15 עד 22 בהתאמה", יבוא: "שעת הוראה פרונטאלית אחת בשבוע ושעת שהיה אחת בשבוע, מתוך מכסת שעות עבודתה השבועיות".
(ב) האמור בסעיף 24 להסכם הכולל יסומן "(א)", ואחריו יבוא:
"(ב) היקף משרתה של מורה אם אשר, בהסכמתו, בשל צרכי המערכת, לא תפחית שעה פרונטאלית כאמור בסעיף-קטן (א), יחושב כאילו הוסיפה שעת הוראה פרונטאלית אחת מעבר לשעות ההוראה הפרונטאלית בהן היא מועסקת בפועל".
(ג) בסעיף 27(ט) להסכם הכולל, במקום "ההפחתה בשעות השהיה" יבוא: "ההפחתה בשעות ההוראה הפרונטאלית ובשעות השהיה".
(ד) תחילתו של סעיף זה כיום 1.9.2011.

17. תיקון סעיף 27 להסכם הכולל - העסקה במשרה חלקית

בסעיף 27 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (ז), אחרי "לגבי מורה שחלקיות משרתו הינה 1/3 משרה ומעלה" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "למעט עובד הוראה בתפקיד פארא-רפואי ומורה/ת שילוב", כך שסעיף-קטן (ז) ייקרא כדלהלן:
"(ז) לגבי מורה שחלקיות משרתו הינה 1/3 משרה ומעלה, למעט עובד הוראה בתפקיד פארא-רפואי ומורה/ת שילוב, יהיו מספר שעות עבודתו השבועיות בהתאם לשיעור חלקיות משרתו, ביחס למספר השעות השבועיות למשרה מלאה המפורט בסעיפים 15 עד 18 ו- 21 עד 23 לעיל, כמפורט בטבלאות המצ"ב כנספים א' ו- ב'".
(ב) אחרי סעיף-קטן (ז), יבוא:
"(ז) לגבי עובד הוראה בתפקיד פארא-רפואי ומורה/ת שילוב, אשר חלקיות משרתם הינה 1/3 משרה ומעלה, יהיו מספר שעות עבודתם השבועיות בהתאם לשיעור חלקיות משרתם, ביחס למספר השעות השבועיות למשרה מלאה המפורט בסעיפים 19 ו- 20 לעיל, כמפורט בטבלאות המצ"ב כנספים".
(ג) אחרי סעיף - קטן (ח) יבוא:
"(ח) עובד הוראה בתפקיד פארא-רפואי ומורה/ת שילוב, המועסק בבית-ספר בהיקף נמוך מ- 1/3 משרה, כאמור בסעיף-קטן (ח), וכן עובד הוראה המועסק במקצוע נדרש בהיקף נמוך מ- 1/3 משרה, לפי אישור מיוחד של אגף כוח-אדם בהוראה, המועסקים בבית-ספר בהיקף של שלוש שעות פרונטאליות או פחות (להלן: "שעות פרונטאליות בודדות") יועסקו רק בשעות פרונטאליות בודדות כאמור ולא יבצעו שעות פרטניות או שעות שהיה בבית הספר בו הינם מועסקים בשעות פרונטאליות בודדות. היקף המשרה של עובד ההוראה בבית הספר כאמור יחושב בהתאם ליחס שבין מספר השעות הפרונטאליות הבודדות לבין בסיס המשרה של עובד ההוראה.
(ד) בסעיף-קטן (ט), במקום "כנספים א' ו- ב'" יבוא "כנספים א', ב', ג' ו- ד'".

- (ה) בסעיף-קטן (יא), אחרי "המועסק במשרה חלקית" יבוא "בהיקף משרת שאינו נמוך מ- 1/3 משרה", כך שסעיף-קטן (יא) ייקרא כדלהלן:
- "(יא) הפחתת שעות גיל (כאמור בסעיף 26 לעיל) למורה המועסק במשרה חלקית, בהיקף משרה שאינו נמוך מ- 1/3 משרה, תיעשה על-פי הטבלאות המצורפות כנספחים א' ו- ב'."
- (ו) אחרי סעיף-קטן (יא) יבוא:
- "(יב) לצורך יישום הזכאות להפחתת שעות גיל, לגבי מורה המועסק במשרה חלקית בהיקף נמוך מ- 1/3 משרה, בהתאם לאמור בסעיף זה לעיל, יחול האמור להלן:
- (1) לגבי מורה קיים שגילו 50 עד 55 ולגבי מורה חדש שגילו 50 ומעלה יחושב היקף המשרה לפי בסיס משרה של 34 שעות.
- (2) לגבי מורה קיים שגילו 55 ומעלה יחושב היקף המשרה לפי בסיס משרה של 32 שעות."

18. תיקון סעיף 30 להסכם הכולל – שעות פעילות בית ספרית

לאור הסכמת הצדדים בדבר הקצאת שעות פעילות בית ספרית גם למנהלי בתי ספר ולסגני מנהלים ראשונים:

- (א) בסעיף 30 להסכם הכולל:
- (1) בסעיף-קטן (א), יימחקו המלים "למעט מנהל בית ספר ולמעט סגן מנהל ראשון שאינו מחנך כיתה".
- (2) בסעיף-קטן (ז):
- (א) אחרי "הדיווח" יבוא: "של מורה ושל סגן מנהל".
- (ב) בסופו יבוא: "הדיווח של מנהל בית הספר יהיה טעון אישור של המפקח הכולל על בית הספר".
- (ב) תחילתו של סעיף-קטן זה ב- 1.9.10 (שנת הלימודים תשע"א).

19. תיקון סעיף 31 להסכם הכולל

בסעיף 31 להסכם הכולל, במקום סעיף-קטן (ב) יבוא:

"(ב) אופן חישוב ערך השעה:

הבסיס לחישוב ערך שעה ל- 100% משרה
 4.33 (שבועות) X מספר השעות למשרה מלאה "

20. תיקון סעיף 33 להסכם הכולל

בסעיף 33, אחרי סעיף-קטן (ד), יבוא:

"(ה) על אף האמור בסעיף-קטן (א), לגבי עובד הוראה אשר יועסק, לפי אישור של אגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך, במספר בתי ספר (כולם בתי ספר יסודיים או כולם חטיבות ביניים), באופן שהמספר הכולל של שעות ההוראה הפרונטאליות, אותן נדרש עובד ההוראה לבצע (בכל בתי הספר), על-פי טבלאות שבוע העבודה, הינו שווה למספר השעות הפרונטאליות למשרה מלאה, אולם המספר הכולל של שעות העבודה השבועיות (שעות פרונטאליות, שעות פרטניות ושעות שהיה) אותן נדרש עובד ההוראה לבצע (בכל בתי הספר), על-פי טבלאות שבוע העבודה, הינו גבוה ממספר השעות השבועיות למשרה מלאה, יהיה היקף משרתו של עובד ההוראה שונה למנה המחושבת כדלהלן:

המספר הכולל (בכל בתי הספר) של שעות העבודה השבועיות אותן נדרש עובד ההוראה לבצע
מספר השעות השבועיות למשרה מלאה, לפי טבלאות שבוע העבודה

למען הסר ספק, מובהר כי היקף משרתו של עובד הוראה כאמור יהיה גבוה מ- 100%. כמו-כן מובהר, כי לגבי העסקה כאמור בסעיף-קטן זה, לא תידרש החלטה של מנהל כוח אדם בהוראה במחוז.

(ו) על עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ה) יחול האמור בפסקאות (2), (3) ו- (4) בסעיף-קטן (ד) לעיל."

21. הוספת סעיף 33א להסכם הכולל – עובד הוראה המועסק במספר בתי ספר

אחרי סעיף 33 להסכם הכולל יבוא:

"33א. עובד הוראה המועסק במספר בתי ספר בהתאם להוראות סעיף 33(ב)

(א) החל בשנת הלימודים תשע"ב, יחול ההסדר המפורט בסעיף זה להלן, לגבי עובד הוראה, המועסק במספר בתי ספר בהתאם להוראות סעיף 33(ב) לעיל, אשר מתקיימים בהם (במצטבר) התנאים הבאים:

(1) היקף העסקתו הכולל נמוך מהיקף ההעסקה אשר היה חל לגביו אילו הועסק בבית ספר אחד באותו מספר שעות פרונטליות בהן הינו מועסק במספר בתי ספר;

(2) העסקתו בכל בתי הספר הינה בהתאם לאותה טבלה של מבנה שבוע עבודה (יסודי, חטיבת ביניים או שילוב / פארא רפואי).

(ב) לגבי עובד הוראה אשר מתקיימים בו התנאים כאמור בסעיף-קטן (א) לעיל, ואשר מעוניין בכך, יינתן על-ידי משרד החינוך אישור לביצוע שעות פרטניות ו/או שעות שהיה נוספות, באופן שהיקף ההעסקה שלו יהיה זהה להיקף ההעסקה אשר היה חל לגביו אילו הועסק בבית ספר אחד באותו מספר שעות פרונטליות בהן הינו מועסק במספר בתי ספר (להלן: "שעות השלמה ברפורמה").

(ג) האישור האמור בסעיף-קטן (ב) יינתן בכתב וימסר לעובד ההוראה ולמנהל בית הספר אשר בו היקף המשרה של עובד ההוראה הינו הגבוה ביותר, מבין בתי הספר בהם הינו מועסק. באישור יפורטו סוג שעות ההשלמה ברפורמה ומספר השעות כאמור, המאושרות לביצוע על-ידי עובד ההוראה.

(ד) האישור האמור בסעיף-קטן (ב) יהיה תקף למשך שנת לימודים אחת בלבד ויעמוד בתוקפו גם במקרה בו השתנה היקף ההעסקה של עובד ההוראה באחד מבתי הספר, במהלך שנת הלימודים. במקרה בו השתנה היקף ההעסקה של עובד ההוראה כאמור, באופן שההיקף הכולל של העסקתו עולה על 100%, יחולו לגבי חלק ההעסקה שמעבר ל- 100% ההוראות שבפסקאות (2), (3) ו- (4) בסעיף-קטן 33(ד) לעיל.

(ה) שעות ההשלמה ברפורמה יבוצעו בבית הספר אשר בו היקף המשרה של עובד ההוראה הינו הגבוה ביותר, מבין בתי הספר בהם הינו מועסק.

(ו) במקרה בו ניתן האישור האמור בסעיף-קטן (ב) לאחר תחילת שנת הלימודים, יהיה המורה רשאי, בתיאום עם מנהל בית הספר, לבצע שעות השלמה ברפורמה, לאחר מועד מתן האישור, גם בגין תקופת העסקתו באותה שנת לימודים אשר קדמה למועד מתן האישור (ואשר בה התקיימו בו התנאים המפורטים בסעיף-קטן (א)).

(ז) למען הסר ספק מובהר, כי התגמול עבור שעות השלמה ברפורמה יינתן במסגרת הגדלת היקף המשרה.

22. תיקון סעיף 36 להסכם הכולל – החלת סעיף 36 (ה) על מורה בעל תואר ראשון

בסעיף קטן 36 (ה) להסכם הכולל:

- (א) אחרי "על אף האמור בסעיפים קטנים" יבוא "(ב)", ואחרי "מורה בעל תואר" יבוא "ראשון".
(ב) במקום "התקופה שתחילתה במועד תחילת לימודיו של המורה לתעודת הוראה או להסמכה להוראה" יבוא: "התקופה שמהמועד בו עבר המורה להעסקה על-פי תנאי הרפורמה"

לפיכך, סעיף-קטן 36 (ה) להסכם הכולל ייקרא כדלהלן:
"ה) על אף האמור בסעיפים קטנים (ב), (ג) ו- (ד) לעיל, מורה בעל תואר ראשון, שני או שלישי, אשר אינו בעל תעודת הוראה או הסמכה להוראה, ואשר הנו בעל וחק בהוראה (כהגדרתו בסעיף 37 להלן) נמוך מ- 25 שנים, לא יוכל להתקדם בדרגות עד שיהיה זכאי לתעודת הוראה או להסמכה להוראה. לעניין קידום כאמור תובא בחשבון התקופה שמהמועד בו עבר המורה להעסקה על-פי תנאי הרפורמה, אך לא יותר מפרק הזמן הנדרש לצורך קידום בדרגה אחת. כמו כן, הלימודים האמורים לצורך רכישת תעודת הוראה או לצורך קבלת הסמכה להוראה יובאו בחשבון לעניין עמידה בקריטריונים לקידום בדרגות כמפורט בסעיף 38(א)(2)."

23. תיקון סעיפים 36, 46, 146 ו- 147 להסכם הכולל והחלפת נספחים להסכם הכולל

- (א) בסעיפים 36(א), 46(ג), 146(1), 146(2), 146(3)(א), 146(3)(ג), 147(א) ו- 147(ג) להסכם הכולל, במקום "בוחק 0" יבוא "בוחק 1".
(ב) טבלאות שכר מחוקקות, המתחילות בוחק 1, מצורפות כנספח _____ להסכם זה ומחליפות את טבלאות השכר המצורפות כנספחים _____ להסכם הכולל.

24. תיקון סעיף 37

בסעיף 37 (ב), תימחק המלה "בהוראה".

25. הוספת סעיף 38 להסכם הכולל – מעבר בין טבלאות שכר משולב בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

אחרי סעיף 38 להסכם הכולל יבוא:

"38. מעבר בין טבלאות שכר בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

- (א) מורה הזכאי לעבור לטבלת שכר משולב לבעלי תואר שני, בעקבות השלמת זכאות לתואר שני, ישובץ בטבלת השכר המשולב לבעלי תואר שני כהתאם לוחק ולדרגה בהן היה משובץ בטבלת השכר המשולב לבעלי תואר ראשון.
(ב) סעיף זה לא יחול על מורה קיים, אשר השלים זכאות לתואר שני כאמור, בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה לבין ה- 31 בדצמבר באותה שנת לימודים. למען הסר ספק מובהר, כי על מורה קיים כאמור יחול סעיף 46 א להלן."

26. תוספת סעיף 38 להסכם הכולל - מנהל או סגן מנהל שחזר לתפקיד של מורה

אחרי סעיף 38 להסכם הכולל יבוא:

"38. מנהל או סגן מנהל ראשון שחזר להיות מורה

עובד הוראה, אשר הועסק בתנאי הרפורמה, כמנהל או כסגן מנהל ראשון, ואשר חזר להיות מועסק כמורה, ישובץ בטבלת השכר המשולב של מורים (בהתאם לרמת השכלתו) על-פי הכללים המפורטים להלן:

(א) המורה ישובץ בטבלת השכר המשולב האמורה, לפי הדרגה בה היה משובץ כמורה (לגבי מנהל / סגן מנהל ראשון קיים – בהתאם לסעיף 70א או סעיף 97א לפי העניין), בתנאי הרפורמה, ערב מינוי הראשון כמנהל או כסגן ראשון בתוספת מספר הדרגות בהן התקדם במסגרת תפקידו כמנהל או כסגן מנהל ראשון ולפי ותקו הכולל בהוראה (לרבות בתפקיד של מנהל או של סגן מנהל ראשון).

(ב) מורה כאמור בסעיף זה, אשר מתקיים בו אחד התנאים הבאים:

- (1) בתפקידו האחרון כיהן כמנהל והתקופה שבה כיהן בתפקיד של מנהל, לרבות שלא בתנאי העסקה שברפורמה, הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף;
- (2) בתפקידו האחרון כיהן כמנהל והיה בעל מינוי קבוע בתפקיד זה, והתקופה (הכוללת) שבה כיהן בתפקידים (כולם או חלקם): מנהל, סגן מנהל ראשון, סגן שני, מנהל חטיבה צעירה, מנהל אשכול גנים ומנהל אשכול פיס, הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף;
- (3) בתפקידו האחרון כיהן כסגן מנהל ראשון, והתקופה (הכוללת) שבה כיהן בתפקידים (כולם או חלקם): מנהל, סגן מנהל ראשון, סגן שני, מנהל חטיבה צעירה, מנהל אשכול גנים ומנהל אשכול פיס, הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף;

יהיה זכאי, בנוסף לשכר המשולב, לתוספת שמירת שכר שקלית, המחושבת בהתאם למפורט להלן:

- (1) A - סכום רכיבי המשכורת, הנכללים במשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית (למען הסר ספק - גם לגבי עובד הוראה אשר לגביו מבוטחים רכיבים אלה בפנסיה צוברת), אשר להם היה זכאי במשכורתו האחרונה כמנהל / סגן מנהל (ערב שיבוצו כמורה), למעט גמולי תפקיד אשר קיימים גם בתפקיד של מורה.
- (2) B - סכום רכיבי המשכורת, הנכללים במשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית (למען הסר ספק - גם לגבי עובד הוראה אשר לגביו מבוטחים רכיבים אלה בפנסיה צוברת), אשר להם הינו זכאי בתפקידו כמורה, למעט גמולי התפקיד להם הינו זכאי בתפקידו כאמור.

(3) במועד השיבוץ של עובד ההוראה כמורה, תהיה תוספת שמירת השכר שווה להפרש:

$$C = A - B$$

ובלבד ש - C הינו חיובי.

(4) תוספת שמירת שכר C תופחת, במועד כל עליה בשכר המשולב (למען הסר ספק - כתוצאה מעליה בותק או בדרגה, באותה טבלת שכר משולב) של המורה, בסכום המחושב כלהלן:

0.3 < הסכום בו גדל השכר המשולב של המורה בעקבות העלייה בדרגה.

(5) תוספת שמירת שכר (C) תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתעדכן השכר המשולב, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר המשולב (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בשירות המדינה.

(6) תוספת שמירת שכר תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות.

(7) תוספת שמירת שכר לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

- (ג) מורה כאמור בסעיף זה, אשר מתקיימים בו התנאים הבאים (במצטבר):
- (1) בתפקידו האחרון כיהן כמנהל, ללא מינוי קבוע בתפקיד זה;
 - (2) כיהן בעבר כסגן מנהל ראשון או בתפקיד אחר המזכה בשכר של סגן מנהל ראשון;
 - (3) התקופה (הכוללת) שבה כיהן בתפקידים (כולם או חלקם): מנהל, סגן מנהל ראשון, סגן שני, מנהל חטיבה צעירה, מנהל אשכול גנים ומנהל אשכול פיס, היו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף;

יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר שקלית, כאמור בסעיף-קטן (ב), אולם לגבי מורה זה:

A. - סכום רכיבי המשכורת, הנכללים במשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית (למען הסר ספק - גם לגבי עובד הוראה אשר לגביו מבוטחים רכיבים אלה בפנסיה צוברת), אשר להם היה זכאי במשכורתו האחרונה כסגן מנהל ראשון או בתפקיד אחר המזכה בשכר של סגן מנהל ראשון, למעט גמולי תפקיד אשר קיימים גם בתפקיד של מורה.

- (ד) מובהר כי מורה, אשר בעת כהונתו כמנהל או כסגן מנהל ראשון, היה זכאי לתוספת אישית בהתאם לסעיף 72 או לסעיף 99 (לפי העניין), לא יהיה זכאי עוד לתוספת זו, מעת שזכו להעסקה כמורה.

הוצגו:

מנהל בעל 8 שנות כהונה כמנהל, שחרגתו האחרונה כמורה הייתה דרגה 6, התקדם בשתי דרגות בחינתו מנהל יחיד מורה, ותקו של המורה כולל יתק בניהול, היו 20 שנות הטכנאי בדירתו מנהל, ערך שנקו לתפקיד של מורה, דרגה 62/397.62 (המחמורכבות 2, דרגה 4) המורה הנו בעל תואל שני

המורה ישובין באגדת MA בותק 20, דרגה 6, שכר המשולם 12,416.04 ₪ למורה תשולם תוספת שמירת שכר שקלית בסכום של 4,981.58 - 17,397.62 - 12,416.04 ₪

בעבור שנה המורה התקדם לותק 21, שכר המשולם 12,540.2 ₪ תעלוי משכר המשולם בשל הקידום בותק 12,416 - 12,540.2 - 124.2 ₪ תוספת שמירת השכר לאחר הקידום בותק 4,981.58 - 124.2 (0.3) ₪ 4,944.33 ₪

בעבור שנתו המורה התקדם לותק 22, שכר המשולם 12,665.6 ₪ תוספת השכר המשולם בשל הקידום בותק 12,540.2 - 12,665.6 - 125.4 ₪ תוספת שמירת השכר לאחר הקידום בותק 4,981.58 - 125.4 (0.3) ₪ 4,944.33 ₪

בעבור 3 שנים המורה התקדם לותק 23, שכר המשולם 12,790.8 ₪ תוספת השכר המשולם בשל הקידום בותק ובדרגה 12,665.6 - 12,790.8 - 125.2 ₪ תוספת שמירת השכר לאחר הקידום בותק ובדרגה 4,981.58 - 125.2 (0.3) ₪ 4,906.7 ₪

27. הוספת סעיף 38 להסכם הכולל - עובד הוראה שזכה ב"תפקיד ניהולי" או כיועץ חינוכי ועבר לתפקיד אחר או שחרל לכהן בתפקידים אלו

אחרי סעיף 38 להסכם הכולל יבוא:

338. עובד הוראה שניהן ב"תפקיד ניהולי" או כיועץ חינוכי ועבר לתפקיד אחר או שחדל לכהן בתפקידים אלו

- (א) עובד הוראה שניהן בתפקיד ניהולי (כהגדרתו בסעיף זה להלן, אשר למען הסר ספק אינה כוללת תפקיד של מנהל או של סגן מנהל ראשון), ועבר ל"תפקיד ניהולי" אחר כאמור, או שחזר להיות עובד הוראה ללא "תפקיד ניהולי" (מורה או גננת משלימה) והתקופה (הכוללת) שבה כיהן בתפקידים ניהוליים או בתפקיד של יועץ חינוכי או בתפקידים של מנהל או של סגן מנהל ראשון הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף, לרבות בהעסקה שלא בתנאי הרפורמה, יהיה זכאי לתוספת שמירה שכר שקלית, הממושבת בהתאם להוראת סעיף 338(ב) לעיל, בשינויים המחוייבים.
- (ב) עובד הוראה שניהן כיועץ חינוכי וחדל לכהן כיועץ חינוכי או שעבר ל"תפקיד ניהולי", והתקופה (הכוללת) שבה כיהן בתפקיד של יועץ חינוכי או בתפקידים ניהוליים או בתפקידים של מנהל או של סגן מנהל ראשון הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף, לרבות בהעסקה שלא בתנאי הרפורמה, יהיה זכאי לתוספת שמירה שכר שקלית, הממושבת בהתאם להוראת סעיף 338(ב) לעיל, בשינויים המחוייבים.
- (ג) לענין סעיף זה, "תפקיד ניהולי" – סגן שני ומעלה, מנהל אשכול גנים, מנהל חטיבה צעירה, גננת אחראית גן.

28. תיקון סעיף 39 להסכם הכולל

- בסעיף 39 להסכם הכולל:
- (א) אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא:
- "(ב1) למען הסר ספק מובהר, כי עובד הוראה יהיה זכאי לגמול תפקיד רק כל עוד הינו מכהן בתפקיד המזכה באותו גמול תפקיד.
- (ב) אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
- "(ג1) בכפוף לאמור בסעיפים קטנים 50(ב) ו- 50(ג) להלן, מורה המועסק במסגרת שעות מתי"א לא יהיה זכאי לגמול למחנך כיתה בגין העסקה זו. מובהר כי אין באמור בסעיף-קטן זה כדי לגרוע מהאפשרות של מורה להיות זכאי לגמול למחנך כיתה בגין העסקה אחרת."

29. תיקון סעיף 40 להסכם הכולל- גמול ליווי טיולים

- האמור בסעיף 40 יסומן "(א)", ולאחריו יבוא:
- "(ב) בהתאם לאמור בסעיף-קטן (א), בשינוי לאמור בסעיף 4.7. להסכם הקיבוצי מיום 8.9.98, גמול ליווי טיולים ישולם בהתאם לאמור בטבלה להלן:

שעות פעילות / אזורי תיירות	גמול
א. פעילות המסתיימת:	
עד 15:00	0
בין 15:00 ל- 16:00	0.5
בין 16:00 ל- 18:00	1.5
בין 18:00 ל- 21:00	3
בין 21:00 ל- 24:00	4.5
ב. פעילות מנוחת – בין 16:00 ל- 24:00	3
ג. פעילות עם לינה	6.5

(ג) יתר הכללים המפורטים בהסכם מיום 8.9.98 ימשיכו לחול לגבי עובדי הוראה המועסקים בתנאי הרפורמה.

(ד) מובהר, כי התגמול המפורט בנספח א' להסכם האמור (אשר מתייחס לתגמול המשולם, על בסיס שעות מילוי מקום, לעובד הוראה אשר מלווה טיולים ביום החופשי שלו או ביום בו הנו מועסק במשך פחות מ-4 שעות), ישולם על בסיס ערך שעת מילוי מקום בתנאי העסקה של הרפורמה."

30. תיקון סעיף 43 להסכם הכולל – תחולה על מורה שהשלים זכאות לתואר ראשון עד תחילת שנת הלימודים

בסעיף 43 להסכם הכולל, בסופו יבוא: "למען הסר ספק, סעיף זה יחול גם על מורה קיים אשר השלים זכאות לתואר ראשון עד תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה."

31. תיקון סעיפים 44(ב), 65(ג) ו-92(ג) להסכם הכולל והוספת סעיף 50 להסכם הכולל – גמול ניהול נגרר וגמול ייעוץ נגרר

(א) בסעיף-קטן 44(ב), במקום פסקה (2) יבוא:

"(2) מובהר כי גמול ניהול נגרר וגמול ייעוץ נגרר לא ייכללו בשכר להמרה (X) של המורה."

(ב) אחרי סעיף 50 להסכם הכולל יבוא:

"50. גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר למורה קיים שהיה זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר ערב המעבר לרפורמה

בנוסף להוראות סעיף 50, יחול על מורה קיים האמור בסעיף זה להלן:

(א) מורה קיים אשר היה זכאי, בחודש הקובע, לתשלום גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרו, יהיה זכאי, גם בהעסקה בתנאי הרפורמה, לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר (לפי העניין), אשר ישולם כתוספת שיקלית, שתחושב על-ידי הכפלת הסכום השיקלי של הגמול הנגרר (כערכו בחודש הקובע) במקום ההמרה של המורה הקיים (Y):

(ב) גמול ניהול נגרר וגמול ייעוץ נגרר יהיו שכר לכל דבר ועניין, והם יובאו בחשבון לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מורה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. למען הסר ספק מובהר כי הגמולים האמורים לא יהיו בסיס לחישוב תוספות אחוזיות אחרות.

(ג) גמול ניהול נגרר וגמול ייעוץ נגרר, כאמור בסעיף זה, יעודכנו בשיעורים של תוספות השכר בהן מחעדכן השכר המשולב, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי המשולמות מחוץ לשכר המשולב (ככל שתהיינה כאלה) ושל תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בשירות המדינה.

(ד) גמול ניהול נגרר וגמול ייעוץ נגרר, כאמור בסעיף זה, לא ייחשבו כגמולי תפקיד לעניין סעיף 39(ב) לעיל.

(ה) תחילתו של סעיף זה ביום 1.9.10 (שנת הלימודים תשע"א).

(ג) לגבי עובד הוראה קיים אשר עבר להעסקה בתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים: תשס"ח, תשס"ט ותש"ע ואשר בחודש הקובע היה זכאי לתשלום גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרו, תבוצע המרת שכר מחודשת, לפי נתוני עובד ההוראה אשר על בסיסם בוצעה המרת השכר הראשונה. המרת השכר המחודשת תיושם בשכרו של עובד ההוראה האמור בתחילה מיום 1.9.10 (שנת הלימודים תשע"א).

(ד) עובד הוראה קיים אשר מתקיימים בו התנאים הבאים, במצטבר:

- (1) עבר להעסקה בתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים: תשס"ח, תשס"ט ותש"ע;
- (2) בחודש הקובע היה זכאי לתשלום גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרו;

(3) שובץ בדרגה 9 בעקבות המרת השכר הראשונה;
 (4) הסכום שהתקבל ממכפלת שכרו להמרה (X) במקדם ההמרה שלו, בהמרת השכר הראשונה, היה גבוה מהשכר בו שובץ בדרגה 9;
 יהיה זכאי לפיצוי המחושב כדלהלן:

בגין כל אחד מהדברים העסקתו, בתקופה שממועד המעבר שלו להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ועד יום 31.8.09, **ההפרש:**

בין: שכרו להמרה (X) בהמרת השכר הראשונה (כולל גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר), מוכפל במקדם ההמרה שלו,
 לבין: השכר הטבלאי בדרגה 9, בו שובץ בהמרת השכר הראשונה

כפול חלקיות המשרה של עובד ההוראה באותו חודש.

(ה) תחילתו של סעיף זה ביום 1.9.10 (שנת הלימודים תשע"א).

32. תיקון סעיפים 44, 70, 96 ו-140 להסכם הכולל והוספת סעיף 46 להסכם הכולל - המרה מחודשת לעובדי הוראה אקדמאים בעקבות השלמת זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות

(א) בסעיף 44 להסכם הכולל, בסעיף-קטן (ב), יימחקו פסקאות (5) ו- (6).
 (ב) אחרי סעיף 46 להסכם הכולל יבוא:

"46. המרה מחודשת למורה אקדמאי בעקבות השלמת זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות

(א) לגבי מורה אקדמאי אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות, בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה לבין ה- 31 בדצמבר באותה שנת לימודים, תבוצע המרת שכר מחודשת, לפי הנוסחה הבאה:

$$X = A \cdot (100 + Z) \% \cdot (100 + Y) \% \text{ כפול}$$

(ב) לצורך הנוסחה הקבועה בסעיף-קטן (א), יהיה ערכו של Z כדלהלן:

- (1) עבור מורה בעל תואר ראשון אשר השלים זכאות לתואר שני: 6.8;
- (2) עבור מורה בעל תואר שני אשר השלים זכאות לתואר שלישי: 5.7;
- (3) עבור מורה בכל רמת השכלה אשר השלים זכאות לגמול השתלמות: 0.9 עבור כל יחידת גמול שהשלים המורה.

(ג) בעקבות ההמרה המחודשת ישובץ המורה בטבלאות השכר המשולב הכוללות דרגות ביניים.

(ד) תחולתה של ההמרה המחודשת תהיה ממועד הזכאות לתואר האקדמי או לגמול השתלמות, לפי העניין.

(ה) לגבי מורה שעבר להעסקה בחנאי הרפורמה בשנת הלימודים תשס"ח, יחול האמור בסעיף זה גם אם השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות בתקופה שמ- 1.1.08 ועד 31.8.08.

(ג) בסעיפים 70 ו- 97 להסכם הכולל, במקום "סעיף 44 (ב) (4), (5), ו- (6) לעיל." יבוא "סעיפים 44(ב) (4) ו- 46 לעיל."

(ד) בסעיף 140 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ד) יבוא:

"(ד1) על גגנת אשר השלימה זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות, בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עברה לרפורמה לבין ה- 31 בדצמבר באותה שנת לימודים, יחולו הוראות סעיף 46 לעיל."

33. תיקון סעיף 44 להסכם הכולל – סטאטוס להמרה

בסעיף 44(ג) להסכם הכולל, אחרי הטבלה של מקדמי ההמרה, יבוא:
"מובהר כי מורה, אשר בשנה שקדמה למעבר שלו לרפורמה, קיבל גמול חינוך בשכרו בשל העסקה במסגרת שעות מתי"א, או בשל העסקה בתפקיד של רב בית-ספר, ייחשב כמורה מחנך או כמורה מחנך +אם (לפי העניין), לעניין הסטאטוס לקביעת מקדם ההמרה".

34. ביטול סעיף 44(ב)(3) הוספת סעיפים 44א, 70א ו- 97א להסכם הכולל – המרת שכר לעובד הוראה אשר שינה את תפקידו בשנת המעבר לרפורמה

(א) סעיף 44(ב)(3) להסכם הכולל מבטל.

(ב) אחרי סעיף 44 להסכם הכולל יבוא:

"44א. המרת שכר למורה אשר הועסק בתפקיד אחר ערב המעבר לרפורמה

(א) לגבי מורה אשר שימש בתפקיד אחר בחודש הקובע (כגון מנהל או סגן ראשון, ולמעט גננת, אשר לגביה יחול סעיף 140(ב)), ייקבע שכרו בתנאי הרפורמה בהתאם למפורט להלן:

(1) תבוצע המרה של שכרו כאילו נשאר, בתנאי הרפורמה, בתפקיד בו שימש בחודש הקובע.

(2) תבוצע המרה נוספת של שכרו כאילו היה מורה בחודש הקובע. המורה ישובץ בטבלת השכר המשולב בהתאם להמרה זו.

(3) מורה כאמור בסעיף זה, יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר שקלית, המחושבת בהתאם להוראות סעיף 38(ב) או סעיף 38(ג) לעיל. מובהר, כי לגבי מורה כאמור אשר כיהן כמנהל או כסגן ראשון, ערב המעבר שלו לרפורמה, תהיה זכאות זו מותנית בתנאי הזכאות הקבועים ברישא של סעיף 38(ב) לעיל או בתנאי הזכאות הקבועים ברישא של סעיף 38(ג), לפי העניין.

לצורך חישוב תוספת זו:

A - השכר שחושב על-פי פסקה (1) לעיל, הנכלל במשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית (למען הסר ספק - גם לגבי עובד הוראה אשר לגביו מבוטחים רכיבים אלה בפנסיה צוברת), אך ללא גמולי התפקיד להן היה זכאי עובד ההוראה, בהעסקה על-פי תנאי הרפורמה, אילו נשאר בתפקידו הקודם.

(ב) במקרה בו שהה המורה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, ערב המעבר שלו לרפורמה, יבוצעו ההמרות של שכרו, לפי סעיף-קטן (א) לעיל, על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה, אילו הועסק באותו חודש, בתפקיד הרלוונטי, שלא על-פי תנאי הרפורמה, אולם בשכר האמור לא ייכללו גמולי תפקיד אשר ממשיכים להתקיים ברפורמה.

המרה של שכר עובד המורה אשר הועסק בתפקיד אחר ערב המעבר לרפורמה, ייקבע שכרו בתנאי הרפורמה בהתאם למפורט להלן:

(א) תבוצע המרה של שכרו כאילו נשאר, בתנאי הרפורמה, בתפקיד בו שימש בחודש הקובע.

(1) תבוצע המרה נוספת של שכרו כאילו היה מורה בחודש הקובע. המורה ישובץ בטבלת השכר המשולב בהתאם להמרה זו.

(2) מורה כאמור בסעיף זה, יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר שקלית, המחושבת בהתאם להוראות סעיף 38(ב) או סעיף 38(ג) לעיל. מובהר, כי לגבי מורה כאמור אשר כיהן כמנהל או כסגן ראשון, ערב המעבר שלו לרפורמה, תהיה זכאות זו מותנית בתנאי הזכאות הקבועים ברישא של סעיף 38(ב) לעיל או בתנאי הזכאות הקבועים ברישא של סעיף 38(ג), לפי העניין.

(2) המרת שטר כמורה אם כפי הסדר (סעיף 10,000 = 1.24 = 9,920) (1)
 עיבודי בדיקה קלובר (כחוד פטנט) מותאם MA מותאם 10,032 (20) (סעיף 5)
 (3) היטב תוספת לעמית שטר
 A - שטר מוסר למנהל 10,032
 B - שטר מוסר למנהל 10,042
 C - 10,032 = 4,080 = 4,080
 שטר שטר מנהל באמור יחיד
 • שטר מוסר MA מוסר שטר 10,032 (20) (סעיף 5)
 • תוספת שטר מוסר (מקלית) (מקלית) 4,080
 למען הסדר מוסר כי אין לעשות המרת שטר שטר (1) לצורך תוספת לעמית, כיוון
 שבשטר מוסר מוסר לא תשולח תוספת האמור

35. תיקון סעיף 47 להסכם הכולל – ביטול ההמרה הנוספת הקבועה לחודש נובמבר 2010

- (א) כפי שהוסכם בין הצדדים בהסכם הקיבוצי מיום 29.11.10, מוסכם, כי בחודש נובמבר 2010 (מועד התשלום של ה"מנה" השלישית של תוספת השכר במגזר הציבורי, לעובדי ההוראה, בהתאם לקבוע בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 21.2.08, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 17.6.09) לא תבוצע המרה נוספת של שכר עובדי ההוראה שעברו לרפורמה.
- (ב) לאור האמור בסעיף-קטן (א) לעיל, יתוקן סעיף 47 להסכם הכולל כדלהלן:
- (1) בסעיפים קטנים (א) ו- (ב), במקום "בסעיף 4 להסכם הקיבוצי" יבוא "בסעיפים-קטנים 4(א) ו- 4(א)4 (2) להסכם הקיבוצי".
- (2) בדוגמא המצורפת לסעיף 47, תבוטל פסקה 4 לדוגמא.

36. הוספת סעיף 49 להסכם הכולל ותיקון סעיף 10 להסכם הכולל – עובדי הוראה שעברו מהעסקה בתנאי הרפורמה להעסקה שלא בתנאי הרפורמה ושבו להעסקה בתנאי הרפורמה

(א) אחרי סעיף 49 להסכם הכולל יבוא:

"49. עובד הוראה שעבר מהעסקה בתנאי הרפורמה להעסקה שלא בתנאי הרפורמה ושבו להעסקה בתנאי הרפורמה

לגבי עובד הוראה אשר היה מועסק בתנאי הרפורמה, עבר להעסקה שלא בתנאי הרפורמה, לפי סעיפים קטנים 10(א) או 10(ב) לעיל, ושבו להעסקה בתנאי הרפורמה יחולו ההוראות הבאות:

- (א) תבוצע עבורו המרת שכר, ערב שובו להעסקה בתנאי הרפורמה, בהתאם לכל הכללים החלים לגבי המרת שכר, לרבות לעניין החודש הקובע, אולם הסטאטוס לצורך המרה זו ייקבע לפי הסטאטוס שלו בחודש הקובע שקדם למעבר הראשון להעסקה בתנאי הרפורמה.
- (ב) התקופה בה עובד הוראה כאמור היה מועסק שלא לפי תנאי הרפורמה לא תובא בחשבון לצורך פרק זמן השהיה הנדרש לצורך קידום בדרגה. שעות לימוד והשתלמות במהלך תקופה זו יובאו בחשבון לצורך מילוי הקריטריונים הנדרשים

לקידום כרירה ולא יובאו בחשבון לעניין זכאות לגמולי השתלמות במסגרת השכר המשתלם בהעסקה שלא בתנאי הרפורמה.

(ב) סעיף-קטן 10 (ג) (2) מבוטל.

37. החלפת סעיף 50 להסכם הכולל – גמולי תפקיד למורה קיים

במקום סעיף 50 להסכם הכולל יבוא:

“50. גמולי תפקיד למורה קיים

(א) לאחר ביצוע הוראות פרק זה לגבי מורה אקדמאי קיים, יחול לגביו האמור בסעיפים 39 עד - 42.
(ב) מורה אשר, בשנה שקדמה למעבר שלו ברפורמה, קיבל גמול חינוך בשכרו בשל העסקה במסגרת שעות מתי”א, יהיה זכאי לתשלום גמול מחנך כיתה בשכרו, כל עוד הינו מועסק ברצף בשעות מתי”א בהתאם לאמור להלן:

(1) מורה המועסק בבית ספר יסודי – 9 שעות מתי”א לפחות;
(2) מורה המועסק בחטיבת ביניים – 8 שעות מתי”א לפחות.
(ג) לעניין סעיף-קטן (ב), מורה לא ייחשב כמועסק ברצף בשעות מתי”א, מעת שהתקיים בו אחד מהתנאים הבאים:

(1) שהה בחל”ת (לרבות שכחון) במשך תקופה העולה על שנת לימודים אחת;
(2) לא הועסק בשעות מתי”א או שהועסק בשעות מתי”א בהיקף נמוך מהאמור בסעיף-קטן (ב), במשך תקופה העולה על שנת לימודים אחת.
(3) שילוב של (1) ו - (2) בתקופת שונות באופן שהתקופה הכוללת הרצופה בה התקיימו תנאים אלו עולה על שנת לימודים אחת.
(ד) על אף האמור בסעיף-קטן (ג), מורה שהתקיים בו אחד התנאים המנויים בפסקאות (ג)(2) ו - (ג)(3) לעיל, ובאותה תקופה בה התקיים בו תנאי כאמור היה זכאי לגמול מחנך כיתה במשכורתו, ייחשב, לעניין סעיף זה בלבד, כמועסק ברצף בשעות מתי”א.

38. הוספת סעיף 53 להסכם הכולל – מעבר בין טבלאות שכר משולב בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית

אחרי סעיף 53 להסכם הכולל יבוא:

“53. מעבר בין טבלאות שכר משולב בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית

(1) מורה קיים לא אקדמאי הזכאי לעבור לטבלת שכר משולב אחרת, בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית, ישובץ בטבלת השכר המשולב האחרת בהתאם לוחק ולדרגה בהן היה משובץ בטבלת השכר המשולב הקודמת.
(ב) סעיף זה לא יחול על מורה קיים לא-אקדמאי, אשר השלים זכאות כאמור, בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה לבין זה – 31 בדצמבר באותה שנת לימודים. על מורה כאמור יחולו הוראות סעיף 55 להלן.”

39. תיקון סעיף 55 להסכם הכולל – נוסחת ההמרה למורה קיים שאינו אקדמאי

(א) בסעיף 55 להסכם הכולל:

(1) במקום “בסעיף 44” יבוא “בסעיפים 44, 44א ו - 45”.
(2) במקום “בשינוי הבא” יבוא: “בשינויים ובהתאמות כדלהלן:”.
(ב) האמור בסעיף 55 להסכם הכולל, החל ב”אופן החישוב של A” יסומן (א), ולאחריו יבוא:

"(ב) לגבי מורה אשר השלים זכאות לרמת השכלה לא אקדמאית (כגון: מורה בלתי מוסמך שהשלים זכאות לרמת השכלה של מורה מוסמך) או לגמול השתלמות, בין תורש מרץ בשנה שקדמה למעבר שלו לרפורמה לבין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה, תילקח בחשבון, בשכר להמרה, זכאותו לרמת השכלה או לגמול השתלמות כאמור."

40. הוספת סעיף 55 להסכם הכולל - המרה מחודשת למורה קיים שאינו אקדמאי בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא אקדמאית או לגמול השתלמות

(א) אחרי סעיף 55 להסכם הכולל יבוא:

"55. המרה מחודשת למורה קיים שאינו אקדמאי בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא אקדמאית או לגמול השתלמות

(א) לגבי מורה קיים שאינו אקדמאי אשר השלים זכאות לרמת השכלה לא אקדמאית או לגמול השתלמות, בין תחילת שנת הלימודים (1 בספטמבר) בה עבר לרפורמה לבין ה- 31 בדצמבר באותה שנת לימודים, תבוצע המרה שכר מחודשת, לפי הנוסחה הבאה:

$$X = A \cdot (100 + Z)\% \cdot (100 + Y)\%$$

(ב) לצורך הנוסחה הקבועה בסעיף-קטן (א), יהיה ערכו של Z כדלהלן:

- (1) עבור 'מורה מוסמך' אשר השלים זכאות לרמה של 'מורה בכיר': 6.7;
- (2) עבור 'מורה בלתי מוסמך' אשר השלים זכאות לרמה של 'מורה מוסמך': 11.6;
- (3) עבור מורה בלתי מוסמך אשר השלים זכאות לרמה של 'מורה בכיר': 20.0;
- (4) עבור מורה בכל רמת השכלה אשר השלים זכאות לגמול השתלמות: 0.9 עבור כל יחידת גמול שהשלים המורה.

(ג) בעקבות ההמרה המחודשת ישוכף המורה בטבלאות השכר המשולב הכוללות דרגות כיניים והמצורפות להסכם הכולל כנספחים.

(ד) תחולתה של ההמרה המחודשת תהיה ממועד הזכאות לרמת ההשכלה הלא אקדמאית או לגמול ההשתלמות, לפי העניין.

(ה) לגבי מורה שעבר להעסקה בתנאי הרפורמה בשנת הלימודים תשס"ח, יתול האמור בסעיף זה גם אם השלים זכאות לרמת השכלה לא אקדמאית או לגמול השתלמות בתקופה שמ - 1.1.08 ועד 31.8.08.

(ב) בסעיף 79 להסכם הכולל:

- (1) במקום "בשינוי הבא" יבוא "בשינויים הבאים".
- (2) האמור בו, החל ב"אופן החישוב של A" יסומן (א), ולאחריו יבוא: "(ב) בסעיף 70, במקום "46א" יבוא "55א".

(ג) בסעיף 108 להסכם הכולל:

- (1) במקום "בסעיף 70" יבוא "בסעיף 97".
- (2) במקום "בשינוי הבא" יבוא "בשינויים הבאים".
- (3) האמור בו, החל ב"אופן החישוב של A" יסומן (א), ולאחריו יבוא: "(ב) בסעיף 97, במקום "46א" יבוא "55א".

41. תיקון סעיף 59 להסכם הכולל – הפרשי שכר.

בסעיף 59 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (א), בסופו, במקום הנקודה יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "בה שובך במועד המעבר שלו לתנאי הרפורמה (גם אם לאחר מכן התקדם לטבלת שכר משולב אחרת למורה שאינו אקדמאי)".
- (ב) בסעיף-קטן (ב), בסופו יבוא: "הפרשי שכר אלה יחושבו ביחס לטבלת השכר המשולב בה היה משוכך במועד הקידום בדרגה".

42. הוספת סעיף 63 להסכם הכולל – העסקה של מנהל ברפורמה

אחרי סעיף 63 להסכם הכולל יבוא:

"63. העסקה של מנהל בית ספר ברפורמה

- (א) מנהל בית ספר, המועסק בתנאי הרפורמה, יעסק במלוא היקף משרתו (40 ש"ש), בבית הספר אותו הינו מנהל, בתנאי הרפורמה.

(ב) למען הסר ספק מובהר, כי מנהל בית ספר קיים, אשר עבר להעסקה בתנאי הרפורמה, וכן עובד הוראה אשר מונה לתפקיד של מנהל בית ספר, והמועסק בתנאי הרפורמה, ואשר ערב המעבר שלו להעסקה בתנאי הרפורמה, או ערב מינויו כמנהל בית ספר, לפי העניין, היה מועסק במוסד חינוך נוסף, או בחטיבה עליונה שאינה בבית ספר לחינוך מיוחד הכולל מספר שלבי חינוך (ולרבות לפי ההסכם הקיבוצי בעניין "איחוד משכורות" האמור בסעיף 149 להלן), יידרש להפסיק את העסקתו הנוספת האמורה."

43. תיקון סעיף 65 להסכם הכולל – עובד הוראה המועסק בתנאי הרפורמה והמתמנה לתפקיד של מנהל

בסעיף 65 להסכם הכולל:

(א) בסעיף-קטן (ג):

אחרי "ואת גמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי" יבוא: "וכן את גמול תואר ד"ר לו היה זכאי עובד ההוראה לפי סעיף 36(ד) לעיל וגמול גיהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר, לו היה זכאי עובד ההוראה לפי סעיף 350 לעיל, ככל שהיה זכאי לגמולים אלה ערב המינוי".

(ב) אחרי סעיף-קטן (ג), יבוא:

"(ג1) סגן מנהל ראשון המועסק בתנאי הרפורמה, אשר היה זכאי לתוספת אישית אחוזית בהתאם לאמור בסעיף 99 להלן, ואשר מונה לתפקיד של מנהל בית ספר כאמור בסעיף-קטן (ג) לעיל, ימשיך להיות זכאי לתוספת זו, בערכה השיקלי כפי שהיה ערך זה ערב מינויו כמנהל בית-ספר, מוכפל ב - 1.045. בגין התוספת האמורה יימשך ביצוע ההפרשות כאמור בסעיף 99 (ג) להלן."

(ג2) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ג), עשוי להיות זכאי לתוספת שמירת שכר המחושבת בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 38(ב) לעיל, בשינויים המחויבים, ובלבד שתוצאת החישוב $C = A - B$ הינה חיובית לגביו. לצורך סעיף 38(ב)(4), גם עליה בשכר המשולב כתוצאה משינוי ברמת המורכבות של בית הספר תובא בחשבון לעניין הפחתת תוספת שמירת השכר.

44. החלפת סעיף-קטן 65(ד) להסכם הכולל – קביעת שכר למנהל אשר הועסק בתפקיד אחר ערב המעבר לרפורמה

במקום סעיף-קטן 65(ד) להסכם הכולל יבוא:

- "(ד) שכרו (בתנאי הרפורמה) של עובד הוראה אשר אינו מועסק לפי תנאי הרפורמה, ואשר מונה לתפקיד של מנהל בית ספר בו מיושמת הרפורמה, ייקבע בהתאם למפורט להלן:
- (1) תבוצע המרה של שכרו כאילו נשאר, בתנאי הרפורמה, בתפקיד בו שימש בחודש הקובע. לצורך כך, ייכללו ב- X וב- T (אם שימש בתפקיד של סגן מנהל ראשון) כל גמולי התפקיד לחן היה זכאי בחודש הקובע, לרבות גמולי תפקיד אשר ממשיכים להתקיים ברפורמה, וכן גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר אם היה זכאי לו בחודש הקובע.
- (2) שכרו כמנהל ייקבע על-פי הכללים הקבועים בסעיף-קטן (ג) לעיל, ואולם לצורך כך יילקח בחשבון אך ורק השכר שתושב על-פי פסקה (1) לעיל. כמו כן יחולו על עובד הוראה כאמור סעיפים קטנים (1ג) ו- (2ג) לעיל.
- (3) במקרה בו שהה עובד ההוראה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, ערב המעבר שלו לרפורמה, תבוצע ההמרה של שכרו, לפי פסקה (1) לעיל, על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה, אילו הועסק באותו חודש, בתפקידו הקודם, שלא על-פי תנאי הרפורמה, אולם בשכר האמור לא ייכללו גמולי תפקיד."

45. תיקון סעיף 66 להסכם הכולל – רמת מורכבות של חווה חקלאית ושל מרכז ימי

בסעיף 66 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (ו), במקום "אשכולות פיס ומרכזי פסגה" יבוא: "אשכולות פיס, מרכזי פסגה, חוות חקלאיות ומרכזים ימיים".
- (ב) אחרי סעיף-קטן (י) יבוא:

"(י1) רמת המורכבות של חווה חקלאית ושל מרכז ימי תהיה כדלהלן:

מספר שעות התקן של החווה החקלאית / המרכז הימי (המוקצות על-ידי משרד החינוך)	רמת מורכבות
עד 175	1
176 - 225	2
226 ומעלה	3

46. החלפת סעיף 67 להסכם הכולל - שינוי בשכר מנהל בית ספר כתוצאה משינוי ברמת מורכבות בית הספר

במקום סעיף 67 להסכם הכולל יבוא:

"67. שינוי בשכר מנהל בית ספר כתוצאה משינוי ברמת מורכבות בית הספר או כתוצאה מעבר לניהול בית ספר ברמת מורכבות אחרת

- (א) במקרה בו חל שינוי ברמת המורכבות של בית הספר (עליה או ירידה), כתוצאה משינוי שחל בבית הספר עצמו (ולא רק שינוי הנובע משינויים שחלו בבתי ספר אחרים), וכן במקרה בו

עבר מנהל לניהול בית ספר בעל רמת מורכבות אחרת, יחול שינוי בשכרו של מנהל בית-הספר, בהתאם לאמור בסעיפים קטנים (ב) ו- (ג) להלן.

(כ) במקרה של עליז ברמת המורכבות, יהיה מנהל בית הספר זכאי לשכר המשולב הקבוע לגבי רמת המורכבות החדשה.

(ג) במקרה של ירידה ברמת המורכבות, יהיה מנהל בית הספר זכאי, בנוסף לשכרו הטבלאי, ל"תוספת מורכבות נצברת" (N), אשר תחושב בהתאם למפורט להלן:

(1) לעניין סעיף זה, "ערך רמת מורכבות" - ההפרש בין השכר המשולב לו זכאי המנהל לבין השכר המשולב לו זכאי מנהל באותה דרגה עבור ניהול בית ספר ברמת מורכבות 1.

(2) לצורך חישוב רמת מורכבות נצברת (M), בהתאם למפורט להלן, ייחשב מנהל, כמי שצבר בכל שנה, החל בשנתו הראשונה בניהול אותו בית ספר כתנאי הרפורמה, 10% מערך רמת המורכבות (כהגדרתו בפסקה (1) לעיל) לו היה זכאי באותה שנה בהתאם לרמת המורכבות של בית הספר.

(3) רמת המורכבות הנצברת (M) תחושב כסכום של שני הסכומים הבאים:

- הסכום הצבור של ערך רמת המורכבות כאמור לעיל;
- ההפרש בין 100% לבין המכפלה של 10% במספר שנות העבודה כמנהל בית הספר כתנאי הרפורמה, כשהוא מוכפל בערך רמת המורכבות המגיעה על-פי רמת המורכבות החדשה של בית הספר.

דהיינו:

[מספר שנות ניהול בית הספר X 10%] - 100% X ערך רמת מורכבות לפי רמת מורכבות חדשה

(4) "תוספת מורכבות נצברת" תחושב כהפריש שבין רמת המורכבות הנצברת (M) לבין ערך רמת המורכבות המגיעה על-פי רמת המורכבות החדשה של בית הספר.

דוגמאות:

ערכי רמת מורכבות על פי טבלאות השכר של מנהלים איקדמאים:
2,436 י"ח - ערך רמת מורכבות עבור רמת מורכבות 3
1,218 י"ח - ערך רמת מורכבות עבור רמת מורכבות 2
0 י"ח - ערך רמת מורכבות עבור רמת מורכבות 1

(1) רמת מורכבות נצברת M למנהל שניהל בית ספר, אשר רמת המורכבות שלו הייתה רמה 3 במשך 4 שנים ולאחר מכן ירדה לרמה 2, תחושב כאילו היא:

$$M = ((4 \text{ שנים}) \times 10\% \text{ כפול } 2,436) + \text{ערך } (60\% \text{ כפול } 1,218) = 1,703$$

$$N = 1,703 - 1,218 = 487 \text{ י"ח}$$

(2) רמת מורכבות נצברת M למנהל שניהל בית ספר, אשר רמת המורכבות שלו הייתה 3 במשך 5 שנים, במשך השנתיים שלאחר מכן - רמת מורכבות 2, ולאחר מכן ירדה לרמת מורכבות 1, תחושב באופן הבא:

$$(5 \text{ כפול } 10\% \text{ כפול } 2,436) + (2 \text{ כפול } 10\% \text{ כפול } 1,218) + \text{ערך } (30\% \text{ כפול } 0) = 1,462$$

$$N = 1,462 - 0 = 1,462 \text{ י"ח}$$

(5) במקרה של עליה בשכרו של מנהל בית הספר הזכאי לתוספת מורכבות נצברת, כתוצאה מעליה ברמת המורכבות של בית הספר בו הנו מכהן או כתוצאה ממעבר לניהול בית ספר בעל רמת מורכבות גבוהה יותר, יופחת הסכום של תוספת אישית – מורכבות נצברת בסכום בו עלה שכרו של המנהל כתוצאה מעליה ברמת המורכבות כאמור (למען הסר ספק, ההפחתה הינה רק עד 'איפוס' התוספת).

דוגמא:
במקרה כמפורט בדוגמא (2) לעיל, לאחר ירידה ברמת מורכבות מ-2, אשר בעקבותיה תיירמנה תוספת מורכבות נצברת בסך 462 ש"ח, בית הספר בו מכהן המנהל יעבור לרמת מורכבות 2, וסכום העלייה ב"ערך" תוספת המורכבות הינו 218 ש"ח. תוספת המורכבות נצברת יתחיל שוב להתקבץ בין הסכומים 218, 1462 = 1680 ש"ח.

(6) במקרה של ירידה נוספת ברמת המורכבות של בית הספר בו מכהן המנהל, או במקרה של מעבר של המנהל לניהול בית ספר ברמת מורכבות נמוכה יותר, יבוצע חישוב מחדש של תוספת מורכבות נצברת בהתאם למפורט בסעיף זה לעיל. לצורך כך יילקח בחשבון ערך רמת המורכבות לה היה זכאי המנהל בגין (עד) 10 השנים הראשונות בהן כיהן בתפקיד מנהל כתנאי הרפורמה.

(ד) מובחר, כי במקרה של שינוי ברמת המורכבות של בית הספר, כתוצאה משינויים שחלו בבתי ספר אחרים (ולא משינוי שחל בבית הספר עצמו), לא יחול שינוי בשכרו של המנהל המכהן בעת השינוי. שכרו של המנהל הבא אשר יכהן בתפקיד ייקבע בהתאם לרמת המורכבות של בית הספר בעת כניסתו לתפקיד.

47. תיקון סעיף 70 להסכם הכולל

בסעיף-קטן 70 (א) להסכם הכולל, בפסקה (2), אחרי "לרבות שבתון", יבוא "או ב"חל"ת מתפקיד".

48. תוספת סעיף 70א להסכם הכולל – קביעה רעיונית של 'הדרגה האחרונה כמורה' למנהל קיים

אחרי סעיף 70 להסכם הכולל יבוא:

"70א. קביעה רעיונית של 'הדרגה האחרונה כמורה' למנהל קיים

בעת ביצוע המרת השכר עבור מנהל קיים, תבוצע עבורו, לצורך מקרה בו ישוב המנהל הקיים לתפקיד של מורה, גם קביעה רעיונית של 'הדרגה האחרונה כמורה', על-ידי המרה של שכרו כחודש הקובע כאילו היה מורה".

49. תיקון סעיף 72 להסכם הכולל – תוספת אישית אחוזית למנהל קיים במעבר לרפורמה

בסעיף 72 להסכם הכולל:

(א) בסעיף-קטן (א):

- (1) אחרי "במלוא היקף משרתו" יבוא: "(במוסד חינוך כהוגדרתו בסעיף 3 לעיל)".
- (2) אחרי "לרבות בשבתון", יבוא "או בחל"ת מתפקיד".
- (3) אחרי "יבוא במקום החודש הקובע" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "לרבות לעניין היקף המשרה".

(ב) אחרי סעיף-קטן (ד) יבוא:

"(ה) למען הסר ספק מובהר, כי סעיף זה יחול על כל מנהל קיים, ללא קשר להיקף משרתו בחודש הקובע, ובלבד שלגביו שוויו של C הינו חיובי."

50. הוספת סעיף 73א להסכם הכולל – המרת שכר מחודשת למנהל אקדמאי קיים בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

אחרי סעיף 73 להסכם הכולל יבוא:

"73א. המרת שכר מחודשת למנהל אקדמאי קיים בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

(א) לגבי מנהל אקדמאי קיים אשר השלים זכאות לתואר שני לאחר יום 31 בדצמבר בשנת הלימודים בה עבר להעסקה בתנאי הרפורמה, אך לפני יום 1.9.2013, תבוצע המרת שכר מחודשת (בהתאם להוראות סעיפים 70 עד 72 לעיל), אשר לצורך ביצועה יוכפלו $T - X$ ב-1.05.

(ב) לצורך שיבוצו של המנהל בטבלת השכר, בעקבות המרת השכר המחודשת, יתווסף, לדרגה לה הינו זכאי על-פי המרת השכר המחודשת, מספר הדרגות / דרגות ביניים בו קודם בתקופה שחלפה ממועד המעבר של המנהל לרפורמה.

(ג) תחילתה של הזכאות לשכר, לפי המרת השכר המחודשת, תהיה ממועד הזכאות לתואר השני.

(ד) במקרה בו בתקופה שחלפה, ממועד קידומו האחרון בדרגה של המנהל (או – במקרה שטרם קודם כאמור – ממועד שיבוצו בטבלת השכר של המנהלים) ועד למועד תחילת הזכאות לשכר כאמור בסעיף-קטן (ג) לעיל, התקיימו במנהל חלק מהתנאים הנדרשים לצורך קידום נוסף בדרגה, יובאו בחשבון תנאים אלו לצורך קידומו הבא, כאילו התקיימו בו ממועד הזכאות לשכר כאמור בסעיף-קטן (ג) ואילך.

51. הוספת פרק טו להסכם הכולל – מנהלי חטיבות ביניים צמודות (חטיבות ביניים בבתי ספר שש-שנתיים (כיתות ז' עד י"ב))

אחרי פרק טו להסכם הכולל יבוא:

"טו. מנהלי חטיבות ביניים צמודות (חטיבות ביניים בבתי ספר שש-שנתיים (כיתות ז' עד י"ב))

74א. שכר, המרת שכר ותנאי העסקה

על מנהל חטיבת ביניים צמודה יחולו ההוראות החלות על מנהל, בכפוף לאמור להלן:

(א) שכרו הטבלאי של מנהל חטיבת ביניים צמודה יהיה בהתאם לטבלת השכר המצורפת כנספח _____ להסכם זה (בשיעור של 95% מהשכר הטבלאי של מנהל ברפורמה), ולפי רמת המורכבות של חטיבת הביניים אותה הינו מנהל.

(ב) לאחר המרת השכר ישובץ מנהל חטיבת הביניים הצמודה בטבלת השכר למנהלי חטיבות ביניים צמודות (בה השכר הינו בשיעור של 95% מהשכר בטבלת השכר למנהלים), הכוללת דרגות ביניים לצורכי המרת השכר, והמצורפת כנספח _____ להסכם זה.

52. תיקון סעיף 77 להסכם הכולל – מעבר בין טבלאות שכר משולב למנהלים קיימים שאינם אקדמאים בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית

בסעיף 77 להסכם הכולל, בסופו יבוא:
"על מעבר בין טבלאות השכר משולב למנהלים קיימים שאינם אקדמאים, בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית, יהולו הוראות סעיף 53 לעיל, כשינויים המחוייבים".

53. תיקון סעיף 85 להסכם הכולל – הפרשי שכר

בסעיף 85 להסכם הכולל:

(א) בסעיף-קטן (א), בסופו, במקום הנקודה יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "בה שובך במועד המעבר שלו לתנאי הרפורמה (גם אם לאחר מכן התקדם לטבלת שכר משולב אחרת למורה שאינו אקדמאי)".
(ב) בסעיף-קטן (ב), בסופו יבוא: "הפרשי שכר אלה יחושבו ביחס לטבלת השכר המשולב בה היה משוכך במועד הקידום בדרגה".

54. תיקון סעיף 90 להסכם הכולל – שעות הוראה פרונטאליות לסגן ראשון בבית ספר רב-שלבי לחינוך מיוחד

(א) בסעיף-קטן 90(ב) להסכם הכולל:
(1) האמור בסוגריים, שתחילתו "לרבות סגן מנהל ראשון בבית ספר לחינוך מיוחד" (בשני מקומות בסעיף הקטן), יימחק.
(2) בסופו יבוא:

"בבית ספר רב-שלבי לחינוך מיוחד:

רמת מורכבות בית הספר	שעות הוראה פרונטאליות שבועיות
2	15
3	14
4	13

(ב) תחילתו של סעיף זה ב – 1.9.10 (שנת הלימודים תשע"א).

55. הוספת סעיף 90א להסכם הכולל – העסקה של סגן מנהל ראשון ברפורמה

אחרי סעיף 90 להסכם הכולל יבוא:

"90א. העסקה של סגן מנהל ראשון ברפורמה

(א) סגן מנהל ראשון, המועסק כתנאי הרפורמה, יועסק כמלוא היקף משרתו (40 ש"ש), בבית הספר בו הינו מכהן כסגן מנהל ראשון, כתנאי הרפורמה.

(ב) למען חסר ספק מובהר, כי סגן מנהל ראשון קיים, אשר עבר להעסקה כתנאי הרפורמה, וכן עובד הוראה אשר מונה לתפקיד של סגן מנהל ראשון, והמועסק כתנאי הרפורמה, ואשר ערב המעבר שלו להעסקה כתנאי הרפורמה, או ערב מינויו כסגן מנהל ראשון, לפי העניין, היה מועסק במוסד חינוך נוסף, או בתטיכה עליונה (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי בעניין "איתור משכורות" האמור בסעיף 149 להלן), יידרש להפסיק את העסקתו הנוספת האמורה."

56. תיקון סעיף 92 להסכם הכולל – טבלאות השכר המשולב לסגני מנהלים ראשונים

- (א) בסעיף 92(א) להסכם הכולל, במקום "הנגזרת בשיעור של 75%" יבוא "הנגזרת בשיעור של 85%".
(ב) תחילתו של סעיף זה ביום 1.3.2011.

57. תיקון סעיף 92 להסכם הכולל – עובד הוראה בתנאי הרפורמה אשר מונה לתפקיד של סגן מנהל ראשון

- (א) בסעיף 92 להסכם הכולל:
(1) בסעיף-קטן (ג):
(א) אחרי "עובד הוראה" יבוא "(למעט מנהל בית ספר)".
(ב) במקום "וגמול חינוך מיוחד אם היה זכאי לו" יבוא "ואת גמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי, וכן את גמול תואר ד", לו היה זכאי עובד ההוראה לפי סעיף 36(ד) לעיל, ואת גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר, לו היה זכאי עובד ההוראה לפי סעיף 50א לעיל, ככל שהיה זכאי לגמולים אלה ערב המינוי".
(2) אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
"12) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ג), עשוי להיות זכאי ל'תוספת שמירת שכר' המחושבת בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 38ב(ב) לעיל, בשינויים המחוייבים, ובלבד שתוצאת החישוב $C = A - B$ הינה חיובית לגביו".
לצורך סעיף 38ב(ב)(4), גם עליה בשכר המשולב כתוצאה משינוי ברמת המורכבות של בית הספר תובא בחשבון לעניין הפחתת תוספת שמירת השכר.
(ב) תחילתו של סעיף זה בשנת הלימודים תשס"ח.

58. הוספת סעיף 92א להסכם הכולל – סגן מנהל ראשון אשר היה מועסק כמנהל בית ספר בתנאי הרפורמה

- (א) אחרי סעיף 92 להסכם הכולל יבוא:

"92א. סגן מנהל ראשון אשר ערב מינויו היה מועסק כמנהל בית ספר בתנאי הרפורמה

- (א) עובד הוראה אשר מונה לתפקיד של סגן מנהל ראשון, ואשר ערב מינויו לתפקיד כאמור הועסק בתפקיד של מנהל בית ספר בתנאי הרפורמה, ישובץ בטבלת השכר לסגנים ראשונים על-פי רמת המורכבות של בית הספר בו יכהן כסגן ראשון, בדרגה אשר בה הוא היה משובץ בטבלת השכר למנהלים, ערב המעבר לתפקיד של סגן מנהל ראשון.
(ב) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר בתפקידו כמנהל בית ספר היה זכאי לתוספת אישית אחוזית בהתאם לאמור בסעיף 72 לעיל, ימשיך להיות זכאי לתוספת זו, בערכה השיקלי כפי שהיה ערך זה ערב מינויו כסגן מנהל ראשון. בגין התוספת האמורה יימשך ביצוע ההפרשות כאמור בסעיף 72(ג) לעיל.
(ג) עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), עשוי להיות זכאי ל'תוספת שמירת שכר' המחושבת בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 38ב(ב) לעיל, בשינויים המחוייבים, ובלבד שתוצאת החישוב $C = A - B$ הינה חיובית לגביו".
לצורך סעיף 38ב(ב)(4), גם עליה בשכר המשולב כתוצאה משינוי ברמת המורכבות של בית הספר תובא בחשבון לעניין הפחתת תוספת שמירת השכר.
(ד) במקרה של זכאות לתוספת מורכבות נצברת, לאחר המינוי לתפקיד של סגן ראשון כאמור בסעיף זה, תילקח בחשבון התקופה שתחילתה במינוי (האחרון) כסגן ראשון.

- (ב) תחילתו של סעיף זה בשנת הלימודים תשס"ח.

59. התלפת סעיף-קטן 92(ד) להסכם הכולל – קביעת שכר לסגן מנהל ראשון אשר הועסק בתפקיד אחר ערב המעבר לרפורמה

במקום סעיף-קטן 92(ד) להסכם הכולל יבוא:

"(ד) שכרו (בתנאי הרפורמה) של עובד הוראה אשר אינו מועסק לפי תנאי הרפורמה, ואשר מונה לתפקיד של סגן מנהל ראשון בבית ספר בו מיושמת הרפורמה, ייקבע בהתאם למפורט להלן:

- (1) תבוצע המרה של שכרו כאילו נשאר, בתנאי הרפורמה, בתפקיד בו שימש בחודש הקובע. לצורך כך, ייכללו ב- X וב- T (אם שימש בתפקיד של מנהל) כל גמולי התפקיד לחן היה זכאי בחודש הקובע, לרבות גמולי תפקיד אשר ממשיכים להתקיים ברפורמה, וכן גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר אם היה זכאי לו בחודש הקובע.
- (2) שכרו כסגן מנהל ראשון ייקבע על-פי הכללים הקבועים בסעיפים-קטנים (ג) ו- (1ג) לעיל או בסעיף 92א להלן, לפי העניין. לצורך כך יילקח בחשבון אך ורק השכר שחושב על-פי פסקה (1) לעיל.
- (3) במקרה בו שהה עובד ההוראה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, ערב המעבר שלו לרפורמה, תבוצע ההמרה של שכרו, לפי פסקה (1) לעיל, על בסיס השכר שהיה משתלם לו עבור חודש ספטמבר בשנת המעבר שלו לרפורמה, אילו הועסק באותו חודש, בתפקידו הקודם, שלא על-פי תנאי הרפורמה, אולם בשכר האמור לא ייכללו גמולי תפקיד."

60. תיקון סעיף 94 להסכם הכולל – גמול מתנך כיתה לסגני מנהלים ראשונים

בסעיף 94 להסכם הכולל:

- (א) בכותרת הסעיף, במקום "חינוך" יבוא "מחנך כיתה".
- (ב) הפסקה שתחילתה "החל בשנת הלימודים" תסומן "(א)", ולאחריה יבוא:
" (ב) על סגן מנהל ראשון יחולו הוראות סעיפים-קטנים 39(1ג), 50(ב) ו- 50 (ג) לעיל."
- (ג) הפסקה שתחילתה "למען הסר ספק" תסומן "(ג)".

61. תיקון סעיף 97 להסכם הכולל

בסעיף-קטן 97(א) להסכם הכולל, בפסקה (2), אחרי "לרבות שבתון", יבוא "או ב"חל"ת מתפקיד".

62. הוספת סעיף 97א להסכם הכולל – קביעת רעיונית של 'הדרגת האחרונה כמורה' לסגן מנהל ראשון קיים

אחרי סעיף 97 להסכם הכולל יבוא:

"97א. קביעת רעיונית של 'הדרגת האחרונה כמורה' לסגן מנהל ראשון קיים

בעת ביצוע המרת השכר עבור סגן מנהל ראשון קיים, תבוצע עבורו, לצורך מקרה בו ישוב הסגן המנהל הראשון הקיים לתפקיד של מורה, גם קביעת רעיונית של 'הדרגת האחרונה כמורה', על-ידי המרה של שכרו בחודש הקובע כאילו היה מורה."

63. תיקון סעיף 98 להסכם הכולל – שיבוץ בטבלת השכר המשולב לסגנים ראשונים קיימים

בסעיף 98 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (ב), המלים "(הנגזרת בשיעור 75% מטבלת שכר המנהלים החדשה)" יימחקו.
(ב) אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:

"(ד) לגבי סגן ראשון קיים, אשר עבר להעסקה כתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים תשע"ב, תשע"ג או תשע"ד, יבוצע השיבוץ בטבלת השכר באופן הבא: בשלב ראשון יבוצע שיבוץ רעיוני של הסגן הראשון הקיים בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ח¹ (הנגזרת בשיעור 75% מטבלת שכר המנהלים החדשה), בהתאם להוראות סעיפים קטנים (ב) ו – (ג) לעיל. לאחר מכן ישובץ הסגן הראשון הקיים בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ח² (הנגזרת בשיעור 85% מטבלת שכר המנהלים החדשה), במשבצת (דרגה ורמת מורכבות) המקבילה למשבצת בו שובץ באופן רעיוני בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ח¹".

(ג) מובהר, כי סגן ראשון קיים אשר עבר להעסקה כתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים תשס"ח, תשס"ט, תש"ע או תשע"א, ישובץ, למפרע, החל ב - 1.3.2011, בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ח², במשבצת (דרגה ורמת מורכבות) המקבילה למשבצת בה היה משובץ באותו מועד, בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ח¹, אילולא הוראות הסכם זה.

(ד) תחילתו של סעיף זה ביום 1.3.2011.

64. תיקון סעיף 99 להסכם הכולל – תוספת אישית אחוזה לסגן ראשון קיים במעבר לרפורמה

בסעיף 99 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (א):

- (1) אחרי "במלוא חיקף משרתו" יבוא: "(במוסד חינוך כהוגדרתו בסעיף 3 לעיל)".
(2) אחרי, לרבות בשבתו, "יבוא "או בחל"ת מתפקיד".
(3) אחרי "יבוא במקום החודש הקובע" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "לרבות לעניין חיקף המשרה".

- (ב) אחרי סעיף-קטן (ד) יבוא:

"(ה) למען חסר ספק מובהר, כי סעיף זה יחול על כל סגן ראשון קיים, ללא קשר להיקף משרתו בחודש הקובע, ובלבד שלגביו שוויו של C הינו חיובי".

65. תוספת סעיף 102 להסכם הכולל – הזמרת שכר מחודשת לסגן מנהל ראשון בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

אחרי סעיף 102 להסכם הכולל יבוא:

"102א. הזמרת שכר מחודשת לסגן מנהל ראשון אקדמאי קיים בעקבות השלמת זכאות לתואר שני

(א) לגבי סגן מנהל ראשון אקדמאי קיים אשר השלים זכאות לתואר שני לאחר יום 31 בדצמבר בשנת הלימודים בה עבר להעסקה כתנאי הרפורמה, אך לפני יום 1.9.2013, תבוצע הזמרת שכר מחודשת (בהתאם להוראות סעיפים 70 עד 72 לעיל), אשר לצורך ביצועה יוכפלו X ו – T ב- 1.05. תחילתה של הזכאות לשכר, לפי הזמרת השכר המחודשת, תהיה ממועד הזכאות לתואר השני.

(ב) לצורך שיבוצו של סגן המנהל הראשון בטבלת השכר, בעקבות המרת השכר המחודשת, יתווסף, לדרגה לה הינו זכאי על-פי המרת השכר המחודשת, מספר הדרגות / דרגות ביניים בו קודם בתקופה שחלפה ממועד המעבר של סגן המנהל הראשון לרפורמה.

(ג) תחילתה של הזכאות לשכר, לפי המרת השכר המחודשת, תהיה ממועד הזכאות לתואר השני.

(ד) במקרה בו בתקופה שחלפה, ממועד קידומו האחרון בדרגה של סגן המנהל הראשון (או – במקרה שטרם קודם כאמור – ממועד שיבוצו בטבלת השכר לסגני מנהלים ראשונים) ועד למועד תחילת הזכאות לשכר כאמור בסעיף-קטן (ג) לעיל, התקיימו בסגן המנהל הראשון חלק מהתנאים הנדרשים לצורך קידום נוסף בדרגה, יובאו בחשבון תנאים אלו לצורך קידומו הבא, כאילו התקיימו בו במועד הזכאות לשכר כאמור בסעיף-קטן (ג) ואילך.

66. תיקון סעיף 106 להסכם הכולל - מעבר בין טבלאות שכר משולב לסגני מנהלים ראשונים שאינם אקדמאים בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית

בסעיף 106 להסכם הכולל, בסופו יבוא:

"על מעבר בין טבלאות שכר משולב לסגני מנהלים ראשונים קיימים שאינם אקדמאים, בעקבות השלמת זכאות לרמת השכלה לא-אקדמאית, יחולו הוראות סעיף 53א לעיל, בשינויים המחוייבים."

67. תיקון סעיף 109 להסכם הכולל - שיבוצ סגן מנהל ראשון שאינו אקדמאי בטבלאות השכר המשולב

(א) בסעיף 109 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא:

(ג) לגבי סגן מנהל ראשון קיים שאינו אקדמאי, אשר עבר להעסקה בתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים תשע"ב, תשע"ג או תשע"ד, יבוצע השיבוצ בטבלת השכר כאופן הבא: בשלב ראשון יבוצע שיבוצ רעיוני של הסגן הראשון הקיים בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ט, כ"א או כ"א (לפי העניין), בהתאם להוראות סעיפים קטנים (א) ו- (ב) לעיל. לאחר מכן ישובץ הסגן הראשון הקיים בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ט, כ"א או כ"א (לפי העניין), במשבצת (דרגה ורמת מורכבות) המקבילה למשבצת בו שובץ באופן רעיוני בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ט, כ"א או כ"א."

(ב) מובהר, כי סגן ראשון קיים שאינו אקדמאי אשר עבר להעסקה בתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים תשס"ה, תשס"ט, תש"ע או תשע"א, ישובץ, למפרע, החל ב- 1.3.2011, בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ט, כ"א או כ"א, במשבצת (דרגה ורמת מורכבות) המקבילה למשבצת בה היה משובץ באותו מועד, בטבלת השכר המצורפת להסכם זה כנספח י"ט, כ"א או כ"א (לפי העניין), אילולא הוראות הסכם זה.

(ג) תחילתו של סעיף זה ביום 1.3.2011.

68. תיקון סעיף 114 להסכם הכולל - הפרשי שכר

בסעיף 114 להסכם הכולל:

(א) בסעיף-קטן (א), בסופו, במקום הנקודה יבוא פסיק, ולאחריו יבוא "בה שובץ במועד המעבר שלו לתנאי הרפורמה (גם אם לאחר מכן התקדם לטבלת שכר משולב אחרת למורה שאינו אקדמאי)".

(ב) בסעיף-קטן (ב), בסופו יבוא: "הפרשי שכר אלה יחושבו ביחס לטבלת השכר המשולב בה היה משובץ במועד הקידום בדרגה."

69. תיקון סעיף 117 להסכם הכולל – גמול סגנות וגמולים נגררים

בסעיף 117 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ד) יבוא:

“(ה) על אף האמור בסעיף-קטן (ב), עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של סגן שני ומעלה, ואשר ערב מינויו כאמור היה זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, בהתאם להוראות סעיף 50א לעיל, יהיה זכאי בשכרו לגמול הגבוה מבין גמול סגנות וגמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר, לפי העניין. במקרה בו הינו זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר לפי סעיף זה, ייחשב גמול הניהול הנגרר או גמול הייעוץ הנגרר לאחד משני גמולי התפקיד אשר להם יוכל סגן מנהל שני ומעלה להיות זכאי.”

70. תיקון סעיף 124 להסכם הכולל – גמול ניהול חטיבה צעירה וגמולים נגררים

בסעיף 124 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ה) יבוא:

“(ו) על אף האמור בסעיף-קטן (ב), עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של מנהל חטיבה צעירה, ואשר ערב מינויו כאמור היה זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, בהתאם להוראות סעיף 50א לעיל, יהיה זכאי בשכרו לגמול הגבוה מבין גמול סגנות וגמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר, לפי העניין. במקרה בו הינו זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר לפי סעיף זה, ייחשב גמול הניהול הנגרר או גמול הייעוץ הנגרר לאחד משני גמולי התפקיד אשר להם יוכל מנהל חטיבה צעירה להיות זכאי.”

71. תיקון סעיף 131 להסכם הכולל – גמול ייעוץ או תוספת בגין גמול נגרר

בסעיף 131 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ו) יבוא:

“(ז) במקרה בו היועץ החינוכי היה זכאי, ערב מינויו כיועץ חינוכי, לתשלום גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרו, לפי סעיף 50א לעיל, יהיה זכאי לתוספת האחוזית הגבוהה מכין גמול ייעוץ כמפורט לעיל וגמול הניהול הנגרר או גמול הייעוץ הנגרר, לפי העניין. במקרה בו הנו זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, תיחשב תוספת זו כאחד משני גמולי התפקיד אשר להם יוכל יועץ חינוכי להיות זכאי, בהתאם לסעיף 39(ב) לעיל.”

72. תוספת סעיף 131א. להסכם הכולל – יועץ חינוכי אשר ערב מינויו לתפקיד יועץ חינוכי כיהן ב"תפקיד ניהולי"

אחרי סעיף 131 להסכם הכולל יבוא:

“131א. יועץ חינוכי אשר ערב מינויו לתפקיד יועץ חינוכי כיהן ב"תפקיד ניהולי"

- (א) יועץ חינוכי, אשר ערב מינויו כיועץ חינוכי, כיהן ב"תפקיד ניהולי", כהגדרתו בסעיף זה לחלן, והתקופה (הכוללת) בה כיהן בתפקידים ניהוליים או בתפקיד של יועץ חינוכי או בתפקידים של מנהל או של סגן מנהל ראשון הינו 8 שנים ומעלה, ברצף או שלא ברצף, לרבות בהעסקה שלא בתנאי הרפורמה, יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר שקלית, המחושבת בהתאם להוראת סעיף 38(ב) לעיל, כשינויים המחויבים.
- (ב) לענין סעיף זה, "תפקיד ניהולי" – סגן שני ומעלה, מנהל אשכול גנים, מנהל חטיבה צעירה, גננת אחראית גן.

73. תיקון סעיף 132 להסכם הכולל – גמול ייעוץ או גמול נגרר ליועץ חינוכי קיים

בסעיף 132 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
"ד) על אף האמור בסעיף-קטן (ג) לעיל, יועץ חינוכי קיים אשר היה זכאי, בתורש הקובע, לחשלוש גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרו, יהיה זכאי לתוספת האחוזית הגבוהה מבין גמול ייעוץ לפי סעיף-קטן (ג) וגמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר (לפי העניין) לפי סעיף 450 לעיל. במקרה בו הנו זכאי לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, תיחשב תוספת זו כאחד משני גמולי התפקיד אשר להם יוכל יועץ חינוכי להיות זכאי, בהתאם לסעיף 39(ב) לעיל."

74. הוספת פרק לו להסכם הכולל – יישום ההסכם לגבי גננות

אחרי פרק לו להסכם הכולל יבוא:

"לו. יישום ההסכם לגבי גננות

132א. העסקת גננות בתנאי הרפורמה

(א) כל גננת, אשר הגן בו הינה מועסקת הועבר לרפורמה, תועסק בתנאי הרפורמה.
(ב) על אף האמור בסעיף-קטן (א), גננת משלימה תחל להיות מועסקת בתנאי הרפורמה רק בתנאי שהיקף העסקתה הכולל, כגנים אשר הועברו לרפורמה, אינו נמוך משליש משרה. החל במועד בו הינה מועסקת כאמור, תועסק הגננת המשלימה בתנאי הרפורמה כגנים אשר הועברו לרפורמה ואילו כגנים אשר לא הועברו לרפורמה, תועסק שלא בתנאי הרפורמה."

75. מבנה שבוע העבודה של גננות

(א) במקום סעיף 133 להסכם הכולל יבוא:

"133. ימי עבודה, שעות עבודה ובסיס משרה

(א) במסגרת הרפורמה, גננת במשרה מלאה תעבוד 5 ימי עבודה בשבוע.
(ב) שעות העבודה בגן, למעט כגנים בהם מופעל יום חינוך ארוך לפי חוק יום חינוך ארוך ולימודי העשרה, תשנ"ז-1997 (להלן: "יוח"א) ולמעט בחלק מגני החינוך המיוחד, אשר בהם שעות העבודה היו ארוכות יותר גם טרם יישום הרפורמה כגנים, יהיו כדלקמן:
בימים א'-ה': מהשעה 7:55 עד השעה 14:00;
ביום ו': מהשעה 7:55 עד השעה 12:45.

(ג) בסיס המשרה של גננת (100% משרה), לרבות כגני החינוך המיוחד, יהיה כדלהלן:

גננת אחראית גן – 30.4 שעות שבועיות;

גננת משלימה – 33.8 שעות.

(ד) האמור בסעיף זה יחול גם על 'הגנים הצמודים'.

(ב) אחרי סעיף 133 להסכם הכולל יבוא:

"133א. גננת שילוב

מבנה שבוע העבודה של גננת שילוב יהיה כשל מור/ה/ת שילוב, כאמור בסעיף 19 לעיל.

133. גגנת אם

- (א) גגנת אם תהיה זכאית להיעדר, במשך יום עבודה שלם, אחת לשבועיים, או לחלופין – במשך חצי יום עבודה, אחת לשבוע, מבלי שיופחתו שכרה או היקף משרתה בשל כך.
- (ב) גגנת אם אשר, בהסכמתה, בשל צרכי המערכת, תועסק באופן כזה שלא תיעדר כלל בהתאם לסעיף-קטן (א) לעיל, במשך כל שנת הלימודים, תהיה זכאית, באותה שנת-לימודים, להגדלה של היקף משרתה בשיעור של 10%, אף אם כתוצאה מכך יהיה היקף משרתה גבוה מ-100%.

(ג) במקום סעיף 134 להסכם הכולל יבוא:

134. שעות גיל לגגנות

- (א) גגנת קיימת שגילה 50 עד 55 (לא כולל), תהיה זכאית להפחתה של שתי שעות שבועיות מבסיס המשרה.
- (ב) גגנת קיימת שגילה 55 ומעלה, תהיה זכאית להפחתה של ארבע שעות שבועיות מבסיס המשרה.
- (ג) גגנת חדשה שגילה 50 ומעלה, תהיה זכאית להפחתה של שתי שעות שבועיות מבסיס המשרה. לגבי גגנת חדשה לא תהיה הפחתה נוספת מגיל 55.
- (ד) זכאותה של גגנת להפחתת שעות על-פי סעיף זה, בכל שנת לימודים, תיקבע בתחילת שנת הלימודים על-פי גילה ביום 31 בדצמבר באותה שנת הלימודים, ותחול מתחילת שנת הלימודים.

(ד) אחרי סעיף 134 להסכם הכולל יבוא:

134.א. היקף ההעסקה של גגנות

- (א) היקף ההעסקה של גגנת יחושב בהתאם לאמור להלן:

שעות העסקה שבועיות של הגגנת
בסיס המשרה של הגגנת

- (ב) לעניין העסקה במשרה חלקית יחולו על גגנת הוראות סעיפים-קטנים 27(א) עד 27(ו) לעיל.
- (ג) על גגנת לא יחולו הוראות סעיפים-קטנים 33(א) (הגבלת היקף העסקה עד 100% משרה) ו-33(ב). בכל מקרה, מספר שעות ההעסקה השבועיות של גגנת לא יעלה על 42.
- (ד) במקרה בו מועסקת גגנת בהיקף משרה העולה על 100%, יחולו לגביה הוראות סעיפים קטנים 33(ד)3 – 1 – 33(ד)4.

76. תיקון סעיף 135 להסכם הכולל

בסעיף 135 להסכם הכולל:

- (א) אחרי "בעניין מכנה שבוע העבודה של הגגנות" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא: "ככל שישנם,".
- (ב) אחרי הסוגריים תבוא נקודה, והמלים החל ב"לרבות בעניין תוספת" יימחקו.

77. תיקון סעיף 136 להסכם הכולל – טבלאות השכר המשולב

בסעיף 136 להסכם הכולל, במקום "סעיפים 36 ו-37" יבוא "סעיפים 36, 37 ו-38א".

78. תיקון סעיף 138 להסכם הכולל – גמול ניהול

בסעיף 138 להסכם הכולל:

- (א) בסעיף-קטן (א):
 (1) האמור בפסקה (2) יסומן "(3)".
 (2) אחרי פסקה (1) יבוא:
 "(2) גננת אשר ערכ מינויה לתפקיד המזכה בגמול ניהול, היתה זכאית לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, בהתאם להוראות סעיף 50א לעיל, תהיה זכאית בשכרה לגמול הגבוה מבין גמול ניהול וגמול הניהול נגרר או גמול הייעוץ הנגרר."
 (ב) בסעיף-קטן (ב), אחרי "כללי הזכאות לגמול" יבוא: "(בכפוף לאמור בסעיף-קטן (ג) להלן)".
 (ג) אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא:
 "(ג) בהעסקה בתנאי הרפורמה, תהיה גננת אחראית גן ב'גן צמוד' זכאית לגמול ניהול (ולא לגמול חינוך)."

79. המרת שכר לגננות

בסעיף 140 להסכם הכולל:

(א) סעיפים קטנים (ב) 1 – (ג) יימחקו, ובמקומם יבוא:

- "(ב) על אף האמור בסעיף-קטן (א), על עובדת הוראה אשר בשנת הלימודים שקדמה למעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה שימשה גם כגננת וגם כמורה, או כגננת בלבד, ובשנת המעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה, היא מועסקת כמורה בלבד, יחולו כללי המרת השכר החלים על מורים.
 (ג) עבור עובדת הוראה אשר שימשה גם כגננת וגם כמורה בשנה שקדמה למעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה, ובשנת הלימודים בה עברה להעסקה בתנאי הרפורמה, היא מועסקת כגננת בלבד, או שהיא מועסקת הן כגננת והן כמורה יחושב מקדם ההמרה (לרבות במקרה בו עברה להעסקה בתנאי הרפורמה רק בחלק ממשרתה) כדלהלן:

$H =$ שיעור (באחוזים) של היקף משרה כגננת מתוך מלוא היקף משרה בפועל, גם אם עולה על 100% משרה.

$S =$ שיעור (באחוזים) של היקף משרה כמורה מתוך מלוא היקף משרה בפועל, גם אם עולה על 100% משרה.

אופן החישוב:

$Y =$ (מקדם ההמרה כמורה לפי סעיף 44(ג)) כפול S + (מקדם ההמרה כגננת לפי סעיף 140) כפול H

80. תיקון סעיף 140 להסכם הכולל – גננת קיימת אשר היתה זכאית לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר

בסעיף 140 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ה), יבוא:

- "(ו) על גננת קיימת אשר היתה זכאית, בחודש הקובע, לתשלום גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר בשכרה, יחולו הוראות סעיף 50א לעיל. במקרה בו גננת כאמור זכאית לתשלום גמול ניהול בשכרה, בהתאם להוראות סעיף 138 לעיל, תהיה הגננת זכאית לתוספת האחוזית הגבוהה מבין גמול ניהול האמור וגמול הניהול הנגרר או גמול הייעוץ הנגרר, לפי העניין, בהתאם להוראות סעיף 50א לעיל."

81. תיקון סעיף 140 להסכם הכולל – גגנת שעברה מהעסקה בתנאי הרפורמה להעסקה שלא בתנאי הרפורמה ושבח להעסקה בתנאי הרפורמה

בסעיף 140 להסכם הכולל, אחרי סעיף-קטן (ז), יבוא:

"(ז) על גגנת שעברה מהעסקה בתנאי הרפורמה להעסקה שלא בתנאי הרפורמה במלוא היקף העסקה, ושבח להעסקה בתנאי הרפורמה, יחולו הוראות סעיפים קטנים 49א(א) – 49א(ב) לעיל, אולם על אף האמור בסעיף 49א(ב), במקרה בו המעבר האמור ארע שלא בשל בחירת הגגנת, תובא בחשבון התקופה בה היתה מועסקת שלא לפי תנאי הרפורמה, לצורך פרק זמן השהיה הנדרש לשם קידום בדרגת, לפי תנאי ההעסקה ברפורמה."

82. הוספת פרקים מ1, מ2 להסכם הכולל – מנהלות אשכולות גנים

אחרי פרק מ להסכם הכולל יבוא:

"מ1. מבנה שבוע העבודה של מנהלת אשכול גנים

144א. בסיס המשרה, היקף העסקה ומבנה שבוע העבודה

- (א) בסיס המשרה של מנהלת אשכול גנים יהיה 34 שעות שבועיות.
- (ב) מנהלת אשכול גנים תועסק במשרה מלאה (100%). לא תתאפשר העסקה של מנהלת אשכול גנים במשרה חלקית.
- (ג) מבנה שבוע העבודה של מנהלת אשכול גנים יהיה כדלהלן:

מספר גנים באשכול	שעות פרונטאליות ו/או שעות הדרכה/העשרה עם ילדי הגן	שעות לניהול האשכול	סה"כ
4	26	8	34
5	24	10	34
6	22	12	34
7	20	14	34
8	18	16	34
9	16	18	34
10	14	20	34

מובהר כי השעות הפרונטאליות ושעות ההדרכה / ההעשרה הינן שעות עם ילדי הגן.

מ2. שכר מנהלות אשכול גנים

144ב. טבלאות השכר המשולב

על מנהלות אשכולות גנים יחולו הוראות סעיפים 136 ו – 137 לעיל.

144. גמול ניהול אשכול גנים

- (א) מנהלת אשכול גנים תהיה זכאית לגמול ניהול אשכול גנים בשיעור של 13% מהשכר המשולב.
- (ב) מדינת ישראל תפעל להכרה בחוספת האמורה בסעיף-קטן (א) כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה [גמלאות] (נוסח משולב), החש"ל – 1970. עבור עובדי הוראה המבוטחים בפנסיה צוברת תבוצענה הפרשות לפנסיה צוברת בגין התוספת.
- (ג) בגין התוספת יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.
- (ד) על אף האמור בסעיף-קטן (א), מנהלת אשכול גנים, אשר ערב מינויה לתפקיד זה היתה זכאית לגמול ניהול נגרר או לגמול ייעוץ נגרר, בהתאם להוראות סעיף 50א לעיל, תהיה זכאית בשכרה לגמול הגבוה מבין גמול ניהול וגמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר.

144. ד. המרת השכר למנהלות אשכול גנים

- (א) על המרת השכר למנהלות אשכול גנים יחולו הוראות סעיף 140 לעיל.
- (ב) לצורך המרת השכר יהיה מקדם ההמרה (Y) 26% (חוספת של 10% למקדם ההמרה של גננת).

83. תיקון סעיפים 140 ו- 144 להסכם הכולל והוספת פרק 3 להסכם הכולל – גננות בחטיבות צעירות

(א) בסעיף 140 להסכם הכולל:

אחרי סעיף-קטן (ז) יבוא:

(ח) "האמור בסעיף זה לא יחול על גננת אשר תועסק בחטיבה צעירה בשנת המעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה, ויחולו עליה הוראות סעיף 144 להלן".

(ב) בסעיף 144 להסכם הכולל, אחרי "על גננות קיימות לא אקדמאיות" יבוא "למעט גננות קיימות לא אקדמאיות המועסקות בחטיבה צעירה (אשר עליהן יחולו הוראות סעיף 144 להלן)".

(ג) אחרי פרק 2 להסכם הכולל יבוא:

3. גננות בחטיבות צעירות

144.ה. תנאי ההעסקה של גננת בחטיבה צעירה

- (א) גננת המועסקת בחטיבה צעירה תועסק לפי תנאי ההעסקה (מבנה שבוע עבודה ושכר) של מורה בבית-ספר יסודי.
- (ב) תחילתו של סעיף זה בשנת הלימודים תשע"א.

144.ו. המרת השכר לגננות בחטיבה צעירה

- (א) עבור גננת אשר מועסקת בחטיבה צעירה בשנת המעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה, (החל בשנת הלימודים תשע"א) תבוצע המרת שכר בהתאם לכללי המרת השכר החלים לגבי מורה בבית ספר יסודי.
- (ב) לגבי גננת אשר עברה להעסקה בתנאי הרפורמה בשנת הלימודים תש"ע, ובשנה האמורה הועסקה בחטיבה צעירה (ובוצעה עבורה המרת שכר לפי כללי המרת השכר החלים על גננות), תבוצע המרה מחודשת, לפי סעיף-קטן (א), בתחולה מתחילת שנת הלימודים תשע"א.

1144. גגנות קיימות לא אקדמאיות בחטיבה צעירה

(א) על גגנות קיימות לא אקדמאיות, אשר מועסקות בחטיבה צעירה בשנת המעבר שלה להעסקה בתנאי הרפורמה (החל בשנת הלימודים תשע"א), יחול סעיף 144, אולם המכפיל של מקדם ההמרה אשר חל לגביה יהיה כשל מורה.
(ב) לגבי גגנות קיימות לא אקדמאיות, אשר עברה להעסקה בתנאי הרפורמה בשנת הלימודים תש"ע, ובשנה האמורה הועסקה בחטיבה צעירה (וכוצעה עבודה המרת שכר לפי כללי המרת השכר החלים על גגנות), תבוצע המרה מחודשת, לפי סעיף-קטן (א), כתחולה מתחילת שנת הלימודים תשע"א.

84. תיקון סעיף 145 להסכם הכולל

בסעיף 145 להסכם הכולל:
(א) אחרי "מתמחה בהוראה" יבוא פסיק, ולאחריו יבוא: "למעט מתמחה שהינו עובד הוראה קיים כהגדרתו בסעיף 7(ט) לעיל (להלן: "מתמחה קיים")."
(ב) האמור בסעיף יסומן (א), ולאחריו יבוא:
" (ב) על מתמחה קיים יחולו בשנת ההתמחות ההוראות בדבר שכר ותנאי העסקה החלים על מורים קיימים."

85. תיקון סעיף 155 להסכם הכולל

בסעיף 155 להסכם הכולל:
(א) במקום סעיף-קטן (ב) יבוא:
" (ב) הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן לשם חתימת הסכם קיבוצי ליישום הרפורמה לעובדים נוספים בדירוג עובדי הוראה: עובדי הוראה בתפקידי הדרכה, מורי של"ח, עובדי הוראה במכללות ובסמינרים להכשרת עובדי הוראה, עובדי הוראה כמוסדות חינוך לתלמידים מחוננים, עובדי הוראה בגני החינוך המיוחד אשר בהם שעות העבודה היו ארוכות יותר גם טרם יישום הרפורמה בגנים (כאמור בסעיף 133 לעיל) ועובדי הוראה בגני ילדים בהם מופעל יוח"א."
(ב) סעיף-קטן (ג) יימחק.
(ג) בסעיף-קטן (ה), במקום "31.3.09" יבוא "31.12.2012".

86. החלפת טבלאות כנספחים להסכם הכולל

(א) החל כיום 1.9.2010, יבוטלו טבלאות מבנה שבוע העבודה המצורפות כנספחים א', ב', ג' ו- ד – 11 להסכם הכולל ובמקומן יבואו טבלאות מבנה שבוע העבודה המצורפות כנספחים א', ב', ג' ו- ד – 12 להסכם זה.
(ב) החל כיום 1.3.2011 יבוטלו טבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים י"ז, י"ח, י"ט, כ ו- כ"א להסכם הכולל ובמקומן יבואו טבלאות השכר המשולב המצורפות כנספחים ד', ה', ו', ז' ו- ח' להסכם זה.

87. תיקון טעויות סופר בהסכם הכולל

(א) בסעיף 38 (ג) (5) להסכם הכולל, במקום "בסעיף 6.1.1 – 6.4.1" יבוא "בסעיף 6.1.1 – 6.1.4".
(ב) בסעיף 59 (א) להסכם הכולל, במקום "בסעיף 56 (א) שלעיל" יבוא "בסעיף 56 שלעיל".

- (ג) בסעיף 60 להסכם הכולל, במקום "כאמור בסעיף 51 (א) עד (ג)" יבוא " כאמור בסעיף 51 (א)(1) או 51 (ב)(2)".
- (ד) בסעיף 61 להסכם הכולל, במקום "סעיפים 59 ו- 8660" יבוא " סעיפים 59 ו- 60".
- (ה) בסעיף 61 להסכם הכולל, בפסקה (3) ברוגמא, במקום "מדרגה 4 לדרגה 5" יבוא "מדרגה 5 לדרגה 6".
- (ו) בסעיף 72 (ג) להסכם הכולל, במקום "כאמור בפסקה (3)" יבוא "כאמור בסעיף-קטן (א)".
- (ז) בסעיף 75 (ג) להסכם הכולל יימחקו המלים "שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא".
- (ח) בסעיף 83 (ג) להסכם הכולל, במקום "בסעיף 38 (א) עד (ג)", יבוא "בסעיף 68 (א) עד (ג)".
- (ט) בסעיף 85 (ב) להסכם הכולל, במקום "סעיף 57" יבוא "סעיף 83".
- (י) בסעיף 89 להסכם הכולל, במקום "הוראות פרק זה ופרקים כ"ב עד כ"ז" יבוא "הוראות פרק זה ופרקים כ"ב עד כ"ז".
- (יא) בסעיף 102 להסכם הכולל, במקום "לפי סעיפים 68 עד 72" יבוא "לפי סעיפים 96 עד 101".
- (יב) בסעיף 104 (ג) להסכם הכולל, במקום "בסעיפים 0 שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. (א) ו- 115 להלן" יבוא " בסעיפים 114 ו- 115 להלן".
- (יג) בסעיף 112 (ג) להסכם הכולל, במקום "בסעיף 38 (א) עד (ג) יבוא " בסעיף 95 (א) עד (ג)".
- (יד) בסעיף 113 להסכם הכולל, במקום "בסעיף 68" יבוא "בסעיף 95".
- (טו) בסעיף 114 (א) להסכם הכולל, במקום "בסעיף 80 שלעיל" יבוא "בסעיף 109 שלעיל".
- (טז) בסעיף 114 (ב) להסכם הכולל, במקום "סעיף 57" יבוא "סעיף 112".
- (יז) בסעיף 115 להסכם הכולל, במקום "כאמור בסעיף 75 (א) או (ג) יבוא "כאמור בסעיף 104 (א) או (ג)".
- (יח) בסעיף 116 להסכם הכולל, במקום "סעיפים 114 ו- 114" יבוא "בסעיפים 114 ו- 115".
- (יט) בסעיף 125 (ב) להסכם הכולל, במקום "סעיף 39 (ג)" יבוא "סעיף 39 (ב)".
- (כ) בסעיף 156 להסכם הכולל, במקום "בסעיף 154" יבוא "בסעיף 154".

ג. יישום עלות (הסכם מסגרת ושחיקה בגין תקופת עבר) וביטול בדיקות השחיקה

88. הגרלת השכר להמרה עבור מורים קיימים אשר יעברו להעסקה בתנאי הרפורמה

- (א) לצורך ביצוע המרת שכר, בהתאם להוראות ההסכם הכולל, עבור עובד הוראה קיים אשר יעבור להעסקה בתנאי הרפורמה באחת משנות הלימודים תשע"ב, תשע"ג או תשע"ד (ולצורך זה בלבד), יראו את השכר המשולב של עובד הוראה כאמור כאילו הוגדל בשיעור של 3.5% (ביחס לשכר המשולב לו היה זכאי בתורש הקובע, כהגדרתו בהסכם הכולל), לרבות לצורך חישוב רכיבי שכר המחושבים על בסיס השכר המשולב והנכללים בשכר להמרה (כהגדרתו בהסכם הכולל).
- (ב) לגבי עובדי הוראה קיימים אשר עברו להעסקה בתנאי הרפורמה בשנות הלימודים תשע"ב, קודם חתימת הסכם זה, יבוצע האמור בסעיף-קטן (א) במסגרת המרה מוזרשת, אשר תחולתה תהיה החל ב- 1.3.2012.

89. תשלום תוספת שכר לעובדי הוראה אשר לא יעברו להעסקה בתנאי הרפורמה

- (א) עובד הוראה, אשר בהתאם להוראות ההסכם הכולל, לא יעבור להעסקה בתנאי הרפורמה, יהיה זכאי לתוספת בשיעור 3.5% משכרו המשולב (להלן: "תוספת שחיקה 2011").
- (ב) תוספת שחיקה 2011 תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב, לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לפנסיה, לקרן השתלמות ולקרן דפנה ולעניין כל הפרשה או ניכוי אחר הנהוגים לעניין שכר משולב.

- (ג) הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שחיקה 2011 תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
- (ד) הזכאות של עובד הוראה לתוספת שחיקה 2011 תהיה החל ממועד יישום הרפורמה במוסד החינוך בו מועסק עובד ההוראה, או החל מיום 1.3.2012, לפי המאוחר מבין המועדים האמורים.

90. לכשתיושם רפורמה לגבי עובדי הוראה בתפקידי הדרכה, מורי של"ת, עובדים בדירוג עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה, עובדי הוראה במוסדות חינוך לתלמידים מחוננים, עובדי הוראה בגני החינוך המיוחד אשר בהם שעות העבודה היו ארוכות יותר גם טרם יישום הרפורמה בגנים (כאמור בסעיף 133 לעיל) ועובדי הוראה בגני ילדים בהם מופעל יח"א, יתולו הוראות סעיפים 88 ו-89 להסכם זה גם לגבי עובדי ההוראה האמורים, בהתאמה.

91. ביטול בדיקות השחיקה של שכר עובדי ההוראה

- (א) החל ממועד חתימת הסכם זה מבטלות כל הוראות ההסכמים הקיבוציים אשר עניינם שחיקת שכר עובדי ההוראה כיחס לשכר המהנדסים, לרבות בעניין ביצוע בדיקות שחיקה ומתן פיצוי בגין שחיקה כאמור.
- (ב) על אף האמור בסעיף 3 לעיל, סעיף זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בשירות המדינה.

92. יישום עלות הסכם המסגרת לפי סעיף 155 (א) להסכם הכולל והפחתת עלות להקצאה עתידית

בעקבות משא ומתן אשר נוהל בין הצדדים בהתאם להוראות סעיף 155 (א) להסכם הכולל, ובין היתר - על מנת ליצור מקור למימון שינויים עליהם הוסכם כיחס להסכם הכולל (ובכלל זה האמור בסעיפים 88 ו-89 לעיל), הוסכם כי לגבי הקצאות העלות, האמורות להתבצע החל מיום 1.1.2012, החל מיום 1.1.2013 והחל מיום 1.7.2013, במסגרת יישום העלות של ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן בהסכם מיום 11.4.2011) (להלן - "הסכם המסגרת"), יחול האמור להלן:

- (א) העלות אשר תוקצה החל בחודש ינואר 2012, תיושם בהתאם לאמור להלן:

- (1) לגבי העובדים בדירוג עובדי הוראה המועסקים כתנאי הרפורמה, ולגבי העובדים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בתפקידי פיקוח ומטה בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 5.7.2010, יעודכנו טבלאות השכר, החל מיום 1.1.2012, באופן ששיעור העדכון הכולל, כיחס לטבלאות השכר אשר היו תקפות ערב העדכון אשר בוצע בתחולה מיום 1.1.2011 (בהתאם להוראות ההסכם מיום 25.1.2011), יעמוד על 4%.
- טבלאות השכר המעודכנות החלות לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה המועסקים כתנאי הרפורמה מצורפות כנספחים 1' עד 22' להסכם זה.
- טבלאות השכר המעודכנות החלות לגבי עובדי הוראה המועסקים בתפקידי פיקוח ומטה מצורפות כנספחים 1' עד 8' להסכם זה.
- (2) לגבי עובדי בדירוג עובדי הוראה המועסקים לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בהעסקה שאינה לפי תנאי הרפורמה (ולמען הסר ספק - אינם מועסקים בתפקידי פיקוח ומטה):
- (א) תוספת 2011 המשולמת לעובדי ההוראה האמורים תוגדל, החל ביום 1.1.2012, ותשולם בשיעור של 4%.
- (ב) תוספות השכר השקליות המשולמות לעובדי ההוראה האמורים יעודכנו, החל ביום 1.1.2012, באופן ששיעור העדכון הכולל, כיחס לסכומי התוספות אשר היו תקפים ערב העדכון אשר בוצע בתחולה מיום 1.1.2011 (בהתאם להוראות ההסכם מיום 25.1.2011), יעמוד על 4%.

- (ב) העלות אשר היתה אמורה להיות מוקצית החל בחודש ינואר 2013 תידחה בשלושה חודשים וחוקצה החל בחודש אפריל 2013. כמו כן, עלות זו תופחת ב- 0.5% (ביחס לשיעור הקבוע בסעיף 5.1.3 להסכם המסגרת), כך שהיא תועמד על השלמה לשיעור של 5.75%.
- (ג) העלות העתידה להיות מוקצית החל בחודש יולי 2013 תופחת ב- 0.4% (ביחס לשיעור הקבוע בסעיף 5.1.3 להסכם המסגרת), כך שהיא תועמד על השלמה לשיעור של 6.35%.
- (ד) על אף האמור בסעיף 3 לעיל, סעיף זה יחול על כל העובדים המדרגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בשירות המדינה.

ד. תיקון תשלומי יתר במסגרת יישום הרפורמה

93. ניכוי מהשכר של תשלומי יתר שבוצעו בעקבות המרות שכר

- (א) נוכח העובדה שתהליך המרת השכר הינו מורכב, ולעיתים קורות טעויות במהלך המרת השכר, אשר בעקבותיהן משולמים תשלומי יתר לעובדי הוראה, מוסכם בין הצדדים כי תשלומי היתר הללו ייחשבו כמקדמות על חשבון שכר עבודה לעניין הוראות סעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- (ב) לעובד הוראה אשר לו שולם תשלום יתר כאמור בסעיף-קטן (א) תישלח הודעה בכתב, כחודש לפני תחילת ביצוע הניכוי ממשכורתו, בדבר הטעות שאירעה בתשלום משכורתו.
- (ג) תשלומי היתר האמורים בסעיף-קטן (א) ינוכו בחלקים שווים משכר עשרה משכורות חודשיות של עובד ההוראה.
- (ד) הסתדרות המורים מודיעה כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות הוראה בקיומה של טעות בשכר ששולם לעובד הוראה כלשהו.
- (ה) תוקפו של סעיף זה יפקע ביום 31.8.2014.

ה. מיצוי תביעות

94. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בו. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו. בכלל זה, מהוות הוראות הסכם זה מיצוי מלא ומוחלט של כל התביעות בנוגע לפיצוי בגין שחיקת שכר עובדי הוראה ביחס לשכר המהנדסים, בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים בגין התקופה שקדמה להתימת הסכם זה. להסדרות המורים לא תהיה עוד כל תביעה או טענה בנושא שחיקת שכר עובדי הוראה ביחס לשכר המהנדסים, הן לגבי העתיד והן לגבי תקופות שקדמו להתימת הסכם זה.
- (ב) הוראות סעיף 92 להסכם זה מהוות מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 155(א) להסכם הכולל, בכל הנוגע ליישום החלק השני של מסגרת עלות התוספות, הקבוע בסעיף 5.1.2 להסכם המסגרת (כפי שתוקן בהסכם מיום 11.4.2011), ובכל הנוגע לשיעורים ולמועדי ההקצאה של החלק השלישי ושל החלק הרביעי של מסגרת עלות התוספות, הקבועים בסעיפים 5.1.3 ו- 5.1.4 להסכם המסגרת.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסדרות המורים בישראל

בשם הסתדרות מורים

בשם ממשלת ישראל

ש.כ. 2012-8755