

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

ירושלים, כ' אייר תשפ"ד
28 מאי 2024

סימוכין: 2000-1028-2024-0021963

אל: מנהלי בתי הספר

מפקחים במחוזות

מנהלי תחום כח אדם בהוראה במחוזות

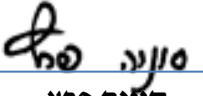
שלום רב,

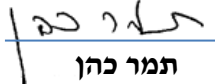
הנדון: נוהל קליטת מועמדים ושיבוץ עובדי הוראה בחינוך הרשמי לשנה"ל תשפ"ה

להלן נוהל קליטת מועמדים ושיבוץ עובדי הוראה בחינוך הרשמי לשנת הלימודים תשפ"ה במטרה לאפשר קליטה מיטבית של עו"ה ושיבוצם במערכות המשרד, ולשלם את שכרם בזמן ובאופן מלא.

הנוהל חל על עובדי הוראה שהם עובדי מדינה (מקבלים את משכורתם מהמדינה), לרבות עו"ה - עובדי בעלות המועסקים במסגרת הסכם שאילה והשאלה מהבעלות (איחוד משכורת בבעלות) המשובצים בחטיבת ביניים רשמית (מושאלים לחטיבת הביניים הרשמית).

בברכת הצלחה,


סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה


תמר כהן
מנהלת תחום בכיר
משכורות עובדי הוראה

העתקים:

מר מאיר שמעוני, המנהל הכללי

מנהלי המחוזות

מר רונן לוי, חשב המשרד

גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי

עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית

עו"ד עינבל וילנר, ממונה בכירה (הסכמי שכר)

ד"ר איריס ביטון, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה

מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך

גב' לילי רוסו, מנהלת אגף בכיר, הכשרה וכניסה להוראה בפועל

גב' אלה מוזס, מנהלת אגף א' חינוך על יסודי

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

גב' חנה ללוש, מנהלת אגף א' חינוך יסודי
גב' דליה מזרחי, סגנית מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה
מר עוז שמאי, מנהל תחום ארגון ותהליכים
מר לירן גוטקין, ממונה תשתיות ודיווח משכורות עובדי הוראה
חשבי המחוזות
הנהלת אגף בכיר, כח אדם בהוראה
מר אביב מצא, מנהל חטיבה בכירה, יישומי שכר
גב' מיכל אוריאלי, מנהלת חטיבת יישומי כ"א בהוראה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תוכן עניינים:

4	תקציר העדכונים בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022
7	לוח גאנט לקליטה ושיבוץ עובדי הוראה
10	הגדרות
15	כללים מנחים לקליטה של מועמדים להוראה במערכת החינוך לתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה
19	כללים מנחים ודגשים לשיבוץ עובדי הוראה קבועים
24	עובדי הוראה בחינוך המיוחד
26	הערכת עובדי הוראה
27	מינוי בעלי תפקידים
29	מינוי מנהלים וסגנים
31	נושאים נוספים - הסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022:
34	מערכת זכויות בשירות המנהלים
36	דו"חות עבודה ובקרה
38	נספחים
39	נספח 1 - מסך מעמד בשיבוץ
40	נספח 2 - מיפוי תפקידים ברפורמת "אופק חדש"
47	נספח 3 - מיפוי תפקידים ברפורמת "עוז לתמורה"
57	נספח 4 - סוגי שעות תקן
58	נספח 5 - שעות הוראה על פי מורכבות בתי ספר למנהלים ולסגנים

תקציר העדכונים בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022

להלן תקציר ההסכם הקיבוצי:

א. העלאת היקף משרה למורים:

החל משנת הלימודים תשפ"ה (01.09.2024), היקף משרה מינימלי יהיה לא פחות מ-80% משרה לפחות לעובד הוראה חדש.

הרחבות נוספות ניתן לראות בסעיף "דרישות שיבוץ בהיקף מינימלי".

ב. הארכת תקופת הניסיון:

תקופת הניסיון לצורך מתן קביעות תוארך בשנה ומתן הקביעות יהיה לאחר שלוש שנות ניסיון.

הרחבות נוספות ניתן לראות בסעיף "תקופת שיבוץ המוכרת כשנת ניסיון לצורך קביעת מעמד".

ג. העסקה על פי תנאי אופק חדש למורים חדשים טרם היותם בעלי ההשכלה הנדרשת:

עובדי הוראה חדשים אשר אינם אקדמאיים ואינם זכאים לשכר מתמחה בהוראה, ישובצו בטבלאות השכר בהתאם להשלכתם (בכיר, מוסמך או בלתי מוסמך).

ד. שינויים בשיעור גמולי התפקיד ב"אופק חדש" – עדכון גובה הגמולים:

- גמול ליועצים חינוכיים - גמול הייעוץ החינוכי ליועצים בעלי רישיון קבוע יגדל מ-12% לשיעור של 18%, וליועצים בעלי רישיון זמני מ-8% ל-12%.
- גמול לסגן מנהל שני ומעלה - הגמול יגדל מ-13% לשיעור של 20%.
- גמול ניהול חטיבה צעירה - הגמול יגדל מ-13% לשיעור של 20%.
- גמול רכז חינוך חברתי בבית הספר היסודי – יגדל משיעור של 6% לשיעור של 8%.
- גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים) - יגדל מ-6% לשיעור של 8%.

ה. קביעת סכום שקלי מינימלי לגמולי התפקיד הבאים:

- גמול חינוך כיתה
- גמול ממונה (רכז) שכבה
- גמול ניהול חטיבה צעירה
- גמול סגנות

הרחבות נוספות ניתן לראות בפרק "מינוי בעלי תפקידים".

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

ו. שינויים בשיעור גמול החינוך המיוחד למורים המוסמכים לחינוך מיוחד:

1. גמול החינוך המיוחד יגדל משיעור של 14% לשיעור של 15%.
2. גמול החינוך המיוחד לעובדי הוראה המלמדים בכיתה מסוג "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות" יגדל משיעור של 14% לשיעור של 17%.
3. גמול החינוך המיוחד למורים במתי"אות (למעט מי שזכאי לגמול חינוך) יגדל משיעור של 9% לשיעור של 15%.
4. גמול החינוך המיוחד לעובדי הוראה במתי"אות המלמדים בכיתה מסוג "אוטיזם" או "הפרעות נפשיות קשות" יגדל משיעור של 9% לשיעור של 17%.
5. עובדי הוראה המקבלים 9% גמול חינוך מיוחד ואינם נמנים על הקבוצות המצוינות בסעיפים הקודמים יקבלו שיעור של 10%.

הרחבות נוספות ניתן לראות בפרק "עובדי הוראה בחינוך המיוחד".

ז. מנהלים:

1. חישוב חוזר של רמת המורכבות לבתי ספר צומחים בחודש דצמבר
לבתי ספר צומחים יבוצע חישוב חוזר לרמת המורכבות על פי הנתונים המעודכנים למועד החישוב שיעשה בחודש דצמבר – עד למועד החישוב החוזר, תיקבע רמת המורכבות לפי נתוני חודש מאי של שנת הלימודים הקודמת.
2. שכר מנהלים וסגני מנהלים ראשונים – שכר גלובאלי:
השכר אשר נקבע למנהלים וסגני מנהלים ראשונים בהסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים הוא שכר כולל המתגמל בגין כל העבודה הכרוכה במילוי תפקידם הניהולי במועדים בהם היא מבוצעת.

הרחבות נוספות ניתן לראות בפרק "מינוי מנהלים וסגנים".

ח. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית:

המספר המקסימלי של שעות מילוי מקום לעובד הוראה המלווה טיול ביום החופשי (או ביום בו משובץ חלקית) יגדל מ-4 שעות ל-7 שעות לעובדי הוראה המועסקים באופן חדש.

ט. ימי הערכות:

הסדרת יום הערכות לפני פתיחת שנת הלימודים בבתי הספר.

י. שעות פעילות בית ספרית:

הרחבת שעות פעילות בית ספרית בבית הספר ובגני הילדים מהיקף של 18 שעות לכל מחצית (ובסה"כ 36 שעות בשנה) לסה"כ של 40 שעות בשנה.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

יא. ימי חופשה לעובדי ההוראה:

תינתן האפשרות ל- 2 ימי חופשה במהלך שנת הלימודים, במועדים לפי בחירתם, בהתאם לכללים שנקבעו בהסכם.

הרחבות נוספות ניתן לראות בפרק "נושאים נוספים - הסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022".

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

לוח גאנט לקליטה ושיבוץ עובדי הוראה

להלן מועדי הפעילות, קיימת חשיבות רבה לעמידה בלוח הזמנים, בהתאם להלן:

פעילות	אבני דרך	אחראים	תאריך סיום
הגשת בקשות מועמדות למגזר ערבי ודרוזי	הגשת מועמדות באמצעות מערכת מקוונת. פתיחת תיקים ידניים במחוזות	עובדי הוראה צוותי כח אדם בהוראה במחוזות	31/3/2024
אישור חל"ת / שבתון	הגשת בקשות באמצעות המערכת המקוונת	עובדי הוראה	עד תאריך 31/3/2024
	בדיקה, אישור/דחית הבקשה	מנהלי מוסדות	עד תאריך 31/5/2024
	בדיקה, אישור/דחית הבקשה	מפקחים, בתיאום עם המנהלים	
	ערעורים, אישור/דחית הבקשה	פקידי כ"א בהוראה	
מכתבי הפסקות עבודה	- מסיימי שנה א' - עו"ה בהעסקה על פי חוזה מיוחד - עו"ה בסטטוס העסקה לתקופה קצובה	אגף בכיר כח אדם בהוראה	31/5/2024
הערכת עו"ה בגמר ניסיון	סיום טיפול בהערכת עו"ה	מנהלי בתי ספר/מפקחים	15/5/2024
הערכת מתמחים בהוראה	סיום טיפול בהערכת מתמחים	מנהלי בתי"ס/מפקחים	30/6/2024
הודעה על הארכת תקופת ניסיון	הודעה על הארכת תקופת ניסיון עו"ה	פקידי כ"א בהוראה	30/6/2024
מערכת שיבוץ עו"ה	עו"ה קיימים בחינוך הרשמי	הקמת שיבוצים לעו"ה לשנה"ל תשפ"ה (מצבת מורים)	29/5/2024
		סיום טיפול בעו"ה קבועים "מתוכננים" ו"דורשי טיפול" ששובצו בהתאם למחויבות, לאחר אישור מנהל, יעברו ישירות לסטטוס מאושר.	עד ה- 30/6/2024 (שיבוץ בסטטוס "מאושר" מאפשר דיווח באופקית).

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

פעילות	אבני דרך	אחראים	תאריך סיום
	טיפול בעו"ה לא קבועים "דורשי טיפול": מסיימי שנה א"י והעסקה לתקופה קצובה"	מנהלי בתי"ס/מפקחים/כח אדם בהוראה	עד לתאריך 15/7/2024
	עו"ה חדשים בחינוך הרשמי	מנהלי בתי ספר מפקחים/ פקידי כ"א בהוראה	פעילות שוטפת כל השנה פעילות החל מחודש אפריל
עובדי הוראה המועסקים על ידי הבעלויות		בעלויות	פתיחת תיקים החל מחודש אפריל, שיבוץ עו"ה במערכת שיבוץ החל מתאריך ההקמה של מערכת שיבוץ ביום 28/5/2024
שינוי ברירת המחדל בכל מערכות משכ"ת עבור שנת הלימודים תשפ"ה	כל מערכות משכ"ת	מינהל התקשוב	01/07/2024
מערכת מדב"ס/אופקית (מדב"ס/אופקית)	פתיחת המערכת לדיווחים לשנת הלימודים תשפ"ה	מנהלים	01/07/2024
	שליחת הממשקים לגזברות המחוז. על הממשק לכלול מערכות שעות ודיווח בעלי תפקידים בבית הספר (ע"י ייבוא ממערכת שיבוץ או דיווח מחדש במדב"ס/אופקית/אופקית).	מנהלים	9/7/2024
	סיום הדיווחים לבעלי התפקידים ושעות שבועיות לכל עו"ה שלא חל שינוי במבנה העסקתם משנה"ל תשפ"ה	מנהלים	13/7/2024
	סיום דיווחים למי שחל שינוי במבנה העסקתו	מנהלים	16/7/2024
	סיום דיווחי ש"ש ותפקידים לעו"ה חדשים	מנהלים	10/8/2024
	סגירת קליטה במוסדות החינוך למשכורת ספטמבר 2023, סיום שליחת כל הממשקים לגזברות המחוז וטיפול בכל הדחויים, אם ישנם.	מנהלים/ מפקחים/ צוותי כ"א בהוראה	מועד סגירת קליטה לחודש ספטמבר 22/09/2024

מדינת ישראל
 משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
 תאום משכורות עובדי הוראה

פעילות	אבני דרך	אחראים	תאריך סיום
	אישור כל הנתונים שנקלטו בגזברות. כל נתון שידווח לאחר סגירת הקליטה לא ייכלל במשכורת חודש ספטמבר	גזברות	מועד סגירת קליטה לחודש ספטמבר 2024 22/09/2024
מינוי מנהלים	ארבעה מועדי פרסום: פרסום ראשון : 08/03/2024 פרסום שני : 10/05/2024 פרסום שלישי : 07/06/2024 פרסום רביעי : 12/07/2024	מנהלי מחוזות/מטה כ"א בהוראה (מינוי מנהלים)	סגירת פרסום: 20/03/2024 18/05/2024 16/06/2024 19/07/2024
מערכת זכאויות: (1) חריגות משרה (2) העסקת עו"ה שאינו עומד בדרישות השכלה (3) זכאות חמ"ד (4) העסקת גמלאי (5) הארכת שירות	המערכת פתוחה להגשת בקשות כל השנה	מנהלי בתי"ס מפקחים פקידי כ"א בהוראה אגף בכיר כח אדם בהוראה	
העברות יזומות	שליחת הודעות על העברות יזומות	פקידי כ"א בהוראה	מטעמי אקלים 31/5/2024 מטעמי צמצום 30/6/2024 מועד אחרון לשליחת ההודעות.
העברות מסויגות	הגשת בקשות ע"י עו"ה אישור הבקשות טיפול בבקשות	עו"ה מפקחים פקידי כ"א בהוראה	5/8/2024 - מועד סופי לאישור או דחית בקשות להעברות מסויגות

הגדרות

(1) משרה פנויה

משרה שהוקצו עבורה שעות **בבסיס התקן** למוסד החינוכי בו שובץ עו"ה (גן ילדים או בית ספר יסודי או חט"ב) ואינה תפוסה ע"י עו"ה אחר, בהיקף משרה מינימלי.

(2) משרה לא פנויה

משרה שאינה ממלאת אחר הגדרת משרה פנויה ובכלל זה, מילוי מקום של עו"ה בשנת שבתון, או בחל"ת ושעות פרויקטים שאינן בשעות תקן הבסיס (שעות שמשרד החינוך מקצה לשנת לימודים).

(3) היקף משרה מינימלי

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, החל משנת הלימודים תשפ"ה (01.09.2024) היקף המשרה מינימלי יהיה לא פחות מ-80% משרה לפחות לעובד הוראה חדש (שאינו מתמחה).
היקף המשרה המינימלי למתמחה בהוראה, לעובד הוראה קיים, עובד הוראה בחינוך המיוחד וכן עובד הוראה מטפל יהיה לא פחות משליש משרה, באופן המזכה בשנת וותק.

(4) שעות זמניות לעובד הוראה קבוע

שעות שאינן פנויות, בהן משובץ בחלק מהשנה או בכולה, מעבר למחויבות היקף משרתו הקבועה. לעו"ה ישלח בתחילת ההעסקה מכתב, בו יופיעו הפרטים האישיים של המורה וכן פירוט השעות ותקופת ההעסקה, תוך ציון מקור השעות (ממלא מקום המורה, שעות סלים, שעות עולים וכיוצ"ב).

(5) שעות זמניות לעובד הוראה לא קבוע

שעות בהן משובץ עו"ה לא קבוע (בניסיון או במעמד אחר) בחלק מהשנה או בכולה, בשעות שאינן פנויות.

(6) שעות: "מילוי מחויבות"

נועדו להשלים את היקף משרתו של עובד ההוראה בכפוף למחויבות והן אינן בבסיס התקן, כגון: "שעות סלים", שיבוץ במקום מורה נעדר וכדומה.

(7) שנת לימודים

העסקה לפחות בשישה חודשי עבודה בפועל (עבודה בפועל- לא כולל חופשת קיץ), בהיקף משרה מינימלי. העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

יובהר, העסקה בשנת לימודים לשם קביעת מעמד מחייבת שיבוץ במשרה שהוגדרה מראש בכתב לשישה חודשי עבודה בפועל, לכל הפחות; העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים (לא כולל חודשים יולי ואוגוסט).

(8) היקף משרה בקביעות

היקף המשרה לעניין מחויבות לשיבוץ, נקבע במועד הכניסה למעמד קבוע. כלומר, ביום הראשון של שנת הלימודים בה נכנס עו"ה לקביעות. היקף המשרה בקביעות, לא יעלה על 100% משרה.

(9) עו"ה מוסמך

כהגדרתו בהסכם אופק חדש, סעיף ד' פסקה 7 (ו'): "מי שהינו אחד מאלה: בעל תעודת מורה מוסמך או מוסמך בכיר ממוסד מוכר מהארץ להכשרת עו"ה, בעל הסמכה על סמך בחינות מילואים, בעל רישיון הוראה קבוע לחינוך העל יסודי, בעל רישיון לעיסוק בהוראה ובעל תעודת הוראה אוניברסיטאית מהארץ".
אין בהגדרה זו כדי לגרוע מהדרישה להשכלה אקדמית של עו"ה.

(10) עובד הוראה אקדמאי

כהגדרתו בהסכם אופק חדש, סעיף ד' פסקה 7 (ד'): "מורה שהינו בעל תואר אקדמאי כהגדרתו להלן וכן לעניין הסכם זה בלבד, מורה בעל דרגת שכר שוות ערך לדרגת שכר אקדמית, שאושרה על ידי אגף בכיר כח אדם בהוראה במשרד החינוך או על ידי תחום כח אדם בהוראה במחוזות משרד החינוך".

(11) תואר אקדמי

כהגדרתו בהסכם אופק חדש סעיף ד' פסקה 7 (ה) "תואר אקדמי ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ (שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958) או תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שאושר כשקול לתואר, מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל, לפי אישור שקילות שניתן על ידי האגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל, בהתאם לכלליו ותנאיו, כפי שיהיו מעת לעת."
בכל מקום שכתוב "מורה" הכוונה גם ל"גנן/גננת" לעניין נוהל זה.

(12) עובד הוראה בעל השכלה נדרשת

מי שהינו עובד הוראה מוסמך ואקדמאי כהגדרתם בסעיפים 9, 10, 11 לעיל וכן מתמחה כהגדרתו בהסכם אופק חדש משנת 2008 (סעיפים 145-148).

(13) דרישת השכלה במקצועות הבריאות

פירוט מלא על שיבוץ עובדי הוראה במקצועות הבריאות ניתן לראות בנוהל שפורסם בתשע"ח, עמוד

11

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

14) דרישות השכלה זמניות

אישורים למתמחים בשלבי למידה שונים במכללות ובאוניברסיטאות, עם כניסתם למערכת החינוך ושיבוצם בתקופת ניסיון. דרישות השכלה זמניות תקפות לשתי שנות לימוד בלבד והן מאפשרות את שיבוצו של עובד ההוראה, ללא צורך באישור ממערכת זכאויות.

סוגי העסקות בשיבוץ

15) העסקה לתקופה קצובה – משובץ שנה א'

שיבוץ עובד הוראה בשנתו הראשונה בהוראה, כמתמחה או מי שקיבל פטור מהתמחות, שעונה על דרישות השכלה בהסכמי הרפורמה או נמצא בתהליך עמידה בדרישות השכלה כאמור, אשר שובץ לעבודה בהוראה במשרה פנויה או במשרה לא פנויה לשנת לימודים.

16) העסקה לתקופה קצובה – משובץ שנה ב'

שיבוץ עובד הוראה בשנתו השנייה בהוראה אשר שובץ לעבודה בהוראה במשרה פנויה או במשרה לא פנויה לשנת לימודים.

17) משובץ שנה שלישית (במשרה פנויה)

העסקה בשנה שלישית כאשר חלק מהמשרה (ולא פחות מהיקף המשרה המינימלי) או כולה, היא משרה פנויה, כהגדרתה בנוהל "שיבוץ לקביעת מעמד עובדי הוראה (להלן עו"ה) בתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה".

18) העסקה לתקופה קצובה

שיבוץ עובד הוראה שאין ברשותו תואר אקדמאי ותעודת הוראה כהגדרתם בסעיפים 9, 10 ו-11 לעיל ו/או עובד הוראה שמועסק במשרה שאינה פנויה.

19) העסקה בפחות מהיקף משרה מינימאלי או לתקופה הקצרה משנת לימודים

שיבוץ בהיקף משרה קטן משליש משרה ו/או לתקופה פחותה משישה חודשים – שיבוץ עובד הוראה לעבודה בהוראה במשרה לא פנויה, בהיקף משרה שאינו מזכה בשנת ותק (פחות משליש משרה) או בתקופת עבודה שאינה מזכה בשנת ותק (בהתאם להגדרה של "שנת לימודים")

20) קבוע

עו"ה אשר שובץ לעבודה בהוראה באופן המקנה לו מעמד של קביעות, כמפורט בנוהל "שיבוץ לקביעת מעמד עובדי הוראה (להלן עו"ה) בתקופת ניסיון ולקביעות".

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

(21) חוזה מיוחד

מעמד זמני המיועד להעסקתם של עו"ה הבאים:

- העסקת גמלאים (עובדי הוראה שפרשו ממערכת החינוך – רשמי או מוכר שאינו רשמי).
- מורים שליחים מטעם חפציב"ה.

(22) מתמחה

ההתמחות בהוראה (סטאזי) מתבצעת בשנת העבודה הראשונה במערכת החינוך ומחייבת את כל בוגרי המסלולים ללימודי תעודת הוראה, במכללות האקדמיות לחינוך ובמחלקות להכשרת מורים באוניברסיטה. חובה להשתלב בהתמחות החל משנת הלימודים האחרונה לתואר ולתעודת ההוראה. פרטים בחוזר מנכ"ל התמחות וכניסה להוראה. **להלן קישור:**

<https://apps.education.gov.il/Mankal/Horaa.aspx?siduri=120>

(23) מורה אם / מורה אב

עובד/ת הוראה להם ילד שגילו קטן מ-14 שנים והוא מועסק בהיקף משרה של 79%.

(24) שעות גיל

שעות המופחתות מבסיס המשרה לעו"ה שהגיעו לגיל 50 / 55.

(25) שעות השלמה

ישנם שני מצבים בהם נדרשות שעות השלמה:

מצב א' - שעות השלמה לעובד הוראה המועסק בשני מוסדות או יותר באותו מבנה שבוע עבודה

השלמת שעות פרטניות ו/או שעות שהייה

במקרים בהם מורה מועסק ביותר ממוסד אחד, אך טבלת שבוע העבודה זהה בכל המוסדות, היקף השיבוץ המתקבל בכל המוסדות יחד, עשוי להיות שונה מהיקף שהיה מתקבל, אילו היה עובד את אותו מספר שעות פרונטליות, במוסד אחד.

מצב ב' - שעות השלמה לעובד הוראה המועסק ביותר ממבנה שבוע עבודה אחד

במקרים בהם מורה משובץ ביותר ממוסד אחד אך במבנה שבוע עבודה שונה, היקף העסקה המתקבל עשוי להיות שונה אילו היה מועסק במבנה שבוע עבודה אחד, ולכן על מנת להגיע להיקף המשרה הקבועה, יש להשלים **בשעות הוראה פרונטליות**.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

26) תקופת שיבוץ המוכרת כשנת ניסיון לצורך קביעת מעמד

בהתאם לנוהל "שיבוץ לקביעת מעמד עובדי הוראה (להלן עו"ה) בתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה":

• **בשנה א**

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 33% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

• **בשנה ב**

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

• **בשנה ג (גמר ניסיון)**

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).
*במידה ועובד ההוראה לא עמד בכל הדרישות למתן קביעות:

• **בשנה ד (גמר ניסיון)**

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
(העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

• **בשנה ה (גמר ניסיון)**

תקופת שיבוץ מראש, של לפחות 6 חודשי עבודה מלאים בפועל (לא כולל חופשת הקיץ), בהיקף 80% משרה לפחות.
העסקה של חמישה חודשים + 20 יום לפחות בחט"ב בלבד תחשב כשישה חודשים).

(לעניין **היקף העסקה** – מקום שקיים שוני בנהלי השיבוצים במגזרים הערבי והדרוזי - נהלי השיבוצים במגזרים גוברים).

כללים מנחים לקליטה של מועמדים להוראה במערכת החינוך לתקופת ניסיון ולקביעות בעבודה

אין להבטיח העסקה ואין להעסיק עובד הוראה, כל עוד לא הסתיים הליך פתיחת תיק ואישור העסקת המועמד על ידי כח אדם בהוראה.

יש להקפיד לשבץ עובדי הוראה על פי שלב החינוך והמקצוע בהכשרתם.
על מנהל בית הספר חלה חובת הודעה לעו"ה שאינם קבועים בכלל ולמורי שנה א' בפרט, כי תקופת
עבודתם קצובה והיא תופסק לכל המאוחר, בתום שנת הלימודים, בתאריך 31 באוגוסט.
זאת אף אם קיימת כוונה ועניין להמשיך את העסקתם לשנה שלאחר מכן.

1. פתיחת תיק עובד הוראה ובדיקת מידע פלילי

פתיחת תיק מקוון מיועדת אך ורק למועמדים בהעסקה ישירה (במערכת החינוך הרשמית – ע"י משרד החינוך או המוכרת שאינה רשמית- ע"י הבעלות ברשיון ממשרד החינוך).
התהליך דורש אישור של מנהל המוסד, על היותו מועמד להעסקה, לפני שהמועמד ממלא שאלון ועובר תהליך בדיקה כוללת של מידע פלילי ממשטרת ישראל.
פתיחת תיק במערכת החינוך מתבצעת אך ורק על ידי הגשת בקשה מקוונת בפורטל עובדי הוראה, למעט המועמדים הבאים:

- מועמדים לעבודה במוסדות המגזר הערבי והדרוזי במחוזות צפון, חיפה, ומרכז
- מועמדים לעבודה בגני ילדים, שאינם עומדים בדרישות השכלה

לפרטים ומידע על תהליך פתיחת תיק מקוון בפורטל עו"ה:

<https://poh.education.gov.il/MerhavMinhali/HachsharaHitmachutKnisaLehoraa/Pages/klitatovh.aspx>

2. אישור משטרה לפי החוק למניעת העסקת עברייני מין ובדיקת מידע פלילי אודות מועמד/ת לתפקיד עובד/ת הוראה

א. בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו, על פי חוק זה.

הוראות בעניין זה פורסמו בחוזר מנכ"ל תשע"ג 2 (א) בקישור להלן:

http://cms.education.gov.il/educationcms/applications/mankal/arc/sd1ak8_5_27.htm

ללא החזקת אישור משטרה כאמור (ע"פ החוק הדרישה היא רק מגברים בגירים) אסורה העסקתו של המועמד לרבות העסקה בשעות בודדות.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

ב. במסגרת הליך פתיחת תיק עו"ה, לכל מועמד/ת נערכת בדיקת מידע פלילי מקיפה בהתאם לסמכויות משרד החינוך הקבועות בד"ן. לצורך כך, נבנה תהליך מוגדר ומוקפד במשרד החינוך הנתמך על ידי מערכות המשרד, בתיאום עם משטרת ישראל. מידע פלילי כשלעצמו, אין בו כדי לפסול על הסף אדם מלשמש כעובד הוראה, אלא כל מקרה נבדק לפי נסיבותיו ועובדותיו ע"י ועדה מייעצת למנכ"ל משרד החינוך. הוועדה המייעצת תעביר המלצה למנכ"ל משרד החינוך שיכולה להיות אחת מהאפשרויות הבאות: אי מתן אישור העסקה, מתן אישור העסקה בתנאים, ביטול אישור העסקה או התלייתו. זאת, לאחר שמועמד הוזמן לשימוע בע"פ בפני הוועדה המייעצת או יתבקש להגיש טיעוניו בכתב, בהתאם לשיקול דעת הוועדה. ניתן לשבץ/לקלוט לתפקיד עובד/ת הוראה רק מועמד/ת שהעסקתו/ה אושרה.

ללא קיומם של האישורים הנ"ל ההעסקה של אדם בתפקיד עובד/ת הוראה בבית הספר או בכל תפקיד אחר אסורה בתכלית האיסור. האמור חל גם על העסקת עובדי הוראה המשובצים לתקופות קצובות, כגון לחופשות לידה וכדומה.

3. קביעת מעמד לעובדי הוראה בתקופת ניסיון (עובדי הוראה שאינם קבועים)
- מעמדו של המורה בעת שיבוצו עד לקביעות, נקבע בכפוף לנוהל קביעת מעמד לעובדי הוראה. מעיקרי הנוהל:
- ✓ הבחנה בין משרה פנויה למשרה שאינה פנויה.
 - ✓ הבחנה בין מורה שעומד בדרישות ההשכלה (תואר אקדמי + תעודת הוראה) לבין מורה שאינו עומד בדרישות ההשכלה.
 - ✓ הבחנה בין תקופת עבודה והיקף שיבוץ המזכים בשנת ניסיון לבין תקופות והיקפים שאינם מזכים בשנת ניסיון (לצרכי קביעת מעמד, להבדיל מזכאות לצרכי שכר בלבד).
 - ✓ מעמד קביעות שמונתה בהערכה חיובית - ראה הרחבה בפרק "הערכת עובדי הוראה". המידע מוצג במערכת שיבוץ – להלן צילום מסך של מערכת שיבוץ, **נספח 1 - מסך מעמד בשיבוץ**

1. דרישות השכלה

א. קליטת עו"ה חדש מתאפשרת בשלבים הסופיים של הכשרתו לקבלת תואר אקדמי + תעודת הוראה. בתום תקופת ההכשרה וההשכלה, כל עובד הוראה חייב להיות בעל תואר אקדמי + תעודת הוראה לאחר שסיים בהצלחה שנת התמחות. ללא מילוי התנאים הללו **במצטבר**, לא יוכל מורה לקבל קביעות במערכת ובתום 3 שנות עבודה בחטיבת ביניים או 4 שנות עבודה ביסודי, תופסק עבודתו של עובד ההוראה, לאחר קיום שימוע לעניין זה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

ב. מועמדים להוראה במקצועות הבריאות:

לשם קליטת עובד חדש למערכת באחד ממקצועות הבריאות, בכפוף לחוק חינוך מיוחד, נדרש:

- ✓ מחוון - למטפלים באומנות לעבודה במערכת החינוך
 - ✓ תעודת מקצוע של משרד הבריאות- למטפלים במקצועות הבריאות
 - לא יאושר שיבוץ עובד במקצועות בריאות ללא אחת התעודות שלעיל.
- פירוט מלא על שיבוץ עובדי הוראה בחינוך המיוחד ניתן לראות בנוהל שפורסם בשנה"ל תשע"ח – עמודים 11-12.

ג. הגשת בקשה במערכת זכאויות למי שאינם עומדים בדרישות השכלה

במקרים חריגים ביותר, כאשר עובד ההוראה אינו עונה לדרישות השכלה והוא נדרש בשל מיקום גיאוגרפי מרוחק או מקצוע חסר, ניתנת האפשרות לפתוח בקשה להעסקה חריגה במערכת זכאויות.

על מנת שהבקשה תידון, נדרש מנהל המוסד או המפקח, לפרט את שלב הלימודים של המורה לתואר אקדמי / או תעודת הוראה ולציין מועד משוער להשלמת תואר אקדמי ותעודת הוראה. כמו כן יש לפרט את מקצוע ההוראה, היישוב, שלב חינוך המשרה והיקף משרה. במידה ולא מעודכנת ההשכלה במערכות משרד החינוך, יש לצרף מסמכים תומכים בבקשה.

ד. העסקה על פי תנאי אופק חדש למורים חדשים טרם היותם בעלי ההשכלה הנדרשת

בהתאם לסעיף 19 בהסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022:

עובדי הוראה חדשים אשר אינם אקדמאיים ואינם זכאים לשכר מתמחה בהוראה על פי הוראות 145-148 להסכם אופק חדש, ישובצו בטבלאות השכר בהתאם להשלכתם (בכיר, מוסמך או בלתי מוסמך).

2. דרישות שיבוץ בהיקף מינימלי

יש לשבץ עובדי הוראה בבית הספר, בכפוף לתקן השעות המופיע למוסד, בעת השיבוץ. עובדי הוראה בשנת התמחות ניתן לשבץ בהיקף של שליש משרה לפחות ועובדי הוראה לאחר שנת ההתמחות, חובה לשבץ עפ"י מבנה שבוע עבודה של "אופק חדש" בהיקף של 80% משרה לפחות, באותו מוסד (ראו הערה לעיל לעניין היקף השיבוץ לפי נהלי המגזרים הערבי והדרוזי).

בבית ספר שש שנתי על יסודי, ניתן לשבץ מורים המלמדים על הרצף השש שנתי, כך שחלק ממשרתם יהיה בחטיבת הביניים ויתרת המשרה בחטיבה העליונה ובתנאי שהיקף ההעסקה אצל המעסיקים המשאיל והשואל יהיה בהתאם לקבוע בהסכם שאילה והשאלה.

מערכת שיבוץ אינה מאפשרת העסקה בהיקף נמוך ממינימלי וזאת כדי למנוע פגיעה בתנאי העסקתו של עובד הוראה וכדי לעמוד בכללים שנקבעו בהסכם.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

3. שיבוץ עובדי הוראה עם מוגבלויות

עובד הוראה עם מוגבלויות ישתבץ ככל עו"ה אחר וחייב לעמוד בדרישות השכלה שנקבעו כתנאי סף להעסקה ולקבלת קביעות במערכת. עובד ההוראה יוכל להצהיר על מוגבלותו בטופס המקוון לפתיחת תיק עובד הוראה, המוצב בפורטל עובדי הוראה.

[פירוט נוסף ניתן לראות בנוהל קליטת מועמדים ושיבוץ עובדי הוראה בחינוך הרשמי לשנה"ל תשפ"א בעמוד 15](#)

כן ניתן לראות את הנוהל שפורסם בעניין מתן התאמות לעו"ה עם מוגבלויות בפורטל עו"ה בקישור שלהלן:

<https://poh.education.gov.il/MerhavMinhali/Revacha/Pages/OvhImMugbaluyot.aspx>

כללים מנחים ודגשים לשיבוץ עובדי הוראה קבועים

מחויבות שיבוץ

מחויבות להיקף העסקה קיימת לעובדי הוראה קבועים בלבד. כאשר המערכת מתריעה על שינוי בהיקף מחויבות, חובה לבדוק במלוא תשומת הלב, את השיבוץ. ככלל, אין להקטין היקף משרתו של עו"ה קבוע.

קיטון בהיקף המחויבות ניתן לבצע אך ורק לבקשת עו"ה בכתב ובאישור פקיד כח אדם בהוראה בלבד, לאחר בדיקת הבקשה. אף גורם אחר, אינו מורשה להתיר קיטון במחויבות.

סדר קדימויות בשיבוץ עובדי הוראה

ככלל, שיבוץ עובדי הוראה יעשה ע"פ סדר קדימויות שנקבע כמדיניות המשרד כמפורט להלן:

1) עו"ה קבועים, בהתאם למצבת המורים של בית הספר, לרבות מורים שחוזרים משבתון ומורות לאחר חופשת לידה או מורות בהריון שאין היתר להפסקת עבודתן מהממונה על חוק עבודת נשים במשרד העבודה.

2) עו"ה בהעברות יזומות, על פי החלטה של מפקח המוסד.

3) עו"ה שחוזרים מחל"ת וכן עו"ה ששובץ בשנה השניה או השלישית במשרה פנויה.

4) עו"ה המועברים בתוך המחוז, על פי בקשת העובד ובתיאום עם מפקח המוסד.

5) עו"ה המועברים בהעברה מסוייגת ממחוזות אחרים, בתיאום עם מפקח המוסד - ("העברה מסוייגת" - ביוזמת עובד ההוראה).

הערה: תינתן קדימות לבני/בנות זוג של אנשי כוחות הביטחון המועברים, ממחוזות אחרים.

למעט המגזרים הערבי והדרוזי אשר עליהם חל נוהל השיבוץ במגזר הערבי / הדרוזי.

6) עו"ה בגמר ניסיון ששובץ לתקופה קצובה, אשר קיימת חוות דעת חיובית על עבודתם או שלא ניתנה עליהם חוות דעת.

7) עו"ה במעמד "זמני", או עו"ה במעמד "העסקה לתקופה קצובה" שאינם במעמד גמר ניסיון שקיבלו מכתב הפסקת עבודה.

8) בוגרי תוכנית המצוינים או בוגרי מכללות ואוניברסיטאות, בעלי ציונים גבוהים בלימודיהם.

9) עובדי הוראה חדשים במעמד מתמחים

שיבוץ לשכר במסלול מקוצר

עובדי הוראה קבועים, שמוסד השיבוץ לא השתנה והיקף שיבוץ תואם את היקף המחויבות, שיבוץ המורים הללו מאושר במסלול מקוצר ואינו דורש אישור של מפקח ושל פקיד כח אדם בהוראה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

עובד הוראה בבית הספר השש שנותי

עו"ה שמועסק גם בחינוך הרשמי, בחטיבת ביניים, וגם בבעלות, בחטיבה עליונה, העסקתו בחינוך הרשמי תדווח באמצעות מערכת שיבוץ במשכ"ת והעסקתו בבעלות, תדווח במערכת עוש"ר.

דיווח תקופת עבודה

יש חשיבות לדייק בתאריכי השיבוץ של עובדי הוראה שאינם קבועים וכן לדייק בסוג שעות התקן (נספח 4- סוגי שעות תקן), היות שהדבר משפיע על קביעת מעמדם. לדוגמה: שיבוץ לשנה מלאה, כאשר מדובר בפועל בתקופת עבודה קצרה כמילוי מקום, יוצר מחויבות של בית הספר לשיבוץ. למורה ממלא המקום ישלח מכתב מעמד על פרטי השיבוץ (הודעת שיבוץ), הכולל בין היתר את תקופת העבודה והיקף השעות. מצב זה ייצור מחויבות על אותן השעות למשך הזמן שנקבע, גם למורה הקבוע, עם שובו לעבודה וגם למורה המחליף לתקופה שנקבעה לו בהודעת השיבוץ.

שיבוץ מורים בחטיבות ביניים

עובדי הוראה אשר כל היקף העסקתם הוא בחטיבת הביניים בבתי ספר שש-שנתיים, שעות השיבוץ יהיו מתקן חטיבת הביניים ויועסקו כעובדי מדינה בחינוך הרשמי בלבד. עובדי הוראה קבועים שחלק ממשרתם הוא בחטיבת הביניים וחלק ממשרתם בחטיבה העליונה המופעלת ברישיון ע"י הבעלות, באותו בית ספר, שש שנתי, יועסקו לפי בחירתם במתכונת של שאילה והשאלה (איחוד משכורת), בכפוף לכללים הקבועים בעניין זה. לחלופין, יועסקו בשתי העסקות נפרדות, כלומר בחטיבת הביניים ע"י משרד החינוך ובחטיבה העליונה ע"י הבעלות. [פירוט מלא בעניין שאילה והשאלה ניתן לראות בלחיצה על הקישור.](#)

שיבוץ במתי"א/מרכז טיפולי או שיבוץ במוסדות של"ח

מנהל מתי"א/מרכז טיפולי או מפקח של"ח במחוז, ידווח לכל עובד שמשוּבץ בסמל מוסד מתי"א/מרכז טיפולי/של"ח, גם על המוסדות בהם הוא עובד בפועל. מידע זה ישוקף למנהל המוסד בפועל, במסך השיבוץ של המורים בבתי ספר. יודגש כי קיימת חשיבות לשיבוץ סמל המוסד בפועל לעובדי הוראה המועסקים במתי"א/מרכז טיפולי והדבר משפיע על שכרו של עובד ההוראה ועל כן יש להקפיד על דיווח מדויק.

הסדרת ביטוח עובדי הוראה שעובדים בתקופות פגרה (חופשות במוסדות החינוך) – גם לעובדי

הוראה בתקופת הניסיון

בהתאם להבנות עם המוסד לביטוח לאומי, המוסד לביטוח לאומי מבטח מפני פגיעה בעבודה, עובד הוראה, אשר נדרש לעבוד במוסד החינוך, במועד בו קיימת חופשה במוסדות החינוך, לרבות חופשת הקיץ, ככל שעבודה זו נעשתה בהתאם להוראת הממונה (מנהל או מפקח או גורם מוסמך אחר במחוז או במטה), כחלק ממטלות תפקידו. הדבר אמור גם כאשר מדובר בעובד הוראה ששב מחל"ת או עו"ה חדש ששובץ לעבודה ואמור להתחיל עבודתו בסמוך, לאחר מכן. הערה: הקביעה האם הפגיעה נחשבת לפגיעה בעבודה היא אך ורק לפי מבחני המוסד לביטוח לאומי.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

שיבוץ עו"ה בחינוך המיוחד

מרבית הכללים החלים על קביעת מעמדם של עובדי הוראה בכלל ושיבוץם במערכת החינוך, חלים גם על עובדי ההוראה בחינוך המיוחד, לרבות מבנה שבוע העבודה. בחינוך המיוחד הוגדרו 2 סוגים של שבוע עבודה, בהסכם אופק חדש:

- (1) חינוך מיוחד (רגיל) - שבוע עבודה זהה לחינוך הרגיל.
- (2) שעות שילוב ושעות מתי"א – שבוע עבודה כהגדרתו בהסכם אופק חדש.

בעת שיבוץ עובד הוראה בחינוך המיוחד, יש לבחור את סוג השעות הנכון, בהתאם לעבודת המורה.
פירוט מלא על שיבוץ עובדי הוראה בחינוך המיוחד ניתן לראות בנוהל שיבוץ עובדי הוראה לשנה"ל תשע"ח – עמודים 11-12.

קצובת ביגוד נוספת לפיזיותרפיסטים/הידרותרפיסטים:

עובדי הוראה בעלי תעודת מקצוע בפיזיותרפיה/הידרותרפיסטים, אשר במסגרת תפקידם מטפלים באמצעות פיזיותרפיה/הידרותרפיה, יהיו זכאים לתשלום קצובת ביגוד נוספת. לתשומת ליבכם, על מנת שיבוצע תשלום, יש לדווח מקצוע "פיזיותרפיסט" / "הידרותרפיסט" במערכת שיבוץ, בכפוף להעסקה בפועל באותו מוסד.

שעות השלמה ב"אופק חדש"

במקרה של שעות השלמה ממצב א, כמתואר בסעיף 25 שלעיל, המערכת מחשבת שעות השלמה ומציגה אותן במסך פרטי מוסד בלחיצה על "פרפר".
את שעות ההשלמה יש לדווח במערכת מדב"ס/אופקית, אחרת תהיה פגיעה בהיקף משרתו בפועל ובשכרו של העובד וכן להודיע לעובד שעליו לעבוד בפועל את שעות ההשלמה, כפי שמציגה המערכת במסך "פרפר".

יש להקפיד - דיווח שעות השלמה במדב"ס/אופקית, חייב להיות תואם לשעות ההשלמה המוצגות במסך "פרפר".

במקרה של שעות השלמה **ממצב ב,** יש לפעול על פי התראת המערכת ולהוסיף שעות פרונטליות ולשבץ את המורה בהיקף שעות שלא יפגע בהיקף המשרה בה הוא קבוע.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

זכויות הורות:

א. מורה אם

מורה אם, תהיה זכאית להפחתת שעות, מבלי שיופחת שכרה או שיעור משרתה בשל כך. הזכאות להפחתת שעות מוקנית למורה אם, שהיקף משרתה הכולל, מלכתחילה, הוא 79% ומעלה ויש לה ילד מתחת לגיל 14. כמו כן, ככל שקיים צורך של המערכת ובהסכמת העובדת, היא יכולה לעבוד משרה מלאה ולקבל תוספת שכרית, הכל בהתאם להסכם השכר החל עליה. דין גרוש, אלמן או רווק שמרכז חייהם של ילדיו אצלו (הוא זה שמגדל את ילדיו) כדין מורה אם לעניין הפחתת משרה.

ב. שעת הורות (שעת הנקה)

על-פי הסכם אופק חדש, עובדת הוראה המועסקת בהיקף של 90% משרה ומעלה תהיה זכאית במשך 4 חודשים מתום חופשת הלידה על פי חוק, להפחתה של שעה אחת ביום משעות השהייה (להלן: "שעות הנקה") ובסך הכל להפחתה של 5 שעות שהיה שבועיות, מבלי שיופחת שכרה או היקף משרתה בשל כך. עו"ה המפחיתה מהיקף העסקתה בשל הזכאות לשעות הנקה לא תהיה זכאית גם למשרת אם ובכל מקרה תהיה זכאית לזכאות הגבוהה מבין השניים.

ג. זכאות הורית – משרת אם למורה אב

עובד הוראה אב יהא זכאי לקיצור בעין (בפועל) של שעות עבודתו בלבד ולא לתוספת כספית. הוראות מלאות בנושא זה ניתן למצוא בפורטל עובדי הוראה:

<https://poh.education.gov.il/MerhavMinhali/NetuneiHasaka/Pages/PrataiBemisra dHachinuch.aspx#edua4>

ד. תוספת אם בהתאם להסכם "עוז לתמורה" וטרום רפורמה

מורה אם המועסקת בתנאי טרום הרפורמה-תחולנה ההוראות הקבועות בתקנון שירות עו"ה בקישור:

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/perek1A/Em>

מורה אם המועסקת בתנאי עוז לתמורה- תועסק בהתאם לטבלאות מבנה שבוע העבודה הקבועות בהסכם.

<http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Chozrim/ChozrimTasha/1ts aa.htm>

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

הכללים להפחתת שעות למורה אם, יחולו גם על **מנהלת וגם על סגנית ראשונה למנהל/ת**. הפחתת השעות תבוצע משעות הניהול ולא משעות ההוראה הפרונטליות. הוראה זו תחול גם על מנהל אב, ובתנאי שממלא אחר התנאים לזכאות (בת /בן זוגו עובד/ת בהיקף של 80% משרה לפחות ואינו/ה ממש/ת את זכות הקיצור).

שעות גיל

עובד הוראה שהגיע לגיל 50 או לגיל 55 עד 31 בדצמבר, מופחת מספר שעות ההוראה שלו מתחילת שנת הלימודים. הגיע העובד לגיל 50 או 55 החל מ- 1 בינואר, יהיה זכאי להפחתה של שעות הגיל, מתחילת שנת הלימודים הבאה (פרק 1.23 בתקנון שרות עו"ה). הפחתת שעות ההוראה הינה בכפוף להסכם העבודה הרלוונטי החל על עובד ההוראה (טרם רפורמה, אופק חדש, עוז לתמורה).

הכללים להפחתת שעות גיל טרום הרפורמה

הכללים להפחתת שעות גיל רפורמת "אופק חדש" בנוהל שפורסם בתשפ"א עמודים 20 + 21

הכללים להפחתת שעות גיל רפורמת "עוז לתמורה"

מנהלים וסגנים ראשונים שגילם 50 ומעלה (המועסקים 100% משרה) יהיו זכאים להפחתה של 2 שעות משעות הניהול ולא משעות פרונטליות.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

עובדי הוראה בחינוך המיוחד

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, החל משנה"ל תשפ"ד שיעור גמול חינוך מיוחד למורים המוסמכים לחינוך מיוחד הינו:

א. גמול חינוך מיוחד שהיה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 10%, למעט לגבי מורים המועסקים במתי"א. גמול זה מיועד למורי השילוב.

ב. גמול חינוך מיוחד למורים המועסקים במסגרת מתי"א אשר לא זכאים לגמול מחנך כיתה (בהתאם לסעיף 50 בהסכם אופק חדש משנת 2008 וסעיף 37 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012) - שהיה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 15%, להוציא מורים כמפורט בסעיף ה' להלן.

ג. גמול חינוך מיוחד שהיה בשיעור של 14% יגדל לשיעור של 15% למעט בגין שעות ההוראה למורים המלמדים בכיתות מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות".

ד. גמול חינוך מיוחד למורה המלמד בכיתה מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות (ח"נ)", בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך נח/8(ב), יגדל מ-14% לשיעור של 17%, בגין שעות ההוראה בכיתות אלו.

ה. גמול חינוך מיוחד למורה המועסק במסגרת מתי"א אשר לא זכאי לגמול מחנך כיתה (בהתאם לסעיף 50 בהסכם אופק חדש משנת 2008 וסעיף 37 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012) ואשר מלמד בכיתה שהוגדרה על ידי משרד החינוך ככיתה מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות", שהיה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 17%, בגין שעות ההוראה בכיתות אלו.

עובדי הוראה המלמדים בכיתות אלו, משרתם בכיתות אלו ידווחו במערכת נתוני העסקה בפיצולים הבאים:

קוד מאפיין פיצול	תאור שעות רפורמה	תאור סוג שעות	תאור השעות	תאור שלב חינוך	בסיס משרה
5303	פרונטאלי	הוראה	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס יסודי רגיל	יסודי רגיל	36
5332	פרונטאלי	הוראה	חינוך גופני בכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס יסודי רגיל	יסודי רגיל	36
5331	פרונטאלי	הוראה	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס יסודי חנ"מ	יסודי חנ"מ	36
5333	פרונטאלי	הוראה	חינוך גופני בכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס יסודי חנ"מ	יסודי חנ"מ	36
5379	יועץ	יועץ	שעות ייעוץ לכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס יסודי חנ"מ	יסודי חנ"מ	36
5336	פרונטאלי	הוראה	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב חנ"מ	על יסודי חנ"מ	36

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; טל' 9546427 | פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)
شارع كنفي نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 3935180-073 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il
מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

קוד מאפיין פיצול	תאור שעות רפורמה	תאור סוג שעות	תאור השעות	תאור שלב חינוך	בסיס משרה
5448	פרונטאלי	הוראה	חינוך גופני בכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב חנ"מ	על יסודי חנ"מ	36
7613	פרונטאלי	הוראה	שעות הכנה לבגרות לכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב חנ"מ	על יסודי חנ"מ	36
5337	יועץ	יועץ	שעות ייעוץ לכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב חנ"מ	על יסודי חנ"מ	36
5464	פרונטאלי	הוראה	כיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב רגיל	חט"ב רגיל	36
5449	פרונטאלי	הוראה	חינוך גופני בכיתת אוטיסטים/הפרעות נפשיות קשות בבי"ס חט"ב רגיל	חט"ב רגיל	36
6276	פרונטאלי	הוראה	ש.מתי"א כיתת אוטיסטים/ה.נ.קשות במתי"א יסודי	מתי"א יסודי	36
6498	פרונטאלי	הוראה	ש.מתי"א כיתת אוטיסטים/ה.נ.קשות במתי"א חט"ב	מתי"א חט"ב	36

יובהר כי שיעור הגמולים למורים שאינם מוסמכים לחינוך מיוחד לא השתנה.

להרחבות נוספות ניתן לראות בנוהל "גמול החינוך המיוחד בכיתות מסוג לקות אוטיזם או הפרעות נפשיות קשות"

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

הערכת עובדי הוראה

הערכת עובדי הוראה מבוססת על קיום תהליכי משותף והערכה כמרכיב מובנה לכל אורך הקריירה. מנהל נדרש להעריך עובדי הוראה בשלושה מצבים:

הערכת מתמחים

הערכה מעצבת והערכה מסכמת. מתמחים שאין להם הערכה מסכמת או שהומלצו לשנת ניסיון נוספת, יחסמו במערכת שיבוץ עד לרישום לסדנת התמחות ושיבוץ חונך.

הערכה מעצבת – שנה ב'

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, עו"ה יעברו הערכה מעצבת לקביעות בשנת עבודתם השנייה.

גמר ניסיון

הערכת המורה לפני קביעות. מנהל מוסד מתבקש להעריך בהקפדה יתרה את כל המורים בסטטוס "גמר ניסיון". יש לשקול האם אכן המורה מתאים לעבודה במערכת החינוך והאם הוא ראוי לקבלת קביעות במערכת החינוך. הואיל ומכתב על הארכה של תקופת ניסיון חייב להישלח לעובד הוראה, לא יאוחר מתאריך 20 ביוני בחט"ב ו-30 ביוני בגני ילדים ובתי"ס יסודיים, הרי שעל מנהל המוסד מוטלת האחריות לסיים את כל ההערכות עד לתאריך 15.05.

הערכה לצורך קידום בדרגות "אופק חדש"

ההערכה נדרשת כחלק מהדרישות לקידום בכל הדרגות. ההערכה הינה הערכה מעצבת והיא תנאי הכרחי לקידום בדרגה. מנהלים מתבקשים לסיים את תהליכי ההערכה לא יאוחר מה-30.05. מפקחים מתבקשים לבצע מעקב ובקרה אחר התקדמות ההערכות בכל המוסדות שבאחריותם.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

מינוי בעלי תפקידים

א. כללי

1. ניתן למנות בעלי תפקידים אך ורק בהתאם לתפקידים שנקבעו בהסכמים הקיבוציים. במערכת שיבוץ ובמערכת מדב"ס/אופקית, מופיעים התפקידים כפי שמוגדרים בהסכמים הקיבוציים:

✓ [נספח 2 - מיפוי תפקידים ברפורמת "אופק חדש"](#).

✓ [נספח 3 - מיפוי תפקידים ברפורמת "עוז לתמורה"](#).

2. הכלל הוא כי ניתן למנות עובד הוראה, לשני תפקידים לכל היותר. מערכת שיבוץ חוסמת הזנת תפקיד שלישי.

תפקיד שלישי יאושר במקרים חריגים ביותר, אך ורק על ידי מנהל המחוז. יוצא מכלל זה, תפקיד השלישי שהוא "חונך". במקרה זה, התפקיד יאושר על ידי פקיד כח אדם בהוראה.

3. יועץ יכול להתמנות לתפקיד נוסף, אך אינו יכול להתמנות לרכז התאמות

ב. אישור תפקידים

התפקידים יוזנו על ידי מנהל המוסד, במערכת שיבוץ. קיימים תפקידים שאינם דורשים אישור נוסף, כגון מחנכים, והם מקבלים סטטוס "מאושר" וניתן לייבא אותם ממערכת "מדב"ס/אופקית".

בתהליך האישור ישנם:

תפקידים בסמכות מנהל הוא כגון "מחנך"

תפקידים בסמכות תחום כח אדם בהוראה כגון "רכז מקצוע"

תפקידים בסמכות רפרנט יחידה.

פירוט התפקידים בסמכות רפרנט וכן דגשים על תפקיד חונך ומורה בתפקיד הדרכה - ניתן לראות בנהל ["קליטת מועמדים ושיבוץ עובדי הוראה בכחינוך הרשמי לשנה"ל תשפ"א"](#).

עמוד 24.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

ג. שינויים בגמולי התפקיד ב"אופק חדש" בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022:

גמול ייעוץ מקסימלי:

✓ ליועצים בעלי רישיון קבוע יגדל מ-12% ל-18%.

✓ ליועצים בעלי רישיון זמני יגדל מ-8% ל-12%.

גמול לסגן מנהל שני ומעלה - הגמול יגדל משיעור של 13% לשיעור של 20%.

גמול ניהול חטיבה צעירה - הגמול יגדל משיעור של 13% לשיעור של 20%.

גמול רכז חינוך חברתי בבית ספר יסודי - הגמול יגדל משיעור של 6% לשיעור של 8%.

למען הסר ספק, שיעור הגמול לרכז חינוך חברתי בחטיבת ביניים, יישאר בעינו, כלומר בשיעור של 10%.

גמול רכז פדגוגי (תכנון לימודים) - הגמול יגדל משיעור של 6% לשיעור של 8%.

הרחבות נוספות ניתן לראות בנספח מספר 2.

ד. קביעת סכום שקלי מינימלי לגמולי תפקיד:



מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

- **לבתי ספר צומחים** יבוצע חישוב חוזר לרמת המורכבות על פי הנתונים המעודכנים למועד החישוב שיעשה בחודש דצמבר – עד למועד החישוב החוזר, תיקבע רמת המורכבות לפי נתוני חודש מאי של שנת הלימודים הקודמת. רמת המורכבות תעודכן רטרואקטיבית מתחילת שנת הלימודים.

ניתן לצפות באופן החישוב המפורט של רמת המורכבות של בית ספרכם, בפורטל עובדי הוראה בקישור שלהלן:

<https://poh.education.gov.il/MerhavMinhali/TafkideiNihul/Pages/Murkavut.aspx>

מורכבות אישית ממוצעת

מטרתה של המורכבות האישית הממוצעת היא להעניק "רשת בטחון" למנהלים אשר רמת המורכבות של בית ספרם ירדה. המורכבות האישית מחושבת רק למנהלים וסגנים ראשונים, המכהנים 8 שנים ברציפות, לשנה בה ירדה רמת המורכבות. בהתאם לכך תחושב מורכבות ממוצעת משוקללת, מכל המוסדות אותם ניהל, בארבע השנים האחרונות. בשכר תשולם רמת המורכבות הגבוהה מבין השניים: מורכבות המוסד באותה שנה או מורכבות אישית ממוצעת. בכל מקרה, היקף שעות ההוראה הפרונטלית, של המנהלים והסגנים הראשונים נקבע אך ורק על פי רמת המורכבות של המוסד החינוכי ולא עפ"י המורכבות האישית הממוצעת.

שכר מנהלים וסגני מנהלים ראשונים – שכר גלובאלי

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, סעיף 31.1, מובהר כי השכר אשר נקבע למנהלים וסגני מנהלים ראשונים בהסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים הוא שכר כולל המתגמל בגין כל העבודה הכרוכה במילוי תפקידם הניהולי במועדים בהם היא מבוצעת.

נושאים נוספים - הסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022:

1. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית:

- א. התגמול ליחידת פעילות (0.7%) יחושב מהשכר החודשי המשולב למשרה מלאה (ולא בהתאם להיקף משרתו).
- ב. המספר המקסימלי של שעות מילוי מקום לעובד הוראה המלווה טיול ביום החופשי (או ביום בו משובץ חלקית) יגדל מ-4 שעות ל-7 שעות לעובדי הוראה המועסקים באופן חדש.
- עובד הוראה ביום פנוי (משובץ ל-0 שעות ביום הפעילות) יקבל 7 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-1 שעה ביום הפעילות, יקבל 6 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-2 שעות ביום הפעילות, יקבל 5 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-3 שעות ביום הפעילות, יקבל 4 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-4 שעות ביום הפעילות, יקבל 3 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-5 שעות ביום הפעילות, יקבל 2 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-6 שעות ביום הפעילות, יקבל 1 שעה או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.
 - עובד הוראה המשובץ ל-7 שעות ומעלה ביום הפעילות, יקבל 0 שעות או כמספר שעות הפעילות, לפי הנמוך מביניהם.

2. פעילויות בית ספריות:

- א. החל משנת הלימודים תשפ"ד, סה"כ השעות לפעילות בית ספרית יגדל מ-18 שעות למחצית (וסה"כ 36 שעות בכל שנת הלימודים) ל-40 שעות בכל שנת הלימודים. חלוקת שעות הפעילות בהתאם למחציות שנת הלימודים מבוטלת.
- ב. בשעות פעילות בית ספרית אלו יכללו גם - מפגש בעלי תפקידים לקראת פתיחת שנת הלימודים או מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים. המפגשים האמורים יתקיימו בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות).
- ג. יתר הפעילויות הבית ספריות מותרות בשעות הפעילות הבית ספרית נותרו ללא שינוי (אסיפה בית ספרית כללית, אסיפת הורים וילדים פרטנית, פעילות לאחר שעות בית הספר - מסיבה נושאית, מסיבת סיום וכד'). אופן חלוקת שעות הפעילות ייקבע על ידי המנהל בהתאם לצרכי המוסד.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

3. יום היערכות:

מורה אשר השתתף ביום היערכות בבית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים (שאורכו לא יעלה על שש שעות) יהיה רשאי שלא לבצע שעות כמפורט להלן:

- עד שעתיים פרטניות במהלך השבוע הראשון לעבודתו בשנת הלימודים.
- עד ארבע שעות שהיה במהלך שני חודשי עבודתו הראשונים בשנת הלימודים, המוקדשות לישיבות עבודה.
- למען הסר כל ספק מובהר כי מורה אשר השתתף ביום היערכות יהיה רשאי שלא לבצע עד שעתיים פרטניות ובנוסף עד 4 שעות שהיה - סך הכל עד 6 שעות במהלך החודשיים הראשונים, ובכל מקרה לא יותר מסך כל שעות העבודה אשר ביצע במסגרת יום ההיערכות.

אופן הדיווח במערכת נתוני העסקה יהיה על פי הפיצולים הבאים:

קוד מאפיין פיצול	שם הפיצול	הערות
1090	היעדרות מש. פרטנית בשל השתתפות ביום היערכות	עד 2 שעות לדיווח בשבוע הלימודים הראשון
1091	היעדרות מש. שהיה בשל השתתפות ביום היערכות	עד 4 שעות לדיווח בחודשים ספטמבר - אוקטובר

4. ימי חופשה:

החל משנת הלימודים תשפ"ד עובד הוראה המשובץ לעבודה במוסד חינוך רשמי במשרה מלאה ואשר ימי חופשתו נקבעים לפי לוח החופשות, המפורט בחוזר מנכ"ל משרד החינוך, יהיה זכאי לשני ימי חופשה במהלך שנת לימודים על פי הפירוט להלן:

- עובד הוראה אשר שובץ לעבודה לשנת לימודים מלאה יהיה זכאי לשני ימי חופשה בגין עבודתו במשך כל שנת הלימודים.
- עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות עליו לעבוד ביום י"ג באדר (תענית אסתר) או ביום הראשון לחופשת החורף, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד כאמור בסעיף זה בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
- עובד הוראה במגזר היהודי או הדרוזי אשר שובץ לעבודה שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום י"ח באייר (ל"ג בעומר) או ביום הראשון לחופשת האביב, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד (בנוסף ליום החופשה לו זכאי בהתאם לסעיף ב' לעיל, ככל שזכאי) בגין עבודתו באותה שנת לימודים.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

- ד. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום אחד מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי ליום חופשה אחד, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
- ה. עובד הוראה במגזר הערבי אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד בשני ימים מחופשת האביב (שהתקצרה), יהיה זכאי לשני ימים חופשה, כאמור בסעיף זה, בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
- למען הסר כל ספק, מובהר כי מסי' ימי החופשה הכולל לעובד בשנת הלימודים לא יעלה על הקבוע בסעיף א'.
- ו. עובד הוראה הזכאי לימי חופשה המפורטים בסעיפים ב' - ה', זכאי לנצל את החופשה האמורה במהלך אותה שנת הלימודים ורק לאחר שעבד בפועל במועדים המפורטים בסעיפים האמורים בהתאם לשעות המערכת הקבועות בעניינו.
- למען הסר ספק, שיבוצים אלו הינם שיבוצים שלא במילוי מקום שעתי.
- ז. תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד 1954 ושירות מילואים ייראו כעבודה בפועל בהתאם לשעות המערכת אשר נקבעו לעובד ההוראה לאותה שנת לימודים.
- ח. מועד היציאה לחופשה ייקבע לפי בקשת העובד ובאישור הממונה עליו. מובהר כי על הממונה להימנע ממצב שבו אי אישור בקשותיו של העובד לחופשה יביא לכך שלא יתאפשר לעובד לנצל את ימי החופשה להם הוא זכאי בתוך שנת הלימודים בגינה הם ניתנו לו.
- לעניין זה:
- הממונה על מנהל בית ספר או מוסד חינוך אחר (כגון מרכז מחוננים, מתי"א וכדומה) הוא המפקח על מוסד החינוך.
 - הממונה על סגן מנהל או מורה בבית ספר או במוסד חינוך אחר הוא מנהל בית הספר או מוסד החינוך.
- ט. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה ויש לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה.
- י. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לפדיון. על עובד ההוראה לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה וככל שעובד ההוראה בחר שלא לנצלה, יום/ימי החופשה יימחקו בתום שנת הלימודים.

להרחבות נוספות ניתן לראות בנוהל "ביצוע ימי החופשה לבחירה לעובדי הוראה בחינוך הרשמי – תשפ"ד ואילך"

מערכת זכאויות בשירות המנהלים

מערכת זכאויות מאפשרת למנהלים להגיש בקשה חריגה שעניינה שיבוץ עובד הוראה, בנושאים הבאים:

- ✓ אישור חריג להעסקת מועמדים שאינם עונים לדרישות השכלה
- ✓ שיבוץ בהיקף גדול ממשרה מלאה
- ✓ שיבוץ בהיקף משרה קטן ממנימאלי
- ✓ קליטת מורה חדש בחינוך הממלכתי דתי (להלן חמ"ד)
- ✓ העסקת גמלאי
- ✓ הארכת שירות

קליטת עו"ה שאינו עומד בדרישות השכלה

ככלל, יש להקפיד על העסקת עובדי הוראה שעומדים בדרישות השכלה. כל בוגרי שנה ג' במכללות, המבקשים להשתבץ כמתמחים בהוראה, מוגדרים כמי שעומדים בדרישות השכלה, באופן זמני, עד השלמת השכלתם ולא יותר משנתיים. המערכת אינה חוסמת את שיבוצם.

במקרים חריגים במיוחד, כאשר אין בנמצא מועמד מתאים העומד בדרישות השכלה, מנהל מוסד יגיש בקשה במערכת זכאויות וינמק את סיבותיו לבקשה. במידה ולא מעודכנת ההשכלה במערכות משרד החינוך, יש לצרף מסמכים תומכים בבקשה. רק לאחר האישור במערכת של מנהל תחום כח-אדם בהוראה במחוז, תוסר החסימה במערכת שיבוץ.

קליטת מורה חדש בחינוך הממלכתי דתי (להלן חמ"ד)

קליטת מורים חדשים בחמ"ד מחייבת אישור של החמ"ד. מנהל/מפקח חינוך ממ"ד במחוז פותחים בקשה במערכת זכאויות. לאחר אישור מינהל החינוך הדתי, ניתן לשבץ את המועמד.

אישור שיבוץ בהיקף העסקה מקסימלי

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.10.2022, למנהל בית ספר יש הסמכות לאשר היקף משרה מעל 100% ועד ל-42 שעות ובכפוף לנוהל "אישור העסקה חריגה בחינוך הרשמי מעל 100% או קטן מהיקף משרה ממנימאלי – תשפ"ה".

העסקת גמלאי

העסקת גמלאי מחויבת בהמלצה של המנהל והמפקח, לנחיצות העסקתו כגמלאי, כשהאישור הסופי ניתן ע"י מטה אגף כח אדם בהוראה.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

הארכת שירות

עו"ה שהגיע לפרישת חובה (גיל 67) במהלך שנת הלימודים ומנהל בית הספר/מפקחת על גני הילדים מבקש/ת להאריך את המשך העסקתו עד לסוף שנת הלימודים. יש לצרף לבקשה את בקשת עובד ההוראה להארכת שירותו.

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

דו"חות עבודה ובקרה

במערכת שיבוץ, קיימים דו"חות רבים לצרכי עבודה ובקרה שוטפים. אנו ממליצים להרבות בשימוש בדוחות הקיימים.

להלן דו"חות נבחרים שיסייעו בידכם על פני רצף שנת הלימודים:

שם הדוח	מערכת	זמן תפעול	קישור / נתיב	גורם מטפל	זמינות הדו"ח במערכת משכ"ת
התקדמות דיווחים מערכת שעות (מערכת מדב"ס/אופקית) מול מערכת שיבוץ	דף הבית של משכ"ת שאילתות חיצוניות << בקרה	מאי – אוגוסט	http://iproduct2012lb//mskbakara	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	קיים כל השנה
השוואת שיבוצים ממערכת שיבוץ מול נוכחות (מערכת מדב"ס/אופקית)	שיבוץ <<דו"חות> דו"חות בקרה	יוני – ספטמבר	http://iproduct2012lb/Mms/HashvaatShibutzMulNochec hut.aspx	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	
דוח פערים בדיווח תפקיד במערכות שיבוץ		יוני – ספטמבר		מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	דו"ח קיים
דו"ח השוואת תפקידים בשיבוץ מול נתונים העסקה ומדב"ס/אופקית		יוני – ספטמבר	http://iproduct2012lb/Mms/SheiltaHashvatTafkidimMmsHsk.aspx	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	דו"ח קיים
שינוי מחויבות	שיבוץ <<דו"חות> דו"חות בקרה	יוני – ספטמבר	http://iproduct2012lb/Mms/MmsMasterPage/MmsSheiltaShinuyMechuyavut.aspx	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	דו"ח קיים

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

שם הדוח	מערכת	זמן תפעול	קישור / נתיב	גורם מטפל	זמינות הדו"ח במערכת משכ"ת
עו"ה ממתנינים <u>לקביעת מעמד</u> רק לפקיד	שיבוץ <<דו"חות>> מעמד	מאי-יולי	http://iprod2012lb/Mms/SheiltaShibutzMamtinLeMaaamad.aspx	פקיד כח אדם בהוראה	דו"ח קיים
עו"ה <u>בגמר ניסיון</u>	שיבוץ <<דו"חות>> מעמד	דצמבר- אפריל	http://iprod2012lb/Mms/sheiltaOvhShanaAchronaNisayon.aspx	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם	דו"ח קיים
דוח מחנכים מול מספר כיתות תקן			http://iprod2012lb/Mms/SheiltaMehanchim.aspx	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	
עובדי הוראה שהוקמו בשיבוץ ולא טופלו _עדיין במעמד מתוכנן או דורש טיפול			http://iprod2012lb/mms/TipulBeMosdot.aspx?status=Page=popup	מנהל בית ספר/ מפקח/ פקיד כח אדם/ טלר שכר	
דוח לפקידים בלבד: מעקב משרות מדריכים			http://iprod2012lb/Mms/MmsMasterPage/MmsShbSheiltaMisrotMadrichim.aspx		דו"ח קיים

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספחים

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספח 1 - מסך מעמד בשיבוץ

משרד החינוך

שיבוץ ונעה

מעמד לעו"ה

שיבוציםמעמדדו"חותפרטי הוראהמכתביםכליםדף הביתנע"המדגנדף שער משכית

☐ הרשאת בכיר:

שם:

מספר זהות:

דרגה:	BA	תאריך הסמכה:	01/09/2010	השכלה נדרשת לתקופת נסיון:	כן	תאריך רשיון הוראה קבוע:	החלטה להארכת נסיון נוספת:
הערכה לקביעות:		תאריך המלצה:		בתוקף עד:			
פרטי התמחות והערכה:	מתאים למערכת החינוך	תאריך תחילת התמחות:	24/11/2008	סטאטוס תקופה:	בתוקף		
קידום ותק למעמד:	כן	עבודה בפועל 6 חודשים במעמד קודם:	☒	משרה פנויה במעמד קודם:	☒	חט"ב: ☒	
משוּבָּץ במחוז:	חיפה	שיבוץ בפועל - היקף גדול ממינימאלי:	41.67%	תקופת משרת שיבוץ:	7 חודשים ו 11 ימים	תקופת שיבוץ רצופה:	7 חודשים ו 22 ימים
		שיבוץ במשרה פנויה - היקף גדול ממינימאלי: לא קיים		תקופת שיבוץ רצופה מהיום:	2 חודשים ו 29 ימים		
				תקופת משרת שיבוץ פנויה:	0 חודשים		

פרטי מעמד

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نشریم 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספח 2 - מיפוי תפקידים ברפורמת "אופק חדש"

את התפקידים על פי הטבלה, ניתן למנות בכל מוסדות החינוך לרבות מרכזים להעשרת מחוננים ([ראה מתווה בנוהל תשע"ט עמוד 11](#))

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
מנהל בית ספר	טבלת שכר מנהלים	יסודי וחטיבת ביניים	מנהל ביי"ס לא יכול להתמנות לתפקיד נוסף מעבר לניהול בית הספר. שעות הוראה בהתאם למורכבות בית הספר, גם אם המנהל מקבל מורכבות אישית ממוצעת.	https://apps.education.gov.il/Mankal/horaa.aspx?siduri=487
סגן מנהל ראשון	טבלת שכר סגני מנהלים	יסודי וחטיבת ביניים	סגן מנהל ראשון יכול להתמנות גם למחנך כיתה. שעות הוראה בהתאם למורכבות בית הספר, גם אם הסגן מקבל מורכבות אישית ממוצעת.	
סגן מנהל שני ואילך	13% או 20% (בהתאם למועד ההגדלה) או 1,100 ₪ (הגבוה מבין שני אלו)	יסודי וחטיבת ביניים	לסגן שני ומעלה – גמול הסגנות ייחשב לאחד משני גמולי התפקיד אשר להם יוכל להיות זכאי.	
מנהל חטיבה צעירה	13% או 20% (בהתאם למועד ההגדלה) או 1,100 ₪ (הגבוה מבין שני אלו)	יסודי		

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
מנהלת אשכול גנים	אשכול גנים עד 6 גנים – 25% אשכול גנים הכולל 7 גנים ומעלה – 28%	קדם יסודי		
מחנך כיתה	10% או 1,000 ₪ (הגבוה מבין שני אלו)	יסודי וחטיבת ביניים	כמספר כיתות תקניות + כיתות מגדירות. לא כולל כיתות א'.	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/Perek3/Mechanech
מחנך כיתה א'	11.5% או 1,000 ₪ (הגבוה מבין שני אלו)	יסודי	כמספר כיתות א תקניות.	
רכז מקצוע יסודי	6%	יסודי	במוסד בו 1 עד 5 כיתות – רכז אחד במוסד בו 6-7 כיתות – 2 רכזים במוסד בו 8 – 12 כיתות – 3 רכזים במוסד בו מעל 13 כיתות – 4 רכזים דרישות התפקיד: חייב להיות בעל הכשרה בתחום ריכוז המקצוע	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/Perek3/Rakaz
רכז מקצוע חט"ב	8% ובנוסף- עד שעת תפקיד אחת ע"ש ש"ש פרונטאליות (סל שעות התפקיד לכל רכזי המקצוע יחד הינו 0.5 ש"ש כפול מס' הכיתות בחט"ב)	חטיבת ביניים		http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/Perek6/Mikzoa

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفعت شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
רכז זהירות בדרכים	6%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד.	http://apps.education.gov.il/Mankal/Horaot/a.aspx?siduri=166
רכז בטחון	6%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד.	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Applications/Mankal/EtsMedorim/5/5-3/HoraotKeva/K-2013-2a-5-3-55.htm
רכז חינוך חברתי יסודי – חינוך רגיל	8%	יסודי	גמול אחד למוסד. ניתן לחלקו עד 3 בעלי תפקידים במוסד, אשר מתחלקים בגמול. גובה הגמול יהיה בהתאם למספר הרכזים המתחלקים בו : 2%, 4%, 8%	https://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/nohalshibz-tashap.pdf עמ' 55
רכז חינוך חברתי חט"ב	10% ו-0.4 ש"ש לכיתה	חטיבת ביניים	רכז אחד לבית הספר.	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Applications/Mankal/EtsMedorim/7/7-9/HoraotKeva/
ממונה (רכז) שכבה יסודי	3-4 כיתות בשכבה 7%. מעל 4 כיתות בשכבה 6%. או 1,100 ש"ש (הגבוהה מבין שני אלו).	יסודי	רכז אחד למוסד ובכיתות ז' ומעלה – רכז אחד לשכבה, בהתאם לכללים בתפקיד רכז שכבה בחט"ב. חייב לעבוד בהיקף של 100% משרה חייב בוותק הוראה בפועל של 3 שנים לפחות. חייב להיות בעל הסמכה להוראה ותואר אקדמי.	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
רכז שכבה חט"ב (ובכיתות ז' ומעלה בבתי"ס יסודיים)	תגמול בהתאם לכללים הבאים : 3-4 כיתות בשכבה - 7% מעל ל-4 כיתות בשכבה 6% או 1,100 ₪ (הגבוה מבין שני אלו) בנוסף : 0.5 ש"ש תפקיד פרונטאלית לכתה ו- 0.5 ש"ש תפקיד פרטנית לכיתה, כפול מס' הכיתות בשכבה. מס' ש"ש התפקיד למורה, ע"ח שעות פרונטאליות לא יעלה על 6 ש"ש, מס' ש"ש התפקיד למורה, ע"ח פרטניות, לא יעלה על מס' השעות הפרטניות הכוללות במשרתו.	חטיבת ביניים	רכז אחד לכל שכבה בת שלוש כיתות ומעלה. חייב לעבוד בהיקף של 100% משרה. בעל ותק של 3 שנים לפחות בחינוך כיתה. חייב להיות בעל הסמכה להוראה ותואר אקדמי. על הרכז ללמד בפועל בשכבה/בשכבות הגיל בבית הספר כחלק ממשרתו.	
רכז שכבה בחט"ב בחינוך המיוחד	6% לכל רכז שכבה או 1,100 ₪ (הגבוה מבין שני אלו).		רכז שכבה לכל 3 כיתות בין ז' ל-י"ב.	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il mail:

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
יועץ בעל רשיון זמני	12%	יסודי וחטיבת ביניים	על מנת שיועץ יהיה זכאי לגמול עליו ללמד לפחות 4 שעות הוראה פרונטאליות בפועל ו-7 ש"ש ייעוץ מינימום בפועל במוסד. יועץ יכול להתמנות לתפקיד נוסף אך אינו יכול להתמנות גם לרכז התאמות	https://terms-service.education.gov.il/terms/3-primary/312-consultant
יועץ בעל רשיון קבוע	18%		על מנת שיועץ יהיה זכאי לגמול עליו ללמד לפחות 4 שעות הוראה פרונטאליות בפועל ו-7 ש"ש ייעוץ מינימום בפועל במוסד. יועץ יכול להתמנות לתפקיד נוסף אך אינו יכול להתמנות גם לרכז התאמות	
רכז מעבדה	3%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	
רכז הערכה ומדידה	6%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Applications/Mankal/EtsMedorim/8/8-1/HodaotVmeyda/H-2008-10-8-1-1.htm
רב בית ספר תפקיד ניתן להמרה	10%	יסודי וחטיבת ביניים	רב אחד במוסד חינוך של החמ"ד תוך ויתור על תפקיד אחר	
רכז טיולים	6%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	http://meyda.education.gov.il/files/HachsHaratOvdeyHoraa/nohalshiboz.pdf
רכז תקשוב יסודי	6%	יסודי	רכז אחד למוסד	https://meyda.education.gov.il/files/ana

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نشرين 15، جفעת شاول، اورشليم-القدس، 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
רכז תקשוב חט"ב	8%	חטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	n_chinuchi/tikshuv/tafkid_rkaz_tikshuv.pdf
רכז לקויות למידה	4%	יסודי וחטיבת ביניים (מתוך מכסת הגמולים)	רכז אחד למוסד	
רכז מניעת סמים ואלכוהול	6%	חטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	
רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות	6%	יסודי וחטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	http://meyda.education.gov.il/files/Hachs_haratOvdeyHuraa/nohalshiboz.pdf נספח מס' 4
מדריך תפקודי למידה (מת"ל)	6%	חטיבת ביניים	רכז אחד למוסד	http://meyda.education.gov.il/files/Hachs_haratOvdeyHuraa/nohalshiboz.pdf
מורה חונך/גננת חונכת	2.4% עבור כל מתמחה ועד שלושה מתמחים לחונך	גני ילדים, יסודי וחטיבת ביניים		http://meyda.education.gov.il/files/Hachs_haratOvdeyHuraa/nohalshiboz.pdf
רכז פדגוגי ביסודי	8%		רכז אחד למוסד. החל מתש"פ	https://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/nohalshibz-tashap.pdf עמ' 52

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جعبة شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"אופק חדש"	גמול	שכבת גיל	הרחבה	לפירוט נוסף
רכז פדגוגי בחטיבת ביניים	8%		רכז אחד למוסד החל מתש"פ	https://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/nohalshibz-tashap.pdf עמ' 53

הערות:

- ניתן למנות עובד הוראה לתפקיד אך ורק בהיותו מוסמך להוראה, רק אם הוא מועסק לפחות ב-1/3 משרה בהוראה פרונטלית באותה בעלות בה הוא מכהן בתפקיד ורק אם הוא מסגל בית הספר. בתפקידים אשר לגביהם דרישת ההעסקה המינימלית הינה גבוהה יותר- הדבר נכתב בטבלה לעיל.
- עובד הוראה, שאינו סגן ראשון או מנהל, יכול לקבל שני גמולי תפקיד לכל היותר (גמול חינוך מיוחד אינו נחשב לגמול תפקיד לעניין זה). גמול שלישי מותנה באישור מיוחד של מנהל המחוז. גמול חונך, נספר במניין 3 תפקידים אך אינו דורש אישור מנהל מחוז, אלא אישור פקיד כח אדם בהוראה.
- מורה-מדריך נחשב לאחד משני התפקידים אליהם יכול שיתמנה עובד הוראה.
- מינוי של כל בעל תפקיד הוא לשנת לימודים אחת ואין לו קביעות על התפקיד, למעט מנהלים וסגני מנהלים המתמנים בהליך מכרזי.
- בכל מוסד ניתן למנות מספר מחנכים כמספר הכיתות התקניות שאושרו למוסד בתקן.

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספח 3 - מיפוי תפקידים ברפורמת "עוז לתמורה"

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
מנהל בית הספר	גמול ניהול, בהתאם למס' הכיתות ולוותק בניהול וכן ושעות תפקיד (ניהול). מתוך משרתו יהיו 3-6 שעות הוראה פרונטאליות בפועל בכתה	מנהל יוכל, בנוסף לתפקידו לכהן רק כמחנך כיתה	
סגן מנהל בית הספר	גמול ניהול, בהתאם למס' הכיתות ולוותק בניהול וכן ושעות תפקיד לפי מפתח של 0.5 שעות ניהול לכתה, לכל הסגנים יחד. כל השעות הפרטניות ישמשו לתפקיד הניהול.	סגן מנהל יוכל לכהן, בנוסף לתפקידו גם כמחנך כיתה או כאחראי ביטחון. מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 9 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 33% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 6 שעות.	
מחנך כיתה	10% + 3 שעות תפקיד במקום שעות הוראה פרונטאלית מקנה 2 נקודות זכות לדרגות קידום	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 6 שעות.	http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/CE9411B0-5426-4D03-BC3B-72A02722AF22/149357/chozer_oz1.pdf
יועץ חינוכי	גמול בשיעור של 6% עד 11%. החל מיום 1.1.2021 - 6.5% - 12%. שעות תפקיד: 1.7 ש"ש * מס' הכיתות בחט"ע ויבואו במקום שעות פרונטאליות. וכן, כל השעות הפרטניות של משרתו.	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 8 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 33% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 4 שעות.	http://meyda.education.gov.il/files/Sherut/hozerbaaluyothescamsar.pdf

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז התאמות למידה והבחנות בבחינות בגרות	גמול של 6%, ניתן להשתמש ב- 3 שעות פרטניות לביצוע התפקיד. מקנה 2.5 עבור נקודות זכות לדרגות קידום.	אחד למוסד. מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות. יועץ אינו יכול להתמנות גם לרכז התאמות	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Chozrim/ChozrimTasha/hozer_baaluyot.htm
רכז הערכה ומדידה	גמול של 6%, מקנה 2.5 עבור נקודות זכות לדרגות קידום.	אחד למוסד. מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות.	http://meyda.education.gov.il/files/Sherut/hozerbaaluyothescamsar.pdf
רכז שכבה	6% גמול ריכוז לרכז שכבה בת 4 כיתות ומעלה- עבור כל כתה: – חצי שעת תפקיד פרונטאלית וחצי שעת תפקיד פרטנית כפול מספר הכיתות בשכבה, אך לא יותר מ- 12 שעות תפקיד שבועיות. עבור שכבה של 3 כיתות הרכז יקבל רק גמול באחוזים וללא שעות תפקיד. מקנה 4 נקודות זכות לדרגות קידום.	אחד לשכבה מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 6 שעות.	http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/CE9411B0-5426-4D03-BC3B-72A02722AF22/149357/chozer_oz1.pdf

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז מקצוע שש שנתי	גמול הריכוז במקצוע המתמטיקה - 9%. גמול הריכוז בכל יתר המקצועות 5%-7%, בהתאם למספר המורים והשעות של המקצוע אשר תחת אחריותו. בנוסף, עד שעת תפקיד פרונטאלית אחת בחט"ע, ע"ח סל השעות לרכזי המקצוע בחט"ע מקנה 3 נקודות זכות לדרגות קידום.	בבית ספר בן 8 כיתות ומעלה, אם מספר השעות הניתנות באותו מקצוע מגיע ל- 48 ש"ש על הרצף השש שנתי, ומועסקים בהוראתו 2 מורים נוספים באותו מקצוע בהיקף חצי משרה או 3 מורים נוספים באותו מקצוע שהיקף משרתם פחות מחצי משרה. בכל בית ספר יהיה לפחות רכוז מקצוע אחד. על המורה להיות בעל תואר אקדמי באותו מקצוע או בעל השכלה רלוונטית אחרת למקצוע שאינה אקדמית ובעל הסמכה פדגוגית מלאה, באופן שמזכה אותו ברישיון הוראה וכן חייב להיות בעל ניסיון של 3 שנות הוראת המקצוע בהיקף של שליש משרה לפחות. בבית ספר שש שנתי נתן יהיה למנות רכוז אחד למקצוע בשש- שנתי, בהתקיים אחד מהתנאים הבאים: א. בבית ספר שש- שנתי כאמור, אשר עומד בכללי המינוי לרכז, לאותו המקצוע, בנפרד לחט"ב ובנפרד לחט"ע ואינו מעוניין במינוי רכוזי מקצוע נפרדים לאותו המקצוע בחט"ב ובחט"ע-ניתן יהיה למנות במקום זאת רכוז מקצוע שש שנתי, בכפוף לכללים. ב. בבית ספר שש שנתי כאמור, בו היקף השעות והמורים אינו מצדיק (בהתאם לכללים), מינוי של רכוז למקצוע המסוים בכל אחת מהחטיבות	http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/CE9411B0-5426-4D03-BC3B-72A02722AF22/149357/chozer_oz1.pdf http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Chozrim/HozreiAd/hozertashad4sheshshnati.htm http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/Perek6/Mikzoa/rikuz.htm

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
		בנפרד, אך היקף השעות והמורים הכולל, בחט"ב ובחט"ע יחד מאפשר מינוי של רכז למקצוע- ניתן יהיה למנות במקום זאת רכז מקצוע שש שנתי, בכפוף לכללים לענין זה. לרכז זה יהיו שעות הוראה פרונטאליות במקצוע הן בחט"ב והן בחט"ע. מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הכלולות במשרתו ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות (בחט"ב ובחט"ע יחד).	
רכז חינוך חברתי	גמול בשיעור של 6% ובנוסף 0.4 שעות תפקיד כפול מספר הכיתות בבית הספר. שעות התפקיד יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית. זכאי ל-3 נקודות זכות לדרגות קידום.	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות.	http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/CE9411B0-5426-4D03-BC3B-72A02722AF22/149357/chozer_oz1.pdf https://meyda.education.gov.il/files/CoachAdam/nohalshibz-tashap.pdf

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז חינוך חברתי- מעורבות חברתית	גמול בשיעור של 6% ובנוסף 0.4 שעות תפקיד כפול מספר הכיתות בחטיבה העליונה בלבד. שעות התפקיד יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית.	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות.	http://meyda.education.gov.il/files/Hachshar%20atOvdeyHuraa%20nohalshiboz.pdf https://apps.education.gov.il/mankal/horaa.aspx?siduri=81
רכז בטחון	גמול בשיעור של 6%	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 10 שעות.	http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/CE9411B0-5426-4D03-BC3B-72A02722AF22/149357/chozer_oz1.pdf
רכז מעבדה	במוסד עד 12 כיתות שיעור הגמול יהיה 3%. במוסד מ-13 כיתות ומעלה שיעור הגמול יהיה בשיעור של 5%.	מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 10 שעות.	http://cms.education.gov.il/EducationCMS/Units/Sherut/Takanon/perek1A/Tafkidim

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז זהירות בדרכים	6%	אחד למוסד. מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 10 שעות.	https://apps.education.gov.il/mankal/hodaa.aspx?siduri=90
רכז מניעת סמים אלקהול	6%	אחד למוסד מס' שעות ההוראה הפרונטאליות בפועל לא יפחת מ- 12 שעות. ככל שאינו מועסק במשרה מלאה (וכן אם זכאי לשעות גיל) – מס' השעות הפרונטאליות בפועל יהיה 50% משעות ההוראה הפרונטאליות הקבועות בטבלת שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 10 שעות.	http://cms.education.gov.il/educationcms/applications/mankal/arc/sd7ak2_5_11.htm
גמול חונך	החל משנה"ל תשע"ט- 2.4% עבור כל מתמחה ועד שלושה מתמחים לחונך	- בעל תעודת הוראה או רישיון לעיסוק בהוראה, - בעל ותק של ארבע שנים לפחות בהוראה, - בעל ניסיון בהוראה בשכבת הגיל ובחלק ממקצועות ההוראה, אותם מלמד המתמחה, בוגר קורס להכשרת "חונכים ומלווים" מאחד המוסדות האקדמיים להכשרת מורים לחילופין: לומד במקביל לעבודתו כחונך בקורס להכשרת "חונכים ומלווים" באחד המוסדות האקדמיים להכשרת מורים.	http://meyda.education.gov.il/files/Sherut/nolhiarhotiedivoahonhoim.pdf

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז טיולים – ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6% זכאי ל-2.5 נקודות זכות לדרגות קידום.	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 שעות	
רכז פדגוגי ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6%	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 ש"ש	
רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6%	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 ש"ש.	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים ב"עוז לתמורה"	גמול	תקינה בחט"ע (לעובדי הבעלות ועובדי המדינה (ככל שישנם) יחד)	קישור לנוהל / חוזר מנכ"ל / הסכם / תקנון
רכז תקשוב ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6%	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 ש"ש	
רכז בגרויות ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6%	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 ש"ש	
רכז משמעת ואקלים חינוכי ניתן לבחירה מתוך 6 תפקידים	6%	- מינימום 12 ש"ש פרונטאליות בהוראה בכיתה, למשרה מלאה - עבור משרה שאינה מלאה ולמורים הזכאים לשעות גיל, מינימום שעות פרונטליות הינו 50% מהשעות הפרונטאליות הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה, לא פחות מ-10 שעות	

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | ptzibur_ka@education.gov.il |

شارع كنفي نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il |

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

הערות:

1. סל שעות תפקיד למנהל- נקבע סל של 0.25 ש"ש פרונטאליות , לביצוע תפקיד , לפי מספר כיתות החט"ע, למשימות שיוטלו על המורה ע"י המנהל (תפקידים שלא נקבעו בהסכמי השכר). מספר השעות השבועיות שיוקצו למורה לא יעלה על 4 ש"ש.
2. עו"ה לא יוכל למלא יותר משני תפקידים בעת ובעונה אחת אלא אם קבע מנהל המחוז שיש צורך חיוני בהעסקת העובד ביותר משני תפקידים. העסקת חונך בתפקיד שלישי, אינה דורשת אישור מנהל מחוז.
3. מינוי של כל בעל תפקיד הוא לשנת לימודים אחת ואין לו קביעות על התפקיד למעט מנהלים וסגני מנהלים המתמנים בהליך מכרזי.
4. מכסה מינימאלית של שעות הוראה פרונטאלית לבעלי תפקיד בסעיף 17 להסכם הרפורמה אשר עניינו גמולים למורים בעלי תפקידים
<http://cms.education.gov.il/NR/rdonlyres/3B7EED72-3BF8-448B-95B7-8BAAC01C3550/199561/11157.pd>

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نשרيم 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

תפקידים החל מתש"פ בחטיבה העליונה:

החל מיום 1.9.2019 (תש"פ) מתווסף תפקיד אחד לכל בית ספר (בסה"כ תוספת של 3 תפקידים עד תשפ"ב), המתוגמלים בגמול של 6%. בשנה"ל תש"פ ניתן לבחור תפקיד אחד מבין 6 התפקידים, בשנה"ל תשפ"א ניתן לבחור 2 תפקידים, מתוך 6 התפקידים, בשנה"ל תשפ"ב ניתן לבחור 3 תפקידים, מתוך 6 התפקידים.

מנהל בית ספר יבחר מבין התפקידים שלהלן:

- רכז טיולים
- רכז פדגוגי
- רכז השתלבות ואוכלוסיות מיוחדות
- רכז תקשוב
- רכז בגרות
- רכז משמעת ואקלים חינוכי

בתשפ"ה ניתן לבחור 3 תפקידים מתוך הרשימה שלעיל.

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)

شارع كنفي نشرين 15, جفעת شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות – מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספח 4- סוגי שעות תקן

סוג שעות תקן	נספר מול תקן	תיאור
תקן בבסיס	כן	שעות הנספרות מהתקן הבסיסי של המוסד.
ש' פרופסיונאליות	כן	שעות מסל מנהל המחוז שהוקצו במיוחד עבור שמירה על מחויבות משרה של עו"ה קבועים ("שעות צבועות") וזאת בתוספת לתקן הבסיסי של המוסד.
ש' סלים	כן	שעות הנספרות מתקן שניתן עבור מטרות ייחודיות/פרויקטים, בתוספת לתקן הבסיסי של המוסד.
לא מתקן מוסד	לא	שעות שאינן נספרות מול תקן, כגון: ש' איחוד משכורת למורה באיחוד משכורת, שעות הדרכה למדריכים, שעות של"ח, ש' גן, שעות ניהול.
תגבור שעות של"ח	כן	מוסדות שמקצים שעות של מוסד לשל"ח, יבחרו בסוג שעות תקן זה. התייחסות לשעות אלו הן כשעות סלים.
שעות מחויבות מילוי	כן	שעות שאינן פנויות וניתנות למורה קבוע במקום שעותיו הקבועות, כתוצאה מעדר שעות תקן בבסיס. שעות אלו הן נגזרת של היקף משרתו הקבועה של המורה ויש להמירן בתום שנה אחת, לשעות קבועות בתקן.

מדינת ישראל
משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף בכיר כספים
תאום משכורות עובדי הוראה

נספח 5- שעות הוראה על פי מורכבות בתי ספר למנהלים ולסגנים

סיווג מוסד							
סגני מנהלים						מנהלים	
חוזה חקלאית ומרכז ימי שנותנים שרות לתלמידי בתי הספר היסודי והביניים	בית ספר רב שלבי לחינוך מיוחד	חוזה חקלאית ומרכז ימי הנותן שירותים לבתי ספר בחטיבות הביניים	חטיבת הביניים	חוזה חקלאית ומרכז ימי הנותן שירותים לבתי ספר יסודיים	בית ספר יסודי	כל סוגי בתי הספר	
16		11	11	21	21	9	1
16		11	11	21	21	9	2
16	15	11	11	21	21	9	3
16	15	11	11	21	21	8	4
15	14	11	11	20	20	8	5
15	14	11	11	20	20	7	6
14	13	9	9	19	19	7	7
13	13	9	9	19	18	6	8

ספר מורכבות בית ספר