

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

לשכת סמנכ"לית

ירושלים, י"א באייר תשע"ז
07 במאי 2017

סימוכין : 2000-1028-2017-0096052

אל: מנהלי בתי הספר

מפקחים במחוזות

מנהלי תחום כח אדם בהוראה במחוזות

שלום רב,

הנדון: נוהל אישור העסקה חריגה בחינוך הרשמי:

מעל 100% משרה או קטן מהיקף משרה מינימאלי

תחולת הנוהל – שנת הלימודים תשע"ח.

הגדרות:

- משרה מלאה – העסקה בהיקף של 100% משרה.
- הסכמי הרפורמה – הסכמי "אופק חדש" ו"עוז לתמורה".
- טרום רפורמה – התקופה שקדמה לתחולת הסכם רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה" (להלן: רפורמה).
- היקף משרה חריגה – כל היקף העסקה מעל 100% משרה או קטן מהיקף משרה מינימאלי.
- היקף משרה מינימאלי – הסכם "אופק חדש" הגדירו אחוזי משרה מינימאליים המותרים להעסקה בהתאם לסוגים השונים של עו"ה. מתמחים ומורים בחינוך המיוחד, היקף המשרה המינימאלי 1/3 משרה, לאחרים היקף מינימאלי 1/2 משרה. כללים להעסקה מעל 100% משרה - בחינוך הרשמי ניתן לראות בטבלה המופיעה בסוף הנוהל.

הנחיות כלליות

1. רפורמת "אופק חדש" מאפשרת העסקת מנהל וסגן מנהל ראשון, בהיקף של 100% משרה בלבד ואין חריגים בכלל זה.
2. רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה" מאפשרות את העסקתו של עובד הוראה עד היקף של 100% משרה בלבד, למעט מקרים חריגים.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

3. היקפי המשרה המחושבים, כוללים גם עבודה בבעלויות, עפ"י המידע המגיע ממערכת עוש"ר.
4. מערכת זכאויות מאפשרת בחירה של מסלול הגשת הבקשה. אם מורה מועסק בחלק ממשרתו באופן חדש, בכל היקף קיים, מסלול הגשת הבקשה יהיה לפי אופק חדש. רק אם כל העסקתו בשבוע עבודה טרום רפורמה או בעוז לתמורה, ניתן לבחור במסלולים האחרים, בהתאם להעסקה.
5. על אף האמור בסעיף 2, אפשרנו בסוגי העסקות שונות, לשבץ מורים בהיקפי משרה מעל 100% ועד ל-106% ללא הצורך לקבל אישור במערכת זכאויות. היקפי משרה עד 117% מאושרים על ידי כח אדם בהוראה במחוז ומעבר לכך, הבקשה מועברת לאישור המטה. השנה הוגדר תהליך חדש לאישור הבקשות, לפיו, אין צורך באישור גזברות המחוז וההחלטה הסופית היא של כח אדם בהוראה במחוז או במטה.
6. עבודה בהוראה באופן חדש או בעוז לתמורה, משולבת בעבודה בהדרכה בהיקף מקסימאלי, ניתן לאשר עד 117% בלבד ואין צורך לפתוח בקשה במערכת זכאויות.
7. השעות שיאושרו מעל משרה מלאה יהיו שעות הוראה פרונטאלית בלבד.
8. על אף האמור בסעיף 2, אפשרנו לשבץ גננות בהיקפי משרה מעל 100% ועד ל-126%, ללא הצורך לקבל אישור במערכת זכאויות. היקפי משרה מעל 126% מאושרים על ידי כח אדם בהוראה במטה.
9. על אף האמור בסעיף 8 לעיל, אפשרי לשבץ גננות מבלי לחרוג מהיקף של 100% משרה, תוך שילוב יום חופשי פעם בשבועיים.
10. מנהלי מרכזים להעשרת מחוננים – היות ואינם מועסקים ברפורמה, אלא על פי מבנה שבוע עבודה טרום הרפורמה, ניתן לאשר עבודתם בפועל, עד להיקף של 125% משרה כדי שתוספת המחוננים תשולם במלואה. על מנת לשלם את תוספת המחוננים, יש לאשר במערכת זכאויות היקף עבודה בפועל כפול 20%. דוגמה: אם מנהל מועסק בפועל 125%, יש לדווח במערכת זכאויות 150%. דיווח היקף מעל 140% אפשרי למי שניתנה לו "הרשאת בכיר". בכל מקרה יש להקפיד, שהיקף משרה בפועל + תוספת המחוננים, לא יחרוג מהיקף של 150% משרה.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

11. בקשה לאישור מוגשת באמצעות מערכת זכאויות וכל שלב בתהליך, משוקף למנהל המוסד. אין להעסיק מורה בהיקף חריג מעל 106%, מבלי שהבקשה במערכת זכאויות, מאושרת.
12. בקשות להיקפי משרה מעל 100% שתאריך תחולתן הינו 1 בספטמבר או 1 באוקטובר, יוגשו במערכת זכאויות לא יאוחר מתאריך 31 באוקטובר של אותה שנת לימודים. בקשות שתוגשנה לאחר מכן, מועד תחולתן יהיה תחילת חודש הבקשה.
13. מאחר שהזכות העומדת למורה אב הינה הזכות לקיצור שבוע עבודה בלבד, הרי שהיקף משרתו המקסימלי של מורה אב, כולל מימוש הזכות ההורית לקיצור יום העבודה, לא יעלה על 100% משרה. אם יבחר לוותר על מימוש זכאות זו, יוכל להיות מועסק מעל משרה, בכפוף לכללים החלים על כלל עובדי ההוראה.
14. הכללים להעסקת מורים מעל 106% משרה, חלים גם על עובדי הוראה המועסקים באיחוד משכורת.
15. לא יאושרו היקפי משרה מעל 100% משרה לעובדי הוראה המשובצים במוסדות הבאים: מוסדות מורים חולים, מוסדות מורים מושעים, מוסדות מצבת מעבר או דומיהם.

תהליך טיפול בבקשה לאישור חריגה למורים וגננות:

תהליך הטיפול בבקשה כולל מספר שלבים או אפשרויות:

- (1) שיבוץ עובד ההוראה על ידי מנהל עד להיקף של 106%, לגננות עד היקף של 126%.
- (2) מעל 106% או 126% לגננות, יש להגיש בקשה במערכת זכאויות. בקשה שלא ימצא עבורה שיבוץ מאושר, תידחה על הסף ללא טיפול.
- (3) בקשה לאישור חריגת משרה חייבת להיות מוזנת במערכת זכאויות תוך הנמקת הבקשה בשדה שנקרא "הערות". היות והמערכת מציגה נתונים שמסייעים בקבלת החלטות, יש להימנע מפנייה באמצעים אחרים ולהקפיד על פנייה רק באמצעות מערכת זכאויות.
- (4) טיפול בעובדי הוראה המועסקים בהדרכה - המערכת קולטת נתוני מדריכים כמשרות הדרכה ומחשבת היקף לעו"ה כולל משרת המדריך. מקרים שמערכת תזהה כדורש טיפול, הטיפול ימתין לפקיד כח אדם בהוראה במחוז.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

5) הודעה על אישור הבקשה תשלח למנהל המוסד באמצעות SMS וכן הודעת דוא"ל בצירוף תזכורת להסדיר את השיבוץ בהתאם לאישור.

6) הודעה על דחיית הבקשה תשלח למנהל המוסד, למפקח על המוסד ולעובד ההוראה. עובד ההוראה יקבל הודעה שעליו להימנע מעבודה בהיקף שלא אושר.

הקריטריונים לבחינת הבקשות לאישור עבודה מעל המותר:

- 1) מחסור בעובדי הוראה, במקצוע או ביישוב, כגון מקצועות המדעים, יישובים פריפריאליים וכדומה. בתוך כך, יש לבדוק במערכת שיבוץ << דו"חות >> מועמדים << מועמדים בעלי הפנייה, אם אין מועמדים להוראה במקצוע המבוקש באותו אזור.
- 2) שיבוץ בשעות תקן בודדות, במוסד.
- 3) עבודה כמורה מחליף לתקופה קצובה, מטעמים כלשהם כגון: מילוי מקום מורה שיצאה לחופשת לידה, מורה שנעדר כתוצאה ממחלה, מורה שמשרת במילואים וכיוצא בזה.
- 4) במגזר הערבי תאושר חריגה מעל המותר, אך ורק אם אין מועמדים מתאימים במערכת ניהול מועמדים.

מועד אחרון להגשת בקשה

- יש להגיש את הבקשה מבעוד מועד.
- בקשות לאישור מעל 100% משרה, שתחולתן בחודשיים הראשונים של שנת הלימודים, קרי, בספטמבר ובאוקטובר, יוזנו במערכת זכאויות, לא יאוחר מתאריך 31 באוקטובר.
- בקשה שתגיע לאחר המועד הקובע, אם תאושר, תהיה תחולתה מאותו חודש בו הוזנה.
- בקשות חריגות ביותר, רטרואקטיביות לשנים קודמות, תוגשנה לאישור המחוז, על פי הכללים הקבועים להעסקה מעל 100% משרה.

אישור העסקה בהיקף קטן מהיקף משרה מינימאלי

1. הוראות אלה, חלות גם על עובדי הוראה בחטיבות הביניים הרשמיות המועסקים על ידי הבעלויות, (עו"ה מאחדי שכר בבעלות) אשר העסקתם מדווחת במערכת השיבוץ במשכ"ת. על הבעלות או מנהל בית הספר, לפנות לתחום תנאי שירות באגף בכיר כח אדם בהוראה, לקבלת האישור בנדון.

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

2. מערכת שיבוץ, לא תאפשר שיבוץ עו"ה, בהיקף קטן מהיקפי המשרה המינימאליים, אשר הוגדרו בהסכמי העבודה והסכמי השכר.

במקרים חריגים ביותר, ניתן לפתוח במערכת זכאויות, בקשה להיקף משרה חריג וקטן מהמותר. הבקשה תעבור ישירות לאישור מנהל/ת תחום כח אדם בהוראה.

3. במקרה זה, המערכת אינה חוסמת את שיבוץ עובד ההוראה במערכת שיבוץ, אולם, עדיין נדרש אישור מפקח ואישור כח אדם בהוראה. יש לזכור, כי היקף קטן מהיקף משרה מינימאלי, פוגע בזכויות המורה כדוגמת ותק בהוראה, תקופת ניסיון ועוד.

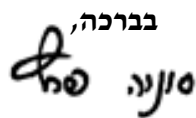
הסיבות לאישור העסקה קטן מהיקף משרה מינימאלי:

(1) רוב שעות השיבוץ של המורה הן בחטיבה העליונה

(2) העסקה לתקופה קצובה במילוי מקום

(3) תגבור מקצוע להכנה לבגרות

עובד הוראה המועסק גם בחינוך הרשמי וגם בבעלות, והיקף העסקתו בחישוב כולל של שתי העסקות, עולה על המותר, יש לפעול בכפוף לתנאים להעסקה מעל 100% משרה בחינוך הרשמי.

בברכה,


סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כוח אדם בהוראה

העתקים:

מר שמואל אבואב, המנהל הכללי

גב' גילה נגר, המשנה למנהל הכללי

מר יוסי שטראוס, חשב המשרד

מנהלי המחוזות

הנהלת המשרד

גב' תמר כהן, מנהלת תחום בכיר, תיאום שכר עובדי הוראה

מר נביל דאו, מנהל חטיבה בכירה, יישומי שכר

גב' שלגית אליהו, מנהלת אגף היעדרויות מורים ותקשוב

גב' דקלה כהן, ממונה תשתיות ודיווח משכורת עובדי הוראה

מר איציק ליבוביץ, מנהל חטיבה יישומיים מתקשבים

חשבי המחוזות

הנהלת אגף בכיר, כח אדם בהוראה

אנה קופצ'יק, מנהלת צוות הטמעה במחוזות

מדינת ישראל
משרד החינוך
 אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

טבלת אישור חריגות העסקה מעל- 100% משרה

אופי העסקה	היקף משרה מקסימלי שמנהל יכול לשבץ, ללא חסימה	חסימה במערכת שיבוץ	היקף משרה באישור המחוז	היקף משרה באישור מטה	מסלול האישור
מורים המועסקים ע"פ שבוע עבודה טרום הרפורמה	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 140%	אין החרגה מעל 140%	מסלול אישור חריג "טרום רפורמה"
מורים המועסקים ברפורמת אופק חדש	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 117%	מעבר ל- 117%	מסלול אישור חריג לפי "אופק חדש"
גננות ברפורמת אופק חדש	עד 126%	חסימה מעל 126%	אין	מעבר ל- 126%	מסלול אישור חריג לפי "אופק חדש"
מורים המועסקים בהדרכה בתנאי טרום רפורמה או ברפורמת אופק חדש	עד 117%	חסימה מעל 117%	אין	מעבר ל- 117%	מסלול אישור חריג לפי "אופק חדש"
העסקה משולבת "אופק חדש" + העסקה טרום הרפורמה	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 117%	מעבר ל- 117%	מסלול אישור חריג לפי "אופק חדש"
העסקה משולבת "אופק חדש" + "עוז לתמורה"	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 117%	מעבר ל- 117%	מסלול אישור חריג לפי "אופק חדש"
מורים המועסקים ברפורמת "עוז לתמורה"	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 112.5%	מעבר ל- 112.5%	מסלול אישור לפי "עוז לתמורה"
העסקה משולבת "עוז לתמורה" + טרום הרפורמה	עד 106%	חסימה מעל 106%	עד 112.5%	מעבר ל- 112.5%	מסלול אישור לפי "עוז לתמורה"
מורי חפציב"ה המועסקים במסגרת אופק חדש	עד 125%	חסימה מעל 125%	לא מאושרת חריגה נוספת		