

ירושלים, ל' שבט, תשע"ז

9 פברואר, 2016

סימוכין: 17582

## העברות שיבוצים והשלמות משרה בבתי הספר במגזר

### הדרוזי והצ'רקסי

### שנה"ל תשע"ז 2016-2017

מועמדים יקרים, להלן נקודות חשובות לתשומת לבכם!

1. מתוך שאיפה ורצון לשפר וליעל את תהליך העברות עו"ה, השלמת משרתם ושיבוצם במגזר הדרוזי/צ'רקסי תוגשנה הבקשות באמצעות טופס בקשה מקוון (באמצעות האינטרנט) אשר יפתח לשימוש בחודש פברואר 2016, לקראת השיבוצים שנה"ל תשע"ז. את הטופס ניתן למלא בכניסה **לאתר של משרד החינוך** [www.education.gov.il](http://www.education.gov.il) - **פורטל עובדי הוראה**. בקשות להעברה, השלמת משרה ושיבוצים ניתן להגיש באמצעות הטופס המקוון **בלבד**. לצורך כניסה לטופס המקוון בפורטל עו"ה שבאתר משרד החינוך, יש צורך בסיסמה אישית. **את הסיסמאות ניתן לקבל במוקד התמיכה בנושא סיסמאות בטלפון: 03-9298888**
2. האתר יפתח החל מתאריך 14.2.2016 וייסגר בתאריך 17.3.2016, נבקשכם ליידע את כל הנוגעים בדבר ולדאוג שהבקשות אכן תוגשנה כפוף ללוח זמנים זה.
3. בקשות אשר תגענה על גבי טופסי הבקשה הידניים, לא תטופלנה.
4. מומלץ ביותר לפנות אל המוקד הטלפוני לקבלת סיסמה אישית בהתחלת חודש פברואר 2016 כדי להימנע מתקלות לא צפויות.
5. מועמדים חדשים שלא הגישו בקשות בעבר, מתבקשים לפנות לתחום כח-אדם בהוראה במחוז הרלוונטי לשם עדכון נתונייהם האישיים.
6. על המועמדים שהגישו בקשות חלה האחריות לשמור על עותק מודפס של הבקשה אשר שוגרה במערכת. כמו כן, חלה האחריות על המועמדים לוודא את קליטת הבקשה במערכת באמצעות קבלת מספר מועמדות.

## מבוא

נוהל זה מהווה כלי המסייע לחברי ועדת השיבוצים בהחלטתם בשיבוץ, העברה והשלמת משרה של עובדי הוראה בצורה אחידה, שוויונית והוגנת

הנוהל מיועד אך ורק למגזר הדרוזי והצ'רקסי. לפיכך, שיבוץ, העברה והשלמת משרה לישובים המוגדרים כישובים דרוזים וצ'רקסים יעשו רק לבני העדה הדרוזית והצ'רקסית. ישוב המוגדר כדרוזי אך הוא ישוב מעורב (מורכב מבני עדות שונות), בן הישוב, אף אם אינו דרוזי, יהא זכאי לבקש שיבוץ, השלמת משרה או העברה לישוב מגוריו (בנוסף לישובים אחרים שאינם מוגדרים כדרוזים), בקשתו תידון בוועדת השיבוצים בהתאם לנהלים לרבות זכאות לניקוד ומיקום בתור לשיבוץ.

רק כאשר לא נמצא מועמד מתאים מקרב בני העדה הדרוזית או מקרב תושבי הישובים הדרוזים, למשרה מוצעת, יבחר מועמד שאינו מקרב בני העדה הדרוזית.

## 1. הגדרות

### א. העברה

- **העברת עו"ה** - מתייחסת אך ורק לעו"ה קבועים במשרד החינוך. (העברה מתייחסת הן להעברה מסויגת והן להעברה יזומה, בכפוף לנהלים הקיימים והמוסכמים עם ארגוני המורים). לא יועברו עו"ה קבועים במערכת משרד החינוך לשעות שהוקצו או התפנו בבית הספר לשנה אחת בלבד. ההעברה מתייחסת לשעות ההוראה בלבד ולא לשעות תפקיד כגון: חינוך כיתה, ריכוז מקצוע וכיו"ב.

- ככלל משיקולים פדגוגיים תתבצעה העברת עו"ה עד ליום האחרון שלפני תחילת שנת הלימודים 31.8.2016 ולא מעבר לכך, לאחר מועד זה איוש המשרות יתבצע ע"י עו"ה המועמדים לשיבוץ עד תום שנה"ל לכל היותר. ככל שקיימים בבית הספר מורים שביקשו השלמת משרה וקיימות שעות פנויות בתחום הכשרתם תושלם משרתם גם אם השעות התפנו לאחר פתיחת שנה"ל וזאת בטרם ישובצו מורים לא קבועים.

### ב. שיבוץ

שיבוץ עו"ה מתייחס למועמדים חדשים ו/או לעו"ה שאינם קבועים במערכת משרד החינוך והמשובצים למשרות תקניות או זמניות.

### ג. השלמת משרה

מתייחסת לעובדי הוראה קבועים במערכת ולתוספת ש"ש תקניות ופנויות שאינן מוגבלות לשנת לימודים אחת.

ככלל :

1.ג. השלמות משרה תינתנה בביה"ס בו מועסק עו"ה, למעט המקצועות שלהלן :

מוסיקה ואומנות בהם רשאי המועמד לבקש השלמת משרה בבתי ספר נוספים. יש לציין כי בהשלמת משרה קיימת הסמכות למנהל להוסיף עד 3 ש"ש פרונטליות למורה קבוע ללא צורך בהחלטת ועדת שיבוצים. ניתן להשלים תוספת זו פעם אחת בשנת לימודים בהתאם לכללים הבאים :

- המורה הגיש בקשה להשלמת משרה במערכת המקוונת.

- ההשלמה תעשה בתחום הכשרת המורה.

- ההשלמה תעשה עד למשרה מלאה בלבד.

2.ג. במקרים שבהם במוסד חינוכי מתפנות שעות זמניות בהיקף של פחות משליש

משרה, תינתן האפשרות לוועדת השיבוצים לשקול מתן תוספת שעות זמניות לשנה אחת בלבד לעובד קבוע במוסד החינוכי בו הוא מועסק ואשר בו מתפנות השעות הזמניות כאמור.

3.ג. תתאפשר השלמת משרה של גננת משלימה בכל הגנים ביישוב או בישובים

בהם היא מועסקת במשרה חלקית. גננת המועסקת בגן השייך לבית ספר יסודי - לא תתאפשר השלמת משרתה בבית הספר היסודי, על אף שהגן ובית הספר פועלים במסגרת אחת ואף אם היא בעלת הכשרה כגננת ולכתות א' ב', וזאת משיקולים פדגוגיים. מנהלת גן העובדת במשרה חלקית, ניתן יהיה להשלים משרתה רק בגן אותו היא מנהלת.

4.ג. במצב בו התפנתה משרת מנהלת גן, תועדף השלמת משרתה של גננת משלימה, המועסקת באותו גן בהיקף של 9 ש"ש לפחות על פני מועמדות אחרות המבקשות השלמת משרה בגן (ולא הועסקו בגן בו התפנתה משרת מנהלת הגן), אף אם הניקוד שלהן גבוה משל הגננת המשלימה. הוראה זו תקפה הן לגננת משלימה בעלת היקף משרה חלקי והן לזו בעלת היקף משרה מלא ובתנאי שלא קיימת חוות דעת של הפיקוח שאיננה מתאימה להיות מנהלת גן.

5.ג. עובד הוראה בחינוך המיוחד, המועסק- בשעות מתי"א, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות חינוך מיוחד בבית הספר בו הוא מלמד. כמו כן, עו"ה המועסק- בשעות חינוך המיוחד ע"ח תקן בית הספר, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות מתי"א ככל הניתן וע"פ צרכי המערכת. על עו"ה לציין בבקשה להשלמת המשרה את שם מוסדות החינוך וסמלי המוסדות בהם הוא מלמד בפועל במועד הגשת הבקשה.

#### ד. התאריך הקובע

התאריך להגשת הבקשה המקוונת הוא 14.2.2016 - 17.3.2016 והוא התאריך הקובע לקביעת הניקוד. שינוי בנתונים אישיים לאחר התאריך 17 במרץ 2016, לא ישנו את הניקוד שנקבע, כך שהוא לא יילקח בחשבון לעניין הבקשה. לאחר מועד זה (17.3.2016) לא יתאפשר למועמד לבצע כל שינוי שהוא בטופס הבקשה.

#### 2. מילוי הבקשה המקוונת

- א. יש להקפיד למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל הסעיפים באמצעות הבקשה המקוונת דרך אתר האינטרנט.
- ב. מועמד להוראה במגזר הדרוזי והצ'רקסי שאינו בוגר מכללה ישראלית להכשרת עו"ה, אלא בוגר אוניברסיטה בארץ או מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שקיבל שקילות במחלקה להערכת תארים ודיפלומות, חייב לפנות לתחום כח אדם בהוראה, במחוז אליו הוא שייך ולמלא שאלון עובד הוראה לא יאוחר מ- 1.3.2016.

מועמד המבקש להיבחן פעם ראשונה בשפה הערבית/שפה עברית/ שפה אנגלית או לשפר ציון ממבחן קודם, חייב לציין זאת על גבי הבקשה המקוונת. המידע אודות מיקום מבחן הבקיאות בשפה הערבית או בשפה העברית כולל תאריך המבחן יישלח במהלך חודשים מרץ – אפריל 2016.

**הערה:** לתשומת הלב, הציון האחרון במבחן הבקיאות הוא הציון הקובע ולא הגבוה מבין שניהם. בכל שנת לימודים ניתן להיבחן במועד אחד בלבד. ניתן יהיה להגיש ערר על ציון המבחן בהתאם לנוהל, שיפורסם לעניין זה.

### 3. תנאי סף (תנאים הכרחיים) להגשת בקשה לשיבוץ

- א. עו"ה מוסמכים בלבד, ובכלל זה עובד הוראה שסיים חובותיו בלימודי B.Ed בהיקף של 80%, או בוגר אוניברסיטה ולומד בשנה שנייה לתעודת הוראה.
- ב. עו"ה אשר אינם מועסקים או אינם עו"ה קבועים במשרד החינוך (המועסקים לתקופה קצובה מוגבלת בזמן- כגון העסקה על פי חוזה מיוחד או הרשאה לשנה אחת בלבד וכו') והמעוניינים בהמשך עבודתם במשרד החינוך, חייבים להגיש בקשת שיבוץ מדי שנה. הגשת הטופס המלא מהווה תנאי לטיפול המחוז בבקשה לשיבוץ או המשך שיבוץ.
- עו"ה המשובצים במעמד של גמר ניסיון, ללא שתקופת עבודתם הוגבלה בזמן, ישובצו בשנת הלימודים העוקבת במחוז בו הם מועסקים. בקשתם לשיבוץ במחוז אחר לא תטופל.
- ג. עו"ה המועסקים במספר בעלויות, המבקשים לעבוד במשרד החינוך, יתחייבו להפסיק או לצמצם משרתם בבעלויות האחרות עד להיקף של 100% משרה בלבד בסך כל הבעלויות, לרבות משרד החינוך. חריגה מהנחייה זו תגרום לצמצום היקף משרתו של עובד ההוראה או לביטול שיבוצו במשרד החינוך.
- ד. למען הסר ספק, לא ישובץ מועמד ליותר ממוסד חינוכי אחד, למעט באותם מקרים המפורטים בנוהל זה.

### הערות:

- א. לוועדת השיבוצים המחוזית תינתן האפשרות להעדיף שיבוץ לחטיבת ביניים של מורה בעל רישיון הוראה קבוע בחטיבה העליונה (עובד בעלות) במסגרת בית ספר שש שנתי בחלקיות משרה של עד שליש משרה, על פני מועמד חדש שהגיש בקשה לשיבוץ לאותו יישוב או מוסד חינוכי ובעל ניקוד גבוה מזה של המועמד העובד בחטיבה העליונה במסגרת בית ספר השש שנתי. ההעסקה תהיה במסגרת שאילה והשאלה. כלומר, עו"ה יועסק במשרד החינוך כעובד מושאל ויקבל שכרו מהבעלות.
- ב. נוהל זה אינו חל על עובדי הוראה במרכזי פסג"ה, עו"ה במרכז ההדרכה במינהל חברה ונוער במגזר הערבי וכן עובדי הוראה במרכזי מחוננים.
- ג. בגיל הרך, ובכלל זה כיתות א'-ב', ישובצו מורים בעלי הכשרה לגיל זה. לענין זה לא תילקח בחשבון תת-ההתמחות (אף אם מצוינת תת התמחות להתמחות בגיל הרך באישור הלימודים).
- ד. לוועדת השיבוצים קיים שיקול דעת בשיבוץ מועמדים בתחום הפרא רפואי, חרשים, עיוורים, אוטיזם וגן שפתי בהתאם להמלצה המקצועית של המפקח על החינוך המיוחד במחוז.
- ה. יועצים חינוכיים יגישו מועמדות באמצעות טופס בקשה מקוון (באמצעות האינטרנט) המועמדים ירואיינו בוועדות קבלה. .
- ו. עו"ה לא יוכל לסרב למשרה שהוצעה לו יותר מפעם אחת. מועד הסירוב, ככל שיעשה, יהיה לפני תחילת עבודתו. ככל שסירב, לאחר ששובץ או למשרה השנייה שהוצעה לו - ועדת השיבוצים תהיה רשאית להעבירו לסוף התור מנימוקים שירשמו.

### 4. תנאי סף להגשת בקשה העברה והשלמת משרה

- א. עו"ה קבועים ומוסמכים במשרד החינוך.
- ב. עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך של 10 שנים ומעלה לחינוך יסודי בלבד. (הוראה זו אינה חלה על עו"ה בחטיבות הביניים).

ג. עו"ה קבועים ומוסמכים המועסקים במשרד החינוך ובעלויות אחרות ובתנאי שסך היקף משרתם בכל הבעלויות לרבות משרד החינוך לא יעלה על 100% משרה.

#### **5. שיבוצים העברות והשלמת משרה בחט"ב**

העברות שיבוצים והשלמת משרה בחט"ב יחולו אך ורק על עו"ה המוסמכים ללמד בחט"ב.

#### **א. עו"ה שבקשתו התקבלה:**

עו"ה יקבל הודעה טלפונית על שיבוצו ממנהל בית הספר (כאשר מדובר בגן-מהמפקחת על הגן) בו שובץ. עם קליטתו במערכת השיבוצים, תשלח לו הודעה בדבר שיבוצו.

עו"ה אשר ועדת השיבוצים אישרה את בקשתו והוא לא התייצב לעבודה במשרה בה שובץ/הועבר, יראו בו כמי שוויתר על המשרה. לא תתקבל טענה לפיה עו"ה לא קבל את ההודעה על החלטתה של ועדת השיבוצים בשל שינוי פרטים (כתובת, מספר טלפון/נייד). עו"ה שפרטיו שונו חייב לדאוג להמציא פרטים אלה לתחום כח אדם בהוראה לא יאוחר מיוני של שנת הלימודים (לפני כינוסה של ועדת השיבוצים).

#### **ב. עו"ה שבקשותיהם לא אושרו:**

עו"ה אשר לא אושרה לו העברה עד יום לפני תחילת שנת הלימודים דהיינו 31.8.2016 חייב להמשיך ולעבוד באותו בית ספר שבו עבד בשנת הלימודים תשע"ו. אם לא יתייצב לעבודה בבית ספר זה, ייחשב כמתפטר. **התאמת עובדי**

#### **הוראה לצרכי בית הספר:**

משרדנו משתדל להעביר, לשבץ ולהשלים משרה של עו"ה הזכאים לכך עפ"י התאמת צרכי בית הספר לכוחות הוראה. התאמת עו"ה לצרכי בית הספר תיקבע כמפורט להלן:

1. הכשרה והסמכה למקצוע הספציפי ובכלל זה – התמחות לשכבת הגיל המתאימה (עו"ה בעל הכשרה ליסודי ישובץ רק ביסודי ועו"ה בעל

הכשרה לחט"ב ישובץ בחט"ב). בהעדר מועמדים בעלי הכשרה לבית הספר היסודי במקצוע הנדרש בישוב הרלבנטי, תדון הועדה במועמדותם של עו"ה בעלי הכשרה במקצוע הנדרש לחט"ב.

2. עו"ה קבוע בעל הכשרה למקצוע מסוים לחט"ב, אשר הועסק בבי"ס יסודי ב 3 השנים האחרונות, באותו מקצוע בו הוכשר, רשאי להגיש בקשה להעברה או השלמת משרה גם לרובד היסודי ושמו יופיע להעברה או להשלמת משרה גם לרובד היסודי. יובהר, כי כאשר עו"ה כאמור לעיל שובץ בהתאם להכשרתו בחט"ב לא יוכל לבקש בעתיד העברה או השלמת משרה ביסודי.

3. עו"ה אשר מבקש לעבור לרובד חינוכי, או למקצוע אשר בהם הוא הוכשר אך לא עבד ב-10 השנים האחרונות, לוועדה יש שיקול דעת האם להיענות לבקשה לאחר שתתקבל חוות דעת פדגוגית של המפקח והמנהל

### הערות :

א. במקרים בהם יוזם המשרד העברתו של עו"ה ממוסד חינוכי אחד למוסד חינוכי אחר ("העברה יזומה" בהתאם לנוהל העברות יזומות כפי שמתפרסם מעת לעת על ידי אגף כח אדם בהוראה), יטופל מקרה זה בעדיפות עליונה.

ב. מועמדים במעמד קבוע המבקשים העברה או השלמת משרה תידון בקשתם לפני כלל המועמדים לשיבוץ ותינתן להם העדפה על פני מועמדים לשיבוץ בעלי ניקוד גבוה משלהם. בקשה להעברה או השלמת משרה לעו"ה אשר קיים לגביהם דוח פדגוגי שלילי של המפקח על איכות עבודתם באחת משתי השנים האחרונות, תידחה על הסף.



**7. העברה במשרה חלקית:**

- א. עו"ה רשאי לבקש העברה אף למשרה חלקית, ועליו להצהיר על כך בטופס הבקשה ולציין את מספר הש"ש המינימאלי שהוא מוכן לעבוד.
- ב. עו"ה אשר לא יציין את מספר הש"ש המינימאלי שבהן הוא מוכן לעבור ייחשב כמי שמבקש לעבור למשרה מלאה בלבד.
- ג. עו"ה, אשר מצהיר כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, כי אינו מוכן לעבור למשרה חלקית בפחות ממספר ש"ש אשר יצוינו על ידו, חייב לדעת שאם תימצא משרה חלקית בהיקף נמוך מזה שביקש, באחד המקומות שאליהם הוא זכאי לעבור – יזכה במשרה זו עו"ה אחר. זאת, אף אם עו"ה האחר הוא בעל ניקוד נמוך משלו ובלבד שעו"ה האחר הצהיר, כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, על נכונותו לעבור למשרה חלקית בהיקף המוצע.
- ד. יצוין, כי מי שבקש העברה בהיקף משרה מסוים, בקשתו תידון ע"פ הנתונים העומדים לרשות ועדת השיבוצים בעת החלטתה לגבי אותה משרה. לפיכך, ככל שמסיבה מקצועית-פדגוגית תמצא ועדת השיבוצים, בשלב מאוחר יותר להחלטתה, כי קיים צורך להוסיף שעות להיקף משרתו של עובד ההוראה המועבר, תהא רשאית לעשות כן והסבות יפורטו על ידה במסגרת החלטת הועדה. זאת, למרות שבקשתו המקורית של עו"ה המועבר הייתה להיקף משרה נמוך יותר ובשל כך הוחלט להעבירו על פני עו"ה אחר בעל ניקוד גבוה משלו, שלא הועבר בשל בקשתו של האחרון לעבור בהיקף משרה גבוה יותר.

ככלל, עו"ה המועבר על פי בקשתו למשרה חלקית לא תישמר משרתו או חלק ממנה בבית הספר הקודם שלימד. למען הסר ספק יובהר, כי עבודתו תופסק בכל בתי הספר שבהם עבד טרם העברתו ולא יתאפשר פיצול משרתו- כלומר, לא יהא רשאי לעבוד ביותר ממוסד חינוכי רשמי אחד.

**ה. יעדים להעברה או שיבוץ:**

לכל עו"ה קיימת אפשרות לבקש עד חמישה יעדים להעברה או שיבוץ בחמישה יישובים. חובה לציין שם יישוב. הבקשה תובא לדיון אך ורק לגבי אותם בתי הספר באותם יישובים שצוינו בטופס הבקשה.

מוצע לעו"ה לא לציין בטופס הבקשה מקומות אשר הסיכוי לעבור אליהם הינו קלוש. בתי ספר אשר לגביהם לא הוגשו בקשות העברה או השלמת משרה או לא נמצא בין המבקשים העברה או השלמת משרה עו"ה מתאימים לצרכי בית הספר, ישובצו בהם עו"ה אחרים מתאימים בהתאם לשיקול דעתה של ועדת השיבוצים.

המשרד יהיה רשאי להעביר/לשבץ את המבקש לכל אחד מן היישובים ו/או בתי ספר שהוא ציין בטופס הבקשה ללא סדר עדיפות ביניהם.

עו"ה אשר שובץ/הועבר בהתאם להחלטת ועדת השיבוצים מועמדותו לא תידון שנית לשנה זו גם אם יתברר בהמשך כי התפנתה משרה העדיפה מזו שבה שוב/הועבר, הן מבחינת היקפה, מיקומה וכיוצא בזה

**8. קירבת משפחה:**

**א. בקשות העברה-**

אין לבקש העברה לבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה בדרגה ראשונה של מבקש ההעברה. קרובים מדרגה ראשונה נחשבים: אב, אם, בת, בן, אח, אחות, בעל ואישה. אם יתברר שההעברה שאושרה תיצור יחסי קירבה בין מורים בבית ספר אחד- היא תהא בטלה מעיקרה ועבודתו תופסק עד למציאת משרה אחרת התואמת את נתוניו. נושא זה ייבדק בעת השיבוץ עם המפקח שלאזורו מועבר עו"ה. המפקח והמנהל יהיו אחראים לנושא זה.

### ב. בקשות שיבוץ-

אין לבקש שיבוץ בבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה כמפורט להלן:

בן זוג, בת זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן אחות, בת אחות, בן אח, בת אח, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה. אם יתברר שבוצע שיבוץ בבית ספר שבו יש למועמד קרובי משפחה כמפורט לעיל, השיבוץ יבוטל ותופסק העסקת עו"ה לאלתר גם במהלך שנת הלימודים למעט מקרים חריגים המפורטים בחוזר המנכ"ל בעניין איסור העסקת קרובי משפחה וכן במקרה בו ההחלטה על השיבוץ ועבודתו בפועל של עו"ה נעשו למעלה מ-3 חודשים מעת גילוי דבר קרבת המשפחה.

ג. אין לבקש העברה או שיבוץ לבית הספר בו המנהל ו/או סגנו הינו קרוב משפחה כמפורט בסעיף 8 א', ב'. דין בקשת שיבוץ כזו, יהיה כמפורט בסעיף 8 א' ו-ב'. יצוין כי הוראה זו הינה מוחלטת ואין חריגים לה (בניגוד למצוין בסעיף ב' לעיל).

ד. **שיבוץ מועמדים ממלאי מקום לתקופה הקצרה משנת לימודים**  
שיבוץ מועמדים למילוי מקום עד ל-4 חודשי עבודה בפועל ייעשה מבני אותו יישוב בו התפנתה המשרה. השיבוץ ייעשה לפי הניקוד של המועמדים מאותו היישוב. יובהר כי אם עובד ההוראה יאריך את חופשת המחלה/לידה, ממלא המקום ימשיך את עבודתו ולא יאוחר מסוף שנת הלימודים.

### 9. קריטריונים לניקוד

הקריטריונים לניקוד בקשות שיבוץ הינם: ותק, דרגת השכלה, הצטיינות, מקום מגורים, מבחן בקיאות בשפה הערבית.

### 10. שיטת הניקוד והקריטריונים לניקוד

על מנת ליצור תיעוד נכון ואבחנה בין שיבוץ מורים בעלי עדיפות בשיבוץ, לבין שיבוץ מורים שאינם בעלי עדיפות בשיבוץ, הוספנו מקדם ניקוד בהתאם לסיבת שיבוץ, על פי הפירוט הבא:

#### א. מקדם ניקוד לצורך חישוב תיעוד בשיבוצים

1. עו"ה קבוע שמועבר ביוזמת המחוז ממוסד למוסד, מקבל עדיפות עליונה בשיבוץ והניקוד שהוא מקבל הוא הגבוה ביותר וסימולו 8000.
  2. עו"ה קבוע שמבקש השלמת משרה, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות שנייה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 7000. השלמת משרה כאמור תתבצע בעקרון במוסד בו מלמד המורה בפועל.
  3. הערה: עו"ה בהיריון אשר לא נתקבל היתר לפיטוריה ע"י הממונה על חוק עבודת נשים במשרד הכלכלה תזוהה לצרכי המערכת במקדם 7000 מבקש שיבוץ.
  3. עו"ה קבוע שפוטר בשל סגירת מוסד, מקבל עדיפות שלישית בשיבוץ וסימולו בניקוד שהוא מקבל 6000.
  4. עו"ה קבוע שמבקש העברה מיוזמתו, בהתאם לנהלים הקבועים מקבל עדיפות רביעית בשיבוץ, וסימולו בניקוד הוא 5000
  5. עו"ה בגמר ניסיון, (שנה שנייה או שלישית), ביסודי או בחט"ב (שהועסק לתקופה קצובה, המזכה בותק), מקבל עדיפות חמישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 4000.
  6. מועמד להוראה מופסק, שנת ניסיון ראשונה/הרשאה שנה ראשונה (ביסודי ובחט"ב), מקבל עדיפות שישית בשיבוץ וסימולו בניקוד 3000.
  7. כלל המועמדים האחרים, עדיפות אחרונה וסימולם בניקוד הוא 2000.
- הערות**
- i. עו"ה בגמר ניסיון שהעסקתו לא הוגבלה בזמן, ולא יקבל הפסקת עבודה, ישובץ בהתאם לנוהל שיבוץ עובדי הוראה בעבודה ובקביעות.
  - ii. עו"ה בהריון שלא התקבל היתר לסיום העסקתה על ידי משרד הכלכלה, תשובץ בהתאם לחוק עבודת נשים.
  - iii. נוהל השיבוצים אינו חל, בוגרי תכנית חותם ומורים בעלי מוגבלויות.

**ניקוד עבור בקשות העברה והשלמות משרה, ניתן עבור הקריטריונים הבאים:**  
מצב משפחתי, ותק, דרגת השכלה, מקום מגורים והמרחק של מקום העבודה  
הנוכחי ממקום המגורים.

**ב. ניקוד בגין מצב משפחתי, יינתן לעובד הוראה במעמד קבוע בלבד.**

ניקוד	מצב משפחתי
1	רווק/ה/נשוי/נשואה, אלמן/ה, גרוש/ה
3	נשוי/אה גרוש/ה אלמן/ה עם ילדים*
3 נקודות	מקסימום הניקוד בגין מצב משפחתי
	* המתגוררים תחת קורת גג אחת עד גיל 18!

**ג. ניקוד בגין ותק**

**א. ניקוד בגין ותק:**

4 נקודות בגין כל שנת עבודה בהוראה בפועל במוסדות החינוך הרשמיים, הכוונה לעובדי מדינה המקבלים שכרם ישירות ממשרד החינוך (ותק במשרד).  
הערה:

עובד הוראה אשר הופסקה עבודתו בשל סיבות מנהליות (צמצום) יקבל ניקוד בגין תקופת עבודתו במשרד החינוך. כל הפסקת עבודה מסיבה אחרת לא תזכה את עו"ה בגין תקופת עבודתו בעבר.

**ד. ניקוד בגין דרגת השכלה**

מס' הנקודות התוספתיות	דרגת עובד ההוראה	סמל
2	עו"ה מוסמך	08
3	עו"ה מוסמך בכיר	07
3	עו"ה מוסמך בכיר- הסמכה לחט"ב	07
3	הנדסאי + תעודת הוראה	07
8	B.ed - הסמכה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
8	ב.א. + תעודת הוראה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
12	מ.א + תעודת הוראה	02
15	ד"ר + תעודת הוראה	01

**ה. ניקוד בגין הישגיים לימודיים ( למועמדים לשיבוץ בלבד)**

הערה: מועמדים חדשים שלא הגישו בעבר אף בקשת שיבוץ ימציאו אישור מקורי על סיום לימודי התואר עם ממוצע ציונים סופי.

לעו"ה ומועמדים להוראה יינתן ניקוד עפ"י הפירוט הבא:

- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 85-90 יזכה בתוספת של 8 נקודות.
- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 91-95 יזכה בתוספת של 12 נקודות.
- עו"ה בעל תואר אקדמי בממוצע מעל 96 יזכה בתוספת של 15 נקודות.

יש לציין שממוצע התואר האקדמי האחרון הוא אשר קובע.  
**הערה:** הצטיינות בתעודת הוראה אינה מזכה בתוספת ניקוד.

**ה. 1. ניקוד בגין הצלחה במבחן הבקיאות בשפה הערבית לדרוזים ולצ'רקסים (מיועד לכלל המועמדים לשיבוץ למעט מועמדים להוראת השפה העברית האנגלית)**

• מועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הדרוזי והצ'רקסי בכל תחומי הדעת למעט מועמדים להוראת השפה העברית והאנגלית יקבלו תוספת ניקוד אם יבחנו במבחן בקיאות בשפה הערבית

• מועמדים לשיבוץ בכל תחומי הדעת למעט הוראת השפה הערבית והוראה לגן-גיל הרך, אשר יעברו מבחן בקיאות בשפה הערבית ברמת ידע בסיסי בציון 65 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן

מספר הנקודות	טווח ציון
8	65-74
10	75-84
12	85-94
15	95-100

• מועמדים לשיבוץ בהוראה לגן – לגיל הרך (גן א'-ב'), אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע בינוני בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
8	75-84
12	85-94
15	95-100

• מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה הערבית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע מורחב בציון 80 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:-

מספר הנקודות	טווח ציון
8	80-84
12	85-94
15	95-100

לתשומת הלב:

המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשת עבודה. מועמד לשיבוץ אשר לא עבר את מבחן הבקיאות בשפה הערבית בציון המינימלי הנדרש או לא נבחן, לא יזכה לתוספת ניקוד בגין סעיף זה.

ה. 2. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בסיסי בשפה האנגלית או העברית למועמדים

להוראת האנגלית או העברית בבתי הספר במגזר הדרוזי והצ'רקסי:

החל משנה"ל תשע"ז מועמדים חדשים (שטרם הגישו בקשה בעבר או שטרם נבחנו במבחן בערבית בעבר) להוראת השפה העברית או האנגלית בבתי הספר הדרוזים והצ'רקסים יקבלו תוספת ניקוד רק אם יבחנו בתחום התמחותם- עברית או אנגלית בלבד במקום מבחן בקיאות בערבית. מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה האנגלית/ העברית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה העברית/ אנגלית ברמת ידע מורחב בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן:

מספר הנקודות	טווח ציון
8	75-84
12	85-94
15	95-100

למען הסר ספק, מועמד להוראת השפה העברית או האנגלית לא יורשה להיבחן במבחן הבקיאות בערבית.

לתשומת הלב:

1. המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשת עבודה. מועמד לשיבוץ אשר לא עבר את מבחן הבקיאות בשפה הערבית בציון המינימלי הנדרש או לא נבחן, לא יזכה לתוספת ניקוד בגין סעיף זה.



2. ההרשמה למבחן תתבצע דרך האתר של מטי"ח בדומה למבחן הבקיאות

בשפה הערבית.

מטח, המרכז לטכנולוגיה חינוכית

ניתן לפנות למטח באמצעות:

מייל לפניות: [examinfo@cet.ac.il](mailto:examinfo@cet.ac.il) פקס לפניות: 03-6460704

### לתשומת לב:

המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשה לעבודה.

### הרשמה למבחן:

כל מי שמעוניין להיבחן בשפה הערבית/עברית/אנגלית עליו לציין זאת בטופס הבקשה המקוונת

### 1. ניקוד שווה:

במקרים של ניקוד שווה ועדת השיבוצים תעניק עדיפות ע"פ הקריטריונים בסדר הקדימות שלהלן:-

1. ממוצע ציונים בתואר האקדמי האחרון, הכוונה לציון 85 ומעלה (ציון נמוך מ- 85 אינו משמש קריטריון לקדימות). – סעיף זה רלוונטי למבקשי שיבוץ בלבד.

2. מקום מגורים (בן מקום).

3. ותק במשרד החינוך(עובדי מדינה המקבלים שכרם ישירות ממשרד החינוך)

4. מועד סיום ההסמכה להוראה.

**הערה:** עובדת הוראה בהיריון אשר עבדה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה מבקשת להשתבץ והתקבל לגביה היתר לפיטוריה ממשרד הכלכלה, תהא בעלת עדיפות ראשונה על פני עובדי הוראה בעלי ניקוד השווה לניקוד שלה (אך לא על פני בעלי ניקוד גבוה משלה). על עובדת ההוראה להודיע על דבר הריונה לתחום כח אדם בהוראה במחוז עד 15.7.16.

עו"ה אשר לא דיווחה על דבר הריונה כאמור ולכל המאוחר עד 15 ביולי 2016, לא תינתן לה עדיפות כאמור, הואיל וועדת השיבוצים לא תוכל להיערך בהתאם.

### ו. ניקוד למועמד בן המקום

עו"ה המבקש שיבוץ לישוב מגוריו יקבל תוספת של 10 נקודות.

### 11. הצהרת המבקש

מועמד שיגיש בקשה יחתום ע"ג הבקשה, במקום המיועד לכך, שאכן קרא את ההסברים דלעיל, שכל הפרטים שמילא נכונים ואין לו קרובי משפחה בבתי הספר אליהם ביקש שיבוץ בהתאם למפורט בסעיף 9 לעיל.

### 12. אישור קבלה

עו"ה שהגיש את בקשתו במועד, יקבל אישור מהמערכת המקוונת על קבלת הבקשה ויונפק מספר בקשה, במידה ולא הופק מספר בקשה משמעות הדבר שבקשתו לא נקלטה במערכת.  
לא יתקבלו תלונות/ערעורים/בירורים בדבר אי קבלת הבקשות לאחר המועד שצוין כמועד האחרון להגשת הבקשה המקוונת.

כלל מגישי הבקשות יקבלו נתונים על מצב הניקוד שלהם כולל יעדים ומקצועות הוראה שלהם בהתאם לנתונים שנרשמו בבקשה. הנתונים יפורסמו למועמדים באתר האינטרנט פורטל עובדי הוראה החל מאמצע חודש מאי 2016. יצוין כי במידה וקיימת טעות בניקוד או בסיווג מקצועות/ההוראה לו/להם הוכשר עו"ה או בכל נושא אחר הרלבנטי לקביעת הניקוד או הנתונים הרלוונטיים לבקשה, על המועמד לערער על כך עד ל-16.6.2016 לתחום כ"א בהוראה במחוז אליו הוא שייך, לרבות שינוי בהיקף המשרה או היעד לשיבוץ באמצעות פניה כתובה למחוז. ערעורים שישלחו אחרי התאריך לעיל לא יתקבלו ולא ניתן יהיה לתקן את הניקוד ככל שהטעות הייתה של המורה, וזאת בשל סגירת המערכת לחישוב ניקוד סופי. עם זאת, ככל שמדובר בטעות של המשרד, הנושא

יובא לדיון בוועדת השיבוצים. בכל מקרה ככל שהבקשה תתקבל, השינוי ייעשה ממועד החלטת הועדה ואילך לא באופן רטרואקטיבי.

### 13. בקשה שאושרה

מועמד אשר שובץ בוועדת השיבוצים יקבל הודעה באמצעות המפקח/מנהל ובהמשך יקבל הודעה בכתב מתחום כח אדם בהוראה. מועמד אשר לא יקבל תשובה חיובית לבקשתו עד יום לפני תחילת שנת הלימודים 31.8.2016 יראה עצמו כאילו קיבל תשובה שלילית.

### לא תישלחנה תשובות שליליות על הבקשות.

הערה:

עו"ה שבקשתו להעברה לא אושרה עד יום לפני פתיחת שנה"ל תשע"ז – 31.8.16, חייב להמשיך לעבוד באותו בי"ס בו לימד בשנה"ל תשע"ז.

### 14. הליך בחירת המועמדים לשיבוץ

מתוך רצון לבחור מורים איכותיים למערכת החינוך, פותח מנגנון אחיד לבחירת המועמדים בכל מוסדות החינוך במגזר הדרוזי/הצ'רקסי. כאמור, בחירת המועמדים תהיה אך ורק מבני העדה הדרוזית/הצ'רקסית לישובים המוגדרים כדרוזים, למעט ישובים מעורבים המוגדרים כדרוזים, כמובהר בפרק המבוא לנוהל זה.

### 15. תהליך המיון והשיבוץ

- א. במהלך חופשת הקיץ שלפני תחילת שנת הלימודים תשע"ז יערך דיון בוועדת השיבוצים.
- ב. שיבוץ למשרות פנויות לחלוטין או לתקופה מוגבלת יעשה בהתאם למיקום בתור עפ"י הניקוד.

ג. מטעמים פדגוגיים ולמען שמירה על הרצף הלימודי במוסד החינוכי- לעובדי הוראה מבקשי שיבוץ במעמד גמר ניסיון (מקדם 4000) תינתן עדיפות בשיבוץ באותו בית הספר בו לימדו בשנת הלימודים הקודמת על פני עובדי הוראה מבקשי שיבוץ באותו מעמד (מקדם 4000) אחרים, גם אם לאחרונים יש ניקוד גבוה משל הראשונים. כך לגבי עובדי הוראה במעמד של ניסיון שנה ראשונה (מקדם 3000), שיקבלו עדיפות בשיבוץ באותו בית ספר בו לימדו על פני עמיתיהם האחרים באותו מעמד (מקדם 3000).

מורשת דרוזית: שיבוץ מורים למורשת דרוזית יעשה על ידי ועדת השיבוצים. בהיעדר מועמדים מוסמכים, מנהלת אגף החינוך הדרוזי, תראיין מועמדים להוראת המורשת הדרוזית. ועדת השיבוצים תפעל, בעניין זה, בהתאם להמלצתה של מנהלת אגף החינוך הדרוזי.

#### **16. ביטול או תיקון טעויות בשיבוץ/ העברה/השלמת משרה**

לענין זה חלות הוראות חוזר מנכ"ל תשע"ד/12(א) - ביטול או שינוי החלטה בעניין שיבוץ או השלמת משרה או העברה מסויגת של עובד הוראה

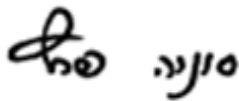
#### **17. משרה שלא נמצא לה מועמד:**

במקרה בו לא נמצא מועמד מתאים למשרה המוצעת, רשאית הועדה לאתר מועמדים מישובים אחרים במחוז, אשר לא הגישו בקשות לאותו ישוב.

אנו מקווים לשיתוף פעולה מלא מצד עו"ה, המנהלים והמפקחים אשר יתרום לביצוע יעיל ונכון של השיבוצים, העברות והשלמות המשרה לקראת שנת הלימודים תשע"ז.

**הערה:** כל שנכתב בלשון זכר יש לראות כנכון גם בלשון נקבה.

בכבוד רב,



סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה



איה חיר אדין

מנהלת אגף החינוך הדרוזי והצ'רקסי

העתקים :

גבי מיכל כהן, המנהלת הכללית.  
גבי גילה נגר, המשנה למנהלת הכללית  
מר אריאל לוי, סמנכ"ל בכיר ומנהל המינהל הפדגוגי  
גבי דליה פניג, מ"מ יו"ר המזה"פ  
מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה  
עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית  
ד"ר עופר רימון, מנהל מינהל תקשוב, טכנולוגיה ומערכות מידע  
מנהלי מחוזות  
מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים  
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים  
מר נביל דאו, מנהל חטיבה בכירה יישומי שכר וכח אדם בהוראה  
מפקחים מחוזיים וכוללים במגזר הדרוזי  
מנהלי תחום כח אדם בהוראה במחוזות