

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כח אדם בהוראה
תחום רווחה ומינוי מנהלים

ירושלים, כ"ד תשרי תשפ"א
12 אוקטובר 2020

לכבוד
מנהל/ת ביה"ס _____
או מפקחת גן הילדים _____
שלום רב,
א.ג.נ.,

הנדון: פנייה לקבלת מידע לשם מתן התאמות נגישות עבור עו"ה עם מוגבלות

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 קובע כי אסור להפלות אדם עם מוגבלות בשל מוגבלותו בקבלה לעבודה, בתנאי העבודה, בקידום בעבודה, בהכשרה או בהשתלמות מקצועית, בפיטורין ובהטבות ותשלומי פרישה, ובלבד שהאדם כשיר למלא את התפקיד או המשרה הרלבנטיים. אדם עם מוגבלות הנו אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים.

על פי החוק, מקום העבודה נדרש לבצע התאמות לצורך שילוב העובד, לרבות התאמת מקום העבודה, הציוד שבו, דרישות התפקיד, שעות העבודה, מבדקי קבלה לעבודה, הכשרה והדרכה, נוהלי עבודה, כל אלו בתנאי שלא מוטל בכך נטל בלתי סביר על המעסיק.

עובד הוראה עם מוגבלות כאמור, המציג תעודות מוסמכות המעידות על כך, זכאי לקבל מהמעסיק – משרד החינוך התאמה סבירה (שאינה מטילה נטל כבד מדי) הנדרשת מחמת מוגבלותו, על מנת לאפשר לו לבצע את תפקידו או לתפקד במקום עבודתו. התאמה היא התוספת, השינוי או האביזר הנדרשים עבור עובד עם מוגבלות מעבר לנדרש לעמיתו, ללא מוגבלות, כדי שיוכל לתפקד באופן יום-יומי במקום העבודה ככלל העובדים.

על עובד המעוניין לקבל התאמה במקום העבודה בשל מוגבלותו להגיש בקשה ולפרט את ההתאמות הדרושות לו, ולבסס את בקשתו באמצעות מסמכים רלבנטיים.

עו"ה _____ פנה/פנתה לאגף לשם מתן התאמות נגישות. לצורך בחינת הבקשה, נודה לך על מילוי הטופס המצורף והחזרתו לדואר האלקטרוני saritlev@education.gov.il

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כח אדם בהוראה
תחום רווחה ומינוי מנהלים

שם עובד/ת ההוראה _____

מספר ת"ז _____

עובד/ת במוסד מתאריך (שנה) _____

מקצוע ההוראה _____

היקף המשרה _____

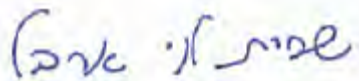
תפקידים נוספים _____

מה הקושי הקיים אצל המורה/גננת בשל מוגבלות/ה לצורך מילוי תפקידו/ה?

הערות _____

הבקשה תבחן ע"י המשרד
בהתאם לסבירות ההתאמות הנדרשות לצורך ביצוע התפקיד
ובכפוף לנוהל מתן התאמות לעובדים עם מוגבלות בשירות המדינה.

בברכה,



שרית לוי ארבל
מנהלת תחום רווחה ומינוי מנהלים