

גמולי השתלמות- עוז לתמורה

- עובד הוראה יוכל להתפתח וללמוד בתנאי שילמד באחד מארבעת המסלולים הבאים:**
- קורסים מתוך מתווה התוכניות לפיתוח מקצועי, ובמסגרות המאושרות ללימודים.
 - לימודים במוסדות מוכרים על ידי המועצה להשכלה גבוהה (מכללות אקדמיות לחינוך ואוניברסיטאות שיש בהן בי"ס לחינוך). הלימודים יהיו במסגרות אקדמיות לתואר בלבד ובמסלולים בחינוך ו/או במקצועות ההוראה (הלימודים הרלוונטיים לסטודנטים בשנה השלישית / הרביעית, או מתוך לימודי התואר השני), ויהיו בהלימה לעבודתו החינוכית של עובד ההוראה במוסד החינוכי בו הוא עובד. עובד אינו חייב להיות תלמיד מן המניין לתואר. אך חייב לקבל אישור מוקדם מהמפקח לפיתוח מקצועי במחוז עבודתו (מסלול אישי).
 - קורסים אשר ילמדו במוסדות המוכרים על ידי המועצה להשכלה גבוהה, טעונים אישור מוקדם של המפקח המחוזי לפיתוח מקצועי, ובתנאי שיהיו תואמים לקורסים המפורטים במתווה.
 - **קורסים נבחרים שיאושרו לארגוני המורים**, בהלימה למתווה התכניות לפיתוח מקצועי.

על מורה המועסק ברפורמת עוז לתמורה חל האמור להלן:

1. התקרה של יחידות גמול השתלמות, המוכרות לצורך תשלום גמול השתלמות, הינה 19 יחידות גמול (בנוסף ליחידות הגמול המוכרות לעניין כפל תואר). החל מ-1.9.2019.
2. עובד הוראה אשר עם הכניסה לרפורמה יש לו יתרות גמולים מעבר ל- 16 יחידות גמול, תוכר לו לתשלום יחידת גמול נוספת (הגמול ה- 17).
3. על מנת לזכות ביחידת הגמול ה- 18 יוכרו קורסים אשר ילמדו משנת ההצטרפות לרפורמה ואילך, ובהתאם למתווה ולנוהלי הפיתוח המקצועי בעוז לתמורה.
4. לצורך הכרה ביחידת גמול ההשתלמות ה- 18 יוכרו קורסים אשר בהם השתתף המורה ואשר מועד תחילתם הינו לא לפני תחילת שנת הלימודים תשע"ב, או תחילת שנת הלימודים בה החל להיות מועסק בתנאי הרפורמה, לפי המאוחר מביניהם.
5. החל משנת הלימודים תש"פ 1.9.2019 התקרה של יחידות ההשתלמות המוכרות לצורך תשלום גמול השתלמות תהיה 19 יחידות גמול.
6. לצורך הכרה ביחידות הגמול ה-19, יוכרו קורסים אשר בהם השתתף המורה ואשר מועד תחילתם התחלתם הוא לא לפני תחילת הלימודים תשע"ט או תחילת שנת הלימודים בה הלימודים בה החל להיות מועסק בתנאי הרפורמה, לפי המאוחר מביניהם.
7. בכל שנת לימודים, יהיה מורה זכאי ליחידת גמול אחת נוספת לכל היותר, בגין שעות הלימוד שצבר. ככל שצבר המורה שעות לימוד מעבר לנדרש לצורך זכאות ליחידת גמול כאמור, יובאו שעות לימוד אלה בחשבון לצורך זכאות ליחידות גמול נוספות אשר להן יהיה זכאי בשנות הלימודים הבאות, בהתאם לכללים החלים בעניין זה.

8. **ההגבלה האמורה בסעיף 7 לא תחול לגבי שעות לימוד שנלמדו בשנה בה שהה המורה בשבתון, בחצי שבתון או בחל"ת.**
עובד הוראה בשנת שבתון או חצי שבתון יוכל להתפתח וללמוד בהתאם לנהלים החלים בשבתון ובחצי שבתון, ובתנאי שילמד באחד מארבעת המסלולים המפורטים לעיל .
9. **עובד הוראה הלומד לתארים מתקדמים, הרחבת תעודת הוראה, תאר ראשון במקצוע נוסף יוכל לצבור גמולים בלימודי התואר ללא מגבלה, שישולמו לשכר גמול אחד לשנה (עם קבלת התואר הגמולים יבוטלו, זאת עפ"י הכללים הקיימים כיום).**
10. **מתוך שעות הלימוד אשר נלמדו בתכנית לפיתוח מקצועי בית ספרי במסגרת שעות תומכות הוראה (אשר אושרה לעניין גמול השתלמות על-ידי משרד החינוך), ניתן יהיה להכיר ב- 30 שעות בשנת לימודים לכל היותר, לצורך זכאות לגמול השתלמות. התכנית תהיה בהלימה למתווה, ותאושר ע"י מפקח בית-הספר.**
11. **בעלי תפקידים- הפיתוח המקצועי לבעלי תפקידים יכולול הכשרה ולמידה טרם הכניסה לתפקיד ולמידה במהלך ביצוע התפקיד בפועל. משנה"ל תשע"ד מינוי בעל תפקיד בבית-הספר יהיה על בסיס הכשרה טרום תפקידית בתכניות שתקבענה ע"י המשרד וארגון המורים.**
12. **שעות השתלמות (המאושרות ומוכרות לרפורמות) אשר למד מורה אשר מועסק הן עפ"י רפורמת עוז לתמורה (או טרום הרפורמה) והן עפ"י רפורמת אופק חדש, יאושרו (בהתאם לכללים), במקביל, לשתי הרפורמות.**