



ירושלים, ג' באדר התשע"ג

13 בפברואר 2013

חוזר מס' 2

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך

ובמערכת הביטחון

המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: שעות עבודה של הורה לילד עד גיל שנה - קיצור שעות עבודה בחגים

הודעת נש"מ עג/11

בעקבות פניות רבות בנושא, אני רואה לנכון לחזור ולרענן את נושא קיצור שעות העבודה של הורה לילד עד גיל שנה בימי העבודה המקוצרים, המפורטים [בהודעת הנש"מ](#) שבסימוכין (א' חנוכה, פורים, חול המועד סוכות וחול המועד פסח).

בימים המפורטים לעיל, במקרה בו יום העבודה (לאחר הקיצור בשל החג) הוא בן שש שעות לפחות - יהיו אימהות לילדים עד גיל שנה זכאיות לקיצור נוסף בן שעה, וזאת בהתאם לפסקה 31.152 (ב) לתקשי"ר.

זכות זו מוענקת גם לעובדת במשרה חלקית, לאם מאמצת ולמי שיש לה חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של ילד עד גיל שנה.

יודגש כי כל האמור לעיל חל גם לגבי עובד שהוא הורה לילד עד גיל שנה, ואשר מנצל את הזכות ליום עבודה מקוצר בהתאם להוראות פרק 35.11 לתקשי"ר.

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה

חברי הנהלת נש"מ

הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת

הבריאות ובמשרד הביטחון

