



נובמבר 2013

עובד/ת יקר/ה,

בימים אלה הנך נדרש/ת למלא טפסים לגבי ניצול זכויות ההורות (הזכות ליום עבודה מקוצר והזכות לתוספת מעונות). מדובר בחלק ממהלך כולל שמובילה נציבות שירות המדינה, ואשר מטרתו להביא לשינוי תודעתי וחברתי בנושא חלוקת התפקידים במשפחה.

עד לאחרונה, הזכות ליום עבודה מקוצר ניתנה באופן אוטומטי לנשים, באופן שקיבע את מעמדן כאחראיות הבלעדיות לטיפול בילדים. כדי לקדם את השוויון בין המינים ולאפשר לאבות לקחת חלק פעיל בגידול הילדים – המרנו את המונח "משרת אם" ב"משרת הורה", ביטלנו את מתן הזכות האוטומטית לנשים, ואנו מזמינים אותך לקבל החלטה מושכלת בנושא חלוקת התפקידים במשפחתך.

עם קבלת הטפסים תוכל/י לשקול יחד עם בן/בת זוגך איך לנצל את זכויות ההורות, באחת מהדרכים הבאות:

- א. להחליט שאחד מכם/ן ינצל את הזכות ליום עבודה מקוצר במשך כל ימי השבוע.
- יצוין כי זכות זו עומדת לך גם אם מקום עבודתו/ה של בן/ת זוגך אינו מאפשר יום עבודה מקוצר להורים.
- ב. להחליט לפצל את הזכות במשך השבוע, ולקבוע ימים מסוימים בהם כל אחד/ת מכם/ן ת/ינצל את הזכות ליום עבודה מקוצר. ניתן לקבל החלטה זו כאשר בן/בת הזוג מועסק/ת במקום המאפשר זכויות הורות כאמור (כגון: שירות המדינה, אקדמיה, רשויות מקומיות וכו').
- מדי חצי שנה ניתן לשנות את החלטתכם, בהודעה למשאבי אנוש.

לתשומת לבך:

- א. לא ניתן לנצל את הזכות לגבי אותו יום ע"י שני בני הזוג.
- ב. לגבי ילד עד גיל שנה הזכות ניתנת גם אם בן/בת הזוג אינו/ה עובד/ת או עובד/ת במשרה חלקית.
- ג. לגבי ילד מעל גיל שנה, יש צורך להראות כי בן/בת הזוג עובד/ת עד השעה 15:30 לפחות.
- ד. לא תהיה פגיעה בזכויות קיימות של אמהות (גם אם בן/ת זוגם לא עובד/ת), ובלבד שתמלאנה את הטפסים.
- ה. זכויות ההורות ניתנות גם לידועים בציבור, להורים מאמצים, למשפחות אומנה, להורים גרושים (ניתן לצרף הסכם בדבר הסדרי ראייה במידת הצורך), ולבניות זוג מאותו מין.
- ו. יודגש כי אי מילוי הטפסים יביא לביטול הזכות ליום עבודה מקוצר.

בברכה.

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

מנהלת האגף לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה