

מכרז מספר : 52120 פומבי

מס' המשרה : 80038620.

תואר המשרה : ממונה (תכלול הקשר עם רשתות חינוך ומרכז ק 1 - משרות).

היחידה : אגף א' (חינוך על-יסודי)

המקום : ירושלים

המשרד : משרד החינוך

הדרגה : דרגה רמה 11 - רמה 14 דירוג 323-מפקחים נספח

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

שותפות בגיבוש וטיוב מדיניות ותהליכי עבודה של משרד החינוך על פי מדיניות האגף לחינוך על יסודי, אל מול רשתות החינוך לצורך קידום המטרות, התכנית האסטרטגית ויעדי החינוך העל יסודי. ריכוז תהליכי עבודה מרכזיים אל מול רשתות החינוך בדגש על קידום הישגים והנעת תהליכי עבודה לעמידה ביעדים. פיתוח ערוצי העבודה המשותפים של משרד החינוך ורשתות החינוך בהתאם למדיניות האגף לחינוך על יסודי, וטיובם לצורך הסדרת מערכות הקשרים, דרכי ונהלי עבודה ופתירה משותפת של בעיות רוחביות ומהותיות, במטרה לסנכרן את עבודת המשרד מול רשתות החינוך ובתי הספר שבבעלותן. פיתוח שגרות עבודה משתפות במטה ובמחוזות, בהתאם להנחיית הנהלת האגף לחינוך על יסודי. גורם מקשר לצרכי מדיניות עם מנהלים ברשתות החינוך מטעם האגף לחינוך על יסודי. הנגשת האינפורמציה הקיימת במשרד בתחומי העבודה השונים של רשתות החינוך במטרה לטייב את תהליכי העבודה. איתור וזיהוי חסמים עקרוניים ומערכתיים ותיכלולם מול הנהלת האגף לחינוך על יסודי. הנגשת המידע הרלוונטי בתיאום עם יעדי החינוך העל יסודי, כדי לסייע בבחינת וקבלת החלטות מדיניות ויישומן, הגשת מיפויים וכלי עבודה לקידום הישגים הלימודיים ועמידה ביעדי החינוך ברשתות החינוך. ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך הארגוני ולפי הנחיות הממונה.

דרישות המשרה :

דרישות סף במכרז פיקוח משולב:

השכלה :

תואר אקדמי שני.

רשיונות:

רשיון הוראה קבוע לבתי ספר על-יסודי.

ניסיון:

7 שנות ניסיון מתוכן:

4 שנות ניסיון בהוראה בבתי ספר על-יסודיים בארץ.

בנוסף 3 שנות ניסיון כמנהל בתי ספר על-יסודיים בארץ ו/או כמפקח על בתי ספר על-יסודיים בארץ ו/או בתפקיד מינהלי חינוכי ברמה בכירה בתחומי החינוך העי"ס בארץ (*).

רצוי ניסיון בעבודה עם רשתות חינוך.

דרישות רצויות נוספות והערות:

הכרת מבנה מערכת החינוך.

הכרה טובה ועדכנית של עולם התוכן הרלוונטי לאגף בארץ ובעולם.

חשיבה מערכתית ויכולת תכלול גבוהה.

ידיעה בתורת החינוך במיוחד בתחום בו יועסק המועמד.

ידיעה במינהל החינוך.

ידיעה בשיטות ההוראה במוסדות שבטיפולו.

ידיעה של בעיות החינוך במסגרת שבתחום טיפולו ושל העקרונות הלימודיים

והחינוכיים המקובלים במערכת החינוך בארץ.

ידע ומיומנות בשימוש במחשב ובאינטרנט בדגש על כלי ניתוח נתונים והישגים.

יכולת עבודה בסביבת עבודה ממוחשבת.

יכולת ייזום והובלת תהליכים בסביבה מורכבת ומרובת ממשקים.

יכולת לייצג את האגף פורומים שונים.

יכולת קבלת החלטות ופתרון בעיות.

כושר עבודה עם צוות עובדים.

כושר לשקול ולשפוט במסגרת התפקיד.

בעל עמדה חיובית לערכי החברה והתרבות של ישראל ושל התרבות הכללית.

יכולת להדריך, להנחות ולפקח.

כושר לקיים יחסי אנוש תקינים.

כושר שכנוע ויכולת ניהול משא ומתן.

ידיעת השפה העברית על בורייה.
כושר ביטוי ויכולת התנסחות גבוהה בכתב ובע"פ.
ידיעה טובה של שפה זרה נוספת, כדי קריאת ספרות מקצועית.
התפקיד מחייב נידות. רצוי בעל רכב ורשיון נהיגה בר תוקף.
רצוי מועמד אשר סיים השתלמויות בתחום מקצועו והמזכות אותו בשני גמולים
לפחות.

הערות כלליות:

=====

הערות כלליות

- (*) תפקיד מינהלי חינוכי ברמה בכירה בתחומי החינוך בארץ, יוכר אם היה אחד
מן התפקידים המפורטים להלן:
- א. מנהל מינהל / אגף בדירוג פדגוגי במשרד החינוך.
 - ב. מנהל מינהל / אגף במשרד ממשלתי אחר - תפקיד בעל אוריינטציה פדגוגית
כגון - מנהל הכשרה והשתלמות במשרד העבודה או סגנו.
 - ג. מנהל מינהל / אגף / מחלקת החינוך ברשות מקומית.
 - ד. מופקד על מערך החינוך וההדרכה ברמה בכירה במערכת הביטחון (מ. הביטחון,
צה"ל, משטרה וכו').
 - ה. מנהל מערכת חינוכית גדולה בהיקף ארצי, או סגנו - תפקיד בעל אוריינטציה
פדגוגית (כגון - האגודה לקידום החינוך, המפעל להכשרת ילדי ישראל, מכון סאלד
וכו').
 - ו. ברמה בית ספרית - מנהל ביה"ס.

הערות:

מועד התכנסות הוועדה ב - 28 בינואר 2018.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך
הערות והנחיות:

1. כל המעוניין, הממלא אחר דרישות המשרה שהוכרז עליה, ימלא טופס בקשה
מקוון למכרז במערכת הגיוס האלקטרונית. במפרט המכרזים ניתן לצפות באתר משרד

בכתובת: www.education.gov.il

באתר נציבות שירות המדינה בכתובת <https://ejobs.gov.il/gius>

וכן באתר "מעגלים" (כתובת Maagalim\Enosh) (לעובדי המשרד).

2. את טופס הבקשה בצירוף הנספחים יש להגיש באופן מקוון באתר נציבות שירות המדינה בכתובת: <https://ejobs.gov.il/gius> ולהקפיד אחר מילוי על כל פרטיו. ניתן לקבל סיוע באמצעות צ'אט באתר נציבות שירות המדינה בכתובת לעיל. טלפון לברורים ושאלות: 02-5602640/3.

3. על כל המועמדים, בלא יוצא מן הכלל, כולל עובדי משרד החינוך, להמציא את המסמכים הרלוונטיים הנדרשים בגוף המכרז, המוכיחים כשירותם לתפקיד, כולל אישור על עבודתם במשרד החינוך גם אם הוא מצוי במשרד החינוך - אחרת מועמדותם תיפסל.

4. על המעוניינים לצרף לבקשותיהם בלשונית "נספחים" קורות חיים, תעודות השכלה ואישורי ניסיון.

5. מועמד שאיננו ממלא אחר כל הדרישות המפורטות בגוף המכרז, מועמדותו תיפסל.

6. מועמד המציג תעודות מאחת האוניברסיטאות בחו"ל חייב להמציא אישור מהוועדה לשקילת תארים במשרד החינוך שהשכלתו האקדמית שקולה כנגד תואר אקדמי מוכר בארץ, ברמה הנדרשת במכרז.

7. ליד משרות אחדות מופיעה אחת ההערות: "במשרה מועסק עובד", פירוש הדבר, כי אדם מסוים ממלא באופן ארעי את תפקידי המשרה, ואם כי רשאי הוא בדרך כלל להשתתף במכרז, אין העסקתו הארעית מקנה לו כל עדיפות כלפי שאר המועמדים.

8. עובד שנבחר למשרת מסגרת יועסק עפ"י חוזה מיוחד, או עפ"י מינוי בפועל.

9. העבודה כרוכה בנסיעות ובעבודה שלאחר שעות העבודה הרגילות, מודגש כי הנסיעות מן הבית אל מקום העבודה בלשכה המחוזית עפ"י קצובת נסיעה.

10. הנהלת משרד החינוך רשאית להתנות את מתן הקביעות (לאחר תקופת ניסיון של שנתיים עם אפשרות הארכה לשנה שלישית), בהשתתפות המועמד בקורסים רלוונטיים.

11. השכר ייקבע בהתאם למפורט בהסכם הקיבוצי בין ממשלת ישראל לבין

הסתדרות המורים מתאריך ה- 5 ביולי 2010 והחלטת ועדת מעקב מתאריך ה- 10 בספטמבר 2015, לעניין מפקחים ברפורמת "אופק חדש".

12. מועמד המגיש מועמדותו למכרז ונקרא לשירות מילואים או צפוי לנסוע לחו"ל, מתבקש לצרף נספח ולציין את תאריכי שירות, מס' דואר צבאי ומס' אישי- למועמד במילואים, או תאריכים וכתובת- למועמד הנוסע לחו"ל.

13. שנת ניסיון תחשב בתנאי שהעבודה נעשתה בשנת לימודים אחת, במשך 6 חודשים לפחות, ובהיקף של 1/3 משרה לפחות. על המועמד לצרף אישורים בהתאם.

14. מועמד המכהן כמנהל בית ספר יהיה חייב לוותר על משרתו כמנהל, לשם כניסה לתפקיד הפיקוח אליו נבחר.

15. שנת ניסיון בניהול ביה"ס יכולה להיחשב לצורך ניסיון בהוראה, ובתנאי שאותה שנה לא תחשב פעמיים לצורך מנין שנות הניסיון הנדרשות, ושהניהול הוא בשכבת הגיל הנדרשת במכרז.

16. עובד מתוך המשרד המועסק בהיקף משרה גבוה מהיקף המשרה המוצע במכרז, יידרש במקרה הצורך, עם כניסתו לתפקיד, לצמצם היקף העסקתו.

17. מועמד שנבחר למשרת פיקוח ומועסק בעבודות פרטיות מחוץ למשרד לא יוכל להיכנס לתפקיד הפיקוח אליו נבחר, אלא אם כן קיבל אישור מאגף משאבי אנוש לעסוק בעבודה פרטית.

18. כניסה לתפקיד בד"כ עד שלושים יום מתאריך הבחירה במכרז, אלא אם כן צוין במכרז אחרת. לגבי מועמדים שייבחרו לתפקיד פיקוח בסוף שנת לימודים, אשר מועסקים בכל דרך שהיא בהוראה (מנהל/ת בית ספר ו/או מנהל/ת פסג"ה ו/או מנהל/ת מרכז הדרכה ו/או מורה) ומקבלים שכר מגזרות המחוז, מועד תחילת עבודה ייקבע מ- 1 בספטמבר הקרוב.

עפ"י הסכם אופק חדש לא תשולם משכורת למפקח/ת מעבר למשרה אחת בלבד. 19. מועד כינוס ועדת הבוחנים מצוין בגוף המכרז. במקרה של שינוי מועד הוועדה, הודעה מעודכנת תשלח למועמדים.

המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות מועד זה מטעמים מיוחדים שירשמו.

המכרז פורסם ביום : יב' בכסלו, תשע"ח (30/11/2017)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יט' בכסלו, תשע"ח (07/12/2017)

ועדת הבוחנים תתכנס לא יאוחר מיום : יב' בשבט, תשע"ח 28/01/2018

המועד הסופי להתכנסות הוועדה יקבע בהתאם להתקדמות הטיפול במכרז, הודעה על

המועד הסופי שנקבע תישלח למועמדים העומדים בתנאי הסף למכרז.

במכרזים פנימיים, עד דרגה 20 לא תתקיים ועדת בוחנים במקרה בו הוגשה מועמדות

אחת אשר אושרה ע"י הנהלת המשרד. ראה סעיף בתקשי"ר 11.426 (א)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו- במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בהנרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס" שאלון המועמד "המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.